



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.04.2021

№ 174-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление
Правительства Тверской области
от 30.04.2020 № 220-пп**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Тверской области, утвержденный постановлением Правительства Тверской области от 30.04.2020 № 220-пп «Об утверждении порядка предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Тверской области», изменения, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 05.04.2021 № 174-пп

«Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 30.04.2020 № 220-пп

Порядок
предоставления единовременной компенсационной выплаты
учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч
человек на территории Тверской области

Раздел I Общие положения

1. Настоящий порядок устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Тверской области (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, учитель, населенный пункт), возврата единовременной компенсационной выплаты в соответствии с законодательством.

2. Источником финансового обеспечения расходов по предоставлению единовременной компенсационной выплаты являются средства областного бюджета Тверской области, в том числе средства субсидии из федерального бюджета, предоставляемой областному бюджету Тверской области в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, в рамках государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».

Единовременная компенсационная выплата предоставляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на текущий финансовый год законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период, по результатам конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – конкурсный отбор).

3. Главным распорядителем средств областного бюджета Тверской области, предусмотренных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, является исполнительный орган государственной власти Тверской области, уполномоченный Правительством Тверской области на реализацию мероприятий (далее – уполномоченный орган).

4. Получатели единовременной компенсационной выплаты самостоятельно определяют направления ее расходования.

5. Единовременная компенсационная выплата составляет 1 миллион рублей, предоставляется однократно уполномоченным органом учителю, заключившему договор, указанный в пункте 21 настоящего порядка, при наличии в совокупности следующих условий:

1) наличие у учителя среднего профессионального или высшего образования, отвечающего требованиям к образованию и обучению, установленным профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

2) трудоустройство учителя в соответствии с трудовым законодательством в общеобразовательную организацию, расположенную в населенном пункте (далее – общеобразовательная организация), на вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности (далее – перечень вакантных должностей), с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю по указанной в настоящем подпункте должности. Перечень вакантных должностей утверждается ежегодно уполномоченным органом;

3) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов для участия в конкурсном отборе;

4) включение учителя в список получателей единовременной компенсационной выплаты (далее – список получателей) по результатам конкурсного отбора;

5) обязательство учителя исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по основному месту работы по должности, по которой учитель включен в список получателей, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы по указанной должности.

6. К участию в конкурсном отборе учитель не допускается:

1) если он работает на основании трудового договора и (или) осуществляет оказание услуг (выполнение работ) на основании гражданско-правового договора на момент подачи документов и (или) зарегистрирован по месту жительства (месту его преимущественного или постоянного проживания) на момент подачи документов на территории муниципального района, муниципального округа, городского округа, планируемого к переезду;

2) если место планируемого переезда учителя находится на расстоянии менее 50 км от места, в котором он на момент подачи заявления, указанного в пункте 8 настоящего порядка, зарегистрирован по месту жительства (месту его

преимущественного или постоянного проживания), и (или) от места его работы на основании трудового договора и (или) от места оказания им услуг (выполнения работ) на основании гражданско-правового договора.

Раздел II Конкурсный отбор на получение единовременной компенсационной выплаты

7. Конкурсный отбор проводится в срок, не превышающий 30 календарных дней со дня окончания срока приема заявлений.

Информация о проведении конкурсного отбора публикуется в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на сайте www.zemteacher.apkpro.ru.

8. Для участия в конкурсном отборе учитель в сроки, установленные уполномоченным органом, представляет заявление на участие в конкурсном отборе на должность из перечня вакантных должностей, которую учитель планирует замещать (далее – заявление).

Заявление подается в организацию, ответственную за регистрацию заявлений и приложенных к ним документов для проведения конкурсного отбора (далее – региональный оператор), определяемую уполномоченным органом.

Форма заявления утверждается правовым актом уполномоченного органа.

9. Учитель может подать заявление только на одну должность, включенную в перечень вакантных должностей.

10. К заявлению прилагаются следующие документы:

1) копии заполненных страниц паспорта (серия, номер, кем и когда выдан) или иного документа, признаваемого в соответствии с законодательством Российской Федерации документом, удостоверяющим личность, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) или региональным оператором при условии одновременного предъявления учителем оригинала;

2) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у учителя среднего профессионального или высшего образования и отвечающего требованиям к образованию и обучению, установленным профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», копии документов об образовании, позволяющем учителю преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, вести кружки и секции, о присвоении ученой степени (при наличии), выданных:

на территории иностранного государства, и их нотариально удостоверенный перевод на русский язык;

в 1992 - 1995 годах организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории Российской Федерации, заверенные нотариально

или кадровой службой по месту работы (службы) или региональным оператором при условии одновременного предъявления учителем оригинала;

3) копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов об установлении первой или высшей квалификационной категории по должности «Учитель» (при наличии), заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) или региональным оператором при условии одновременного предъявления учителем оригинала;

4) копии документов о трудовой деятельности, трудовом стаже (за периоды до 1 января 2020 года) учителя, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) или региональным оператором при условии одновременного предъявления учителем оригинала (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые);

5) согласие на обработку персональных данных по форме, утвержденной уполномоченным органом;

6) согласие на переезд по форме, утвержденной уполномоченным органом;

7) справка с основного места работы с указанием информации об отсутствии (наличии) неснятых дисциплинарных взысканий, подписанная руководителем и кадровой службой организации (уполномоченным лицом), с датой выдачи не ранее десяти дней до дня подачи документов (для учителей, трудоустроенных на момент подачи заявления).

11. К заявлению учитель также вправе по собственной инициативе приложить следующие документы:

1) копии документов об образовании и (или) о квалификации, подтверждающих наличие у учителя среднего профессионального или высшего образования и отвечающего требованиям к образованию и обучению, установленным профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», копии документов об образовании, позволяющем учителю преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, вести кружки и секции, о присвоении ученой степени (при наличии), заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) или региональным оператором при условии одновременного предъявления учителем оригинала (помимо документов, указанных в подпункте 2 пункта 10 настоящего порядка);

2) копии документов о трудовой деятельности, трудовом стаже учителя после 1 января 2020 года, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы) или региональным оператором при условии одновременного предъявления учителем оригинала (за исключением случаев, когда трудовая деятельность осуществляется впервые).

12. Оригиналы документов, указанных в пунктах 10 и 11 настоящего порядка, возвращаются учителю после ознакомления с ними лица, уполномоченного принимать заявление и приложенные к нему документы.

Учитель вправе также направить заявление и приложенные к нему

документы в адрес регионального оператора почтовым отправлением либо с использованием иных средств доставки не позднее чем за 7 дней до дня окончания срока приема заявлений, что подтверждается записью даты отправления на штампе почтового отправления или иным образом, позволяющим достоверно определить дату и (или) время отправления при использовании иных средств доставки.

При наличии технической возможности заявление и приложенные к нему документы принимаются в электронной форме с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал), представление документов на бумажном носителе в таком случае не требуется.

13. Заявление регистрируется региональным оператором с указанием даты и времени поступления.

14. Заявление в течение 5 рабочих дней со дня окончания срока приема заявлений направляется региональным оператором в комиссию, создаваемую для проведения конкурсного отбора (далее – комиссия). Комиссия создается уполномоченным органом, который утверждает ее состав и положение о ней.

15. Комиссия не допускает учителей к участию в конкурсном отборе в случае:

1) несоблюдения условий, указанных в подпунктах 1, 3 и 5 пункта 5 настоящего порядка, и ограничений, указанных в пункте 6 настоящего порядка;

2) представления заявления и документов, указанных в пункте 10 настоящего порядка, не в полном объеме и (или) ненадлежаще оформленных;

3) представления учителем недостоверной информации;

4) поступления заявления и документов позже даты окончания срока их приема, в том числе срока их приема посредством почтовых отправлений либо с использованием иных средств доставки.

16. Критериями конкурсного отбора являются:

1) учитель является уроженцем населенного пункта, в котором расположена общеобразовательная организация, вакантная должность учителя в которой включена в перечень вакантных должностей (6 баллов);

2) непрерывность работы учителя в одной общеобразовательной организации в должности «Учитель»: не менее 3 лет (3 балла), не менее 5 лет (5 баллов);

3) наличие у учителя общего стажа работы в должности «Учитель» не менее 10 лет (10 баллов);

4) наличие у учителя квалификационной категории по должности «Учитель»: первой (5 баллов), высшей (10 баллов);

5) наличие у учителя помимо образования, позволяющего ему исполнять трудовые обязанности по основному месту работы по должности, указанной им в заявлении, образования, позволяющего ему преподавать смежные и (или) иные учебные предметы, вести кружки и секции (8 баллов);

6) наличие у учителя образования в области, соответствующей преподаваемому предмету: высшего образования (10 баллов) или среднего

профессионального образования (7 баллов);

7) отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий (4 балла);

8) наличие у учителя ученой степени по профилю, соответствующему преподаваемому предмету (10 баллов);

9) учитель является молодым специалистом (подал документы для участия в конкурсном отборе в течение трех лет после получения среднего профессионального или высшего образования, отвечающего требованиям к образованию и обучению, установленным профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)») (5 баллов);

10) наличия у учителя документа о среднем профессиональном или высшем образовании, отвечающем требованиям к образованию и обучению, установленным профессиональным стандартом «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» с отличием (5 баллов).

17. По итогам оценки документов в соответствии с критериями отбора комиссия определяет рейтинговый балл учителя путем суммирования баллов по каждому критерию отбора.

Комиссией формируется рейтинг учителей, прошедших конкурсный отбор (далее – рейтинг), в котором учителя, прошедшие конкурсный отбор, размещаются в порядке убывания полученных ими рейтинговых баллов. При равном количестве рейтинговых баллов учителя, прошедшие конкурсный отбор, размещаются в рейтинге в порядке очередности исходя из даты и времени представления региональному оператору для участия в конкурсном отборе надлежаще оформленных заявления и документов в полном объеме, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации при их подаче лично, или записью даты отправления на штампе почтового отправления, или иным образом, позволяющим достоверно определить дату и (или) время отправления при использовании иных средств доставки.

Рейтинг оформляется протоколом заседания комиссии, который подписывают председательствующий на заседании комиссии, секретарь комиссии и члены комиссии, принимавшие участие в ее заседании.

18. На основании рейтинга комиссией формируется список получателей.

Количество учителей, включенных в список получателей, формируется с учетом объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в текущем финансовом году законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период.

В случае внесения изменений в закон Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период в части увеличения объема бюджетных ассигнований на предоставление единовременной компенсационной выплаты, наличия нераспределенного остатка средств, направленных на предоставление единовременной компенсационной выплаты, в список получателей

включаются учителя из рейтинга, имеющие более высокий рейтинговый балл с учетом положений пункта 19 настоящего порядка.

19. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, комиссия включает в список получателей учителя, набравшего наибольшее количество рейтинговых баллов. При равном количестве набранных учителями рейтинговых баллов в список получателей включается учитель, представивший региональному оператору заявление и документы в полном объеме и надлежаще оформленные для участия в конкурсном отборе ранее других учителей, что подтверждается записью даты и времени их регистрации в журнале регистрации при их подаче лично, или записью даты отправления на штампе почтового отправления, или иным образом, позволяющим достоверно определить дату и (или) время отправления при использовании иных средств доставки.

20. Список получателей утверждается правовым актом уполномоченного органа.

Уполномоченный орган в течение 3 рабочих дней со дня принятия правового акта уведомляет о принятом решении учителя способом, указанным в заявлении.

В уведомлении о принятом решении об отказе в допуске к участию в конкурсном отборе указываются основания, в соответствии с которыми было принято такое решение.

Раздел III

Предоставление единовременной компенсационной выплаты

21. Учитель, включенный в список получателей, не позднее 15 рабочих дней со дня утверждения правовым актом уполномоченного органа списка получателей заключает трудовой договор с общеобразовательной организацией, расположенной в населенном пункте, на замещение вакантной должности, указанной им в заявлении, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы по этой должности (далее – трудовой договор).

Учитель, включенный в список получателей, не заключивший трудовой договор в указанный в абзаце первом настоящего пункта срок, исключается из списка получателей. В этом случае в список получателей включается следующий по рейтингу учитель, который заключает трудовой договор не позднее 15 рабочих дней со дня включения его в список получателей.

22. Не позднее 5 рабочих дней со дня заключения трудового договора учитель обращается в уполномоченный орган с заявлением о заключении трехстороннего договора между учителем, уполномоченным органом и общеобразовательной организацией (далее соответственно – заявление о заключении договора, договор). Заявление о заключении договора подается в уполномоченный орган учителем лично, либо почтовым отправлением, либо с использованием иных средств доставки. При наличии технической

возможности заявление может быть направлено посредством Единого портала.

23. По договору учитель принимает на себя следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) возратить в областной бюджет Тверской области в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 1 настоящего пункта.

24. Форма договора утверждается уполномоченным органом. К договору прикладывается копия трудового договора.

25. Договор оформляется уполномоченным органом в трех экземплярах не позднее 15 рабочих дней со дня поступления в уполномоченный орган заявления о заключении договора и передается для подписания сторонам договора.

Один экземпляр подписанного всеми сторонами договора в течение 10 рабочих дней со дня его подписания направляется уполномоченным органом учителю почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу, указанному в заявлении о заключении договора, либо выдается учителю на руки, один экземпляр подписанного договора направляется в течение 10 рабочих дней со дня его подписания почтовым отправлением в общеобразовательную организацию.

26. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет учителя, указанный в договоре, осуществляется уполномоченным органом до 25 декабря года, в котором учитель включен в список получателей.

27. Учитель, подавший заявление, но не вошедший в число получателей единовременной компенсационной выплаты, вправе участвовать в следующих конкурсных отборах.

Раздел IV

Заключительные положения

28. Учителя, получившие единовременную компенсационную выплату, ежегодно в срок до 31 января в течение 5 лет со дня ее получения обязаны представлять в уполномоченный орган справку с основного места работы, подтверждающую исполнение указанного в подпункте 5 пункта 5 настоящего порядка обязательства, с датой выдачи не ранее 10 дней до дня ее предоставления в уполномоченный орган. Оригинал справки представляется

учителем лично, либо направляется почтовым отправлением, либо с использованием иных средств доставки.

Справка должна быть подписана руководителем (уполномоченным лицом) общеобразовательной организации, являющейся работодателем учителя.

29. При выявлении фактов предоставления недостоверных сведений на получение единовременной компенсационной выплаты, нарушения положений настоящего порядка региональный оператор, общеобразовательная организация, работником которой является учитель, получивший единовременную компенсационную выплату, в трехдневный срок направляют в уполномоченный орган уведомление о выявленных нарушениях (далее – уведомление).

30. При поступлении в уполномоченный орган уведомления, а также при выявлении уполномоченным органом фактов предоставления недостоверных сведений для получения единовременной компенсационной выплаты, нарушения положений настоящего порядка уполномоченным органом в адрес учителя направляется письменное требование о возврате единовременной компенсационной выплаты (далее – требование о возврате).

Единовременная компенсационная выплата подлежит возврату в полном объеме путем перечисления денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, добровольно в течение месяца со дня получения учителем требования о возврате от уполномоченного органа.

О возврате единовременной компенсационной выплаты учитель в течение 3 рабочих дней уведомляет уполномоченный орган в письменном виде с приложением копий подтверждающих документов. Указанные в настоящем абзаце уведомление и копии документов представляются в уполномоченный орган учителем лично, либо направляются на адрес электронной почты уполномоченного органа, либо почтовым отправлением, либо с использованием иных средств доставки. При наличии технической возможности уведомление и копии документов могут быть направлены посредством Единого портала.

31. В случае отказа учителя добровольно вернуть единовременную компенсационную выплату, а также в случае неперечисления в течение месяца со дня получения требования о возврате учителем денежных средств на счет, указанный в требовании о возврате, единовременная компенсационная выплата взыскивается уполномоченным органом в судебном порядке.

32. Контроль за соблюдением условий осуществления единовременной компенсационной выплаты осуществляется уполномоченным органом.».