



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2019

№ 177-пп

г. Тверь

О порядке предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить порядок предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (прилагается).

2. Определить Министерство здравоохранения Тверской области уполномоченным областным исполнительным органом государственной власти Тверской области:

1) по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее – единовременных компенсационных выплат);

2) на утверждение по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год (программный реестр должностей).

3. Признать утратившими силу постановление Правительства Тверской области от 07.05.2018 № 150-пп «Об утверждении порядка предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Тверской области, курирующего вопросы здравоохранения.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 30.04.2019 № 177-пп

Порядок
предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам

1. Настоящий порядок предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (далее соответственно – Порядок, единовременная компенсационная выплата) устанавливает механизм осуществления единовременных компенсационных выплат отдельным категориям медицинских работников.

2. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет субсидий из федерального бюджета областному бюджету Тверской области и средств областного бюджета Тверской области.

Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на текущий финансовый год и плановый период на указанные цели, и в пределах количества должностей медицинских работников, включенных в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год (далее – программный реестр должностей).

3. Программный реестр должностей формируется и утверждается по согласованию с Министерством здравоохранения Российской Федерации нормативным правовым актом Министерства здравоохранения Тверской области (далее – Министерство) на 2019 год до 31 мая 2019 года, в последующем – ежегодно, не позднее 31 декабря года, предшествующего году, на который он формируется и размещается на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинским работникам (врачам, фельдшерам) при соблюдении в совокупности следующих условий:

- 1) не достигшим возраста 50 лет;
- 2) являющимся гражданами Российской Федерации;
- 3) не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением случаев укомплектованности штата медицинской организации менее 60 процентов);

4) прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек;

5) заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству (далее – медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, предусмотренный пунктом 3 настоящего Порядка (далее – трудовой договор).

5. Единовременная компенсационная выплата выплачивается в размере 1 млн рублей для врачей и 500 тыс. рублей для фельдшеров.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно Министерством медицинскому работнику, заключившему с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), по которому медицинский работник принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет Тверской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) возратить в областной бюджет Тверской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

7. Форма договора утверждается правовым актом Министерства.

8. Для предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты медицинская организация, заключившая с медицинским работником трудовой договор, представляет в Министерство следующие документы:

1) заявление о согласовании заключения договора (далее – заявление);

2) проект договора;

- 3) копию трудового договора;
- 4) копию паспорта медицинского работника (копии второй и третьей страниц);
- 5) копию документа, подтверждающего факт изменения медицинским работником фамилии, имени или отчества (при наличии) в случае изменения указанных персональных данных;
- 6) копию диплома об образовании медицинского работника;
- 7) копию трудовой книжки медицинского работника;
- 8) согласие медицинского работника на обработку Министерством персональных данных;
- 9) копию документа, подтверждающего наличие у медицинского работника лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов, указанные в подпунктах 3 – 7 настоящего пункта, представляются с одновременным предъявлением оригиналов и после проверки их соответствия заверяются лицом, принимающим документы.

9. Заявление регистрируется Министерством с указанием даты и времени поступления.

10. В срок, не превышающий десяти рабочих дней со дня приема заявления прилагаемых к нему документов, Министерство осуществляет в порядке поступления заявлений проверку полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений, в том числе проверку соответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка, и принимает решение о согласовании медицинской организации заключения договора или об отказе в таком согласовании.

11. Основанием для отказа в согласовании медицинской организации заключения договора является заключение медицинской организацией трудового договора с медицинским работником, не соответствующим требованиям, установленным пунктом 4 настоящего Порядка.

12. Решение о согласовании медицинской организации заключения договора или об отказе в таком согласовании оформляется приказом Министерства.

13. В случае принятия Министерством решения о согласовании медицинской организации заключения договора, договор подписывается между медицинской организацией и медицинским работником в срок, не превышающий пяти рабочих дней со дня принятия Министерством приказа о согласовании медицинской организации заключения договора. Копия договора в течение трех рабочих дней со дня его подписания, представляется медицинской организацией в Министерство.

14. Единовременная компенсационная выплата перечисляется Министерством на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, в срок, не превышающий десяти рабочих дней со дня поступления договора в Министерство.