



ЗАКОН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменения в Закон Томской области «Об утверждении Положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области»

Принят Законодательной Думой
Томской области

30 мая 2019 года
(постановление № 1679)

Статья 1

Внести в Закон Томской области от 12 февраля 2007 года № 71-ОЗ «Об утверждении положения о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» (Официальные ведомости Государственной Думы Томской области, 2007, № 61 (122)-II, постановление от 25.01.2007 № 3914; № 9 (131), постановление от 25.10.2007 № 657; 2010, № 43 (165), постановление от 28.10.2010 № 3767; Официальные ведомости Законодательной Думы Томской области, 2014, № 31 (207), постановление от 29.05.2014 № 2058; № 36 (212), постановление от 27.11.2014 № 2364; Собрание законодательства Томской области, 2018, постановление от 24.04.2018 № 1016) изменение, изложив приложение к Закону «Положение о кадровых резервах государственной гражданской службы Томской области» в следующей редакции:

«Приложение
к Закону Томской области
«Об утверждении Положения о кадровых
резервах государственной гражданской
службы Томской области»

ПОЛОЖЕНИЕ О КАДРОВЫХ РЕЗЕРВАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Настоящее Положение устанавливает порядок формирования и использования кадровых резервов государственной гражданской службы Томской области (далее – гражданская служба), определяющий:

порядок формирования и срок пребывания в кадровом резерве гражданской службы;

основания для исключения лица из кадрового резерва;

особенности назначения лица на должность гражданской службы из кадрового резерва;

подготовку кадрового резерва;

порядок решения споров по вопросам применения настоящего Положения.

1. КАДРОВЫЕ РЕЗЕРВЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

1. В Томской области формируются кадровые резервы гражданской службы:

- 1) кадровые резервы государственных органов Томской области;
- 2) кадровый резерв Томской области.

2. Государственный гражданский служащий Томской области (далее – гражданский служащий) (гражданин) может состоять в кадровых резервах нескольких государственных органов, в том числе в кадровом резерве Томской области.

3. По итогам включения в кадровый резерв государственного органа Томской области указанным государственным органом Томской области ведется Реестр лиц, состоящих в кадровом резерве соответствующего государственного органа Томской области, согласно приложению 1 к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы.

По итогам включения в кадровый резерв Томской области Администрацией Томской области ведется Реестр лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области, согласно приложению 2 к настоящему Положению, с разбивкой по группам должностей гражданской службы.

Соответствующие записи в указанные Реестры производятся в течение двух рабочих дней со дня включения гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв гражданской службы в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения.

4. Реестр лиц, состоящих в кадровом резерве государственного органа Томской области по состоянию на 10 число месяца, следующего за кварталом, в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв государственного органа Томской области, размещается кадровой службой соответствующего государственного органа на официальном сайте государственного органа Томской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Реестр лиц, состоящих в кадровом резерве Томской области по состоянию на 25 число месяца, следующего за кварталом, в котором гражданский служащий (гражданин) включен в кадровый резерв Томской области, размещается кадровой службой Администрации Томской области на официальном интернет-портале Администрации Томской области (www.tomsk.gov.ru и томскаяобласть.рф) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

5. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется соответствующим представителем нанимателя.

6. Кадровый резерв государственного органа Томской области формируется на все группы должностей в соответствии с Реестром должностей гражданской службы соответствующего государственного органа Томской области.

7. Включение в кадровый резерв государственного органа Томской области производится:

1) граждан – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

2) граждан – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных граждан;

3) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области;

4) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы с согласия указанных гражданских служащих;

5) гражданских служащих для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста – по результатам аттестации в соответствии с пунктом 1 части 16 статьи 48 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) с согласия указанных гражданских служащих;

6) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы в связи с сокращением должностей гражданской службы в соответствии с пунктом 8.2 части 1 статьи 37 Федерального закона либо упразднением государственного органа Томской области в соответствии с пунктом 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона, – по решению представителя нанимателя государственного органа Томской области, в котором сокращаются должности гражданской службы, либо государственного органа Томской области, которому переданы функции упраздненного государственного органа Томской области, с согласия указанных гражданских служащих;

7) гражданских служащих, увольняемых с гражданской службы по основаниям, предусмотренным частью 1 статьи 39 Федерального закона, с согласия указанных гражданских служащих.

8. Включение в кадровый резерв государственного органа Томской области гражданских служащих в соответствии с подпунктами 6 и 7 пункта 7 настоящего Положения производится для замещения должностей гражданской службы той же группы должностей гражданской службы, к которой относится последняя замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы.

9. Гражданские служащие (граждане), которые указаны в подпунктах 2 и 4 пункта 7 настоящего Положения и не стали победителями конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, однако профессиональные и личностные качества которых получили высокую оценку конкурсной комиссии,

по рекомендации этой комиссии с их согласия включаются в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс.

10. Гражданские служащие, которые указаны в подпункте 5 пункта 7 настоящего Положения и которые по результатам аттестации признаны аттестационной комиссией соответствующими замещаемой должности гражданской службы и рекомендованы ею к включению в кадровый резерв для замещения вакантной должности гражданской службы в порядке должностного роста, с их согласия включаются в кадровый резерв в течение одного месяца после проведения аттестации.

11. В кадровый резерв не включается гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.

12. Включение гражданского служащего (гражданина) в кадровый резерв государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области в течение пяти рабочих дней со дня возникновения оснований, указанных в подпунктах 1 – 4, 6, 7 пункта 7 настоящего Положения, с указанием группы должностей гражданской службы, на которую он может быть назначен. Копия указанного правового акта, а также выписка из Реестра лиц, состоящих в кадровом резерве соответствующего государственного органа Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия правового акта направляется в Администрацию Томской области.

13. Конкурс на включение гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа Томской области объявляется по решению представителя нанимателя исходя из потребности государственного органа Томской области в специалистах.

14. При анализе потребности государственного органа Томской области в специалистах учитывается:

- 1) кадровая укомплектованность государственного органа Томской области;
- 2) обеспеченность государственного органа Томской области кадровым резервом;

3) вероятность появления вакантных должностей гражданской службы в государственном органе Томской области;

4) прогноз исключения из кадрового резерва государственного органа Томской области.

15. Конкурс на включение в кадровый резерв государственного органа Томской области проводится конкурсной комиссией, образованной в государственном органе согласно Положению о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 01.02.2005 № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», в соответствии с порядком ее работы и методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области, утвержденных правовым актом государственного органа Томской области.

16. Гражданский служащий не допускается к участию в конкурсе на включение в кадровый резерв в случае наличия у него дисциплинарного взыскания, предусмотренного пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.

3. ФОРМИРОВАНИЕ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

17. Под кадровым резервом Томской области понимается единый кадровый резерв государственных органов Томской области.

18. Кадровый резерв Томской области формируется Администрацией Томской области как органом по управлению государственной гражданской службой Томской области для замещения вакантных должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из лиц, состоящих в кадровых резервах государственных органов Томской области, на основании полученных Администрацией Томской области сведений, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения.

19. Включение лица в кадровый резерв Томской области оформляется правовым актом Администрации Томской области и осуществляется в течение первых семи рабочих дней месяца, следующего за месяцем включения лица

в кадровый резерв государственного органа Томской области. Датой включения лица в кадровый резерв Томской области является дата включения его в кадровый резерв государственного органа Томской области.

20. Включение лица в кадровый резерв Томской области не влечет за собой исключение его из кадрового резерва государственного органа Томской области.

4. РАБОТА С КАДРОВЫМИ РЕЗЕРВАМИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

21. Работа с гражданами, состоящими в кадровом резерве государственного органа Томской области, осуществляется кадровой службой соответствующего государственного органа Томской области на основании индивидуальных планов подготовки граждан, состоящих в кадровом резерве данного государственного органа Томской области. Индивидуальные планы разрабатываются кадровой службой государственного органа при участии граждан, состоящих в кадровом резерве государственного органа Томской области, и утверждаются руководителем соответствующего государственного органа Томской области либо уполномоченным им лицом.

Основными направлениями работы с гражданами, состоящими в кадровом резерве государственного органа Томской области, являются:

- 1) включение их в состав рабочих, экспертных групп, коллегиальных органов;
- 2) участие в подготовке и проведении совещаний, семинаров, конференций;
- 3) участие в мероприятиях мониторингового характера;
- 4) самостоятельная теоретическая подготовка, включающая получение специального дополнительного профессионального образования и иные мероприятия по профессиональному развитию.

22. Работа с гражданскими служащими, состоящими в кадровом резерве государственного органа Томской области, включает в себя организацию профессионального развития, с внесением соответствующего дополнения в индивидуальный план развития гражданского служащего.

Финансирование расходов, необходимых для работы с гражданскими служащими, состоящими в кадровом резерве государственного органа Томской

области, осуществляется за счет средств, предусмотренных на эти цели в областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

5. НАЗНАЧЕНИЕ ЛИЦА НА ДОЛЖНОСТЬ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

23. По решению представителя нанимателя вакантная должность гражданской службы замещается лицом, состоящим в кадровом резерве государственного органа Томской области.

24. При наличии в кадровом резерве государственного органа Томской области нескольких лиц, удовлетворяющих квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы в соответствии с должностным регламентом по этой должности, представитель нанимателя самостоятельно выбирает одного из них.

Выбор осуществляется по результатам собеседования, в ходе которого устанавливается степень подготовленности (уровень профессиональных знаний и умений, мотивация, коммуникативные умения) лица, претендующего на замещение вакантной должности гражданской службы, к исполнению профессиональных служебных обязанностей по соответствующей должности гражданской службы.

25. При принятии решения о назначении на вакантную должность гражданской службы лица, состоящего в кадровом резерве государственного органа Томской области, указанному лицу представителем нанимателя направляется письменное предложение о замещении вакантной должности гражданской службы. Данное письменное предложение передается соответствующему лицу лично под роспись либо направляется заказным письмом с уведомлением о вручении или с использованием иных средств связи и доставки, обеспечивающих фиксирование даты получения письменного предложения адресатом.

Лицо, состоящее в кадровом резерве гражданской службы, в течение семи рабочих дней со дня получения предложения о замещении вакантной должности гражданской службы направляет в адрес представителя нанимателя письменное заявление о назначении на соответствующую должность гражданской службы или

письменный отказ от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

Непредставление лицом, состоящим в кадровом резерве государственного органа Томской области, в установленный срок ответа признается его отказом от предложенной для замещения вакантной должности гражданской службы.

26. В случае отсутствия в кадровом резерве государственного органа Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, или отказа лица от предложенной должности гражданской службы, руководитель государственного органа Томской области направляет в Администрацию Томской области запрос, содержащий информацию о вакантной должности гражданской службы с указанием структурного подразделения государственного органа Томской области и квалификационных требований по соответствующей должности гражданской службы, для получения сведений о лицах, состоящих в кадровом резерве Томской области для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относится вакантная должность гражданской службы в государственном органе.

В течение семи рабочих дней со дня получения указанного запроса Администрация Томской области представляет информацию о наличии (отсутствии) в кадровом резерве Томской области лиц, соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, в государственный орган Томской области, направивший соответствующий запрос.

27. Назначение лица, состоящего в кадровом резерве Томской области, на вакантную должность гражданской службы в государственном органе осуществляется в порядке, установленном пунктами 23 - 25 настоящего Положения.

28. Копия правового акта о лице, назначенном на вакантную должность гражданской службы государственного органа Томской области из кадрового резерва Томской области, в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного правового акта направляется в Администрацию Томской области.

29. В случае отказа лица, состоящего в кадровом резерве Томской области, от назначения на вакантную должность гражданской службы в государственном

органе Томской области либо при отсутствии в кадровом резерве Томской области лица, соответствующего квалификационным требованиям, предъявляемым к вакантной должности гражданской службы, должность гражданской службы замещается по конкурсу в соответствии с действующим законодательством.

6. ИСКЛЮЧЕНИЕ ИЗ КАДРОВЫХ РЕЗЕРВОВ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

30. Срок нахождения в кадровых резервах гражданской службы составляет 2 года со дня включения гражданского служащего (гражданина) в соответствующий кадровый резерв. После истечения указанного срока кадровая служба соответствующего государственного органа Томской области исключает гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва без принятия соответствующего правового акта.

31. Основаниями исключения гражданского служащего из кадрового резерва государственного органа Томской области являются:

1) назначение его на должность гражданской службы с максимально возможным должностным окладом в рамках той группы должностей гражданской службы, на которую он был включен в кадровый резерв, с заключением служебного контракта на неопределенный срок;

2) личное заявление;

3) изменение квалификационных требований к должностям гражданской службы, на которые гражданский служащий может быть назначен, если в результате такого изменения он перестает соответствовать данным квалификационным требованиям;

4) понижение гражданского служащего в должности гражданской службы в соответствии с пунктом 3 части 16 статьи 48 Федерального закона;

5) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона;

6) расторжение служебного контракта и увольнение с гражданской службы по основаниям, предусмотренным пунктами 11 - 14 части 1 статьи 33, статьей 37

(за исключением пунктов 8.2 и 8.3 части 1), частью 2 статьи 39, статьями 40, 59.2 Федерального закона;

7) смерть (гибель) гражданского служащего либо признание гражданского служащего безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу.

32. Основаниями исключения гражданина из кадрового резерва государственного органа Томской области являются:

1) назначение его на должность гражданской службы с максимально возможным должностным окладом в рамках той группы должностей гражданской службы, на которую он был включен в кадровый резерв, с заключением служебного контракта на неопределенный срок;

2) личное заявление;

3) смерть (гибель) гражданина либо признание безвестно отсутствующим или объявление его умершим решением суда, вступившим в законную силу;

4) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

5) наличие заболевания, препятствующего поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и подтвержденного заключением медицинской организации;

6) достижение предельного возраста пребывания на государственной гражданской службе Российской Федерации, установленного статьей 25.1 Федерального закона;

7) осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность поступления на государственную гражданскую службу Российской Федерации по приговору суда, вступившему в законную силу;

8) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

9) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

10) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

11) изменение квалификационных требований к должностям гражданской службы, на которые гражданин может быть назначен, если в результате такого изменения он перестает соответствовать данным квалификационным требованиям.

33. Исключение гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа Томской области оформляется правовым актом государственного органа Томской области в течение трех рабочих дней с момента, когда стало известно о возникновении оснований, предусмотренных пунктами 31 и 32 настоящего Положения.

Копия правового акта в отношении лиц, состоящих в кадровом резерве государственного органа Томской области, в течение трех рабочих дней с даты издания правового акта государственного органа Томской области направляется в Администрацию Томской области.

34. Об исключении из кадрового резерва государственного органа Томской области гражданский служащий (гражданин) уведомляется в письменной форме или по электронной почте в течение пятнадцати календарных дней с даты издания правового акта, указанного в пункте 33 настоящего Положения, за исключением наступления оснований, указанных в подпункте 7 пункта 31 и подпункте 3 пункта 32 настоящего Положения.

35. В случае исключения гражданского служащего (гражданина) из кадрового резерва государственного органа Томской области он исключается из кадрового резерва Томской области.

7. ПОРЯДОК РЕШЕНИЯ СПОРОВ ПО ВОПРОСАМ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

36. Споры по вопросам применения настоящего Положения разрешаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Томской области.

Приложение 1
к Положению
о кадровых резервах государственной
гражданской службы Томской области

РЕЕСТР
ЛИЦ, СОСТОЯЩИХ В КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ

(наименование государственного органа Томской области)

Группа должностей государственной гражданской службы Томской области			Сведения по состоянию на дату включения в резерв					
№№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)	Год рождения *	Образование (год окончания, наименование вуза, специальность и квалификация, направление подготовки; для профессиональной переподготовки: дата поступления и дата окончания, наименование образовательной организации, программа обучения)			Уровень профессиональной квалификации (ученая степень, государственные и ведомственные награды - год присвоения)	Наименование должности и организации на момент включения в резерв	Дата включения в резерв
			Высшее образование, полученное впервые	Последующие высшие образования	Профессиональная переподготовка			

* Категория персональных данных исключается из Реестра при размещении в информационной-телекоммуникационной сети «Интернет»

Приложение 2
к Положению
о кадровых резервах государственной
гражданской службы Томской области

**РЕЕСТР
ЛИЦ, СОСТОЯЩИХ В КАДРОВОМ РЕЗЕРВЕ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Группа должностей государственной гражданской службы Томской области		Сведения по состоянию на дату включения в резерв							
№№ п/п	Фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии)	Год рождения *	Образование (год окончания, наименование вуза, специальность и квалификация, направление подготовки; для профессиональной переподготовки: дата поступления и дата окончания, наименование образовательной организации, программа обучения)			Уровень профессиональной квалификации (ученая степень, государственные и ведомственные награды - год присвоения)	Наименование должности и организации на момент включения в резерв	Дата включения в резерв	Наименование государствен ного органа Томской области, в котором лицо включено в кадровый резерв
			Высшее образование, полученное впервые	Последующие высшие образования	Профессиональ ная переподготовка				

».

* Категория персональных данных исключается из Реестра при размещении в информационной-телекоммуникационной сети «Интернет»

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Томской области
18 июня 2019 года № 46-ОЗ



С.А. Жвачкин