



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2019

№ 333а

О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, и внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а» («Собрание законодательства Томской области», № 12/2 (53) от 30.12.2009) следующие изменения:

1) в преамбуле слова «Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области» заменить словами «Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области»;

2) в Положении о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденном указанным постановлением:

а) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, за исключением надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении), которая не устанавливается работникам, занятым по совместительству и на условиях неполного рабочего времени. Для медицинских работников, которым трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени при условии сохранения оплаты труда, надбавка стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается в полном объеме.»;

б) подпункт 2) пункта 10 изложить в следующей редакции:

«2) среднему медицинскому персоналу, не отнесенному к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Заведующий кабинетом медицинской профилактики – фельдшер (медицинская сестра)	9 795»;

в) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу работникам учреждений устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

1) надбавка за ученую степень и почетные звания (нагрудный знак) по основному профилю профессиональной деятельности;

2) надбавка медицинским, фармацевтическим работникам и работникам, имеющим иное высшее образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающим предоставление медицинских услуг), за наличие квалификационной категории;

3) надбавка за выслугу лет (за суммированный стаж работы для работников, чьи должности отнесены к основному персоналу);

4) надбавка стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении);

5) надбавка стимулирующего характера за качество выполняемых работ и иные стимулирующие выплаты, установленные в учреждении;

б) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, единовременные за выполнение особо важных и срочных работ).»;

г) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Надбавка стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) устанавливается:

1) врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым, врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях.

Максимальный размер указанной надбавки при полной укомплектованности участка и при условии выполнения в полном объеме установленных показателей, характеризующих количественное выражение результата работы, составляет для врачей 17200 рублей, для медицинских сестер – 5000 рублей.

При укомплектованности участка ниже норматива численности прикрепленного населения, указанного в данном пункте, максимальный размер надбавки устанавливается пропорционально соотношению численности прикрепленного населения к численности прикрепленного населения по нормативу.

В целях определения максимального размера надбавки используются следующие нормативы численности прикрепленного населения:

Категория медицинских работников	Норматив численности прикрепленного населения
Врачи-терапевты участковые и медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых в городской местности	1700 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше
Врачи-терапевты участковые и медицинские сестры участковые врачей-терапевтов участковых в сельской местности	1300 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше
Врачи общей практики (семейные врачи) и медицинские сестры врачей общей практики (семейных врачей)	1200 человек взрослого населения в возрасте 18 лет и старше
Семейные врачи и медицинские сестры семейных врачей	1500 человек прикрепленного взрослого и детского населения
Врачи-педиатры участковые и медицинские сестры участковые врачей-педиатров участковых	800 человек детского населения в возрасте от 0 до 17 лет включительно

2) медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях.

Максимальный размер указанной надбавки при условии выполнения в полном объеме установленных показателей, характеризующих количественное выражение результата работы, составляет для заведующих фельдшерско-акушерскими пунктами – 5000 рублей, для фельдшеров, акушеров (акушерок) – 3500 рублей, для медицинских сестер – 2500 рублей;

3) врачам, фельдшерам и медицинским сестрам областного государственного автономного учреждения здравоохранения «Станция скорой медицинской помощи» и подразделений скорой медицинской помощи в областных государственных учреждениях здравоохранения, участвующих в сфере обязательного медицинского страхования Томской области, за оказание скорой медицинской помощи вне медицинской организации.

Максимальный размер указанной надбавки при условии выполнения в полном объеме установленных показателей, характеризующих количественное выражение результата работы, составляет для врачей – 5000 рублей, для фельдшеров – 3500 рублей, для медицинских сестер – 2500 рублей.

Размер надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) зависит от укомплектованности участка (для врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) и от выполнения установленных показателей, но не зависит от выработки нормы часов.

Система показателей и критериев установления надбавки стимулирующего характера за специфику работы в учреждении (структурном подразделении) определяется в локальном нормативном акте учреждения, принимаемом руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре на основе нормативных правовых актов Администрации Томской области и Департамента здравоохранения Томской области.»;

д) пункты 36, 37 признать утратившими силу.

2. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Рожков