



ТВЕРСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О внесении изменений в закон Тверской области «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области»

Принят Законодательным Собранием
Тверской области 21 декабря 2023 года

Статья 1

Внести в закон Тверской области от 10.01.2003 № 03-ЗО «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области» (с изменениями, внесенными законами Тверской области от 26.07.2005 № 99-ЗО, от 19.06.2007 № 58-ЗО, от 21.12.2007 № 163-ЗО, от 09.04.2008 № 38-ЗО, от 04.06.2010 № 47-ЗО, от 01.06.2011 № 31-ЗО, от 07.12.2011 № 80-ЗО, от 06.06.2012 № 41-ЗО, от 24.12.2013 № 129-ЗО, от 01.04.2015 № 20-ЗО, от 25.07.2018 № 33-ЗО, от 10.12.2018 № 69-ЗО, от 06.11.2019 № 61-ЗО, от 28.12.2020 № 85-ЗО, от 25.06.2021 № 41-ЗО, от 26.10.2022 № 58-ЗО) следующие изменения:

1) абзац шестой статьи 1 изложить в следующей редакции:

«Лицо, указанное в абзаце пятом настоящей статьи, в целях настоящего закона считается молодым специалистом в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора после окончания образовательной организации с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периода прохождения срочной военной службы в Вооруженных Силах Российской Федерации (далее – срочная военная служба) или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, периода прохождения военной службы по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», периода прохождения военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской

обязанности и военной службе» (далее – военная служба), периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, а в случае трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в период обучения в образовательной организации – в течение трех лет с даты окончания образовательной организации, за исключением периода прохождения срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, периода прохождения военной службы, периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком.»;

2) в статье 4:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Социальная помощь молодому специалисту сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства»;

б) в абзаце первом слова «устанавливаются ежеквартальные денежные выплаты» заменить словами «устанавливается (оказывается) социальная помощь в виде ежеквартальных денежных выплат (далее – ежеквартальные денежные выплаты)»;

в) в абзаце пятом:

слова «Ежеквартальные выплаты» заменить словами «Ежеквартальные денежные выплаты»;

дополнить предложением следующего содержания:

«Методика (порядок) расчета ежеквартальных денежных выплат утверждается уполномоченным исполнительным органом Тверской области в сфере сельского хозяйства (далее – уполномоченный орган) и размещается на сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.»;

г) в абзаце шестом слова «предоставляются единовременные денежные выплаты» заменить словами «предоставляется социальная помощь в виде единовременных денежных выплат (далее – единовременные денежные выплаты)»;

д) абзацы седьмой – девятый изложить в следующей редакции:

«по окончании первого года работы – 300 000 рублей;

по окончании второго года работы – 100 000 рублей;

по окончании третьего года работы – 100 000 рублей.»;

е) в абзаце одиннадцатом слова «уполномоченным исполнительным органом государственной власти Тверской области в области сельского хозяйства» заменить словами «уполномоченным органом»;

ж) в абзаце восемнадцатом слова «денежных выплат» заменить словами «социальной помощи в виде денежных выплат»;

з) абзац девятнадцатый изложить в следующей редакции:

«Денежные выплаты являются доходами в денежной форме, полученными в порядке оказания молодым специалистам

сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства социальной поддержки (помощи) в соответствии с настоящим законом, не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) в соответствии с пунктом 79 статьи 217 Налогового кодекса Российской Федерации и предоставляются в порядке, предусмотренном Положением (приложение № 3).»;

3) в статье 7.1 слова «Единой государственной информационной системе социального обеспечения» заменить словами «государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере»;

4) в приложении 3 «Положение о порядке предоставления денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство»:

а) в наименовании слова «денежных выплат» заменить словами «социальной помощи в виде денежных выплат»;

б) в пункте 1.1 слова «единовременной денежной выплаты и ежеквартальных денежных выплат» заменить словами «социальной помощи в виде единовременной денежной выплаты (далее – единовременные денежные выплаты) и социальной помощи в виде ежеквартальных денежных выплат (далее – ежеквартальные денежные выплаты)»;

в) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Ответственность за целевое использование средств, выделяемых из областного бюджета на предоставление единовременных денежных выплат и ежеквартальных денежных выплат (далее – денежные выплаты), предусмотренных настоящим Положением, несет уполномоченный исполнительный орган Тверской области в сфере сельского хозяйства (далее – уполномоченный орган).»;

г) в пункте 2.2:

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) копию паспорта молодого специалиста (копии второй и третьей страниц);»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) копию военного билета молодого специалиста, удостоверения ветерана боевых действий единого образца либо иного документа, подтверждающего участие в специальной военной операции (в случае его призыва на срочную военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее – срочная военная служба) или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, прохождения военной службы по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», прохождения военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – военная служба), заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, после окончания обучения и (или) после заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством);»;

дополнить подпунктом «и» следующего содержания:

«и) справку с места работы об отработанном времени в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве, предусмотренную абзацем первым пункта 2.13 настоящего раздела.»;

д) пункты 2.4, 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.4. Денежные выплаты молодому специалисту предоставляются в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, за исключением периодов прохождения срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, периодов прохождения военной службы, периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, но не ранее даты окончания образовательной организации.

2.5. В случае избрания (назначения) молодого специалиста на должность руководителя сельскохозяйственной организации за ним сохраняется право на получение денежных выплат в течение трех лет со дня заключения первого трудового договора с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством, но не ранее даты окончания образовательной организации, за исключением периодов прохождения срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, периодов прохождения военной службы, периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком, при соблюдении условий, предусмотренных настоящим Положением.»;

е) пункты 2.8 – 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.8. В случае призыва на срочную военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу, прохождения военной службы, заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в течение шести месяцев с даты окончания обучения в образовательной организации за молодым специалистом сохраняется право на назначение денежных выплат при условии трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в течение шести месяцев со дня увольнения со срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы, окончания периода прохождения военной службы, периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.9. При прекращении трудового договора в случае призыва молодого

специалиста на срочную военную службу или направления на заменяющую её альтернативную гражданскую службу за молодым специалистом сохраняется право на назначение денежных выплат при условии трудоустройства в сельскохозяйственную организацию, крестьянское (фермерское) хозяйство в течение шести месяцев со дня увольнения со срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы.

2.9.1. При приостановлении действия трудового договора в случае прохождения молодым специалистом военной службы, заключения им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предоставление денежных выплат молодому специалисту приостанавливается на период приостановления действия трудового договора при предоставлении работодателем в уполномоченный орган заверенной копии приказа о приостановлении действия трудового договора.

Предоставление денежных выплат молодому специалисту возобновляется при условии возобновления трудовой деятельности в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве в течение шести месяцев со дня окончания периода прохождения военной службы, периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Основанием для возобновления предоставления денежных выплат является предоставление сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством в уполномоченный орган заверенной копии приказа о возобновлении молодым специалистом трудовой деятельности в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве.

В случае предоставления денежных выплат молодому специалисту за пределами трехлетнего периода с даты заключения первого трудового договора в связи с прохождением молодым специалистом военной службы, заключением им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства требованиям, установленным абзацем вторым статьи 1 и абзацем третьим статьи 1 настоящего закона соответственно, в том числе критериям отбора сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств, установленным Правительством Тверской области, на основании отчетности, предоставляемой сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством за отчетный год. Перечень форм указанной отчетности утверждается Правительством Тверской области.

2.10. Предоставление денежных выплат молодому специалисту приостанавливается на период нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком при предоставлении работодателем в уполномоченный орган в соответствии с пунктом 2.2 настоящего раздела заверенной копии

приказа (распоряжения) о предоставлении отпуска по уходу за ребенком. Основанием для продолжения предоставления денежных выплат является предъявление молодым специалистом копии приказа (распоряжения) о возобновлении трудовой деятельности в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве.

В случае предоставления денежных выплат молодому специалисту за пределами трехлетнего периода с даты заключения первого трудового договора в связи с нахождением молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства требованиям, установленным абзацем вторым статьи 1 и абзацем третьим статьи 1 настоящего закона соответственно, в том числе критериям отбора сельскохозяйственной организации, крестьянского (фермерского) хозяйства, установленным Правительством Тверской области, на основании отчетности, предоставляемой сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством за отчетный год. Перечень форм указанной отчетности утверждается Правительством Тверской области.

2.11. Для назначения денежных выплат молодому специалисту, принятому на работу в крестьянское (фермерское) хозяйство, уполномоченный орган осуществляет проверку соответствия крестьянского (фермерского) хозяйства требованиям, установленным абзацем третьим статьи 1 настоящего закона, в том числе критериям отбора крестьянских (фермерских) хозяйств, установленным Правительством Тверской области, на основании отчетности, предоставляемой крестьянским (фермерским) хозяйством за отчетный год. Перечень форм указанной отчетности утверждается Правительством Тверской области.»;

ж) пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Молодой специалист для подтверждения права на назначение денежных выплат представляет в уполномоченный орган справку с места работы об отработанном времени в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве, содержащую сведения об отработанном времени за период с даты трудоустройства до даты обращения в уполномоченный орган, включающую в том числе сведения о фактически отработанном времени в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве, наличии/отсутствии отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком, по форме, утвержденной уполномоченным органом. Форма указанной справки размещается на сайте уполномоченного органа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

Молодой специалист для подтверждения права на получение ежеквартальных денежных выплат ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в уполномоченный орган в соответствии с пунктом 2.2 настоящего раздела справку с места работы о сохранении им трудовых отношений с сельскохозяйственной организацией, крестьянским (фермерским) хозяйством или вступлении в трудовые

отношения с другой сельскохозяйственной организацией, другим крестьянским (фермерским) хозяйством и занимаемой должности, включающую в том числе сведения о фактически отработанном времени в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве, наличии/отсутствии отпуска без сохранения заработной платы и отпуска по уходу за ребенком, по форме утвержденной уполномоченным органом (далее – справка).

В случае, если справка не предоставлена молодым специалистом в уполномоченный орган в срок, установленный настоящим пунктом, ежеквартальная денежная выплата за отчетный квартал выплачивается в квартале, в котором соответствующая справка предоставлена.»;

з) в пункте 2.15 слова «исполнительный орган государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительный орган Тверской области»;

и) в пункте 2.16 слова «Исполнительный орган государственной власти Тверской области» заменить словами «Исполнительный орган Тверской области»;

5) в приложении 4 «Положение о порядке установления и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии руководителям сельскохозяйственных организаций Тверской области»:

а) в пункте 1.3 слова «исполнительный орган государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительный орган Тверской области»;

б) в пункте 1.4 слова «исполнительный орган государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительный орган Тверской области»;

в) в пункте 1.5 слова «Исполнительный орган государственной власти Тверской области» заменить словами «Исполнительный орган Тверской области»;

г) в пункте 3.1 слова «исполнительным органом государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительным органом Тверской области»;

д) в пункте 4.3 слова «исполнительный орган государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительный орган Тверской области»;

е) в пункте 4.5:

в абзаце первом слова «исполнительным органом государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительным органом Тверской области»;

в абзаце третьем слова «исполнительный орган государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительный орган Тверской области»;

ж) в пункте 4.7 слова «исполнительным органом государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительным органом Тверской области»;

з) в пункте 4.9 слова «исполнительный орган государственной власти Тверской области» заменить словами «исполнительный орган Тверской области».

Статья 2

1. Настоящий закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением пункта 1, подпунктов «а» - «д», «ж», «з» пункта 2, пункта 3, подпунктов «а» - «ж» пункта 4 статьи 1 настоящего закона, которые вступают в силу с 1 января 2024 года.

2. Положения абзацев седьмого – девятого статьи 4 закона Тверской области от 10.01.2003 № 03-ЗО «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области» (в редакции настоящего закона) применяются к правоотношениям, возникшим на основании соглашений, заключенных между исполнительным органом Тверской области в сфере сельского хозяйства, сельскохозяйственной организацией или крестьянским (фермерским) хозяйством и молодым специалистом до вступления в силу настоящего закона, трехлетний период выплат по которым не истек, путем заключения дополнительных соглашений к указанным соглашениям, но не ранее 1 января 2024 года.

3. Единовременные денежные выплаты молодым специалистам по окончании в 2023 году первого, второго либо третьего года работы (с даты окончания образовательной организации) в сельскохозяйственной организации, крестьянском (фермерском) хозяйстве выплачиваются в первом квартале 2024 года в размерах, определенных законом Тверской области от 10.01.2003 № 03-ЗО «О государственной поддержке кадрового потенциала сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств Тверской области» в редакции, действовавшей до вступления в силу настоящего закона, в размере:

- а) по окончании первого года работы – 5 000 рублей;
- б) по окончании второго года работы – 10 000 рублей;
- в) по окончании третьего года работы – 20 000 рублей.

Губернатор Тверской области

Тверь
25 декабря 2023 года
№ 76-ЗО



И.М. Руденя