



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.03.2015

№ 80а

Об утверждении ведомственных целевых программ

В соответствии с Порядком разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) ведомственную целевую программу Томской области «Профессиональное развитие государственных гражданских служащих Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) ведомственную целевую программу Томской области «Профессиональное развитие управленческих кадров организаций приоритетных отраслей экономики Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) ведомственную целевую программу Томской области «Награды Томской области» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) ведомственную целевую программу Томской области «Социальные гарантии на государственной гражданской службе Томской области» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Томской области от 17.03.2014 № 86а «Об утверждении ведомственных целевых программ» («Собрание законодательства Томской области», № 3/2 (104) от 31.03.2014);

2) пункт 10 постановления Администрации Томской области от 22.12.2014 № 498а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 21.01.2015);

3) постановление Администрации Томской области от 30.12.2014 № 550а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 17.03.2014 № 86а» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 26.01.2015).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по внутренней политике и территориальному развитию Рожкова А.М.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 05.03.2015 № 80а

Ведомственная целевая программа Томской области
«Профессиональное развитие государственных гражданских служащих
Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование СБП	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель СБП согласно Положению об СБП и разделу II доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
Доля государственных гражданских служащих Томской области, успешно завершивших обучение (получивших документ установленного образца) по программам дополнительного профессионального образования, от общей численности государственных гражданских служащих Томской области, принявших участие в обучении по этим программам	%	95	95	95
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов		Сумма (тыс. руб.)	

	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
очередной финансовый год	0705	2326200	240	2 664,0
	0705	2326200	610	2 653,0
всего	х	х	х	5 317,0
плановый год 1	0705	2326200	240	2 664,0
	0705	2326200	610	2 653,0
всего	х	х	х	5 317,0
плановый год 2	0705	2326200	240	2 664,0
	0705	2326200	610	2 653,0
всего	х	х	х	5 317,0

Раздел 1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

Анализ кадрового состава показывает, что по данным на 01.04.2013 доля государственных гражданских служащих Томской области, имеющих высшее профессиональное образование, составляла 93%, среднее профессиональное образование – 7%.

Государственные гражданские служащие Томской области имеют высшее образование по направлениям подготовки: экономика и управление – 35%, юриспруденция – 19%, гуманитарные и социальные науки – 28%, техническое образование – 18%.

Получили второе высшее образование 20,7%, прошли переподготовку по специальности «Государственное и муниципальное управление» около 13%, 4% имеют ученую степень, преимущественно лица, замещающие должности категории «Руководители». По программам дополнительного профессионального образования ежегодно обучается более 40% государственных гражданских служащих.

Вместе с тем сохраняется потребность в своевременном профессиональном развитии государственных гражданских служащих с целью эффективного решения поставленных задач и качественного выполнения функциональных обязанностей. В процессе конкурсного отбора для замещения должностей государственной гражданской службы Томской области наблюдается недостаток квалифицированных кадров, изначально и в достаточной мере обладающих необходимыми знаниями и навыками.

Качественное кадровое обеспечение государственной гражданской службы Томской области возможно посредством непрерывного профессионального развития и повышения профессиональной компетентности государственных гражданских служащих Томской области.

Раздел 2. Направления работы по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий в 2 направлениях:

1. Обеспечение профессионального развития государственных гражданских служащих Томской области.

2. Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области.

Раздел 3. Описание методик расчета показателей
непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество государственных гражданских служащих Томской области (далее – ГГС ТО), прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (далее – ДПО)	чел.	стабильность	–	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
Доля ГГС ТО, удовлетворенных качеством обучения по программам ДПО	%	стабильность	Отношение ГГС ТО, удовлетворенных качеством обучения, к числу опрошенных	Данные заключенного государственного контракта, списки выпускников
Количество ГГС ТО, принявших участие в образовательных мероприятиях и программах вне рамок государственного заказа	чел.	стабильность	–	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
Доля ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных	%	стабильность	Отношение ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах, к числу опрошенных	Данные отчета о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках деятельности комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Солнцев Виталий Юрьевич – заместитель председателя комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Невыполнение количественных показателей обучения ГГС ТО (неукомплектование групп обучающихся)	Невыполнение договоров, заключенных с исполнителями
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям государственного управления Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
3. Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие повышения результативности профессиональной служебной деятельности ГГС ТО

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)				Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)			
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2015 год	2016 год	2017 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Обеспечение дополнительного профессионального образования ГГС ТО	Формирование технического задания на переподготовку и повышение квалификации, обеспечение размещения государственного заказа; организация экспертизы представленных документов и заключение государственных контрактов	01.2015	12.2017	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326200 240	2 664,0	2 664,0	2 664,0	Показатель объема: количество ГГС ТО, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования (в том числе участвующих в тематических конференциях и семинарах)	чел.	210	210	210
										Показатель, характеризующий качество: доля ГГС ТО, удовлетворенных качеством обучения по программам ДПО	%	95	95	95

2.	Организация проведения мероприятий, направленных на развитие государственной гражданской службы Томской области	Организация проведения образовательных мероприятий и программ в рамках корпоративной учебы ГГС ТО, семинаров по актуальным проблемам государственного управления и программы «Эффективный менеджмент»; обеспечение участия ГГС ТО в образовательных программах вне рамок государственного заказа, в том числе в других регионах РФ;	01.2015	12.2017	Областное государственное бюджетное учреждение «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326200 610	2 653,0	2 653,0	2 653,0	Показатель объема: количество ГГС ТО, принявших участие в мероприятиях и программах вне рамок государственного заказа	чел.	430	430	430
----	---	---	---------	---------	---	------------------------	---------	---------	---------	---	------	-----	-----	-----

		обеспечение проведения мероприятий по развитию системы государственной гражданской службы, в том числе конкурса «Лучший государственный гражданский служащий», семинаров, конференций и др.; организация информационно-методического обеспечения образовательных программ и кадровой работы								Показатель, характеризующий качество: доля ГГС ТО, кандидатов и участников кадровых резервов, удовлетворенных результатами участия в мероприятиях и программах	%	95	95	95
	Итого по ВЦП						5317,0	5 317,0	5 317,0					



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 05.03.2015 № 80а

Ведомственная целевая программа Томской области
«Профессиональное развитие управленческих кадров организаций
приоритетных отраслей экономики Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование СБП	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель СБП согласно Положению об СБП и разделу II доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Содействие развитию кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, расположенных на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
Степень выполнения квоты Томской области для специалистов, направляемых на подготовку в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
очередной финансовый год	0705	2326300	610	1 520,0
	0705	2326300	630	1 670,0

всего	х	х	х	3 190,0
плановый год 1	0705	2326300	610	1 520,0
	0705	2326300	630	1 670,0
всего	х	х	х	3 190,0
плановый год 2	0705	2326300	610	1 520,0
	0705	2326300	630	1 670,0
всего	х	х	х	3 190,0

Раздел 1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

В Российской Федерации в рамках Госплана в 2007/2008 – 2014/2015 учебных годах (в Минэкономразвития России в настоящее время ведется согласование его продления до 2017/2018 учебного года) ежегодно запланировано обучение 5000 руководителей высшего и среднего звена организаций всех форм собственности. В последнее время акцент делается на переподготовку и повышение квалификации руководителей организаций реального сектора экономики, социальной и инновационной сферы. Одним из компонентов подготовки в рамках программы являются стажировки в ведущих российских и зарубежных организациях.

По состоянию на 01.09.2013 в Томской области в разных отраслях экономики работали около 1300 выпускников программы, зарубежную стажировку прошли около 300 специалистов (23% от числа завершивших обучение).

Тем не менее до сих пор наблюдается несоответствие профессиональной компетентности менеджмента организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области современным потребностям рынка и государства, что сказывается на неспособности разрабатывать и реализовывать передовые инновационные проекты.

Содействие в развитии кадрового потенциала организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области можно обеспечить путем реализации программ подготовки управленческих кадров, в том числе реализации Госплана на территории Томской области.

Раздел 2. Направления работы по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по подготовке специалистов организаций приоритетных отраслей экономики и социальной сферы Томской области.

Раздел 3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана	чел.	стабильность	–	Квота Томской области, утвержденная приказом Минэкономразвития

				России; списки специалистов, утвержденные Федеральной комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации (далее – Комиссия)
Доля специалистов, успешно прошедших обучение в рамках Госплана, от числа приступивших к обучению	%	стабильность	Отношение числа специалистов, завершивших обучение на «хорошо» и «отлично», к числу приступивших к обучению	Списки специалистов, утвержденные Комиссией; приказы вузов о выдаче дипломов об окончании обучения
Количество подготовленных пакетов документов потенциальных участников обучения в рамках Госплана для утверждения Комиссией	шт.	стабильность	–	Список специалистов по форме РО-16, представляемый в Комиссию
Доля специалистов, утвержденных для участия в обучении в рамках Госплана, от общего числа представленных для участия	%	стабильность	Отношение количества специалистов, не принятых на обучение в рамках Госплана, к общему числу представленных для участия	Список специалистов по форме РО-16, представляемый в Комиссию; списки специалистов, утвержденные Комиссией
Количество проведенных постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области	ед.	стабильность	–	Отчет о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»

Доля специалистов, удовлетворенных результатами участия в образовательных мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных	%	рост	Отношение числа специалистов, удовлетворенных участием, к общему числу опрошенных	Отчет о выполнении государственного задания ОГБУ «Томский региональный ресурсный центр»
---	---	------	---	---

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Солнцев Виталий Юрьевич – заместитель председателя комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально, до 25-го числа месяца, следующего за отчетным
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
1. Низкий уровень управленческих компетенций специалистов, обучающихся в рамках реализации Госплана	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
2. Несоответствие программ обучения современным потребностям экономики Томской области	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
3. Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Переход специалистов, прошедших обучение в рамках реализации Госплана, на работу в организации, расположенные в других субъектах Российской Федерации

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2015 год	2016 год	2017 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Обеспечение реализации образовательных программ в рамках Госплана	Организация и подготовка специалистов в соответствии с квотой	01.2015	12.2017	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0705 2326300 630	1 670,0	1 670,0	1 670,0	Показатель объема: количество специалистов, прошедших обучение в рамках Госплана	чел.	80	80	80
										Показатель, характеризующий качество: доля специалистов, успешно прошедших обучение в рамках Госплана, от числа приступивших к обучению	%	95	95	95
2.	Организация мероприятий по обеспечению реализации Госплана	Организация проведения конкурсного отбора специалистов для обучения; обеспечение выполнения работ по организации подготовки, мониторингу реализации	01.2015	12.2017	Областное государственное бюджетное учреждение «Томский региональный ресурсный центр»	0705 2326300 610	1 520,0	1 520,0	1 520,0	Показатель объема: количество подготовленных пакетов документов потенциальных участников обучения в рамках Госплана для утверждения Комиссией	шт.	80	80	80
										Показатели, характеризующие качество: 1. Доля специалистов	%	100	100	100

		программы;							утвержденных, к участию в обучении в рамках Госплана, от общего числа представленных для участия				
		организация проведения постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области							2. Количество проведенных постпрограммных мероприятий для управленческих кадров Томской области	ед.	12	12	12
									3. Доля специалистов, удовлетворенных результатами участия в образовательных мероприятиях и программах, от общего числа опрошенных	%	97	97	97
Итого по ВЦП							3 190,0	3 190,0	3 190,0	х			



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 05.03.2015 № 80а

Ведомственная целевая программа Томской области
«Награды Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование СБП	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель СБП согласно Положению об СБП и разделу II доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Реализация государственной наградной политики на территории Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
Доля врученных наград от представленных к вручению	%	100	100	100
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
очередной финансовый год	0113	2326400	240	1 963,60
	0113	2326400	360	3 000,00
всего	х	х	х	4 963,60
плановый год 1	0113	2326400	240	1 163,60
	0113	2326400	360	3 000,00
всего	х	х	х	4 163,60
плановый год 2	0113	2326400	240	1 163,60
	0113	2326400	360	3 000,00
всего	х	х	х	4 163,60

Раздел 1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

За 2013 год рассмотрено 120 пакетов документов на государственные награды Российской Федерации. Подготовлено и вручено: государственных наград по Указу Президента Российской Федерации – 45 шт., знаков отличия «За заслуги перед Томской областью» – 5 шт., знаков отличия «Родительская доблесть» – 46 шт., знаков отличия «За заслуги в сфере образования» III степени – 42 шт., почетных грамот Томской области – 19 шт., орденов «Томская слава» – 5 шт.; медалей «За достижения» – 38 шт.; почетных грамот Администрации Томской области – 731 шт., благодарностей Администрации Томской области – 778 шт., памятных адресов от имени Губернатора Томской области – 433 шт., памятных подарков от имени Губернатора Томской области – 187 шт.

Согласно Закону Томской области от 14 июля 1998 года № 13-ОЗ «О наградах и почетном звании в Томской области» и постановлению Губернатора Томской области от 01.04.2013 № 36 «О наградах Губернатора Томской области» в качестве поощрения награждаемых предусмотрено разовое денежное вознаграждение. В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 03.02.2013 № 22а «О Почетной грамоте Администрации Томской области и Благодарности Администрации Томской области» награждение Почетной грамотой или объявление Благодарности может сопровождаться вручением памятных подарков или денежных премий.

Раздел 2. Направления работы по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по вручению наград Томской области, наград Губернатора Томской области, наград Администрации Томской области.

Раздел 3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Единица эффективности деятельности: отношение количества награжденных лиц к общему количеству лиц, представленных к награждению	единица	стабильность	$K = \frac{I_n}{I_{пн}}$, где: K – единица эффективности деятельности; I _n – количество награжденных лиц; I _{пн} – общее количество лиц, представленных к награждению	Ведомственная статистика
Количество заключенных	единица	стабильность	–	Заключенные договоры

договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочно-наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов				(государственные контракты)
--	--	--	--	-----------------------------

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Калинина Марина Геннадьевна – председатель комитета наград Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Несвоевременная и некачественная подготовка документов для вручения премий	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Нет

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Расходы на мероприятие (тыс. руб.)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2015 год	2016 год	2017 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Организация вручения наград Томской области	Организация проведения мероприятий по вручению наград Томской области; обеспечение участия в мероприятиях награждаемых, издание соответствующих правовых актов Томской области и наличие наград	01.2015	12.2017	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2326400 360	3 000,0	3 000,0	3 000,0	Показатель объема: единица эффективности деятельности: отношение количества награжденных лиц к общему количеству лиц, представленных к награждению	ед.	1	1	1
2.	Разработка эскизов, изготовление и приобретение бланочно-наградной продукции	Заключение договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочно-наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	01.2015	12.2017	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2326400 240	1 963,6	1 163,6	1 163,6	Показатель объема: количество заключенных договоров (государственных контрактов) на разработку эскизов, изготовление и приобретение бланочно-наградной продукции, приобретение памятных подарков, букетов цветов	ед.	5	5	5
Итого по ВЦП							4 963,6	4 163,6	4 163,6		x			



Приложение № 4

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Томской области
от 05.03.2015 № 80а

Ведомственная целевая программа Томской области
«Социальные гарантии на государственной гражданской службе
Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование СБП	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее – ВЦП)	Тип 1			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Повышение эффективности регионального и муниципального управления			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие государственной гражданской службы			
Цель СБП согласно Положению об СБП и разделу II доклада о результатах и об основных направлениях деятельности СБП	Эффективная кадровая политика в Томской области			
Цель ВЦП (задача СБП)	Развитие государственной гражданской службы Томской области			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2015 год	2016 год	2017 год
Доля лиц, застрахованных по договору добровольного медицинского страхования, от общего количества лиц на которых распространяется порядок добровольного медицинского страхования в текущем году	%	85	85	85
Срок реализации ВЦП	ВЦП носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	раздел, подраздел	целевая статья	вид расходов	
очередной финансовый год	0113	2326500	240	21 022,5
всего	х	х	х	21 022,5

плановый год 1	0113	2326500	240	21 022,5
всего	х	х	х	21 022,5
плановый год 2	0113	2326500	240	21 022,5
всего	х	х	х	21 022,5

Раздел 1. Характеристика задачи СБП, для решения которой разработана ВЦП

В соответствии с Законом Томской области от 14 февраля 2014 года № 10-ОЗ «Об установлении дополнительных мер поддержки отдельных категорий лиц» установлен порядок добровольного медицинского страхования лиц, замещающих государственные должности Томской области в государственных органах Томской области, лиц, замещавших государственные должности Томской области в государственных органах Томской области, отработавших срок полномочий и находящихся на трудовой пенсии по старости (инвалидности), государственных гражданских служащих Томской области, получателей государственных пенсий за выслугу лет в соответствии с Законом Томской области от 10 октября 2011 года № 240-ОЗ «О государственной пенсии за выслугу лет и единовременном поощрении в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет».

Раздел 2. Направления работы по достижению цели ВЦП (задачи СБП)

Для достижения цели ВЦП планируется реализация мероприятий по ежегодному страхованию лиц, указанных в части 1 статьи 1 Закона Томской области от 14 февраля 2014 года № 10-ОЗ «Об установлении дополнительных мер поддержки отдельных категорий лиц».

Раздел 3. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество лиц, застрахованных по договору добровольного медицинского страхования в текущем году	чел.	стабильность	–	Количество полученных полисов по итогам заключенного договора добровольного медицинского страхования

Раздел 4. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Зеленцов Александр Викторович – начальник Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
---	---

Порядок организации работы по реализации ВЦП	Работа организуется в рамках комитета кадровой работы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Ответственный за текущий мониторинг ВЦП и составление форм годовой отчетности о реализации ВЦП (фамилия, имя, отчество, должность)	Солнцев Виталий Юрьевич – заместитель председателя комитета по управлению государственной гражданской службой Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области
Сроки текущего мониторинга ВЦП	Ежеквартально
Порядок осуществления текущего мониторинга ВЦП и формы отчетности по текущему мониторингу ВЦП	В соответствии с пунктом 27 Порядка разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 07.12.2011 № 389а «О Порядке разработки, утверждения, реализации и мониторинга ведомственных целевых программ Томской области»

Раздел 5. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Несвоевременная и некачественная организация по сбору сведений о лицах, изъявивших желание застраховаться по договору добровольного медицинского страхования	Не будет достигнута в полной мере цель ВЦП
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Отсутствие лиц, изъявивших желание застраховаться по договору добровольного медицинского страхования

Раздел 6. Мероприятия ВЦП

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Код классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс. руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2015 год	2016 год	2017 год	наименование показателя	единица измерения показателя	2015 год	2016 год	2017 год
1.	Обеспечение добровольного медицинского страхования	Заключение договора (государственного контракта) добровольного медицинского страхования в текущем году	01.2015	12.2017	Департамент государственной гражданской службы Администрации Томской области	0113 2326500 240	21 022,5	21 022,5	21 022,5	Количество лиц, застрахованных по договору добровольного медицинского страхования в текущем году	чел.	1800	1800	1800
Итого по ВЦП							21 022,5	21 022,5	21 022,5	х				

