



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

21.12.2023

№ 585-пп

г. Тверь

**О внесении изменений в постановление
Правительства Тверской области
от 27.03.2023 № 125-пп**

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Центр управления земельными ресурсами Тверской области», утвержденное постановлением Правительства Тверской области от 27.03.2023 № 125-пп «Об оплате труда работников государственного казенного учреждения Тверской области «Центр управления земельными ресурсами Тверской области» (далее – Положение), следующие изменения:

1) таблицу пункта 9 раздела II Положения изложить в следующей редакции:

«

ПКГ и квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей)
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	
4 квалификационный уровень	17 135
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	
5 квалификационный уровень	19 600
Главный специалист в отделах	
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	22 359
Начальник отдела	

»;

2) пункт 12 раздела III Положения изложить в следующей редакции:
«12. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в размере 34 475 рублей.»;

3) пункт 22 раздела V Положения изложить в следующей редакции:
«Стимулирующие выплаты, определенные пунктами 11, 15 Положения, устанавливаются к должностному окладу работника Учреждения без учета других доплат и надбавок. Условия их осуществления устанавливаются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.»;

4) пункт 24 раздела V Положения изложить в следующей редакции:
«Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается работникам Учреждения на основании показателей и критериев оценки эффективности труда работников с учетом выполнения качественных и количественных показателей, устанавливаемых в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Показатели и критерии оценки эффективности труда работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения, согласованным с Министерством имущественных и земельных отношений Тверской области и Министерством экономического развития Тверской области.

Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) устанавливается работникам Учреждения по решению руководителя Учреждения при отсутствии дисциплинарных взысканий, нарушений, выявленных контрольно-надзорными органами, уполномоченными на осуществление контрольно-надзорных функций, в соответствии с показателями эффективности деятельности работников Учреждения, установленными локальными нормативными актами Учреждения, с учетом фактически отработанного в отчетном периоде времени.

Максимальный размер поощрительной выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) составляет не более 200 процентов должностного оклада.

Примерный перечень показателей для установления поощрительных выплат по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам Учреждения указан в приложении к Положению.».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя