



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.10.2017

№ 354а

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты Томской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1) Положение о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) Правила исчисления отраслевой надбавки работникам областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Администрации Томской области от 04.12.2009 № 192а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» следующие изменения:

1) подпункт 3) пункта 1 исключить;

2) пункт 6.1 исключить;

3) приложение № 3 «Правила исчисления отраслевой надбавки работникам областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области», утвержденные указанным постановлением, исключить.

3. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей,

специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений» изменение, дополнив пункт 2 подпунктом 24) следующего содержания:

«24) в областном государственном автономном учреждении культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящемся в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области.»

4. Внести в постановление Администрации Томской области от 12.10.2010 № 197а «Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения классов квалификации водителям автомобилей и трактористам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, Департамента по управлению государственной собственностью Томской области, Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области, Департамента государственного заказа Томской области, Департамента архитектуры и строительства Томской области, Финансово-хозяйственного управления Администрации Томской области, Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области, Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, Департамента по культуре и туризму Томской области, Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, водителям исполнительных органов государственной власти Томской области, за исключением водителей легкового автомобиля в Представительстве Томской области при Правительстве Российской Федерации» следующие изменения:

1) в наименовании, пункте 1, пункте 2 после слов «Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области,» дополнить словами «Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области,»;

2) в Положении о порядке и условиях присвоения классов квалификации водителям автомобилей и трактористам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, Департамента по управлению государственной собственностью Томской области, Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Томской области, Департамента государственного заказа Томской области, Департамента архитектуры и строительства Томской области, Финансово-хозяйственного управления Администрации Томской области, Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области, Департамента транспорта, дорожной деятельности и связи Томской области, Департамента по культуре и туризму Томской области, Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области, водителям исполнительных органов государственной власти Томской области, за исключением водителей легкового автомобиля в Представительстве Томской области при Правительстве Российской Федерации, утвержденном указанным постановлением:

в наименовании, пункте 1 после слов «Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области,» дополнить словами «Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области,».

5. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по агропромышленной политике и природопользованию.

И.о. Губернатора Томской области

Е.В.Перегина



А.М.Феденёв

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Томской области
от 02.10.2017 № 354а

Положение о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, и устанавливает:

- 1) размеры должностных окладов;
- 2) наименования и размеры компенсационных выплат;
- 3) наименования и размеры стимулирующих выплат;
- 4) иные условия оплаты труда.

2. Оплата труда работников, выполняющих в областном государственном автономном учреждении культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящемся в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, трудовую функцию по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, а также по общеотраслевым профессиям рабочих, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений».

3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в бюджетной смете областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области,

на соответствующий финансовый год и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

5. Установление работникам размеров составных частей заработной платы осуществляется в соответствии с абзацем шестым части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Должностные оклады

6. Размеры должностных окладов (окладов) работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03.07.2008 № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок», устанавливаются в соответствии с пунктом 9 раздела 2 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 № 192а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре и туризму Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а».

3. Компенсационные выплаты

7. Работникам в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;

2) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3) доплата за совмещение профессий (должностей);

4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) доплата за работу в ночное время;

7) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

8) повышенная оплата сверхурочной работы;

9) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

8. Руководителю учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов, коллективного договора, а также трудовых договоров предусматривать выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в размере не более 5% оклада (должностного оклада) работника в зависимости от класса (подкласса) условий труда

по результатам специальной оценки условий труда, если иной размер указанной выплаты не должен быть установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не установлен в ином размере, руководителю учреждения при разработке проектов локальных нормативных актов учреждения, коллективного договора, а также трудовых договоров предусматривать в них указанную доплату в размере 20% части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

10. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

11. Компенсационные выплаты не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

4. Стимулирующие выплаты

12. Работникам, занимающим должности, указанные в пункте 6 настоящего Положения, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера.

Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении в пределах обеспечения финансовыми средствами. Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера утверждаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и не могут превышать 6000 рублей.

13. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается работникам, имеющим соответствующую профилю выполняемой работы по основной должности ученую степень:

- 1) кандидата наук – в размере 300 рублей;
- 2) доктора наук – в размере 500 рублей.

14. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень устанавливается после принятия решения Высшим аттестационным комитетом Российской Федерации о выдаче соответствующего диплома и выплачивается с даты принятия диссертационным советом решения о присуждении ученой степени.

15. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности.

16. Работникам учреждения устанавливаются надбавки, предусмотренные Законом Томской области от 13 июня 2007 года № 112-ОЗ «О реализации

государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области», при наличии указанных в данном Законе оснований.

17. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за наличие:

- 1) 2-го класса квалификации – в размере 885 рублей;
- 2) 1-го класса квалификации – в размере 998 рублей.

Условия и порядок присвоения водителям автомобилей класса квалификации определяются постановлением Администрации Томской области.

18. Работникам устанавливаются следующие премии:

- 1) премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) премия за качество выполняемых работ;
- 3) премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются учреждением самостоятельно и устанавливаются в коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения, принимаемыми учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

Локальный нормативный акт в части регулирования показателей и условий назначения работнику учреждения премии за качество выполняемых работ разрабатывается на основе приказа Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, устанавливающего его характеристики в указанной части.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

- высокие результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

19. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты не образуют новый должностной оклад.

20. Стимулирующие выплаты не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

21. Работникам, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе, производится пропорционально отработанному времени.

5. Материальная помощь

22. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемыми учреждением с учетом мнения представительного органа работников.

23. Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Администрации
Томской области
от 02.10.2017 № 354а

Правила исчисления отраслевой надбавки работникам областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области

1. Отраслевая надбавка устанавливается работнику в размере, равном разнице между учитываемой заработной платой по новой системе оплаты труда и учитываемой заработной платой по системе оплаты труда, действующей в областном государственном автономном учреждении культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры» (далее – ОГАУК «Центр по охране памятников») до 31 декабря 2013 года.

2. В состав учитываемой заработной платы по новой системе оплаты труда входят:

оклад (должностной оклад), устанавливаемый работнику в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областного государственного автономного учреждения культуры «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры», находящегося в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, утвержденным настоящим постановлением (далее – Положение);

ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера, указанная в пункте 12 Положения;

надбавки, установленные в соответствии со статьей 10 Закона Томской области от 13 июня 2007 года № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области».

3. В состав учитываемой заработной платы по системе оплаты труда, действующей в ОГАУК «Центр по охране памятников» до 31 декабря 2013 года входит:

1) при условии, что работник продолжает осуществлять трудовую функцию по той же должности (профессии), по которой он ее осуществлял до 31 декабря 2013 года либо после 31 декабря 2013 года начал осуществлять трудовую функцию по должности (профессии), сопоставимой с должностью (профессией), по которой он осуществлял трудовую функцию до 31 декабря 2013 года:

месячный должностной оклад, который был установлен в соответствии со штатным расписанием ОГАУК «Центр по охране памятников» по состоянию на 31 декабря 2013 года;

надбавки, установленные в соответствии со статьей 10 Закона Томской области от 13 июня 2007 года № 112-ОЗ «О реализации государственной политики в сфере культуры и искусства на территории Томской области»;

2) при условии, что работник приступил к выполнению трудовых функций в ОГАУК «Центр по охране памятников» после 31 декабря 2013 года по должности

(профессии), соответствующей или сопоставимой с должностью (профессией), предусмотренной штатным расписанием ОГАУК «Центр по охране памятников»:

условный должностной оклад, предусмотренный пунктом 4 настоящих Правил, по соответствующей или сопоставимой должности (профессии).

4. Сопоставимость должностей (профессий) в целях применения пункта 3 настоящих Правил определяется нахождением их в одной строке следующей таблицы:

Наименование должности (профессии) в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, утвержденным настоящим постановлением	Наименование сопоставимой должности (профессии) в соответствии со штатным расписанием ОГАУК «Центр по охране и использованию памятников истории и культуры»	Размер условного должностного оклада, рублей
Инженер по надзору за строительством I категории	Консультант	13305
Старший научный сотрудник	Главный специалист (археолог)	9503
Научный сотрудник	Ведущий специалист (археолог)	6652
Архитектор I категории	Главный специалист (архитектор)	9503
Архитектор II категории	Ведущий специалист (архитектор)	6652
Инженер по надзору за строительством I категории	Главный специалист (инженер)	9503
Инженер по надзору за строительством II категории	Ведущий специалист (инженер)	6652
Программист I категории	Главный специалист (программист)	9503
Юрисконсульт I категории	Главный специалист (юрисконсульт)	9503
Секретарь руководителя	Специалист (референт)	4752
Бухгалтер I категории	Главный специалист (бухгалтер)	9503

Экономист I категории	Главный специалист (экономист)	9503
Водитель автомобиля	Водитель автомобиля	5064
Начальник отдела	Начальник отдела	13305
Заместитель главного бухгалтера	Заместитель главного бухгалтера	10454

5. При начислении в соответствии с абзацем четвертым пункта 3 настоящих Правил ежемесячной надбавки за стаж работы в отрасли культуры стаж работника учитывается по его состоянию до 31 декабря 2013 года.

6. Отраслевая надбавка и оклад (должностной оклад) не образуют новый оклад (должностной оклад).

7. Отраслевая надбавка не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

