



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

16.12.2019

№ 503-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 28.12.2011 № 301-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Тверской области «Учреждение по эксплуатации и обслуживанию административных зданий и помещений», утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 28.12.2011 № 301-пп «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Тверской области «Учреждение по эксплуатации и обслуживанию административных зданий и помещений» (далее – Положение), следующие изменения:

1) в разделе V Положения;

пункты 26, 27 раздела изложить в следующей редакции:

«26. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителем к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу), условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

27. Размер стимулирующих выплат устанавливается:

а) руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения, главному инженеру Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения – Правительством Тверской области;

б) руководителям структурных подразделений Учреждения, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя Учреждения, – руководителем Учреждения по представлению заместителя руководителя Учреждения;

в) остальным работникам (рабочим) структурных подразделений Учреждения – руководителем Учреждения по представлению руководителей структурных подразделений Учреждения.»;

пункт 32 раздела изложить в следующей редакции:

«32. При установлении поощрительной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

а) интенсивность и напряженность работы, количество обслуживаемых объектов;

б) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения.

Максимальный размер поощрительной выплаты устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада (оклада).»;

подпункт «б» пункта 33 дополнить абзацем следующего содержания:

«Максимальный размер поощрительной выплаты устанавливается в размере до 100 процентов должностного оклада (оклада).»;

2) пункт 41 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«41. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;

компенсационного характера – в размере 15 должностных окладов;

стимулирующего характера – в размере 20 должностных окладов.

Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

окладов – в размере 12 окладов;

компенсационного характера – в размере 2 окладов;

стимулирующего характера – в размере 11 окладов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя