



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.09.2023

№ 388-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление
Правительства Тверской области
от 28.12.2011 № 301-пп**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Тверской области «Учреждение по эксплуатации и обслуживанию административных зданий и помещений», утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 28.12.2011 № 301-пп «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Тверской области «Учреждение по эксплуатации и обслуживанию административных зданий и помещений» (далее – Положение), следующие изменения:

1) в разделе II Положения:

таблицу пункта 8 изложить в следующей редакции:

«

ПКГ и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	8 429
Дежурный бюро пропусков	
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	9 759
Инспектор по кадрам, секретарь руководителя	
2 квалификационный уровень	10 280
Заведующий складом, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутриведомственная категория: техник II категории	

3 квалификационный уровень	10 758
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория: техник I категории	
4 квалификационный уровень	11 309
Ведущий техник	
Общепромышленные должности служащих третьего уровня	
2 квалификационный уровень	11 515
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: инженер II категории, бухгалтер II категории, инженер по охране труда II категории, экономист II категории	
3 квалификационный уровень	11 725
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер I категории, юристконсульт I категории, экономист I категории, инженер I категории	
5 квалификационный уровень	12 054
Заместитель главного бухгалтера	
Общепромышленные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	13 742
Начальник отдела	

»;

пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. Работникам (рабочим) с целью стимулирования качественного результата труда и повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) поощрительная выплата работникам и рабочим по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

б) поощрительная выплата работникам и рабочим за выполнение особо важных и сложных работ;

в) поощрительная выплата за профессиональное мастерство и безаварийную работу;

г) поощрительная выплата работникам и рабочим за интенсивность и высокие результаты работы;

д) поощрительная выплата за качество выполняемых работ;

е) поощрительная выплата за выполнение срочных работ;

ж) поощрительная выплата за досрочное выполнение плана строительно-ремонтных работ;

з) единовременная поощрительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (работникам) и материальная помощь;

и) единовременная выплата;

к) надбавка за выслугу лет работникам.»;

2) пункт 15 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

«15. С целью стимулирования и достижения качественного результата труда, повышения эффективности профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу руководителю, заместителю руководителя, главному инженеру, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

б) поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

в) поощрительная выплата за профессиональное мастерство и безаварийную работу;

г) поощрительная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

д) поощрительная выплата за качество выполняемых работ;

е) поощрительная выплата за выполнение срочных работ;

ж) поощрительная выплата за досрочное выполнение плана строительно-ремонтных работ;

з) единовременная поощрительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (работникам) и материальная помощь;

и) единовременная выплата;

к) надбавка за выслугу лет работникам.»;

3) в разделе V Положения:

пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. К стимулирующим выплатам относятся следующие поощрительные и иные выплаты:

а) поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

б) поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ;

в) поощрительная выплата за профессиональное мастерство и безаварийную работу;

г) поощрительная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

д) поощрительная выплата за качество выполняемых работ;

е) поощрительная выплата за выполнение срочных работ;

ж) поощрительная выплата за досрочное выполнение плана строительно-ремонтных работ;

з) единовременная поощрительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (работникам) и материальная помощь;
и) единовременная выплата;
к) надбавка за выслугу лет работникам.»;
в пункте 29 цифры «100» заменить цифрами «300»;
в пункте 30 цифры «50» заменить цифрами «100»;
в пункте 31 цифры «50» заменить цифрами «100»;
в пункте 32 цифры «100» заменить цифрами «200»;
в пункте 34 слова «особо важных и» исключить, цифры «50» заменить цифрами «100»;

4) пункт 41 раздела VI Положения изложить в следующей редакции:

«41. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;

компенсационного характера – в размере 15 должностных окладов;

стимулирующего характера – в размере 41 должностных окладов.

Годовой фонд оплаты труда директору, инженеру по охране труда I категории, инженеру I категории Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

должностных окладов – в размере 12 должностных окладов;

компенсационного характера – в размере 15 должностных окладов;

стимулирующего характера – в размере 45 должностных окладов.

Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

окладов – в размере 12 окладов;

компенсационного характера – в размере 2 окладов;

стимулирующего характера – в размере 13 окладов.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя