



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.09.2020

№ 431-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 29.12.2017 № 505-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях ветеринарии Тверской области, утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 29.12.2017 № 505-пп «Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях ветеринарии Тверской области» (далее – Положение), следующие изменения:

1) пункт 8 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады специалистов в области ветеринарии (рабочих) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства», в следующих размерах:

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства»	Должностной оклад, руб.
Ветеринарный персонал второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Ветеринарный фельдшер	6 488
4 квалификационный уровень	
Заведующий ветеринарным пунктом	6 915
Ветеринарный персонал третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Ветеринарный врач, бактериолог, токсиколог	7 271

ПКГ «Должности работников сельского хозяйства»	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	
Специалисты II категории: ветеринарный врач, бактериолог, токсиколог	7 557
3 квалификационный уровень	
Специалисты I категории: ветеринарный врач, бактериолог, токсиколог	7 699
4 квалификационный уровень	
Ведущий ветеринарный врач, ведущий бактериолог, ведущий токсиколог	7 984
Ветеринарный персонал четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Главный бактериолог, главный ветеринарный врач, главный радиолог, заведующий ветеринарной аптекой, заведующий ветеринарным участком	8 271

»;

2) пункт 13 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«13. Должностные оклады работников (рабочих) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Кассир, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель	4 307
2 квалификационный уровень	
Старший кассир	4 512
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	6 344
2 квалификационный уровень	
Старшие инспектор по кадрам, лаборант	6 472
Заведующие складом, хозяйством	
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Без категории: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юристконсульт	7 079

ПКГ	Должностной оклад, руб.
2 квалификационный уровень	
II категория: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	7 292
3 квалификационный уровень	
I категория: бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	7 505
4 квалификационный уровень	
Ведущие бухгалтер, программист, специалист по кадрам, экономист, юрисконсульт	7 735
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	7 963
Главные специалисты в отделах, лабораториях	
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	
Начальники отделов	8 271
3 квалификационный уровень	
Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	11 404

»;

3) пункт 19 раздела IV Положения изложить в следующей редакции:

«19. Оклады рабочих в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах:

Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, руб.
1 разряд	4 137
2 разряд	4 279
3 разряд	4 491
4 разряд	6 344
5 разряд	6 472
6 разряд	6 601
7 разряд	6 736
8 разряд	6 873

»;

4) пункт 25 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

«25. Должностные оклады руководителей Учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	I	II	III	IV
Руководитель Учреждения	12 465	12 103	11 760	11 404

»;

5) в разделе VI Положения:

в пункте 32 слова «без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу) исключить»;

абзац первый пункта 40 дополнить словами «При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.»;

пункт 41 изложить в следующей редакции:

«41. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада) при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора.»;

б) раздел VIII Положения изложить в следующей редакции:

«Раздел VIII

Планирование фонда оплаты труда в Учреждениях

55. Фонд оплаты труда Учреждений определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных областному исполнительному органу государственной власти Тверской области в сфере ветеринарии законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период, а также за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, в части выплат стимулирующего характера, и формируется в расчете на штатную численность работников (рабочих).

56. Годовой фонд оплаты труда работников (рабочих) Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

а) окладов (должностных окладов) – в размере 12 окладов;

б) выплат компенсационного характера – в размере до 50 % окладного фонда;

в) выплат стимулирующего характера – в размере до 200 % окладного фонда.

57. Руководитель Учреждения при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами «б» и «в» пункта 56 настоящего раздела, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных

в соответствии с нормативными актами Российской Федерации.

58. Руководитель Учреждения имеет право самостоятельно определять период, за который производится стимулирование труда работников (рабочих), а также перечень и размеры компенсационных и стимулирующих выплат в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Учреждением на оплату труда. При этом максимальные размеры выплат, установленные настоящим Положением, превышать не должны.

59. В случае получения Учреждением средств от приносящей доход деятельности Учреждение может самостоятельно формировать за счет них фонд оплаты труда для осуществления стимулирования своих работников (рабочих) в части выплат стимулирующего характера.

60. Фонд оплаты труда работников (рабочих) Учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- а) увеличения (индексации) окладов;
- б) изменения штатов (штатных расписаний, перечней);
- в) существенных изменений условий оплаты труда.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 октября 2020 года и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя