



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.04.2022

№ 227-пп

г. Тверь

Об утверждении Порядка и условий взаимодействия органов службы занятости Тверской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов

В соответствии с пунктом 7 статьи 15 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», законом Тверской области от 17.09.1997 № 79 «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите» Правительство Тверской области постановляет:

1. Утвердить Порядок и условия взаимодействия органов службы занятости Тверской области с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее вступления в силу закона Тверской области о внесении соответствующих изменений в закон Тверской области «О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 04.04.2022 № 227-пп

Порядок и условия
взаимодействия органов службы занятости
Тверской области с работодателями и организациями, осуществляющими
образовательную деятельность по образовательным программам
профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным
программам для граждан из числа инвалидов

Раздел I
Общие положения

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы взаимодействия органов службы занятости Тверской области (далее – органы службы занятости) с работодателями и организациями, осуществляющими образовательную деятельность по образовательным программам профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам для граждан из числа инвалидов (далее – образовательные организации, инвалиды).

2. Взаимодействие органов службы занятости с работодателями и образовательными организациями осуществляется путем обмена документами и (или) информацией, в том числе в электронном виде, в целях содействия занятости инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, создания условий для замещения инвалидами свободных рабочих мест, вакантных должностей, в том числе в рамках установленной квоты для приема на работу инвалидов.

3. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в тех же значениях, что и в федеральном законодательстве.

4. Условиями взаимодействия органов службы занятости с работодателями и образовательными организациями в рамках настоящего Порядка являются:

1) обращение инвалида в государственные казенные учреждения Тверской области – центры занятости населения Тверской области (далее – центры занятости) за предоставлением государственной услуги «Содействие гражданам в поиске подходящей работы»;

2) наличие у инвалида индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) с рекомендациями о доступных и противопоказанных видах труда;

3) обращение работодателя в центры занятости за предоставлением государственной услуги «Содействие работодателям в подборе необходимых работников»;

4) наличие у образовательной организации лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательным программам

профессионального обучения и (или) дополнительным профессиональным программам;

5) продолжительность программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ для инвалидов не должна превышать 6 месяцев, а общий объем данных программ не должен превышать 500 часов.

5. Непосредственное взаимодействие с работодателями и образовательными организациями в соответствии с настоящим Порядком осуществляет центр занятости, в котором инвалид состоит на учете в качестве ищущего работу или безработного.

6. При взаимодействии с работодателями и образовательными организациями центры занятости руководствуются законодательством Российской Федерации и Тверской области.

Раздел II

Взаимодействие с работодателями

7. Взаимодействие центров занятости с работодателями осуществляется по вопросам:

1) подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей;

2) организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

3) сопровождения при содействии занятости инвалидов, нуждающихся в данном сопровождении;

4) создания условий инвалидам для осуществления трудовой деятельности и ускорения их профессиональной адаптации на рабочем месте;

5) организации наставничества при трудоустройстве инвалида с целью содействия ему в освоении трудовых обязанностей;

6) квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

7) предоставления субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, оборудованим (оснащением) рабочих мест для инвалидов, организацией наставничества при содействии занятости инвалидов и сопровождения инвалидов от места проживания до территории работодателя, трудоустроившего инвалида, и обратно;

8) осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

8. Для взаимодействия с работодателями по вопросам подбора инвалидов для замещения свободных рабочих мест, вакантных должностей центры занятости осуществляют:

1) анализ информации о работодателях для организации трудоустройства инвалидов, учитывающей:

количество создаваемых рабочих мест и численность инвалидов, нуждающихся в трудоустройстве;

наличие и возможность создания работодателем условий труда и доступности рабочего места для трудоустройства инвалидов с учетом рекомендаций ИПРА;

транспортную доступность места трудоустройства инвалидов;

условия трудоустройства инвалидов;

соблюдение работодателем трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

готовность работодателя к трудоустройству инвалида после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости;

оценку возможности трудоустройства инвалидов на специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

наличие у работодателя возможности назначения наставника для инвалида;

2) подбор инвалидов для трудоустройства, учитывающий:

состав инвалидов по образованию, профессионально-квалификационной структуре, продолжительности поиска подходящей работы, причины, препятствующие трудоустройству;

доступность инфраструктуры для инвалидов;

нуждаемость инвалидов в профессиональном обучении или дополнительном профессиональном образовании;

нуждаемость инвалидов в организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;

нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов;

3) организацию прохождения инвалидом собеседования с представителем работодателя, при этом учитывается нуждаемость инвалидов в сопровождении при содействии занятости инвалидов, а также необходимость участия в собеседовании сотрудника центра занятости.

9. Для взаимодействия с работодателями по вопросам организации рабочих мест, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, центры занятости осуществляют консультирование работодателей по вопросам организации:

1) рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для трудоустройства инвалидов;

2) наставничества для инвалидов, в том числе с привлечением квалифицированных специалистов или опытных работников из числа сотрудников работодателей.

10. Для взаимодействия с работодателями по вопросам, направленным на содействие занятости инвалидов, центры занятости осуществляют консультирование работодателей по вопросам:

1) квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) проведения регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

3) предоставления субсидии работодателям в целях возмещения затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, оборудованием (оснащением) рабочих мест для инвалидов, организацией наставничества при содействии занятости инвалидов и сопровождения инвалидов от места проживания до территории работодателя, трудоустроившего инвалида, и обратно;

4) проведения ярмарок вакансий для инвалидов.

Раздел III

Взаимодействие с образовательными организациями

11. Взаимодействие центров занятости с образовательными организациями осуществляется по вопросам:

1) подбора инвалидов, признанных в установленном порядке безработными (далее – безработные инвалиды), для направления на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (далее – обучение) в соответствии с рекомендациями ИПРА и требованиями работодателей к квалификации кандидатов на замещение вакансий;

2) подбора программ обучения для безработных инвалидов в соответствии с рекомендациями ИПРА, а также текущей и перспективной потребностью работодателей в квалифицированных работниках.

12. Взаимодействие с образовательными организациями осуществляется центром занятости в случаях:

1) отсутствия у безработного инвалида квалификации;

2) невозможности подбора для безработного инвалида подходящей работы, соответствующей его ИПРА, из-за отсутствия у него необходимой квалификации;

3) изменения профессии (рода занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у безработного инвалида квалификации;

4) утраты безработным инвалидом способности к выполнению работы по имеющейся у него квалификации.

13. Для взаимодействия с образовательными организациями по вопросам подбора безработных инвалидов для направления на обучение центры занятости осуществляют:

1) анализ вакансий для трудоустройства безработных инвалидов с учетом требований к квалификации и уровню профессионального образования кандидата на замещение вакансии;

2) анализ сведений об образовательных организациях, реализующих образовательные программы профессионального обучения и (или) дополнительные профессиональные программы соответствующего профиля для получения безработными инвалидами квалификации, необходимой для трудоустройства на вакансии;

3) подбор безработных инвалидов, у которых:

вакансия соответствует рекомендациям ИПРА;

состояние здоровья и уровень образования позволяет пройти обучение по необходимой для трудоустройства образовательной программе.

14. Для взаимодействия с образовательными организациями по вопросам подбора программ профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для безработных инвалидов центры занятости:

1) осуществляют сбор информации о программах профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования для граждан с инвалидностью, реализуемых образовательными организациями, расположенными по месту жительства безработных инвалидов, с учетом востребованности получаемой квалификации (профессии, специальности) на местном рынке труда и возможностей безработных инвалидов по освоению данных образовательных программ в зависимости от степени и категории их инвалидности;

2) формируют перечень образовательных программ (профессий, специальностей), по которым безработные инвалиды могут пройти обучение по направлению центра занятости.

15. Центр занятости выдает безработному инвалиду направление в образовательную организацию для прохождения обучения по выбранной образовательной программе. Направление на обучение выдается по результатам предоставления безработному инвалиду государственной услуги «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности».

16. Образовательная организация, принявшая безработного гражданина на обучение по направлению центра занятости, представляет в центр занятости:

1) копию приказа о приеме на обучение с указанием даты начала и окончания обучения, заверенную в установленном порядке, в течение 5 рабочих дней со дня издания данного приказа;

2) сведения об успеваемости и сведения о посещении занятий ежемесячно не позднее 25 числа каждого календарного месяца;

3) копию приказа об отчислении в связи с завершением обучения или копию приказа об отчислении досрочно, заверенную в установленном порядке, и копию выданного документа о квалификации в течение 5 рабочих дней со дня издания соответствующего приказа.