



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.08.2018

№ 220-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 21.01.2016 № 10-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного автономного учреждения Тверской области «Региональное Информационное Агентство «Верхневолжье», утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 21.01.2016 № 10-пп «Об оплате труда работников государственного автономного учреждения Тверской области «Региональное Информационное Агентство «Верхневолжье» (далее – Положение), следующие изменения:

а) в разделе I Положения:

пункт 6 после слов «не ограничивается» дополнить словами «, за исключением случаев, установленных пунктом 7.1 настоящего раздела.»; дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы генерального директора, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения устанавливается в следующих пределах:

а) для генерального директора Учреждения – в кратности до 6 (среднемесячная заработная плата генерального директора Учреждения не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего Учреждения);

б) для заместителей генерального директора Учреждения – в кратности до 5 (среднемесячная заработная плата заместителя генерального директора Учреждения не должна быть более чем в пять раз больше размера среднемесячной заработной платы работников соответствующего Учреждения);

в) для главного бухгалтера Учреждения – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера Учреждения не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего Учреждения).

Среднемесячная заработная плата генерального директора, заместителей генерального директора и главного бухгалтера Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы генерального директора, заместителей генерального директора, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.»;

б) в разделе II Положения:

пункты 8 – 11 изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников печатных средств массовой информации Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации»:

ПКГ	Должностной оклад, рублей
Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Корректор	6 131
Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Корреспондент	6 726
2 квалификационный уровень	
Дизайнер	6 986
Старший фотокорреспондент	6 986
3 квалификационный уровень	
Редактор II категории	7 246
Системный администратор	7 246
Редактор-стилист	7 246
Специальный корреспондент	7 246
4 квалификационный уровень	
Редактор I категории	7 457

Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Редактор отдела	7 989
2 квалификационный уровень	
Ответственный секретарь	8 942

Должностной оклад заместителей главных редакторов Учреждения устанавливается на 15 процентов ниже должностного оклада заместителей генерального директора Учреждения.

9. Должностные оклады работников телевидения (радиовещания) Учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)»:

ПКГ	Должностной оклад, рублей
Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня	
2 квалификационный уровень	
Корреспондент телевидения (радиовещания)	7 246
Ответственный редактор телевидения (радиовещания)	7 246
3 квалификационный уровень	
Видеооператор	7 457
Ответственный выпускающий телевидения (радиовещания)	7 457
Режиссер монтажа	7 457
5 квалификационный уровень	
Шеф-редактор телевидения (радиовещания)	8 942
Должности работников телевидения (радиовещания) четвертого уровня	
2 квалификационный уровень	
Начальник студии	11 073
Главный режиссер	11 073

10. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих»:

ПКГ	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Секретарь руководителя	5 885
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: бухгалтер, менеджер	7 160
4 квалификационный уровень	
Ведущие: бухгалтер, экономист, юрисконсульт, специалист по кадрам, экономист по договорной и претензионной работе, менеджер	8 942
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	10 166
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела	11 590

Должностной оклад заместителей начальников отделов Учреждения устанавливается на 15 процентов ниже должностного оклада начальников отделов Учреждения.

11. Размеры окладов рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

ПКГ	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Уборщик служебных помещений	5 720
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	8 320

»;

в подпункте «а» пункта 13 слова «к должностному окладу за выслугу лет» заменить словами «к должностному окладу (окладу) за выслугу лет»;

в) пункт 15 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«15. Генеральному директору Учреждения устанавливается должностной оклад в следующем размере:

Должность	Должностной оклад, рублей
Генеральный директор	23 797

»;

г) пункт 21 раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«21. Ежемесячная надбавка к должностному окладу (окладу) за особые условия (сложность, напряженность) работы устанавливается генеральным директором к должностному окладу (окладу) работников (рабочих) в размерах и на условиях, предусмотренных локальными нормативными актами Учреждения, но не более 200 процентов должностного оклада (оклада).

Решение об установлении генеральному директору, заместителям генерального директора, главным редакторам и главному бухгалтеру Учреждения ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия (сложность, напряженность) работы и ее размерах принимается Правительством Тверской области.»;

д) в разделе V Положения:

в подпункте «а» пункта 26 слова «к должностному окладу за выслугу лет» заменить словами «к должностному окладу (окладу) за выслугу лет»;

в пункте 28 слова «к должностному окладу за выслугу лет» заменить словами «к должностному окладу (окладу) за выслугу лет»;

пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Единовременная поощрительная выплата производится работникам (рабочим) Учреждения к профессиональному празднику – День российской печати.

Максимальный размер единовременной поощрительной выплаты устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада (оклада).»;

е) в разделе VI Положения пункты 35 – 37 изложить в следующей редакции:

«35. Фонд оплаты труда работников (рабочих) Учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Правительству Тверской области законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет средств, полученных Учреждением от иной приносящей доход деятельности.

36. Годовой фонд оплаты труда работников (рабочих) Учреждения, за исключением уборщиков служебных помещений, формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов);

б) компенсационного характера – в размере 17 должностных окладов (окладов);

в) стимулирующего характера – в размере 11 должностных окладов (окладов).

Из них в пределах бюджетных ассигнований должностных окладов (окладов) – в размере 12 должностных окладов (окладов), компенсационного характера – в размере 17 должностных окладов (окладов), стимулирующего характера – в размере 4 должностных окладов (окладов).

37. Годовой фонд оплаты труда уборщиков служебных помещений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) окладов – в размере 12 окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 2 окладов;
- в) стимулирующего характера – в размере 11 окладов.

Из них в пределах бюджетных ассигнований должностных окладов (окладов) – в размере 12 окладов, компенсационного характера – в размере 2 окладов, стимулирующего характера – в размере 9 окладов.»;

ж) в Примерном перечне показателей для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственного автономного учреждения Тверской области «Региональное Информационное Агентство «Верхневолжье», являющемся приложением к Положению (далее – Перечень):

пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. По решению генерального директора Учреждения работники (рабочие), совершившие в течение месяца нарушение трудовой и (или) производственной дисциплины, систематически не выполнявшие порученные им задания, могут быть лишены поощрительных выплат полностью или частично.»;

пункт 7 Перечня признать утратившим силу.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя