



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

30.04.2020

№ 220-пп

г. Тверь

**Об утверждении порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Тверской области**

В соответствии с законом Тверской области от 17.07.2013 № 60-ЗО «О регулировании отдельных вопросов в сфере образования в Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Тверской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Тверской области от 03.09.2013 № 424-пп «Об утверждении Порядка возмещения части затрат в связи с предоставлением учителям общеобразовательных учреждений Тверской области ипотечного кредита»;

2) постановление Правительства Тверской области от 04.03.2014 № 112-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 03.09.2013 № 424-пп»;

3) постановление Правительства Тверской области от 29.04.2014 № 222-пп «О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 03.09.2013 № 424-пп».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 30.04.2020 № 220-пп

Порядок  
предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям,  
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты,  
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек на территории Тверской области

Раздел I  
Общие положения

1. Настоящий порядок устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тверской области (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, учитель, населенный пункт), возврата единовременной компенсационной выплаты.

2. Источником финансового обеспечения расходов по предоставлению единовременной компенсационной выплаты являются средства областного бюджета Тверской области, в том числе средства субсидии из федерального бюджета, предоставляемой областному бюджету Тверской области в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Единовременная компенсационная выплата предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на текущий финансовый год законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

3. Главным распорядителем средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, является исполнительный орган государственной власти Тверской области, уполномоченный Правительством Тверской области

на реализацию мероприятий (далее – уполномоченный орган, Министерство образования Тверской области).

4. Получатели единовременной компенсационной выплаты самостоятельно определяют направления ее расходования.

5. Единовременная компенсационная выплата составляет 1 миллион рублей, предоставляется однократно уполномоченным органом учителю, заключившему договор, указанный в пункте 20 настоящего порядка, при наличии в совокупности следующих условий:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего требованиям к образованию и обучению, установленным профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

2) трудоустройство в соответствии с трудовым законодательством в общеобразовательную организацию, расположенную в населенном пункте (далее – общеобразовательная организация), на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности и участвующих в конкурсном отборе (далее – перечень вакантных должностей), с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю. Перечень вакантных должностей утверждается ежегодно уполномоченным органом;

3) возраст до 55 лет включительно на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор);

4) включение в список получателей единовременной компенсационной выплаты;

5) обязательство исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы в общеобразовательной организации, расположенной в населенном пункте, на вакантной должности, включенной в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы.

6. К участию в конкурсном отборе учитель не допускается:

1) если место его планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию, в котором он зарегистрирован по месту жительства (месту его преимущественного или постоянного проживания) на момент подачи документов;

2) если он работает на основании трудового договора и (или) осуществляет оказание услуг (выполнение работ) на основании гражданско-правового договора на момент подачи документов в муниципальном образовании, планируемом к переезду;

3) если место планируемого переезда учителя находится на расстоянии менее 50 км от места, в котором он на момент подачи документов, указанных

в пункте 7 настоящего порядка, зарегистрирован по месту жительства (месту его преимущественного или постоянного проживания), и (или) от места его работы на основании трудового договора и (или) от места оказания им услуг (выполнения работ) на основании гражданско-правового договора.

## Раздел II

### Конкурсный отбор на получение единовременной компенсационной выплаты

7. Для участия в конкурсном отборе учитель в сроки, установленные уполномоченным органом, представляет заявление на участие в конкурсном отборе на должность (должности) из перечня вакантных должностей, которую(-ые) учитель планирует замещать (далее – заявление).

Заявление подается в организацию, ответственную за регистрацию заявлений и приложенных к ним документов для проведения конкурсного отбора (далее – региональный оператор).

8. Форма заявления утверждается правовым актом уполномоченного органа.

9. Учитель может подать несколько заявлений в целях участия в конкурсном отборе на замещение нескольких вакантных должностей из перечня вакантных должностей.

10. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) копии заполненных страниц паспорта учителя или иных документов, признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации документами, удостоверяющими личность;

2) копии документов об образовании и о квалификации, подтверждающих наличие у учителя среднего профессионального или высшего образования и отвечающего требованиям к образованию и обучению, установленным профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

3) копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов, подтверждающих наличие у учителя образования, позволяющего ему преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, вести кружки и секции, документов об установлении первой или высшей квалификационной категории по должности «Учитель», документов о присвоении ученой степени (при наличии);

4) копия трудовой книжки, заверенная нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), с датой выдачи копии не ранее чем за три месяца до дня подачи документов (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые) или сведения о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, выданные работодателем, с датой выдачи сведений не ранее чем

за три месяца до дня подачи документов (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые). Не заверенная нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) копия трудовой книжки заверяется региональным оператором при условии одновременного предъявления учителем ее оригинала;

5) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной уполномоченным органом;

6) согласие на переезд по форме, утвержденной уполномоченным органом;

7) справка с основного места работы с указанием информации об отсутствии (наличии) неснятых дисциплинарных взысканий, подписанная руководителем и кадровой службой организации (уполномоченным лицом), с датой выдачи не ранее десяти дней до дня подачи документов (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые).

Копии документов представляются вместе с подлинниками либо заверенные в установленном законодательством порядке. Подлинники возвращаются учителю после ознакомления с ними лицом, уполномоченным принимать заявление и приложенные к нему документы.

Учитель вправе также направить заявление и приложенные к нему документы в адрес регионального оператора посредством почтовой связи, при этом копии документов должны быть заверены в установленном законодательством порядке.

При наличии технической возможности заявление и приложенные к нему документы принимаются в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», представление документов на бумажном носителе не требуется.

11. Заявление регистрируется региональным оператором с указанием даты и времени поступления.

12. Заявление в течение 3 рабочих дней со дня его принятия направляется региональным оператором в комиссию, создаваемую для проведения конкурсного отбора (далее – комиссия).

13. Комиссия создается уполномоченным органом, который утверждает ее состав и положение о ней.

14. Комиссия не допускает претендентов к участию в конкурсном отборе в случае:

1) несоблюдения условий, указанных в пунктах 5 и 6 настоящего порядка;

2) представления заявления и документов не в полном объеме и (или) ненадлежаще оформленных;

3) представления учителем недостоверной информации;

4) поступления заявления и документов позже даты окончания срока их подачи.

15. Критериями конкурсного отбора являются:

1) учитель является уроженцем населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация, вакантная должность учителя которой включена в перечень вакантных должностей (6 баллов);

2) непрерывность работы учителя в одной общеобразовательной организации не менее 3 лет (5 баллов);

3) наличие у учителя квалификационной категории по должности «Учитель»: первой (5 баллов), высшей (7 баллов);

4) наличие у учителя образования, позволяющего ему преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, вести кружки и секции (8 баллов);

5) наличие у учителя образования в области, соответствующей преподаваемому предмету: высшего образования (10 баллов) или среднего профессионального образования (7 баллов);

6) отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий (9 баллов);

7) наличие у учителя ученой степени по профилю, соответствующему преподаваемому предмету (10 баллов).

16. По итогам оценки документов в соответствии с критериями отбора комиссия определяет рейтинговый балл учителя путем суммирования баллов по каждому критерию отбора.

Исходя из значения рейтинговых баллов учителей комиссией формируется рейтинг лиц, прошедших конкурсный отбор (далее – рейтинг), в котором лица, прошедшие конкурсный отбор, размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов.

Рейтинг оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывают председательствующий на заседании комиссии, секретарь комиссии и члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

17. В случае если учитель включен в рейтинг по нескольким вакантным должностям из перечня вакантных должностей, то он принимает решение о замещении одной из указанных должностей. Остальные должности, не замещаемые им, предлагаются следующим по рейтингу учителям, набравшим наибольшее количество рейтинговых баллов по каждой вакантной должности.

Учитель, включенный в рейтинг, отказавшийся от всех должностей из перечня вакантных должностей, исключается из рейтинга и не имеет права повторно участвовать в конкурсном отборе. Должности, не замещаемые им, предлагаются следующим по рейтингу учителям, набравшим наибольшее количество рейтинговых баллов по каждой вакантной должности.

18. На основании рейтинга комиссией формируется список получателей единовременной компенсационной выплаты не позднее 1 июня года, в котором предоставляется единовременная компенсационная выплата.

В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, комиссия

включает в список получателей единовременной компенсационной выплаты претендента, набравшего наибольшее количество рейтинговых баллов.

При равном количестве набранных претендентами рейтинговых баллов в список получателей единовременной компенсационной выплаты включается учитель, представивший региональному оператору заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленных для участия в конкурсном отборе ранее других претендентов, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации.

Количество получателей единовременной компенсационной выплаты должно соответствовать количеству учителей, которым предоставляется единовременная компенсационная выплата с учетом объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

19. Список получателей единовременной компенсационной выплаты утверждается правовым актом уполномоченного органа.

Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня принятия правового акта уполномоченного органа, уведомляет о принятом решении учителя способом, указанным в заявлении.

В уведомлении о принятом решении об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключении трехстороннего договора указываются основания, в соответствии с которыми было принято такое решение.

### Раздел III

#### Предоставление единовременной компенсационной выплаты

20. Учитель, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, до 1 июля года, в котором он включен в список получателей единовременной компенсационной выплаты, заключает трудовой договор с общеобразовательной организацией, расположенной в населенном пункте, на замещение вакантной должности, указанной им в заявлении, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор).

В случае если учитель, включенный в список получателей единовременной компенсационной выплаты, не заключил трудовой договор до 1 июля года, в котором он в него включен, в список получателей единовременной компенсационной выплаты включается следующий по рейтингу учитель, набравший наибольшее количество баллов, который заключает трудовой договор до 20 июля года, в котором он включен в список получателей единовременной компенсационной выплаты.

21. После заключения трудового договора учитель до 10 августа года, в котором он включен в список получателей единовременной компенсационной выплаты, обращается в уполномоченный орган с



заявлением о заключении трехстороннего договора между учителем, уполномоченным органом и общеобразовательной организацией (далее – договор).

22. По договору учитель принимает на себя следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в бюджет Тверской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта.

23. Форма договора утверждается уполномоченным органом. К договору прикладывается копия трудового договора.

24. Договор оформляется уполномоченным органом в трех экземплярах до 1 октября года, в котором учитель включен в список получателей единовременной компенсационной выплаты, и передается для подписания сторонам договора.

Один экземпляр подписанного всеми сторонами договора направляется уполномоченным органом в течение 3 рабочих дней со дня его подписания заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства учителя, указанному в договоре, один экземпляр подписанного договора направляется в течение 3 рабочих дней со дня его подписания почтовым отправлением в общеобразовательную организацию.

25. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя, указанный в договоре, осуществляется уполномоченным органом до 1 декабря года, в котором учитель включен в список получателей единовременной компенсационной выплаты.

26. Учителя, включенные в рейтинг, но не вошедшие в число получателей единовременной компенсационной выплаты в году, в котором они включены в рейтинг, а также учителя, не включенные в рейтинг, вправе обратиться за получением единовременной компенсационной выплаты в следующих годах на общих основаниях.

#### Раздел IV Заключительные положения

27. Учителя, получившие единовременную компенсационную выплату, ежегодно в срок до 31 января в течение 5 лет со дня ее получения обязаны представлять в уполномоченный орган справку с основного места работы, подтверждающую исполнение указанного в подпункте 5 пункта 5 настоящего порядка обязательства с датой выдачи не ранее 10 дней до дня ее предоставления в уполномоченный орган.

Справка должна быть подписана руководителем (уполномоченным лицом) общеобразовательной организации, являющейся работодателем учителя.

28. При выявлении фактов предоставления недостоверных сведений на получение единовременной компенсационной выплаты, нарушения положений настоящего порядка, региональный оператор, общеобразовательная организация, работником которой является учитель, получивший единовременную компенсационную выплату, в трехдневный срок направляют в уполномоченный орган уведомление о выявленных нарушениях (далее – уведомление).

29. При поступлении в уполномоченный орган уведомления, а также при выявлении уполномоченным органом фактов предоставления недостоверных сведений для получения единовременной компенсационной выплаты, нарушения положений настоящего порядка, уполномоченным органом в адрес учителя направляется письменное требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (далее – требование о возврате) в течение месяца со дня получения учителем требования о возврате от уполномоченного органа.

Единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в полном объеме путем перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, добровольно.

О возврате единовременной компенсационной выплаты в течение 3 рабочих дней учитель сообщает уполномоченному органу в письменном виде с приложением копий подтверждающих документов.

30. В случае отказа учителя добровольно возратить единовременную компенсационную выплату, а также в случае неперечисления в течение месяца со дня получения требования о возврате учителем денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, единовременная компенсационная выплата взыскивается уполномоченным органом в судебном порядке.

31. Контроль за соблюдением условий осуществления единовременной компенсационной выплаты осуществляется уполномоченным органом.