

**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

12.03.2024

№ 2-нп

г. Тверь

**О внесении изменений в приказ
Главного управления по труду
и занятости населения Тверской
области от 15.06.2015 № 4-нп**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.01.2024 № 71 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», приказываю:

1. Внести в Положение о Комиссии Главного управления по труду и занятости населения Тверской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Тверской области и урегулированию конфликта интересов (далее – Положение), утвержденное приказом Главного управления по труду и занятости населения Тверской области от 15.06.2015 № 4-нп «О Комиссии Главного управления по труду и занятости населения Тверской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Тверской области и урегулированию конфликта интересов», следующие изменения:

1) подпункт «а» пункта 3 Положения изложить в следующей редакции:

«а) в обеспечении соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими

федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»;

2) в пункте 12 Положения:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) поступившее в отдел бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Главного управления обращение гражданина, замещавшего должность гражданской службы, указанную в пункте 4 настоящего Положения и включенную в перечень должностей, определяемый Главным управлением, при замещении которых гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений, если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки, а также которым запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами (далее – Перечень должностей), о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) в течение месяца стоимостью более 100000 рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет после увольнения с гражданской службы»;

подпункт «ж» изложить в следующей редакции:

«ж) предложение лица, принявшего решение об осуществлении контроля за соответствием расходов лица, замещающего должность гражданской службы, указанную в пункте 4 настоящего Положения и включенную в Перечень должностей, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по каждой сделке по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций), цифровых финансовых активов, цифровой валюты, совершенной им, его

супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение календарного года, предшествующего году представления сведений (далее - отчетный период), если общая сумма таких сделок превышает общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду, и об источниках получения средств, за счет которых совершены эти сделки, о рассмотрении на заседании Комиссии результатов, полученных в ходе осуществления указанного контроля»;

дополнить подпунктом «и» следующего содержания:

«и) уведомление гражданского служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, которое подано в соответствии с частью 6 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

3) пункт 15.1 Положения изложить в следующей редакции:

«15.1. Уведомления, указанные в подпункте «з» и подпункте «и» пункта 12 настоящего Положения, рассматриваются отделом бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Главного управления, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

4) пункт 15.2 Положения изложить в следующей редакции:

«15.2. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в подпункте «б» пункта 12 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в подпунктах «е», «з», «и» настоящего Положения, сотрудник отдела бухгалтерского учета и организационно-кадровой работы Главного управления, отвечающий за вопросы кадрового обеспечения, имеет право проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а начальник Главного управления или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в органы государственной власти, государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 дней.»;

5) в пункте 15.3 Положения:

в подпункте «а» слова «подпункта «б», «е» и «з» пункта 12» заменить словами «подпунктах «б», «е», «з» и «и» пункта 12»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в подпункта «б», «е», «з» и «и» пункта 12 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 25, 30, 30.1, 30.2 настоящего Положения или иного решения.»;

б) пункт 19 Положения изложить в следующей редакции:

«19. Уведомления, указанные в подпунктах «е» и «и» пункта 12 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.»;

7) в пункте 20 Положения:

в абзаце первом слова «подпунктом «б», «в», «з» пункта 12» заменить словами «подпунктами «б», «в», «з» и «и» пункта 12»;

в подпункте «а» слова «подпунктами «б», «в», «з» пункта 12» заменить словами «подпунктами «б», «в», «з» и «и» пункта 12»;

8) дополнить Положение пунктом 30.2 следующего содержания:

«30.2. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «и» пункта 12 настоящего Положения, Комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

9) пункт 31 Положения изложить в следующей редакции:

«31. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а» - «в», «д», «е», «з», «и» пункта 12 настоящего Положения, и при наличии к тому оснований Комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 23 - 27, 29 - 30.2 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания Комиссии.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и подлежит размещению на сайте Главного управления по труду и занятости населения Тверской области.

**Исполняющий обязанности
начальника Главного управления
по труду и занятости населения
Тверской области**



С.А. Исаев