



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.02.2023

№ 49-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 07.12.2017 № 417-пп

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 4 закона Тверской области от 29.12.2004 № 88-ЗО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тверской области» и постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области» Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях Тверской области в сфере занятости населения, утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 07.12.2017 № 417-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях Тверской области в сфере занятости населения» (далее – Положение), следующие изменения:

1) по тексту Положения слова «областной исполнительный орган государственной власти» в соответствующих падежах заменить словами «исполнительный орган» в соответствующих падежах;

2) пункт 2 раздела I Положения изложить в следующей редакции:

«2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области в сфере занятости населения (далее – государственные учреждения в сфере занятости населения).

Под работниками государственных учреждений в сфере занятости населения понимаются работники, замещающие должности руководителей, специалистов и служащих:

а) в государственном казенном учреждении Тверской области «Центр занятости населения Тверской области» (далее – Учреждение);

- б) в филиалах Учреждения;
- в) в территориально обособленных структурных подразделениях филиалов Учреждения (далее – ТОСП);
- г) на удаленных рабочих местах филиалов Учреждения и ТОСП (далее – УРМ);
- д) в государственном автономном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования Тверской области «Учебный центр службы занятости» (далее – ГАОУ ДПО «Учебный центр службы занятости»).

Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих.

Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.»;

3) в разделе II Положения:

наименование раздела изложить в следующей редакции:

«Порядок и условия оплаты труда работников из числа руководителей и специалистов государственных учреждений в сфере занятости населения»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Должностные оклады работников из числа руководителей и специалистов государственных учреждений в сфере занятости населения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», в следующих размерах:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель, кассир, секретарь	4 723
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам, секретарь руководителя	6 960
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер, инспектор центра занятости населения (в филиале, ТОСП, УРМ)	7 766
Профконсультант (в филиале)	7 766
4 квалификационный уровень	
Ведущий инспектор центра занятости населения (в филиале, ТОСП, УРМ)	8 567
Ведущий профконсультант (в филиале)	8 567
Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	

Начальник отдела центра занятости населения	9 596
3 квалификационный уровень	
Заведующий филиалом, начальник ТОСП	13 534

Оклады заместителя начальника отдела центра занятости населения, заведующего сектором устанавливаются на 5 – 10 % ниже оклада начальника отдела центра занятости населения.»;

дополнить пунктом 8.1 следующего содержания:

«8.1. Должностные оклады работников, не вошедших в ПКГ, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад, руб.
Ведущий специалист центра занятости населения (в Учреждении)	8 567
Ведущий специалист по социальной и психологической адаптации граждан (в филиале)	8 567
Главный специалист центра занятости населения (в Учреждении)	8 820
Главный инспектор центра занятости населения (в филиале, ТОСП, УРМ)	8 820
Заместитель заведующего филиалом	10 829

»;

4) раздел IV Положения признать утратившим силу;

5) пункты 27, 28 раздела VIII Положения изложить в следующей редакции:

«27. Должностные оклады руководителей, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственных учреждений в сфере занятости населения устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Должностной оклад, руб.
Директор	28 889
Заместитель директора	23 114
Главный бухгалтер	20 223

28. Должностной оклад заместителя главного бухгалтера государственного учреждения в сфере занятости населения устанавливается на 10 – 30 % ниже оклада главного бухгалтера.»;

б) в разделе X Положения:

пункт 46 изложить в следующей редакции:

«46. Надбавка за выслугу лет к должностному окладу устанавливается в следующих размерах:

- а) 5 % от должностного оклада – при выслуге лет от 1 года до 3 лет;
- б) 10 % от должностного оклада – при выслуге лет от 3 до 5 лет;
- в) 15 % от должностного оклада – при выслуге лет от 5 до 10 лет;
- г) 20 % от должностного оклада – при выслуге лет от 10 до 15 лет;
- д) 25 % от должностного оклада – при выслуге лет от 15 до 20 лет;
- е) 30 % от должностного оклада – при выслуге лет свыше 20 лет.»;

дополнить пунктом 46.1 следующего содержания:

«46.1. При установлении указанного стажа работы учитывается предшествующая трудовая деятельность в исполнительных органах, государственных органах, органах местного самоуправления муниципальных образований, а также на предприятиях, в учреждениях, опыт и знание работы в которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными обязанностями работника государственного учреждения в сфере занятости населения.

Назначение надбавки за выслугу лет работникам государственных учреждений в сфере занятости населения (за исключением руководителей) осуществляется на основании приказа руководителя государственного учреждения в сфере занятости населения по представлению комиссии по установлению стажа работы.

Назначение надбавки за выслугу лет руководителю государственного учреждения в сфере занятости населения осуществляется на основании приказа исполнительного органа Тверской области в сфере труда и занятости населения по представлению комиссии по установлению стажа работы.

Доплата за выслугу лет устанавливается только по основной должности.».

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты внесения в Единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности последнего из присоединенных к государственному казенному учреждению Тверской области «Центр занятости населения города Твери» государственного учреждения, участвовавшего в реорганизации в соответствии с распоряжением Правительства Тверской области от 13.10.2022 № 1170-рп «О реорганизации государственных учреждений Тверской области», и подлежит официальному опубликованию.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя