



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.09.2020

№ 438-пп

г. Тверь

#### **О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 14.12.2017 № 438-пп**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда в лесничествах Тверской области, утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 14.12.2017 № 438-пп «Об оплате труда в лесничествах Тверской области» (далее – Положение), следующие изменения:

1) в разделе I Положения:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в лесничествах Тверской области, являющихся государственными казенными учреждениями Тверской области, подведомственными Министерству лесного хозяйства Тверской области (далее – учреждения).

Под работниками учреждений понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих.

Под рабочими учреждений понимаются работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих.

Работникам учреждений назначается должностной оклад, рабочим учреждений – оклад.

Размеры должностных окладов работников (окладов рабочих) учреждений увеличиваются (индексируются) в соответствии с законодательством на соответствующий год.

При увеличении (индексации) должностных окладов работников (окладов рабочих) учреждений размеры должностных окладов работников (окладов рабочих) подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.»;

2) в разделе II Положения:

пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Должностные оклады работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и иными федеральными правовыми актами:

ПКГ	Должностной оклад, рублей
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
2 квалификационный уровень	7 099
II категория: специалист	
3 квалификационный уровень	9 203
I категория: бухгалтер, специалист по кадрам, помощник лесничего	
4 квалификационный уровень	10 277
Инженер, лесничий	
5 квалификационный уровень	10 751
Заместитель начальника отдела	
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	11 441
Начальник отдела	

»;

в пункте 9:

подпункты «г» – «д» изложить в следующей редакции:

«г) единовременная выплата;

д) выплата за эффективное осуществление переданных полномочий в области лесных отношений, включая эффективное использование бюджетных средств, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2012 № 194 «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности органов государственной

власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 06.03.2012 № 194).»;

3) в разделе III Положения:

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Размеры окладов рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

ПКГ	Оклад, руб.
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Уборщик служебных помещений	4 137
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Водитель автомобиля	6 473

»;

в пункте 12:

подпункт «б» – «в» изложить в следующей редакции:

«б) единовременная выплата;

в) выплата за эффективное осуществление переданных полномочий в области лесных отношений, включая эффективное использование бюджетных средств, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2012 № 194.»;

4) в разделе IV Положения:

пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Должностные оклады руководителя, заместителя руководителя учреждений устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Должностной оклад, рублей
Руководитель учреждения	12 997
Заместитель руководителя учреждения	12 123

»;

в пункте 15:

подпункты «г» – «д» изложить в следующей редакции:

«г) единовременная выплата;

д) выплата за эффективное осуществление переданных полномочий в области лесных отношений, включая эффективное использование бюджетных средств, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2012 № 194.»;

5) в разделе V Положения:

абзац первый пункта 17 изложить в следующей редакции:

«17. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам работников учреждений (окладам рабочих) учреждений.»;

пункт 24 изложить в следующей редакции:

«24. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится рабочим учреждений, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию рабочего учреждений, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.»;

абзац первый пункта 25 изложить в следующей редакции:

«25. Доплата за сверхурочную работу рабочим учреждений, привлекаемым к сверхурочной работе в соответствии с трудовым законодательством, производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере часовой ставки оклада, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные для них системой оплаты труда.»;

6) в разделе VI Положения:

в пункте 27:

подпункты «д» – «е» изложить в следующей редакции:

«д) единовременная выплата;

е) выплата за эффективное осуществление переданных полномочий в области лесных отношений, включая эффективное использование бюджетных средств, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2012 № 194.»;

пункты 34 – 35 изложить в следующей редакции:

«34. Единовременная выплата устанавливается работникам (рабочим)

учреждений в соответствии с порядком и условиями, определенными локальными нормативными актами учреждений, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

35. Выплата, предусмотренная подпунктом «е» пункта 27 настоящего Положения, устанавливается работникам (рабочим) учреждений в соответствии с порядком и условиями, определенными локальными актами учреждений и осуществляется одновременно в пределах средств, предоставляемых на осуществление указанной выплаты. Источником финансового обеспечения выплаты являются не распределенные между субъектами средства, предоставляемые в виде субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на осуществление отдельных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений.»;

7) раздел VII Положения изложить в следующей редакции:

«

## Раздел VII

### Планирование фонда оплаты труда в учреждениях

36. Фонд оплаты труда работников (рабочих) учреждений определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству лесного хозяйства Тверской области законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год (на соответствующий финансовый год и на плановый период) за счет средств субвенций из федерального бюджета и средств областного бюджета Тверской области.

37. Годовой фонд оплаты труда руководителя, заместителя руководителя учреждений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 17,5 должностного оклада;
- в) стимулирующего характера – в размере 10,5 должностного оклада (за исключением выплаты, предусмотренной подпунктом «е» пункта 27 настоящего Положения).

Годовой фонд оплаты труда в расчете на год может быть увеличен на размер выплаты за эффективное осуществление переданных полномочий в области лесных отношений, включая эффективное использование бюджетных средств, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2012 № 194, определяемый в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами Тверской области, в том числе правовыми актами Министерства лесного хозяйства Тверской области, сверх размера, установленного подпунктом «в» пункта 37 настоящего Положения.

38. Годовой фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 9,5 должностного оклада;
- в) стимулирующего характера – в размере 7,5 должностного оклада (за исключением выплаты, предусмотренной подпунктом «е» пункта 27 настоящего Положения).

Годовой фонд оплаты труда в расчете на год может быть увеличен на размер выплаты за эффективное осуществление переданных полномочий в области лесных отношений, включая эффективное использование бюджетных средств, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2012 № 194, определяемый в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами Тверской области, в том числе правовыми актами Министерства лесного хозяйства Тверской области, сверх размера, установленного подпунктом «в» пункта 38 настоящего Положения.

39. Годовой фонд оплаты труда водителей автомобилей учреждений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) окладов – в размере 12 окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 9 окладов;
- в) стимулирующего характера – в размере 2 окладов (за исключением выплаты, предусмотренной подпунктом «е» пункта 27 настоящего Положения).

Годовой фонд оплаты труда в расчете на год может быть увеличен на размер выплаты за эффективное осуществление переданных полномочий в области лесных отношений, включая эффективное использование бюджетных средств, в соответствии с критериями оценки эффективности деятельности органов государственной власти субъектов Российской Федерации по осуществлению переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2012 № 194, определяемый в соответствии с законодательством Российской Федерации, правовыми актами Тверской области, в том числе правовыми актами Министерства лесного хозяйства Тверской области, сверх размера, установленного подпунктом «в» пункта 39 настоящего Положения.

40. Годовой фонд оплаты труда уборщикам служебных помещений учреждений формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

- а) окладов – в размере 12 окладов;
- б) компенсационного характера – в размере 6 окладов.

41. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников

финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителей и заместителей руководителей этих учреждений) устанавливается в кратности от 1 до 3 (среднемесячная заработная плата руководителя учреждения не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения).

42. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителей и заместителей руководителей этих учреждений) устанавливается в кратности от 1 до 2,5 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя учреждения не должна быть более чем в два с половиной раза больше размера среднемесячной заработной платы работников соответствующего учреждения).

43. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников (рабочих) учреждений определен в соответствии с порядком расчета среднемесячной заработной платы для определения соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников, утвержденным Правительством Российской Федерации.

44. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и заместителей руководителей учреждений представляется руководителями учреждений в Министерство лесного хозяйства Тверской области ежегодно в срок до 30 апреля года, следующего за отчетным.

45. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и заместителей руководителей учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Министерства лесного хозяйства Тверской области.

46. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Министерства лесного хозяйства Тверской области (далее – гражданские служащие и работники Министерства).

47. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников Министерства определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников Министерства на установленную численность гражданских служащих и работников Министерства и деления полученного результата на 12 месяцев (количество месяцев в году) и доводится Министерством лесного хозяйства

Тверской области до руководителей учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений на численность работников учреждений в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

48. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами «б» и «в» пункта 37, подпунктами «б» и «в» пункта 38, подпунктами «б» и «в» пункта 39 настоящего раздела, с учетом безусловного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

49. Руководители учреждений имеют право самостоятельно определять период, за который производится стимулирование труда работников (рабочих), а также размеры стимулирующих выплат, предусмотренных подпунктами «г» и «д» пункта 27 настоящего Положения, в пределах ассигнований, предусмотренных учреждению на оплату труда. При этом максимальные размеры выплат, установленные настоящим Положением, превышать не должны.

50. Фонд оплаты труда работников (рабочих) учреждений подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- а) увеличения (индексации) должностных окладов (окладов);
- б) изменения структуры и (или) штатной численности учреждений (штатных расписаний, перечней ПКГ);
- в) существенных изменений условий оплаты труда.»;
- 8) приложение к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением положений, для которых настоящим пунктом установлен иной срок вступления их в силу.

Абзац второй подпункта 1, абзац второй подпункта 2, абзац второй подпункта 3 пункта 1 настоящего постановления вступают в силу с 1 октября 2020 года.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**



Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 28.09.2020 № 438-пп

«Приложение  
к Положению об оплате труда  
в лесничествах Тверской области

Примерный перечень показателей  
для установления поощрительных выплат по итогам работы  
(за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим)  
лесничеств Тверской области

В лесничествах Тверской области (далее – учреждения) устанавливаются следующие показатели для установления поощрительных выплат работникам (рабочим) учреждений:

1. Доля недоимок по плате за использование лесов в федеральный и областной бюджеты от общей суммы причитающихся платежей в федеральный и областной бюджеты (без учета задолженности безнадежной к взысканию).

2. Обеспечение поступления доходов от использования лесов в бюджеты всех уровней бюджетной системы Российской Федерации в соответствии с договорами.

3. Организация и обеспечение охраны лесов от лесных пожаров определяются на основе системы следующих показателей:

а) удельная площадь земель лесного фонда, покрытых лесной растительностью, погибшей от пожаров;

б) соотношение средней площади одного пожара в текущем году и средней площади одного пожара за последние 5 лет;

в) удельный вес крупных пожаров в общем количестве возникших пожаров;

г) удельный вес пожаров, ликвидированных в течение первых суток (по числу случаев).

4. Организация и обеспечение воспроизводства лесов на землях лесного фонда определяются на основе системы следующих показателей:

а) выполнение плана по уходу за лесом (агротехнический уход, лесоводственный уход, осветление, прочистка, прореживание);

б) отношение площади лесовосстановления и лесоразведения к площади вырубленных и погибших лесных насаждений;

в) выполнение плана по лесовосстановлению;

г) доля списанных лесных культур десятилетнего и младшего возрастов от площади заложенных лесных культур за последние десять лет.

5. Организация и обеспечение защиты лесов на землях лесного фонда

определяются на основе показателя отношения площади лесов, на которых были проведены санитарно-оздоровительные мероприятия, к площади погибших и поврежденных лесов.

6. Осуществление на землях лесного фонда государственного лесного надзора определяется на основе системы следующих показателей:

а) отношение объема незаконных рубок, совершенных не выявленными (неустановленными) нарушителями лесного законодательства, к общему объему незаконных рубок;

б) отношение количества зарегистрированных нарушений лесного законодательства, совершенных выявленными (установленными) нарушителями лесного законодательства, к общему количеству зарегистрированных нарушений лесного законодательства;

в) отношение количества обращений граждан, организаций о нарушении лесного законодательства к количеству выявленных нарушений законодательства.

7. Финансово-экономическая организация деятельности осуществляется на основе показателей:

а) эффективное использование бюджетных средств;

б) соблюдение действующего законодательства в сфере оплаты труда работников (рабочих) учреждений;

в) соблюдение сроков повышения квалификации работников (рабочих) учреждений.

8. Своевременное и качественное представление отчетности.

9. Своевременное и качественное исполнение документов.

10. Обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники.

11. Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

12. Обеспечение сохранности имущества учреждений.

В учреждениях могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих).

Значение показателей, применяемых для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) учреждений, не может быть ниже значений аналогичных показателей, установленных государственными программами и региональными проектами Тверской области.».