



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

06.09.2024

№ 405-пп

г. Тверь

О внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 25.04.2013 № 145-пп

Правительство Тверской области постановляет:

1. Внести в постановление Правительства Тверской области от 25.04.2013 № 145-пп «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Тверской области «Тверской региональный центр по ценообразованию в строительстве» (далее – Постановление) следующие изменения:

1) в пункте 1 Постановления слова «с предельной штатной численностью 35 штатных единиц» заменить словами «с предельной штатной численностью 45 штатных единиц»;

2) в Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Тверской области «Тверской региональный центр по ценообразованию в строительстве», утвержденном Постановлением (далее – Положение):

в разделе II Положения:

дополнить пунктом 7.1 следующего содержания:

«7.1. Должностной оклад заместителей руководителей структурных подразделений устанавливается на 5 – 30 % ниже должностных окладов соответствующих руководителей.»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

б) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) доплата за совмещение должностей (профессий);
 г) доплата за сверхурочную работу.»;
 в разделе III Положения:
 таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

«

Должность	Должностной оклад, рублей
Директор	29 076,00
Заместитель директора	26 168,00
Главный бухгалтер	26 168,00

»;

дополнить пунктом 12.1 следующего содержания:

«12.1. В зависимости от условий труда руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

б) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

в) доплата за совмещение должностей (профессий);

г) доплата за сверхурочную работу.

Порядок и условия установления компенсационных выплат указаны в разделе IV настоящего Положения.»;

раздел IV Положения изложить в следующей редакции:

«Раздел IV

Порядок и условия установления компенсационных выплат

16. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностному окладу без учета других доплат и надбавок к должностному окладу.

17. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 100 процентов должностного оклада (оклада).

17.1. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, если эта работа не компенсировалась предоставлением им другого дня отдыха.

17.2. Доплата за совмещение должностей (профессий) устанавливается работнику при совмещении им должностей (профессий). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 100 процентов от должностного оклада (оклада) замещаемого работника.

18. Доплата за сверхурочную работу работникам, привлекаемым к сверхурочной работе, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации в случае, если сверхурочная работа не была компенсирована предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.»;

пункты 21 – 23 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

«21. Поощрительная выплата по итогам работы за месяц (квартал, полугодие, год) устанавливается с учетом качественного, своевременного выполнения функциональных обязанностей, предусмотренных трудовым договором, должностной инструкцией работника.

При установлении поощрительной выплаты по итогам работы за определенный период работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам Учреждения учитываются показатели эффективности деятельности Учреждения, перечень которых изложен в приложении к настоящему Положению.

Поощрительная выплата работникам по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год устанавливается руководителем Учреждения по результатам работы при положительной оценке работы работников и структурных подразделений со стороны Министерства Тверской области по обеспечению контрольных функций, при отсутствии за отчетный период дисциплинарных взысканий по нарушениям, выявленным контролирующими органами, по выполнению работ в рамках реализации региональных инвестиционных программ Тверской области, выполнения государственного задания, с учетом фактически отработанного в отчетном периоде времени. Поощрительная выплата устанавливается с учетом выполнения задач по реализации адресной инвестиционной программы Тверской области, но в размере не более 200 процентов должностного оклада.

22. Поощрительная выплата за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работникам по решению руководителя Учреждения одновременно с целью поощрения за оперативность и качественный результат работы.

Максимальный размер поощрительной выплаты, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, составляет не более 100 процентов от должностного оклада.

23. При установлении поощрительной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы учитываются интенсивность и напряженность работы, организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения, объем выполненной работы.

Максимальный размер поощрительной выплаты, предусмотренной абзацем первым настоящего пункта, составляет не более 100 процентов от должностного оклада.»;

в пункте 28 раздела VI Положения:

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) стимулирующего характера – в размере 32 должностных окладов.»;

дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«По решению руководителя Учреждения допускается перераспределение средств между выплатами, предусмотренными подпунктами «б» и «в» пункта 28 настоящего Положения, при условии полного обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.»;

приложение к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

**Губернатор
Тверской области**



И.М. Руденя

Приложение
к постановлению Правительства
Тверской области
от 06.09.2024 № 405-пп

«Приложение
к Положению об оплате труда работников
государственного бюджетного учреждения
Тверской области «Тверской региональный
центр по ценообразованию в строительстве»

Показатели эффективности
деятельности государственного бюджетного учреждения Тверской области
«Тверской региональный центр по ценообразованию
в строительстве»

1. В государственном бюджетном учреждении Тверской области «Тверской региональный центр по ценообразованию в строительстве» (далее – Учреждение) применяются следующие показатели, учитываемые при установлении поощрительных выплат работникам Учреждения:

1) выполнение особо важных и сложных работ, мероприятий, поручений;

2) эффективное взаимодействие структурных подразделений Учреждения;

3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

4) отсутствие нарушений работниками Учреждения трудовой и финансовой дисциплины;

5) своевременная и качественная подготовка и представление отчетности и другой информации, необходимой внутренним и внешним пользователям;

6) сохранность имущества Учреждения, переданного ему в оперативное управление, и учетных документов, образующихся в деятельности Учреждения;

7) разработка и внедрение новых технологических процессов в работу с документами, совершенствование автоматизированных систем по работе с документацией;

8) повышение профессионального уровня работников Учреждения, оперативное отслеживание изменений в нормативно-технической документации (регламентах) по ценообразованию в строительстве;

9) применение инновационных методов в работе;

10) успешное и добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных обязанностей;

11) применение в работе Учреждения современных форм и методов организации труда.

2. В Учреждении в зависимости от особенностей деятельности могут вводиться дополнительные показатели оценки качества работы подразделений и отдельных работников.