



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.05.2017

№ 173а

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента труда и занятости населения Томской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента труда и занятости населения Томской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации Томской области от 20.02.2009 № 29а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента труда и занятости населения Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 2/2 (43) от 02.03.2009);

2) подпункт 3) пункта 8 постановления Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», № 4/2 (45) от 30.04.2009);

3) постановление Администрации Томской области от 02.10.2009 № 155а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 20.02.2009 № 29а» («Собрание законодательства Томской области» № 10/1 (51) от 26.10.2009);

4) пункт 6 постановления Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных и бюджетных учреждений» («Собрание законодательства Томской области», № 1/2 (54) от 03.02.2010);

5) постановление Администрации Томской области от 04.04.2011 № 91а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области

от 20.02.2009 № 29а» («Собрание законодательства Томской области», № 4/1 (69) от 15.04.2011);

б) пункт 2 постановления Администрации Томской области от 12.09.2011 № 276а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 9/2 (74) от 30.09.2011);

7) пункт 1 постановления Администрации Томской области от 19.11.2011 № 365а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 12/1 (77), часть 2 от 15.12.2011);

8) постановление Администрации Томской области от 04.04.2012 № 119а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 20.02.2009 № 29а» («Собрание законодательства Томской области», № 4/1 (81) от 16.04.2012);

9) пункт 2 постановления Администрации Томской области от 06.12.2012 № 496а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 12/2 (89) от 29.12.2012);

10) пункт 13 постановления Администрации Томской области от 09.04.2013 № 145а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 4/2 (93) от 30.04.2013);

11) пункт 2 постановления Администрации Томской области от 05.11.2014 № 422а «О внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области» («Собрание законодательства Томской области», № 11/1 (112) от 14.11.2014);

12) подпункт 3) пункта 2 постановления Администрации Томской области от 12.12.2014 № 487а «О мероприятиях по реализации Закона Томской области от 27 декабря 2013 года № 227-ОЗ «Об областном бюджете на 2014 год и на плановый период 2015 и 2016 годов» («Собрание законодательства Томской области», № 12/2 (113), часть 2 от 30.12.2014).

3. Департаменту информационной политики Администрации Томской области (Севостьянов) обеспечить опубликование настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Акатаева Ч.М.

И.о. временно исполняющего обязанности
Губернатора Томской области



А.М.Рожков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Томской области
от 03.05.2017 № 173а

Положение
о системе оплаты труда работников областных государственных казенных
учреждений, находящихся в ведении Департамента труда и занятости
населения Томской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений, находящихся в ведении Департамента труда и занятости населения Томской области (далее – учреждения), устанавливая:

размеры окладов (должностных окладов);
наименования и размеры компенсационных выплат;
наименования и размеры стимулирующих выплат;
иные условия оплаты труда.

2. Оплата труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

2. Должностные оклады

3. Работникам учреждений, занимающим должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются оклады (должностные оклады) в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений».

4. Работникам учреждений, чьи должности не отнесены приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

Наименование должности (профессии)	Размер должностного оклада, в рублях
Заместитель начальника отдела	6 699
Системный администратор	6 284 – 6 453

3. Компенсационные выплаты

5. Работникам учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

6. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5 процентов оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7. Руководителям учреждений при разработке проектов локальных нормативных актов учреждений, коллективных договоров, а также трудовых договоров предусматривать в них доплату за работу в ночное время в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время, если иной размер выплачиваемой работнику доплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

9. Компенсационные выплаты не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

10. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей.

11. Работникам учреждений, чьи должности относятся к основному персоналу, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в рублях
Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня», системный администратор	
от 1 года до 3 лет включительно	670
свыше 3 лет	1000
Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня», заместитель начальника отдела	
от 1 года до 3 лет включительно	850
свыше 3 лет	1250

12. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие соответствующей профилю выполняемой работы по основной должности ученой степени:

- кандидата наук – в размере 300 рублей;
- доктора наук – в размере 500 рублей.

13. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за наличие ученой степени устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

14. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за наличие:

- 2-го класса квалификации – в размере 885 рублей;
- 1-го класса квалификации – в размере 998 рублей.

15. Работникам учреждений могут выплачиваться следующие виды премии:

- 1) премия по итогам работы за месяц, квартал, 9 месяцев, год;
- 2) премия за качество выполняемых работ;
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением и устанавливаются в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

Показатели и условия премирования работников за качество выполняемых работ разрабатываются на основе приказа Департамента труда и занятости населения Томской области.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

16. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

17. Стимулирующие выплаты не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5. Материальная помощь

18. Из фонда оплаты труда работникам учреждений оказывается материальная помощь в размере, не превышающем двух должностных окладов работника, которому она выплачивается.

19. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

20. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

