



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.12.2020

№ 539-пп

г. Тверь

#### **Об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области, подведомственных Министерству демографической и семейной политики Тверской области**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области», с учетом постановления Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области, подведомственных Министерству демографической и семейной политики Тверской области (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2020 года, в отношении государственного бюджетного учреждения «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям», с 1 августа 2020 года – в отношении государственных бюджетных учреждений социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних Тверской области и государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок), с 1 октября 2020 года – в отношении индексации должностных окладов (окладов) работников (рабочих)

государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области, подведомственных Министерству демографической и семейной политики Тверской области.

**Губернатор  
Тверской области**



**И.М. Руденя**

Приложение  
к постановлению Правительства  
Тверской области  
от 01.12.2020 № 539-пп

Положение  
об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях  
социального обслуживания населения Тверской области, подведомственных  
Министерству демографической и семейной политики Тверской области

Раздел I  
Общие положения

1. Положение об оплате труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области, подведомственных Министерству демографической и семейной политики Тверской области (далее – Положение), разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области, подведомственных Министерству демографической и семейной политики Тверской области (далее соответственно – учреждения, Министерство). Под работниками учреждений понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими учреждений понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам учреждений назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

5. Оплата труда работников (рабочих) учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

6. Заработная плата работников (рабочих) учреждений, предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных

пунктом 7 Положения.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы иных работников учреждений устанавливается в следующих пределах:

1) для руководителей учреждений – в кратности до 6 (среднемесячная заработная плата руководителей учреждений не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данных учреждений);

2) для заместителей руководителей учреждений – в кратности до 5 (среднемесячная заработная плата заместителей руководителей учреждений не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данных учреждений);

3) для главных бухгалтеров учреждений – в кратности до 4 (среднемесячная заработная плата главных бухгалтеров учреждений не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данных учреждений).

В случае если главный бухгалтер учреждения одновременно является заместителем руководителя учреждения, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом 2 настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждений формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений и рассчитывается за календарный год.

## Раздел II

### Порядок и условия оплаты труда работников учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг

8. Должностные оклады работников учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.03.2008 № 149н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг», а также в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.11.2013 № 683н «Об утверждении профессионального стандарта «специалист по работе с семьей»:

| ПКГ   | Должностной оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|---|--|--|--|
| Должности специалистов второго уровня   |  |  |  |
| Социальный работник   | 5 995  | 5 995  | 6 217  |
| Должности специалистов третьего уровня  |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 6 255  | 6 255  | 6 486  |
| специалист по физиологии труда;<br>специалист по эргономике;<br>специалист по социальной работе;<br>специалист по работе с семьей |  |  |  |
| 2 квалификационный уровень  |  | 6 385  | 6 621  |
| Медицинский психолог  | 6 385  |  |  |
| Должности руководителей   |  |  |  |
| Заведующий отделением   | 8 246  | 8 246  | 8 551  |

9. В зависимости от условий труда работникам учреждений, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- 2) надбавка за работу в сельской местности;
- 3) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- 4) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5) доплата за расширение зон обслуживания;
- 6) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 7) доплата за работу в ночное время;
- 8) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 9) доплата за сверхурочную работу;
- 10) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе X Положения.

10. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам учреждений, осуществляющим предоставление социальных услуг, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему

профилю;

- 2) персональная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- 5) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- 6) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- 7) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- 8) единовременная поощрительная выплата;
- 9) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе XI Положения.

### Раздел III

#### Порядок и условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников, занятых в учреждениях

11. Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников, занятых в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»:

| ПКГ   | Должностной оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|---|--|--|--|
| ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень                            | 6 585  | 6 585  | 6 829  |
| 2 квалификационный уровень                            | 6 728  | 6 728  | 6 977  |
| 3 квалификационный уровень                            | 6 874  | 6 874  | 7 128  |
| 4 квалификационный уровень                            | 7 018  | 7 018  | 7 278  |
| 5 квалификационный уровень                            | 7 164  | 7 164  | 7 429  |
| ПКГ «Врачи и провизоры»                               |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень                            | 7 380  | 7 380  | 7 653  |
| 2 квалификационный уровень                            | 7 670  | 7 670  | 7 954  |
| 3 квалификационный уровень                            | 7 815  | 7 815  | 8 104  |

Наименования должностей «медицинская сестра», замещаемых лицами мужского пола, изменяются соответственно на «медицинский брат (медбрат)».

12. В зависимости от условий труда медицинским и фармацевтическим работникам, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- 2) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) надбавка за работу в сельской местности;
- 4) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- 5) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6) доплата за расширение зон обслуживания;
- 7) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 8) доплата за работу в ночное время;
- 9) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 10) доплата за сверхурочную работу;
- 11) надбавка за квалификационную категорию.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе X Положения.

13. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу медицинским и фармацевтическим работникам, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2) персональная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- 5) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- 6) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- 7) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- 8) единовременная поощрительная выплата;
- 9) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе XI Положения.

## Раздел IV

Порядок и условия оплаты труда работников образования,  
занятых в учреждениях

14. Должностные оклады работников образования, занятых в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

1) должностные оклады работников образования государственных бюджетных социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних и государственного бюджетного учреждения «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям»:

| ПКГ   | Должностной оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|---|--|--|--|
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 4 399  | 4 399  | 4 562  |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 6 255  | 6 255  | 6 486  |
| Должности педагогических работников                                   |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 6 493  | 6 493  | 6 733  |
| 2 квалификационный уровень  | 6 753  | 6 753  | 7 003  |
| 3 квалификационный уровень  | 6 883  | 6 883  | 7 138  |
| 4 квалификационный уровень  | 7 145  | 7 145  | 7 409  |

2) должностные оклады работников образования государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок):

| ПКГ   | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|---|--|--|
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 4 399  | 4 562  |
| Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 6 255  | 6 486  |
| Должности педагогических работников                                   |  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 7 696  | 7 981  |
| 2 квалификационный уровень  | 8 006  | 8 302  |
| 3 квалификационный уровень  | 8 160  | 8 462  |
| 4 квалификационный уровень  | 8 302  | 8 609  |



15. В зависимости от условий труда работникам образования, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;
- 2) надбавка за работу в сельской местности;
- 3) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- 4) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5) доплата за расширение зон обслуживания;
- 6) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 7) доплата за работу в ночное время;
- 8) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 9) доплата за сверхурочную работу;
- 10) надбавка за квалификационную категорию;
- 11) доплата за работу с детьми-сиротами.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе X Положения.

16. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам образования, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2) персональная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- 5) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- 6) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- 7) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- 8) единовременная поощрительная выплата;
- 9) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе XI Положения.

## Раздел V

### Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в учреждениях

17. Должностные оклады работников культуры и искусства, занятых в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых

ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», в следующих размерах:

| Наименования должностей  | Должностной оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|--|--|--|--|
| Культурно-досуговые организации клубного типа (централизованной (межпоселенческой) клубной системы), парков культуры и отдыха, городских садов, другие аналогичные культурно-досуговые организации |  |  |  |
| Руководители: культорганизатор   |  |  |  |
| 1 категория  | 7 242  | 7 242  | 7 510  |
| 2 категория  | 7 099  | 7 099  | 7 362  |
| Без категории  | 6 888  | 6 888  | 7 143  |
| Должности работников, занятых в библиотеках  |  |  |  |
| Специалисты: библиотекарь  |  |  |  |
| Ведущий  | 8 148  | 8 148  | 8 449  |
| 1 категория  | 7 909  | 7 909  | 8 202  |
| 2 категория  | 7 684  | 7 684  | 7 968  |
| Без категории  | 7 459  | 7 459  | 7 735  |

18. В зависимости от условий труда работникам культуры и искусства, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) надбавка за работу в сельской местности;
- 2) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе X Положения.

19. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам культуры и искусства, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2) персональная поощрительная выплата;

3) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;

5) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;

6) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);

7) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;

8) единовременная поощрительная выплата;

9) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе XI Положения.

## Раздел VI

### Порядок и условия оплаты труда работников учреждений, занимающих общеотраслевые должности служащих

20. Должностные оклады работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, занятых в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

| ПКГ  | Должностной оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|--|--|--|--|
| Общеотраслевые должности служащих первого уровня                   |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень   |  |  |  |
| Агент, агент по снабжению, делопроизводитель, комендант, секретарь | 4 151  | 4 151  | 4 305  |
| Общеотраслевые должности служащих второго уровня                   |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень   | 6 117  | 6 117  | 6 343  |
| Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; лаборант; техник    |  |  |  |
| 2 квалификационный уровень   | 6 239  | 6 239  | 6 470  |
| Заведующие: складом; хозяйством                                    |  |  |  |
| 3 квалификационный уровень   | 6 365  | 6 365  | 6 601  |

| ПКГ  | Должностной оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|--|--|--|--|
| Заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория   |  |  |  |
| 4 квалификационный уровень   | 6 495  | 6 495  | 6 735  |
| Механик  |  |  |  |
| 5 квалификационный уровень   | 6 626  | 6 626  | 6 871  |
| Начальник гаража; начальник мастерской; начальник ремонтного цеха  |  |  |  |
| Общепромышленные должности служащих третьего уровня  |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень   | 6 825  | 6 825  | 7 078  |
| Бухгалтер; документовед; инженер; инженер по метрологии; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); психолог; специалист по кадрам; экономист; социолог; юрисконсульт |  |  |  |
| 2 квалификационный уровень   | 7 029  | 7 029  | 7 289  |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория   |  |  |  |
| 3 квалификационный уровень   | 7 236  | 7 236  | 7 504  |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория  |  |  |  |
| 4 квалификационный уровень   | 7 458  | 7 458  | 7 734  |
| Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное  |  |  |  |

| ПКГ   | Должностной оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|---|--|--|--|
| должностное наименование «ведущий»  |  |  |  |
| 5 квалификационный уровень  | 7 676  | 7 676  | 7 960  |
| Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера   |  |  |  |
| Общепромышленные должности служащих четвертого уровня   |  |  |  |
| 1 квалификационный уровень  | 7 973  | 7 973  | 8 268  |
| Начальники отделов: автоматизированной системы управления производством; информации; кадров; материально-технического снабжения; планово-экономического; технического; юридического; охраны труда |  |  |  |
| 2 квалификационный уровень  | 8 246  | 8 246  | 8 551  |
| Главный: механик; энергетик; технолог   |  |  |  |

21. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждений устанавливаются на 10 – 20 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

22. В зависимости от условий труда работникам, занимающим общепромышленные должности служащих, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) надбавка за работу в сельской местности;
- 4) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- 5) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 6) доплата за расширение зон обслуживания;
- 7) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 8) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 9) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе X Положения.

23. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2) персональная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- 5) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- 6) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- 7) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- 8) единовременная поощрительная выплата;
- 9) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе XI Положения.

## Раздел VII

### Порядок и условия оплаты труда рабочих учреждений

24. Оклады рабочих, занятых в учреждениях, устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

| Разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | Оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|--|----------------------------------|--------------------------------------|--|
| 1 разряд   | 3 987                            | 3 987                                | 4 135  |
| 2 разряд   | 4 123                            | 4 123                                | 4 276  |
| 3 разряд   | 4 330                            | 4 330                                | 4 490  |
| 4 разряд   | 6 117                            | 6 117                                | 6 343  |
| 5 разряд   | 6 239                            | 6 239                                | 6 470  |
| 6 разряд   | 6 365                            | 6 365                                | 6 601  |
| 7 разряд   | 6 495                            | 6 495                                | 6 735  |
| 8 разряд   | 6 626                            | 6 626                                | 6 871  |

25. В зависимости от условий труда рабочим, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата рабочим, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 3) доплата за расширение зон обслуживания;
- 4) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего рабочего без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 5) доплата за работу в ночное время;
- 6) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе X Положения.

26. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу рабочим, занятым в учреждениях, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) персональная поощрительная выплата;
- 2) надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- 5) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- 6) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- 7) единовременная поощрительная выплата;
- 8) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе XI Положения.

## Раздел VIII

### Порядок и условия оплаты труда работникам учреждений, не вошедших в ПКГ

27. Должностные оклады работников учреждений, не вошедшие в ПКГ:

| Наименование должности                      | Должностной оклад (рублей) с 1 мая 2020 года | Должностной оклад (рублей) с 1 августа 2020 года | Должностной оклад (рублей) с учетом индексации с 1 октября 2020 года |
|---|--|--|--|
| Специалист по охране труда                  | 6 825  | 6 825  | 7 078  |
| Специалист по охране труда второй категории | 7 029  | 7 029  | 7 289  |
| Специалист по охране труда первой категории | 7 236  | 7 236  | 7 504  |

28. В зависимости от условий труда работникам учреждений, не вошедших в ПКГ, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) надбавка за работу в сельской местности;
- 3) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- 4) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 5) доплата за расширение зон обслуживания;
- 6) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 7) доплата за работу в ночное время;
- 8) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 9) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе X Положения.

29. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам учреждений, не вошедших в ПКГ, устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за присвоение почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2) персональная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- 5) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- 6) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- 7) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- 8) единовременная поощрительная выплата;
- 9) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе XI Положения.

## Раздел IX

Порядок и условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений

30. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в следующих размерах:



| ПКГ   | Должностной оклад (рублей)                |          |           |            |           |
|---|---|----------|-----------|------------|-----------|
|   | период                                    | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Руководитель социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних со стационаром   | с 1 августа 2020 года                     | 12 019   | 11 670    | 11 327     | 10 996    |
|   | с учетом индексации с 1 октября 2020 года | 12 464   | 12 102    | 11 746     | 11 403    |
| Руководитель социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних без стационара   | с 1 августа 2020 года                     | 11 670   | 11 327    | 10 996     | 9 003     |
|   | с учетом индексации с 1 октября 2020 года | 12 102   | 11 746    | 11 403     | 9 336     |
| Руководитель государственного бюджетного учреждения «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям»  | с 1 мая 2020 года                         | 11 670   | -         | -          | -         |
|   | с учетом индексации с 1 октября 2020 года | 12 102   | -         | -          | -         |
| Руководитель государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок) | с 1 августа 2020 года                     | 12 019   | -         | -          | -         |
|   | с учетом индексации с 1 октября 2020 года | 12 464   | -         | -          | -         |

31. Объемные показатели и порядок отнесения государственных бюджетных учреждений социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних Тверской области к группам по оплате труда руководителей приведены в приложении 1 к Положению.

32. Должностной оклад заместителей руководителей учреждений, а также главных бухгалтеров учреждений устанавливается на 10 – 30 % ниже должностного оклада соответствующих руководителей учреждений.

33. В зависимости от условий труда руководителей учреждений устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) доплата работникам, занятым в опасных для здоровья условиях труда;

- 2) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 3) надбавка за работу в сельской местности;
- 4) надбавка работникам – молодым специалистам в сельской местности;
- 5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 7) доплата за сверхурочную работу;
- 8) надбавка за квалификационную категорию;
- 9) доплата руководителям учреждений и их заместителям за работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе X Положения.

34. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителей учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) надбавка за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 2) персональная поощрительная выплата;
- 3) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 4) поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ;
- 5) поощрительная выплата за оказание государственных услуг;
- 6) поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения);
- 7) поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда;
- 8) единовременная поощрительная выплата;
- 9) надбавка за выслугу лет.

Порядок и условия установления стимулирующих выплат указаны в разделе XI Положения.

## Раздел X

### Порядок и условия установления компенсационных выплат

35. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) учреждений.

Перечень компенсационных выплат, установленный пунктами 9, 12, 15, 18, 22, 25, 28, 33.

36. Положения, размер и условия осуществления компенсационных выплат фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

37. Доплата работникам (рабочим) учреждений, занятым в опасных для здоровья условиях труда, устанавливается в соответствие с перечнем учреждений, подразделений и категорий персонала, работа в которых дает право работникам на установление доплаты в связи с опасными для здоровья условиями труда, согласно приложению 2 к Положению.

38. Доплата к должностным окладам (окладам) работникам (рабочим) учреждений, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда за фактически отработанное время в этих условиях в размере 4 % к должностному окладу (окладу).

Руководители учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная надбавка снимается.

39. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.

40. Надбавка за работу в сельской местности устанавливается работникам учреждений в размере 25 % от должностного оклада за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности.

Под сельской местностью в Положении понимается территория сельских населенных пунктов, в том числе входящих в состав городских (муниципальных) округов Тверской области.

41. Надбавка работникам учреждений – молодым специалистам в сельской местности устанавливается на период первых трех лет работы после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, в размере 50 % от должностного оклада.

42. Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику (рабочему) учреждения при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

43. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) учреждения без

освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) учреждения за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки должностного оклада (оклада).

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

46. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом расчет соответствующей компенсации осуществляется с учетом компенсационных и стимулирующих выплат.

47. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим) учреждений, привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере от должностного оклада (оклада), включая компенсационные и стимулирующие выплаты, при условии, если эта работа не компенсировалась предоставлением по желанию работника дополнительного времени отдыха. Конкретный размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора.

48. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается медицинским и фармацевтическим работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, занятым в государственных бюджетных учреждениях социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних Тверской области и государственном бюджетном учреждении «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям», в следующих размерах:

1) 40 % от должностного оклада – врачам при наличии высшей квалификационной категории;

2) 30 % от должностного оклада – среднему медицинскому персоналу при наличии высшей квалификационной категории;

3) 15 % от должностного оклада – врачам и среднему медицинскому персоналу при наличии первой квалификационной категории;

4) 10 % от должностного оклада – врачам и среднему медицинскому персоналу при наличии второй квалификационной категории.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, занятым в государственных бюджетных учреждениях социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, государственном бюджетном учреждении «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям», за исключением государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без

попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок), в следующих размерах:

- 1) 40 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;
- 2) 15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;
- 3) 10 % от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, занятым в государственном бюджетном учреждении социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» Тверской области (г. Торжок):

| ПКГ                        | Надбавка за квалификационную категорию (рублей) |        |        |
|----------------------------|---|--------|--------|
|                            | высшая  | первая | вторая |
| 1 квалификационный уровень | 4 700   | 2 686  | 1 539  |
| 2 квалификационный уровень | 4 889   | 2 794  | 1 601  |
| 3 квалификационный уровень | 4 984   | 2 848  | 1 632  |
| 4 квалификационный уровень | 5 070   | 2 897  | 1 660  |

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждений, осуществляющим предоставление социальных услуг, руководителям, их заместителям и заведующим с целью их мотивации к повышению профессиональной квалификации и компетентности, в следующих размерах:

- 1) 20 % от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;
- 2) 15 % от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;
- 3) 10 % от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

Квалификационная категория учитывается при установлении должностных окладов работникам, осуществляющим предоставление социальных услуг, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам образования, работникам культуры и искусства, занятым в государственных бюджетных учреждениях социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних и государственном бюджетном учреждении «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям», при работе этих работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Руководителям и заместителям руководителей государственных бюджетных учреждений социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, государственного бюджетного учреждения «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям», государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Областной центр помощи детям,

оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок), осуществляющим предоставление социальных услуг, квалификационная категория учитывается независимо от специальности, по которой она им присвоена.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается и действует в течение 5 лет со дня издания приказа Министерства о присвоении квалификационной категории.

49. Доплата руководителям и заместителям руководителей учреждений в случае, если руководители учреждений (по согласованию с Министерством), а также заместители учреждений, в штате которых они состоят, ведут работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности, устанавливается в размере до 25 % должностного оклада по соответствующей специальности.

50. Доплата в размере 10 % к должностному окладу устанавливается педагогическим работникам государственного бюджетного учреждения социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок).

## Раздел XI

### Порядок и условия установления стимулирующих выплат

51. Стимулирующие выплаты, определенные пунктами 10, 13, 16, 19, 23, 26, 29, 34 Положения, устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) учреждений без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу). Условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

52. Стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 3 – 9 пунктов 10, 13, 16, 19, 23, подпунктах 3 – 8 пункта 26, подпунктах 3 – 9 пунктов 29, 34 Положения, устанавливаются:

1) по решению руководителей учреждений заместителям руководителя учреждений, главным бухгалтерам, работникам (рабочим) учреждений, подчиненным руководителя учреждения непосредственно;

2) руководителям структурных подразделений учреждений, работникам (рабочим) учреждений, подчиненным заместителям руководителя учреждений, – по представлению заместителей руководителя учреждений;

3) остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях учреждений – по представлению руководителей структурных подразделений учреждений;

4) размеры поощрительных выплат руководителям учреждения, порядок и критерии их выплаты ежегодно устанавливаются Министерством.

53. Надбавка работникам учреждений за присвоение ученой степени, почетного звания и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

1) 20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора

наук;

- 2) 20 % от должностного оклада – при наличии почетного звания;
- 3) 10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук;
- 4) 10 % от должностного оклада – при наличии почетного знака.

При одновременном возникновении у работников учреждения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работников учреждения.

При одновременном возникновении у работников учреждений права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания или почетного знака по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работников учреждений.

54. Персональная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) учреждений с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональная поощрительная выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение о ее установлении и размерах (но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада) принимается руководителями учреждений с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Персональная поощрительная выплата руководителям учреждений устанавливается на определенный срок в течение календарного года в размере не более чем 200 % от должностного оклада Министерством.

55. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителей учреждений высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих) и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % оклада.

56. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) учреждений устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности учреждений, которая устанавливается локальными нормативными актами учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Примерный перечень показателей для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения Тверской области, подведомственных Министерству демографической и семейной политики Тверской области, указан в приложении 3 к Положению.

57. Поощрительная выплата за образцовое качество выполняемых работ работникам (рабочим) учреждений устанавливается руководителями учреждений ежемесячно по результатам выполнения плана предоставления услуг по видам оказываемых социальных услуг при отсутствии обоснованных жалоб на качество социального обслуживания и качество оказания социальной помощи, отсутствии случаев необоснованных отказов в предоставлении социальных услуг населению.

58. Поощрительная выплата за оказание государственных услуг устанавливается работникам (рабочим) учреждений за качественное выполнение объемов государственных социальных услуг. При этом учитываются инициативность во внедрении новых форм и методов предоставления социальных услуг, наличие позитивных материалов в средствах массовой информации о деятельности учреждения.

59. Поощрительная выплата за выполнение особо важных и срочных работ (на срок их проведения) устанавливается работникам учреждений единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников учреждений за оперативность и качественный результат труда.

60. Поощрительная выплата за применение в работе достижений науки и передовых методов труда устанавливается работникам учреждений при внедрении в работу современных методов обслуживания.

61. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) учреждений, порядок, условия и размер которой устанавливаются локальными нормативными актами учреждений.

62. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам (рабочим) учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и/или муниципальных учреждениях здравоохранения, социального обслуживания, в следующем размере:

- 1) 5 % от должностного оклада – при выслуге от 1 года до 3 лет;
- 2) 10 % от должностного оклада – при выслуге от 3 до 5 лет;
- 3) 15 % от должностного оклада – при выслуге свыше 5 лет.

Надбавка за выслугу лет устанавливается только по основной должности.

## Раздел XII

### Планирование фонда оплаты труда в учреждениях

63. Фонд оплаты труда учреждений определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

64. Порядок планирования фонда оплаты труда в учреждениях утверждается нормативным правовым актом Министерства.



Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
учреждениях социального  
обслуживания населения Тверской  
области, подведомственных  
Министерству демографической и  
семейной политики Тверской области

Объемные показатели и порядок  
отнесения государственных бюджетных учреждений социально-  
реабилитационных центров для несовершеннолетних Тверской области  
к группам по оплате труда руководителей

| Государственные бюджетные учреждения социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних Тверской области |                                  |
|--|----------------------------------|
| группа по оплате труда   | количество сметных коек (единиц) |
| I  | 40 и более                       |
| II   | 30 – 39                          |
| III  | 20 – 29                          |
| IV   | до 20                            |

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
учреждениях социального  
обслуживания населения Тверской  
области, подведомственных  
Министерству демографической и  
семейной политики Тверской области

Перечень  
учреждений, подразделений и категорий персонала, работа в которых  
дает право работникам на установление доплаты в связи с опасными  
для здоровья условиями труда

| Наименование организации социального обслуживания  | Категория персонала  | Размер доплаты в процентах к должностному окладу |
|--|--|--|
| Государственные бюджетные учреждения социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних Тверской области, государственное бюджетное учреждение «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям»            | Воспитатель, заведующие отделениями, заместитель руководителя, концертмейстер, методист, младший воспитатель, музыкальный руководитель, помощник воспитателя, руководитель, специалист по социальной работе  | 15   |
|  | Врачи и средний медицинский персонал, педагогический персонал: инструктор по труду, инструктор по физической культуре, логопед, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, социальный педагог, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед   | 25   |
| Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Тверской области «Областной центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей» (г. Торжок) | Заведующие отделениями, заместитель руководителя, руководитель   | 30   |
|  | Врачи  | 80   |
|  | Педагогический персонал: воспитатель, инструктор по труду, культорганизатор, логопед, методист, младший воспитатель, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования, педагог-психолог, социальный педагог, специалист по социальной работе, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед | 25   |

Приложение 3  
к Положению об оплате труда  
в государственных бюджетных  
учреждениях социального  
обслуживания населения Тверской  
области, подведомственных  
Министерству демографической и  
семейной политики Тверской области

Примерный перечень  
показателей для установления поощрительных выплат по итогам работы  
(за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) государственных  
бюджетных учреждений социального обслуживания населения  
Тверской области, подведомственных Министерству демографической  
и семейной политики Тверской области

В государственных бюджетных учреждениях социального обслуживания населения Тверской области, подведомственных Министерству демографической и семейной политики Тверской области (далее – учреждения), устанавливаются следующие показатели, учитываемые при установлении поощрительных выплат работникам учреждений:

1) для административно-управленческого персонала, к которому относятся должности руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, руководителей структурных подразделений учреждений, заместителей руководителей структурных подразделений учреждений, начальников отделов учреждений, заведующих хозяйством (складом) учреждений, специалистов по кадрам учреждений, инспекторов по кадрам учреждений, юрисконсультов учреждений:

наличие программ развития учреждения;  
внедрение новых форм реабилитации, социально-бытового и медицинского обслуживания;

отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в учреждении;

отсутствие обоснованных жалоб на качество обслуживания и ухода за контингентом в учреждении;

отсутствие нарушений штатной и финансовой дисциплин;  
разработка проектов и реализация региональных программ и комплексов мер;

получение грантовой поддержки и реализация программы гранта для развития учреждения;

организация мероприятий регионального и межрегионального значения (конференции, форумы, выставки, конкурсы и пр.);

трансляция передового опыта в профессиональной среде;

своевременная подготовка пакета документов и проведение

аттестационных процедур областного значения для работников учреждений социального обслуживания;

своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему периоду;

2) для работников учреждений, занимающих общепрофессиональные должности служащих в сфере бухгалтерского учета и экономического анализа:

своевременное и качественное представление отчетности;

освоение новых технических средств и методов работы;

соблюдение финансово-бюджетной дисциплины;

своевременное финансовое обеспечение мероприятий при реализации региональных программ и комплексов мер, мероприятий областного значения;

своевременное осуществление размещений и проведение операций контрактной системы;

исполнение смет расходов не менее чем на 98 % от утвержденных ассигнований;

3) для работников учреждений, осуществляющих предоставление социальных услуг:

выполнение объема работ, установленного по конкретному несовершеннолетнему пациенту за время пребывания его в реабилитационном центре;

методическое обеспечение областного значения;

организация и проведение исследований и мониторингов областного масштаба с участием семей с детьми и специалистов области;

вклад в развитие системы социального обслуживания семей с детьми посредством публикаций научно-практического и исследовательского характера;

увеличение количества семей, находящихся на социальном обслуживании;

4) для медицинских и фармацевтических работников, занятых в учреждениях:

соблюдение санитарно-эпидемиологического режима;

снижение случаев травматизма, кишечных, кожных заболеваний и др.;

соблюдение натуральных норм питания;

5) для работников образования, занятых в учреждениях:

применение новых эффективных методов социальной и воспитательно-реабилитационной работы;

увеличение количества семей, находящихся на социальном обслуживании;

эффективность индивидуальной и групповой реабилитации детей, находящихся в социально-реабилитационных центрах для несовершеннолетних, увеличение процента детей, возвращенных в родные семьи;

положительная динамика по результатам мониторинга семейного неблагополучия, безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;

организация и проведение мероприятий для семей с детьми областного значения, в том числе мероприятий государственной программы;

разработка и внедрение инновационных технологий работы с семьями и детьми по улучшению их жизнедеятельности;

б) для иных работников (рабочих) учреждений:

обеспечение бесперебойной, безаварийной работы автотранспорта, оборудования, техники и различной аппаратуры, локальной сети и сетевых устройств;

хозяйственное обеспечение мероприятий областного значения;

мобильное обеспечение зональных и областных мероприятий;

обслуживание программ;

своевременное размещение информации в телекоммуникационных сетях и интернет ресурсах;

разработка и сопровождение информационных технологий и сайтов;

отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима и замечаний других структурных подразделений учреждения.

В учреждениях в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться иные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников (рабочих) учреждений.