



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.11.2022

№ 653-пп

г. Тверь

О предоставлении в Тверской области единовременной компенсационной выплаты медицинскому работнику, имеющему среднее профессиональное образование

В соответствии с пунктом 29 статьи 3 закона Тверской области от 05.07.2012 № 54-ЗО «О регулировании отдельных вопросов охраны здоровья граждан в Тверской области» и в целях повышения качества и доступности оказания медицинской помощи населению Тверской области Правительство Тверской области постановляет:

1. Установить меру материального стимулирования медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование, в виде единовременных компенсационных выплат.

2. Утвердить порядок предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование (прилагается).

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Тверской области от 20.08.2018 № 248-пп «Об утверждении порядка предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Тверской области, курирующего вопросы здравоохранения.

Отчет об исполнении постановления представлять ежегодно в срок до 15 марта года, следующего за отчетным.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 25.11.2022 № 653-пп

Порядок
предоставления в Тверской области единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим
среднее профессиональное образование

1. Настоящий порядок предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование (далее – Порядок), определяет процедуру предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование (далее соответственно – единовременная компенсационная выплата, медицинские работники).

2. К медицинским работникам, имеющим среднее профессиональное образование, относятся граждане Российской Федерации, допущенные к осуществлению медицинской деятельности в установленном федеральным законодательством порядке.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат осуществляется за счет средств областного бюджета Тверской области в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Тверской области (далее – Министерство) на указанные цели законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период и в пределах количества должностей медицинских работников, включенных в перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых медицинскому работнику предоставляется единовременная компенсационная выплата на соответствующий финансовый год (далее – Реестр должностей).

Реестр должностей формируется и утверждается правовым актом Министерства согласно правилам формирования и утверждения перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых медицинскому работнику предоставляется единовременная компенсационная выплата, являющимся приложением к Порядку, и размещается на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в размере 300 тыс. рублей.

5. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты являются:

1) наличие у медицинского работника образования, соответствующего требованиям, установленным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10.02.2016 № 83н «Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием», и полученного на территории Российской Федерации;

2) трудоустройство медицинского работника, ранее не работавшего в государственной системе здравоохранения Тверской области или имеющего перерыв работы более трех лет в государственной системе здравоохранения Тверской области, до 1 декабря текущего года в медицинскую организацию, подведомственную Министерству (далее – медицинская организация), по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, на должность, включенную в Реестр должностей;

3) отсутствие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с постановлением Правительства Тверской области от 30.04.2019 № 177-пп «О порядке предоставления в Тверской области единовременных компенсационных выплат медицинским работникам»;

4) отсутствие у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением граждан, трудоустроившихся в медицинскую организацию в соответствии с договором о целевом обучении, заключенным с Министерством).

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно Министерством, заключившим с медицинским работником и медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – Договор), по которому медицинский работник принимает следующие обязательства:

1) исполнять трудовые обязанности в течение трех лет со дня заключения Договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии продления срока действия Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме в период действия Договора (кроме периодов нахождения в ежегодных оплачиваемых отпусках);

2) вернуть в доход областного бюджета Тверской области в случае досрочного прекращения трудового договора полную сумму предоставленной единовременной компенсационной выплаты (исходя из перечисленной суммы) (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 1, 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктами 2, 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в том числе при переводе на другую должность или поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам;

3) вернуть в доход областного бюджета Тверской области полную

сумму предоставленной единовременной компенсационной выплаты (исходя из перечисленной суммы) в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей в полном объеме в период действия Договора (по выбору медицинского работника).

Форма Договора утверждается правовым актом Министерства.

7. Договоры заключаются Министерством в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству на указанные цели законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и на плановый период, и в пределах количества должностей медицинских работников, включенных в Реестр должностей.

8. Для предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты медицинская организация, заключившая с медицинским работником трудовой договор, представляет в Министерство следующие документы:

1) заявление, подписанное руководителем медицинской организации, о заключении Договора (далее – заявление) в произвольной форме;

2) проект Договора;

3) копию заявления медицинского работника на получение единовременной компенсационной выплаты в произвольной форме;

4) копию трудового договора с медицинским работником;

5) копию паспорта медицинского работника (вторая и третья страницы и страница со сведениями о месте жительства);

6) копию документа, подтверждающего факт изменения медицинским работником фамилии, имени и (или) отчества (при наличии) в случае изменения указанных персональных данных;

7) копию трудовой книжки медицинского работника и (или) сведения о трудовой деятельности медицинского работника, оформленные в установленном законодательством порядке;

8) копию документа, подтверждающего медицинское образование медицинского работника, выданного на территории Российской Федерации;

9) копию документа, подтверждающего наличие у медицинского работника счета в кредитной организации для перечисления единовременной компенсационной выплаты;

10) письменное согласие медицинского работника на обработку Министерством его персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» (по форме, утвержденной правовым актом Министерства).

Копии документов, указанные в подпунктах 3 – 8 настоящего пункта, заверяются медицинской организацией.

9. Заявление регистрируется Министерством с указанием даты его поступления.

10. Документы, предусмотренные пунктом 8 Порядка, принимаются

Министерством до 10 декабря года заключения трудового договора с медицинской организацией.

11. В срок, не превышающий десяти рабочих дней со дня приема заявления и прилагаемых к нему документов, Министерство осуществляет в порядке очередности поступления заявлений проверку полноты и достоверности содержащихся в заявлении и документах сведений, в том числе проверку соответствия медицинского работника требованиям, установленным пунктом 5 Порядка, и принимает решение о заключении Договора и предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты либо об отказе в заключении Договора.

12. Основаниями для отказа в заключении Договора являются:

1) заключение медицинской организацией трудового договора с медицинским работником, не соответствующим требованиям, установленным пунктом 5 Порядка;

2) предоставление медицинской организацией документов, состав, форма или содержание которых не соответствует требованиям Порядка.

13. Решение о заключении Договора и предоставлении единовременной компенсационной выплаты или отказе в заключении Договора оформляется правовым актом Министерства.

14. При принятии Министерством решения о заключении Договора и предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты данный Договор подписывается Министерством, медицинской организацией и медицинским работником в срок, не превышающий семи рабочих дней со дня принятия Министерством указанного решения.

15. Перечисление единовременной компенсационной выплаты осуществляется Министерством после удержания с суммы выплаты налога на доходы физических лиц путем перечисления денежных средств на лицевой счет медицинского работника, открытый в кредитной организации, указанный в документе, предусмотренном в подпункте 9 пункта 8 Порядка, в срок, не превышающий десяти рабочих дней со дня заключения Договора.

16. Медицинская организация ежеквартально в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляет в Министерство информацию об исполнении медицинским работником обязательств по Договору.

Приложение
к порядку предоставления
в Тверской области
единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам,
имеющим среднее
профессиональное образование

Правила
формирования и утверждения перечня вакантных должностей
медицинских работников в медицинских организациях
и их структурных подразделениях, при замещении которых медицинскому
работнику предоставляется единовременная компенсационная выплата

1. Настоящие правила определяют порядок формирования и утверждения перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых медицинскому работнику предоставляется единовременная компенсационная выплата, на соответствующий финансовый год.

2. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых медицинскому работнику предоставляется единовременная компенсационная выплата, на соответствующий финансовый год (далее – Реестр должностей) формируется на основании предложений медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Тверской области (далее – Министерство), о потребностях в медицинских работниках и о наличии вакантных должностей.

3. Для формирования Реестра должностей Министерство создает комиссию. Положение о комиссии и ее состав утверждаются правовым актом Министерства.

4. Состав комиссии формируется из представителей Министерства. В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

5. Реестр должностей утверждается правовым актом Министерства ежегодно не позднее 31 декабря года, предшествующего году, на который он формируется.