

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

28.02.2023

№ 35-нп

г. Тверь

О порядке и условиях командирования сотрудников Министерства социальной защиты населения Тверской области

В соответствии со статьей 168 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 8 части 1 статьи 52 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 4 части 1 статьи 7 закона Тверской области от 25.02.2005 № 16-ЗО «О статусе и социальных гарантиях лиц, замещающих государственные должности», пунктом 3 статьи 20 закона Тверской области от 21.06.2005 № 89-ЗО «О государственной гражданской службе Тверской области», постановлением Правительства Тверской области от 17.11.2015 № 535-пп «О порядке и условиях командирования», постановлением Правительства Тверской области от 26.12.2022 № 769-пп «Об особенностях командирования на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области и внесении изменений в постановление Правительства Тверской области от 17.11.2015 № 535-пп» приказываю:

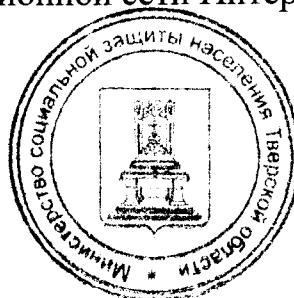
1. Утвердить Порядок и условия командирования сотрудников Министерства социальной защиты населения Тверской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства социальной защиты населения Тверской области от 05.07.2016 № 115/1 «О порядке и условиях командирования сотрудников Министерства социальной защиты населения Тверской области».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

**Исполняющий обязанности
Министра социальной защиты
населения Тверской области**



Т.В. Боброва

Приложение
к приказу Министерства
социальной защиты населения
Тверской области
от 28.02.2023 № 35-нп

Порядок и условия командирования
сотрудников Министерства социальной защиты населения
Тверской области

Раздел I
Общие положения

1. Настоящий Порядок и условия командирования сотрудников Министерства социальной защиты населения Тверской области (далее – Порядок) устанавливает порядок и условия командирования, возмещения расходов, связанных со служебными командировками Министра социальной защиты населения Тверской области (далее – Министр), государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы Тверской области в Министерстве социальной защиты населения Тверской области (далее – Министерство), работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Тверской области (далее при совместном упоминании – сотрудники Министерства).

Особенности командирования Министра (лица, исполняющего его обязанности) и заместителей Министра определяются постановлением Правительства Тверской области от 17.11.2015 № 535-пп «О порядке и условиях командирования».

2. Сотрудники Министерства направляются в служебные командировки по письменному решению Министра на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы как на территории Российской Федерации, так и на территориях иностранных государств.

3. При направлении сотрудников Министерства в служебные командировки им гарантируются сохранение места работы (замещаемой должности) и среднего заработка (денежного содержания), а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

4. Сотрудники Министерства направляются в служебные командировки на основании приказа Министра.

Министр, а также лицо исполняющее его обязанности, заместители Министра направляются в служебную командировку по разрешению, подписанному в соответствии с подпунктами «б», «в» пункта 2, пунктом 3 постановления Правительства Тверской области от 17.11.2015 № 535-пп

«О порядке и условиях командирования» (далее – разрешение на командирование).

5. Подготовка проекта приказа Министра (проекта распоряжения Губернатора Тверской области) о направлении в служебную командировку сотрудников Министерства, проекта разрешения на командирование осуществляется отделом организационной и кадровой работы Министерства.

Раздел II

Порядок и условия направления в служебную командировку в пределах территории Российской Федерации и порядок возмещения расходов при данных командировках

6. Основанием для оформления документов в целях направления в служебные командировки являются официальные документы (письмо, приглашение, вызов, решение об участии, телефонограмма, извещение и другие) либо поручение Министра.

7. Срок пребывания сотрудника Министерства в служебной командировке (дата приезда в место командирования и дата выезда из него) определяется по проездным документам (билетам), представляемым им в отдел исполнения бюджета и отчетности, внутреннего финансового аудита Министерства по возвращении из служебной командировки.

При отсутствии проездных документов (билетов) фактический срок пребывания сотрудника Министерства в служебной командировке определяется по иным подтверждающим период его нахождения в служебной командировке документам, перечень которых утвержден приказом Министерства финансов Российской Федерации от 10.03.2015 № 33н «Об утверждении перечня документов, подтверждающих фактический срок пребывания федерального государственного гражданского служащего в служебной командировке при отсутствии проездных документов (билетов)».

8. При направлении сотрудника Министерства в служебную командировку ему обеспечивается возмещение следующих расходов:

1) расходы по проезду к месту командирования и обратно к месту постоянной работы (службы);

2) расходы по проезду из одного населенного пункта в другой, если сотрудник Министерства командирован в несколько органов, организаций, расположенных в разных населенных пунктах;

3) расходы по найму жилого помещения;

4) дополнительные расходы, связанные с проживанием вне постоянного места жительства (суточные), в размере, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам, заключившим трудовой договор о работе в федеральных государственных

органах, работникам государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений», если иное не предусмотрено Порядком;

5) иные расходы, связанные со служебной командировкой (при условии, что они произведены сотрудником Министерства с разрешения или ведома Министра).

9. Расходы на проезд к месту командирования и обратно к месту постоянной работы (службы), включая страховой взнос на обязательное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставлению в поездах постельных принадлежностей, расходы по проезду транспортом общего пользования (за исключением такси), а также на проезд из одного населенного пункта в другой, если сотрудник Министерства командирован в несколько органов, организаций, расположенных в разных населенных пунктах, воздушным, железнодорожным, водным и автомобильным транспортом возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным проездными документами, но не более размеров, установленных правовым актом Правительства Тверской области.

Командированному сотруднику Министерства расходы на проезд до станции, пристани, аэропорта оплачиваются при наличии документов (билетов), подтверждающих эти расходы.

При отсутствии проездных документов возмещение расходов, перечисленных в настоящем пункте, не производится.

10. В случае если в населенном пункте отсутствует гостиница (отсутствуют свободные места в гостинице) сотрудник Министерства вправе нанять иное отдельное жилое помещение либо аналогичное жилое помещение в ближайшем населенном пункте с гарантированным транспортным обеспечением от места проживания до места командирования и обратно. Подтверждающим документом в данном случае будет являться договор найма, заключенный сотрудником Министерства.

11. Если командированный сотрудник Министерства по окончании служебного дня по согласованию с Министром остается в месте командирования, то при представлении документов о найме жилого помещения на время служебной командировки эти расходы возмещаются ему в соответствии с Порядком.

12. Вопрос о целесообразности ежедневного возвращения сотрудника Министерства из места командирования к постоянному месту жительства в каждом конкретном случае решается Министром с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, характера выполняемого служебного поручения, а также необходимости создания сотруднику Министерства условий для отдыха.

13. Расходы по найму жилого помещения возмещаются командированным сотрудникам Министерства (кроме тех случаев, когда им предоставляется бесплатное жилое помещение) по фактическим затратам,

подтвержденным соответствующими документами, но не более размеров, установленных правовым актом Правительства Тверской области.

При отсутствии подтверждающих документов расходы по найму жилого помещения возмещаются в размере 30 процентов установленной нормы суточных за каждый день нахождения в служебной командировке.

В случае вынужденной остановки в пути командированному сотруднику Министерства возмещаются расходы по найму жилого помещения, подтвержденные соответствующими документами, но не более размеров, установленных правовым актом Правительства Тверской области.

14. Суточные выплачиваются сотруднику Министерства за каждый день нахождения в служебной командировке, включая выходные и праздничные дни, а также дни нахождения в пути, в том числе за время вынужденной остановки в пути.

15. В случае командирования сотрудника Министерства в такую местность, откуда он по условиям транспортного сообщения и характеру выполняемого служебного поручения имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства, суточные не выплачиваются.

16. В случае временной нетрудоспособности сотрудника Министерства, находящегося в служебной командировке, удостоверенной в установленном порядке, ему возмещаются расходы по найму жилого помещения (кроме случаев, когда командированный сотрудник Министерства находится на стационарном лечении), но не более размеров, установленных правовым актом Правительства Тверской области, и выплачиваются суточные в течение всего периода времени, пока он не имел возможности по состоянию здоровья приступить к выполнению возложенного на него служебного поручения или вернуться к месту постоянной работы (службы).

За период временной нетрудоспособности командированному сотруднику Министерства выплачивается пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Раздел III

Порядок направления в служебные командировки за пределы территории Российской Федерации и порядок возмещения расходов при данных командировках

17. Направление сотрудника Министерства в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации производится по распоряжению Губернатора Тверской области.

Особенности командирования сотрудников Министерства за пределы территории Российской Федерации, имеющих допуск к государственной тайне, регулируются законодательством Российской Федерации о защите государственной тайны.

18. Отдел организационной и кадровой работы Министерства оказывает необходимую консультационную поддержку командируемому сотруднику Министерства.

19. Сотрудник Министерства, направляемый в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации, не позднее чем за пятнадцать дней до отъезда обязан сдать в отдел организационной и кадровой работы Министерства документы, необходимые для подготовки проекта распоряжения Губернатора Тверской области о командировании (письмо, приглашение, вызов и другие).

20. Проект распоряжения Губернатора Тверской области о командировании должен содержать информацию о месте, сроках и целях командировки, основаниях для командирования и источнике финансирования расходов. Кроме того, в указанном проекте распоряжения Губернатора Тверской области могут быть определены функции членов официальной делегации и других участников поездки, а также особенности порядка оплаты расходов, связанных с пребыванием в служебной командировке за пределами Российской Федерации.

21. Расходы на проезд при направлении сотрудника Министерства в служебную командировку на территории иностранных государств возмещаются ему в том же порядке, что и при направлении в служебную командировку в пределах территории Российской Федерации.

22. При использовании воздушного транспорта для проезда государственного гражданского служащего, замещающего должность государственной гражданской службы Тверской области в Министерстве (далее – гражданский служащий), к месту командирования и (или) обратно к месту постоянной работы (службы) – проездные документы (билеты) оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств – членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, когда указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту командирования гражданского служащего либо когда оформление (приобретение) проездных документов (билетов) на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на весь срок командировки гражданского служащего.

23. Расходы по найму жилого помещения при направлении сотрудника Министерства в служебные командировки на территории иностранных государств возмещаются по фактическим затратам, подтвержденным соответствующими документами, но не превышающим предельные нормы возмещения расходов по найму жилого помещения при служебных командировках на территории иностранных государств, установленные приказом Министерства финансов Российской Федерации от 02.08.2004 № 64н «Об установлении предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных

органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений».

24. При направлении сотрудника Министерства в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации суточные выплачиваются в рублях по курсу соответствующей иностранной валюты, установленному Центральным банком Российской Федерации на дату получения аванса на командировочные расходы, в размере, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте и надбавок к суточным в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений».

25. За время нахождения в пути сотрудника Министерства, направляемого в служебную командировку за пределы территории Российской Федерации, суточные выплачиваются:

1) при проезде по территории Российской Федерации – в размере, установленном для служебных командировок в пределах территории Российской Федерации;

2) при проезде по территории иностранного государства – в размере, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2005 № 812 «О размере и порядке выплаты суточных в иностранной валюте и надбавок к суточным в иностранной валюте при служебных командировках на территории иностранных государств работников, заключивших трудовой договор о работе в федеральных государственных органах, работников государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, федеральных государственных учреждений».

26. При следовании сотрудника Министерства с территории Российской Федерации день пересечения государственной границы Российской Федерации включается в дни, за которые суточные выплачиваются в размере, установленном для служебных командировок за пределы территории Российской Федерации, а при следовании на территорию Российской Федерации день пересечения государственной границы Российской Федерации включается в дни, за которые суточные выплачиваются в размере, установленном для служебных командировок в пределах территории Российской Федерации.

Даты пересечения государственной границы Российской Федерации при следовании с территории Российской Федерации и при следовании на территорию Российской Федерации определяются по отметкам пограничных органов в паспорте или ином соответствующем документе сотрудника Министерства.

При направлении сотрудника Министерства в служебную командировку на территории двух или более иностранных государств

суточные за день пересечения границы между государствами выплачиваются в рублях по курсу соответствующей иностранной валюты, установленному Центральным банком Российской Федерации на дату получения аванса на командировочные расходы, по нормам, установленным для государства, в которое направляется сотрудник Министерства.

27. При направлении сотрудника Министерства в служебную командировку на территории государств – участников Содружества Независимых Государств, с которыми заключены межправительственные соглашения, на основании которых в документах для въезда и выезда пограничными органами не делаются отметки о пересечении государственной границы, даты пересечения государственной границы Российской Федерации определяются по проездным документам (билетам).

В случае вынужденной задержки в пути суточные за время задержки выплачиваются по решению Министра при представлении документов, подтверждающих факт вынужденной задержки.

28. При направлении сотрудника Министерства в служебную командировку на территорию иностранного государства ему дополнительно возмещаются:

- 1) расходы на оформление заграничного паспорта, визы и других выездных документов;
- 2) обязательные консульские и аэродромные сборы;
- 3) сборы за право въезда или транзита автомобильного транспорта;
- 4) расходы на оформление обязательной медицинской страховки;
- 5) иные обязательные платежи и сборы.

Раздел IV

Режим служебного времени и времени отдыха в период служебной командировки

29. На сотрудника Министерства, находящегося в служебной командировке, распространяется режим служебного времени того органа, организации, в который он был направлен.

В том случае, если режим служебного времени в указанном органе, организации отличается от режима рабочего (служебного) времени на месте постоянной работы (службы) в сторону уменьшения дней отдыха, взамен дней отдыха, не использованных в период служебной командировки, командированному сотруднику Министерства предоставляются другие дни отдыха по возвращении из служебной командировки по письменному заявлению сотрудника Министерства.

30. Если сотрудник Министерства специально командирован для работы в выходной или праздничный день, по возвращении из служебной командировки ему предоставляется другой день отдыха по его письменному заявлению.

Раздел V Отмена служебной командировки

31. В случае отмены служебной командировки сотрудник Министерства до отъезда в служебную командировку не позднее следующего дня, когда ему стало известно о данном факте, обязан сообщить об этом в отдел организационной и кадровой работы и отдел исполнения бюджета и отчетности, внутреннего финансового аудита Министерства. При этом полученный аванс возвращается в полном объеме в отдел исполнения бюджета и отчетности, внутреннего финансового аудита Министерства, за исключением средств, связанных с вынужденным отказом, потраченных на организацию командировки, которые не могут быть возвращены (сбора за возврат билета, отмены бронирования, комиссионные сборы и др.)

32. Проект приказа Министра (проект распоряжения Губернатора Тверской области) об отмене служебной командировки готовится отделом организационной и кадровой работы Министерства.

Раздел VI Отчетность

33. При направлении сотрудника Министерства в служебную командировку может выдаваться аванс под отчет на основании его письменного заявления по форме согласно приложению к Порядку (далее – письменное заявление).

Письменное заявление представляется в отдел исполнения бюджета и отчетности, внутреннего финансового аудита Министерства не позднее чем за десять рабочих дней до начала командировки. Денежные средства, как правило, перечисляются на лицевой счет банковской карты сотрудника Министерства.

34. По возвращении из служебной командировки сотрудник Министерства обязан в течение трех рабочих дней представить в отдел исполнения бюджета и отчетности, внутреннего финансового аудита Министерства авансовый отчет об израсходованных в связи со служебной командировкой денежных средствах и произвести окончательный расчет по выданному ему перед отъездом в служебную командировку авансу на командировочные расходы.

К авансовому отчету прилагаются документы о найме жилого помещения, проездные документы (билеты), документы, подтверждающие иные расходы на проезд, включая страховой взнос на обязательное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов, плату за пользование постельными принадлежностями, расходы по проезду транспортом общего пользования,

иные расходы, связанные со служебной командировкой, возможность возмещения которых предусмотрена Порядком.

Утвержденный Министром авансовый отчет является основанием для выплаты сотруднику Министерства перерасхода или удержания с него неизрасходованных подотчетных сумм.

35. В случаях произведенного возврата проездного билета или его замены на другой билет при направлении сотрудника Министерства в служебную командировку к авансовому отчету дополнительно прилагаются: новый билет, приобретенный сотрудником Министерства взамен сданного билета, приобретенного ранее, объяснительная записка сотрудника Министерства, в которой должна быть указана причина, вызвавшая необходимость возврата билета, приобретенного ранее, копия приказа Министра (распоряжения Губернатора Тверской области) о переносе срока служебной командировки или ее отмене.

В случае утраты или порчи проездного билета к авансовому отчету дополнительно прилагаются: справка о приобретенном ранее билете (иной документ, подтверждающий приобретение проездного билета), выданная организацией-перевозчиком, объяснительная записка сотрудника Министерства об обстоятельствах утраты или порчи проездного билета.

36. В случае приобретения проездных билетов в бездокументарной форме (электронные билеты) к авансовому отчету прилагаются:

1) к авиабилетам - маршрут/квитанция электронного пассажирского билета и багажной квитанции (выписка из автоматизированной информационной системы оформления воздушных перевозок), посадочный талон;

2) для железнодорожных билетов - контрольный купон электронного проездного документа (билета) (выписка из автоматизированной системы управления пассажирскими перевозками на железнодорожном транспорте).

Раздел VII

Особенности командирования сотрудников Министерства на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области

37. Командирование сотрудника Министерства на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области осуществляется на основании распоряжения Губернатора Тверской области.

38. Сотруднику Министерства в период его пребывания в служебной командировке на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области:

- 1) денежное содержание выплачивается в двойном размере;
- 2) дополнительные расходы, связанные с проживанием

вне постоянного места жительства (суточные), возмещаются в размере 8 480 рублей за каждый день служебной командировки, в том числе однодневной;

3) расходы по найму жилого помещения возмещаются по фактическим расходам;

4) могут выплачиваться безотчетные суммы в целях возмещения дополнительных расходов, связанных со служебной командировкой.

39. Возмещение расходов, связанных со служебной командировкой, производится, как правило, на основании подтверждающих документов.

40. При отсутствии подтверждающих документов сотрудник Министерства направляет заявление на имя Министра с обоснованием фактически произведенных им расходов, связанных со служебной командировкой на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области.

41. На основании заявления, указанного в пункте 40 Порядка, Министр издает приказ о возмещении сотруднику Министерства фактических расходов, связанных со служебной командировкой на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, без предоставления подтверждающих документов.

Приложение
к Порядку и условиям командирования
сотрудников Министерства социальной
защиты населения Тверской области

Министру социальной защиты
населения Тверской области

(и.о. фамилия)

от _____

(должность, фамилия, имя, отчество
сотрудника)

Заявление

Прошу выдать аванс под отчет на командировочные расходы в связи
с командировкой в _____ сроком на _____ дней на основании

_____ :

(письмо, приглашение, вызов, решение об участии, телефонограмма, извещения, поручение и другие)

суточные _____ руб.
наем жилого помещения _____ руб.
проезд _____ руб.
иные расходы _____ руб.
Итого: _____ руб.

« ____ » _____ 20 ____ г.

(подпись, расшифровка подписи)

Согласовано:

Начальник отдела исполнения бюджета и отчетности,
внутреннего финансового аудита
Министерства социальной защиты
населения Тверской области

(подпись, расшифровка подписи)