



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.09.2020

№ 437-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление
Правительства Тверской области
от 14.12.2017 № 437-пп**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях Тверской области в сфере лесного хозяйства, утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 14.12.2017 № 437-пп «Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях Тверской области в сфере лесного хозяйства» (далее – Положение), следующие изменения:

1) в разделе II Положения:

пункты 8 – 11 изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников учреждений, выполняющих функцию по ведению питомнического хозяйства, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и иными федеральными правовыми актами:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
4 квалификационный уровень	
Мастер участка	6 418

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории – бухгалтер, инженер, экономист	6 775
2 квалификационный уровень	
II категория – бухгалтер, инженер, экономист	7 130
3 квалификационный уровень	
I категория – бухгалтер, инженер, экономист	7 414
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальник отдела	8 555
2 квалификационный уровень	
Заместитель директора филиала	9 624
3 квалификационный уровень	
Директор филиала	10 693

9. Должностные оклады работников учреждений, выполняющих функцию по осуществлению мер пожарной безопасности, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» и иными федеральными правовыми актами:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Без категории – бухгалтер, инженер, экономист	6 775
2 квалификационный уровень	
II категория – бухгалтер, инженер, экономист	7 130
3 квалификационный уровень	
I категория – бухгалтер, инженер, экономист	7 414
5 квалификационный уровень	
Главные специалисты в отделах	10 711
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
2 квалификационный уровень	
Заведующий отделом	11 499
3 квалификационный уровень	
Директор филиала	12 463

10. Должностные оклады работников учреждений, выполняющих функцию по обеспечению деятельности учреждений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» и иными федеральными правовыми актами:

ПКГ	Должностной оклад (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	10 711
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
2 квалификационный уровень	
Главный специалист	11 581

11. Должностные оклады работников учреждений, выполняющих функцию по осуществлению мер пожарной безопасности, устанавливаются согласно следующей схеме:

Должность работника	Должностной оклад (рублей)
Летчик-наблюдатель старший	7 819
Летчик-наблюдатель	7 365
Бригадир пожарных	8 099
Пожарный	7 300

»;

2) в пункте 13:

подпункты «и», «к» изложить в следующей редакции:

«и) поощрительная выплата за тушение лесных пожаров;

к) доплата работникам летно-наблюдательного состава за квалифицированный класс.»;

подпункт «л» признать утратившим силу;

3) в разделе III Положения:

пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд работ	Оклад (рублей)
1 разряд работ	4 137
2 разряд работ	4 280
3 разряд работ	4 777
4 разряд работ	5 704
5 разряд работ	6 133
6 разряд работ	6 488
7 разряд работ	6 702
8 разряд работ	6 844

»;

в пункте 16:

подпункты «з», «и» изложить в следующей редакции:

«з) поощрительная выплата за тушение лесных пожаров;

и) ежемесячная надбавка за квалифицированный класс.»;

подпункт «к» признать утратившим силу;

4) в разделе IV Положения:

пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Должностные оклады руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Руководитель учреждения	20 733
Заместитель руководителя учреждения, главный бухгалтер	14 113

»;

подпункт «и» пункта 19 признать утратившим силу;

5) в разделе V Положения:

пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников учреждений (окладам рабочих учреждения). Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждения.»;

пункт 27 дополнить словами «При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.»;

абзац первый пункта 28 изложить в следующей редакции:

«28. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые 2 часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки должностного оклада (оклада), включая компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные для них системой оплаты труда.»;

б) в разделе VI Положения:

в пункте 30:

подпункты «и» – «л» изложить в следующей редакции:

«и) поощрительная выплата за тушение лесных пожаров;

к) ежемесячная надбавка за квалифицированный класс;

л) доплата работникам летно-наблюдательного состава за квалифицированный класс.»;

подпункт «м» признать утратившим силу;

пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Единовременная выплата устанавливается работникам (рабочим) учреждений в соответствии с порядком и условиями, определенными локальными нормативными актами учреждений, в пределах утвержденного

фонда оплаты труда.»;

пункт 40 признать утратившим силу;

в пункте 42 слова «Надбавка за классность» заменить словами «Ежемесячная надбавка за квалифицированный класс»;

пункт 43 изложить в следующей редакции:

«43. Работникам летно-наблюдательного состава, имеющим действующие летные свидетельства, устанавливаются надбавки к должностным окладам за квалифицированный класс:

а) за 2 класс – 15 процентов к должностному окладу;

б) за 1 класс – 40 процентов к должностному окладу.»;

пункт 44 признать утратившим силу;

7) в разделе VII Положения:

дополнить раздел VII Положения пунктом 50.1 следующего содержания:

«50.1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений представляется руководителями учреждений в Министерство лесного хозяйства Тверской области ежегодно в срок до 30 апреля года, следующего за отчетным.»;

пункт 51 признать утратившим силу;

дополнить раздел VII Положения пунктами 51.1, 51.2 следующего содержания:

«51.1. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников (рабочих) учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства лесного хозяйства Тверской области (далее – гражданские служащие и работники Министерства).

51.2. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников Министерства на установленную численность гражданских служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 месяцев (количество месяцев в году) и доводится Министерством лесного хозяйства Тверской области до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников (рабочих) учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) учреждений на численность работников (рабочих) учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления их в силу.

Подпункт 1, абзацы второй – третий подпункта 3, абзацы второй – третий подпункта 4 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 октября 2020 года.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя