



# АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.11.2023

№ 550а

О внесении изменения в постановление Администрации  
Томской области от 27.09.2019 № 348а

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации Томской области от 05.09.2019 № 313а «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Томской области, их формирования и реализации»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.09.2019 № 348а «Об утверждении государственной программы «Развитие рынка труда в Томской области» («Собрание законодательства Томской области», 2019, № 10/1 (228), часть 3) изменение, изложив государственную программу «Развитие рынка труда в Томской области», утвержденную указанным постановлением, в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту информационной политики Администрации Томской области обеспечить опубликование настоящего постановления.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2024 года.

Губернатор Томской области



В.В. Мазур

Приложение  
к постановлению Администрации  
Томской области  
от 27.11.2023 № 550а

Государственная программа  
«Развитие рынка труда в Томской области»

Паспорт государственной программы

Наименование государственной программы	Государственная программа «Развитие рынка труда в Томской области» (далее – государственная программа)						
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО)						
Цель социально-экономического развития Томской области, на реализацию которой направлена государственная программа	Повышение уровня и качества жизни населения на всей территории Томской области, накопление человеческого капитала						
Цель государственной программы	Содействие развитию эффективного рынка труда и кадровому обеспечению экономики Томской области						
Показатели цели государственной программы и их значения (с детализацией по годам реализации)	Наименование показателя, единица измерения	Базовое значение показателя 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда (далее – МОТ), %	6,5	6,3	6,1	6,0	6,0	6,0
Сроки реализации государственной программы	I этап 2020 – 2023 годы. II этап 2024 – 2026 годы с прогнозом на 2027 и 2028 годы						

Объем и источники финансирования государственной программы (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	2 558 744,1	517 905,7	510 209,6	510 209,6	510 209,6	510 209,6
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	2 266 705,4	459 327,2	451 908,2	451 908,4	451 780,8	451 780,8
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	4 825 449,5	977 232,9	962 117,8	962 118,0	961 990,4	961 990,4

## Структура государственной программы

Структурный элемент	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
Подпрограмма (направление) 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		
1. Комплекс процессных мероприятий 1 «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Томской области, координация деятельности участников рынка труда»		
Ответственный за реализацию комплекса процессных мероприятий – Департамент труда и занятости населения Томской области		
<p>Задача 1. Реализация мероприятий активной политики занятости и социальная поддержка безработных граждан</p>	<p>Поддержание социальной стабильности в обществе, минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы. Обеспечение нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения и финансирования мероприятий активной политики занятости в объемах, необходимых для сохранения стабильной ситуации на рынке труда региона. Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения. Усиление связей на локальном рынке труда, устранение барьеров. Достижение большей социальной эффективности функционирования сферы, реализация социальных мероприятий, направленных на исключение дискриминации по различным признакам. Решение проблем занятости и содействие в трудоустройстве отдельных категорий граждан с недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда. Увеличение степени удовлетворения потребностей работодателей и соискателей. Информационная открытость. Обеспечение социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными</p>	<p>Уровень безработицы (по методологии МОТ), уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, коэффициент напряженности на рынке труда, размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, количество получателей социальных выплат</p>

Структурный элемент	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
2. Ведомственный проект 1 «Карьерная карта томича»		
Ответственный за реализацию ведомственного проекта – Департамент труда и занятости населения Томской области		
Задача 2. Внедрение региональной системы профориентации	Разработка и внедрение новой управленческой модели единой системы профориентации, в том числе цифровых решений для информационного обеспечения профориентации в регионе	Количество информационных платформ
3. Ведомственный проект 2 «Развитие информационных систем службы занятости населения Томской области»		
Ответственный за реализацию ведомственного проекта – Департамент труда и занятости населения Томской области		
Задача 3. Обеспечение функционирования информационных систем в сфере занятости и трудовых отношений, прогнозирование потребности в кадрах	Сопровождение программного комплекса «Катарсис»; передача неисключительных прав на программное обеспечение «ИСКО»; техническое сопровождение сети VipNet, обеспечение бесперебойного функционирования программного комплекса; техническая защита государственной информационной системы в соответствии с требованиями информационной безопасности. Развитие (сопровождение, обеспечение бесперебойного функционирования, техническая поддержка и обслуживание) информационной системы прогнозирования потребности в профессиональных кадрах для обеспечения социально-экономического развития Томской области на среднесрочный и долгосрочный период	Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения и трудовых отношений
Подпрограмма (направление) 2 «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области»		
1. Комплекс процессных мероприятий 2 «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда»		
Ответственный за реализацию комплекса процессных мероприятий – Департамент труда и занятости населения Томской области		
Задача 1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости,	Создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2026 году на 0,6%.	Показатели уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, условий труда и динамики оценки условий труда, показатели развития социального партнерства

Структурный элемент	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
улучшение условий и охраны труда	<p>Недопущение роста численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания.</p> <p>Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 5%.</p> <p>Недопущение снижения количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях</p>	
Подпрограмма (направление) 3 «Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»		
<p style="text-align: center;">1. Комплекс процессных мероприятий 3 «Создание дополнительных условий для обеспечения добровольного переселения в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</p>		
<p style="text-align: center;">Ответственный за реализацию комплекса процессных мероприятий – Департамент труда и занятости населения Томской области</p>		
<p>Задача 1. Оказание содействия приему и обустройству участников программы переселения соотечественников и членов их семей</p>	<p>Информированность соотечественников о своих правах и обязанностях, мерах поддержки.</p> <p>Оказание материальной помощи в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>Проведение медицинского освидетельствования, повышение социальной защищенности участников программы переселения соотечественников и членов их семей.</p> <p>Получение участниками программы переселения соотечественников и членами их семей медицинской помощи в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области.</p> <p>Адаптация и интеграция участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество.</p> <p>Трудоустройство участников программы переселения соотечественников и членов их семей, организация соотечественниками собственного дела</p>	<p>Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области</p>

Структурный элемент	Краткое описание ожидаемых эффектов от реализации задачи структурного элемента	Связь с показателями
Национальные проекты		
Направление проектной деятельности «Демография»		
Региональный проект «Содействие занятости»		
Ответственный за реализацию регионального проекта – Департамент труда и занятости населения Томской области		
<p>Результат. Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса</p>	<p>Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий. Достижение целевых показателей федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»</p>	<p>Численность работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование</p>
Комплекс процессных мероприятий по обеспечению реализации государственных функций и полномочий исполнительных органов Томской области		
Ответственный за реализацию комплекса процессных мероприятий – Департамент труда и занятости населения Томской области		

Характеристика текущего состояния сферы реализации  
государственной программы, в том числе основные проблемы  
в указанной сфере и прогноз ее развития

Сфера реализации государственной программы определяется региональной системой управления трудовым потенциалом, направленной на повышение эффективности использования трудовых ресурсов. Основными целями деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области являются эффективная занятость населения и развитие трудовых ресурсов, высокий уровень обеспечения трудовых прав и социальных гарантий граждан в области труда и занятости населения.

1. Анализ текущего состояния сферы реализации государственной программы.

Одним из основных показателей эффективности работы службы занятости является состояние рынка труда: ситуация на рынке труда Томской области, в том числе благодаря принятым мерам по поддержке занятости, остается стабильной.

Удовлетворение меняющегося спроса экономики на рабочую силу в значительной степени зависит от предложения труда, основными характеристиками которого являются численность рабочей силы, занятых и безработных, уровень занятости, уровень безработицы.

По данным Росстата, численность рабочей силы Томской области в возрасте 15 лет и старше в 2022 году составляла 534 тыс. человек (50,5% численности населения в среднем за 2022 год – 1057,4 тыс. человек), в том числе 506,4 тыс. человек (94,8%) были заняты в экономике и 27,6 тыс. человек (5,2%) не имели занятия, но активно его искали (классифицируются как безработные).

Уровень занятости населения в Томской области за последние три года увеличился на 2,1 п.п. (с 55,6% в 2020 году до 57,7% в 2022 году). В Российской Федерации уровень занятости населения в 2022 году составлял 59,8%, в Сибирском федеральном округе (СФО) – 58,2%. По уровню занятости населения Томская область занимала 48-е место в Российской Федерации и 7-е место среди регионов СФО.

Уровень общей безработицы, определяемой по методологии Международной организации труда (МОТ), снизился с 8,6% в 2020 году до 5,2% в 2022 году. В Российской Федерации уровень общей безработицы в 2022 году составлял 3,9%, в СФО – 4,4%. По уровню общей безработицы Томская область занимала 64-е место в Российской Федерации и 7-е место среди регионов СФО.

Ситуация на регистрируемом рынке труда в 2020 – 2022 гг. также характеризуется сокращением численности и уровня безработицы. В 2022 году в Томской области отмечена самая низкая численность зарегистрированных безработных граждан, на 01.01.2023 она составила 4 996 человек (на 01.01.2022 – 7 330 человек, на 01.01.2021 – 31 870 человек). Уровень регистрируемой безработицы снизился с 5,87% на начало 2021 года до 0,91% на начало 2023 года.

В Российской Федерации уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2023 составлял 0,7%, в СФО – 1,0%. Среди регионов СФО по уровню регистрируемой безработицы Томская область занимала 4-е место.

Основные показатели рынка труда Томской области  
в 2020 – 2022 годы

Показатель, единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год	Источник информации
----------------------------------	-------------	-------------	-------------	---------------------



Уровень занятости населения в возрасте 15 лет и старше (в среднем за год), %	55,6	57,6	57,7	Росстат (выборочные обследования рабочей силы)
Уровень безработицы (в среднем за год по методологии МОТ), %	8,6	6,8	5,2	Росстат (выборочные обследования рабочей силы)
Уровень регистрируемой безработицы (на конец года), %	5,87	1,37	0,91	Департамент труда и занятости населения Томской области (ведомственная отчетность)

В 2023 году сохраняются тенденции по улучшению ситуации на рынке труда: по данным выборочного обследования Росстата, уровень занятости населения в среднем за второй квартал 2023 года в Томской области составил 58,5%, уровень безработицы по методологии МОТ – 4,1%, уровень регистрируемой безработицы – 0,83%.

Всего за 2022 год в органы службы занятости обратились 26,6 тыс. человек, признаны безработными 14,6 тыс. человек (в 2021 году соответственно 44,1 тыс. человек и 25,7 тыс. человек).

Уровень трудоустройства среди ищущих работу граждан увеличился с 40,7% в 2021 году до 60,6% в 2022 году. Доля трудоустроенных безработных граждан в численности признанных безработными граждан увеличилась с 44,7% в 2021 году до 52,8% в 2022 году.

## 2. Потенциал развития рынка труда.

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

Одним из приоритетов становится позиционирование идеи государственно-частного партнерства в вопросах развития человеческого потенциала, популяризация значимости кадрового ресурса, взаимодействие образования, бизнес-сообществ и власти. Начиная с 2018 года используется проектный подход как инновационный метод повышения эффективности деятельности службы занятости и взаимодействия с работодателями.

Целью государственной политики в области охраны труда является улучшение условий труда работников и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В связи с этим в рамках государственной программы будут решаться задачи реализации превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение оценки условий труда работников, информационное обеспечение и пропаганду охраны труда, будет продолжена реализация стратегии развития культуры безопасных условий труда.

Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах будут реализованы также за счет создания условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития.

В целях развития инфраструктуры занятости и достижения системного эффекта повышения производительности труда и поддержки уровня занятости населения в Томской области с 2020 года внедряются в работу службы занятости организационные и технологические инновации. Мероприятия по повышению эффективности работы системы занятости направлены на обновление и стандартизацию процессов государственных учреждений службы занятости населения – центров занятости населения в целях решения проблем занятости и снижения дисбаланса спроса и предложения на рынке труда, активизации взаимодействия работодателей, органов службы занятости, образовательных организаций и других участников рынка труда.

С 2023 по 2027 год будет осуществлен переход от точечной модернизации региональных центров занятости к комплексной реализации мероприятий по приведению всей региональной сети центров занятости к единому стандарту.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.01.2023 № 36 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке планов мероприятий по повышению эффективности службы занятости» мероприятия по комплексной модернизации службы занятости направлены на обеспечение достижения целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости», входящего в состав национального проекта «Демография», и реализуются по следующим направлениям:

внедрение требований, предусмотренных стандартами деятельности по осуществлению полномочий в сфере занятости населения;

реорганизация или создание юридического лица, включающего структурные подразделения: центры занятости населения в зависимости от численности населения в трудоспособном возрасте в муниципальных образованиях субъекта Российской Федерации и подразделения, осуществляющие централизованное управление функционированием центров занятости населения;

повышение средней заработной платы работников центров занятости населения, доведение ее до уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности в субъекте Российской Федерации, начиная с первого календарного года реализации регионального проекта, направленного на повышение эффективности службы занятости;

обучение работников службы занятости населения.

### 3. Существующие ограничения (проблемы).

За последние годы российский рынок труда оказался под воздействием комплекса разноплановых социально-экономических и политических факторов, что привело к усилению его структурных изменений. Государством ведется поиск новой модели рынка труда, адаптированной к современным условиям.

Изменение конъюнктуры системы международных отношений и внешнеэкономических связей, влияние экономических санкций и отток населения, ускоренное развитие и внедрение современных информационных технологий, цифровизация всех сфер жизнедеятельности человека и другие многочисленные внешние и внутренние факторы оказали существенное влияние на сферу занятости населения и уровень доходов граждан.

Вышеуказанные обстоятельства вызвали необходимость принятия со стороны Правительства Российской Федерации оперативного комплекса мер по снижению напряженности на рынке труда, включая административно-регуляторные и финансовые инструменты поддержки всех участников рынка труда. Особое внимание при разработке и принятии соответствующих государственных мер

реагирования уделяется вопросам сохранения кадрового потенциала и развитию предпринимательской активности населения, а также оказанию помощи наиболее уязвимым категориям граждан.

Несмотря на принимаемые меры, состояние рынка труда и сфера занятости населения сохраняет некую напряженность, отмечается региональное неравенство трудовых доходов граждан, наблюдается общее сокращение рабочей силы, связанное с действием демографических факторов, при этом отмечается рост структурных диспропорций, а именно дефицита рабочей силы в одних секторах экономики и избытка в других. Существенно снизился уровень миграции иностранной рабочей силы.

В условиях преодоления кризисных явлений на уровне Правительства Российской Федерации требуются решения по обеспечению правового и финансового фундамента для увеличения числа современных новых рабочих мест путем активизации работы по развитию промышленности и высокотехнологичных отраслей экономики, на уровне субъекта – по повышению эффективности принимаемых мер по поддержке регионального рынка труда.

Перечень показателей цели государственной программы, сведения о порядке сбора информации по показателям и методика их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
Показатели цели государственной программы									
1.	Уровень безработицы (по методологии МОТ)	%	1.30.10						

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы  
за счет средств областного бюджета и целевых межбюджетных трансфертов  
из федерального бюджета по главным распорядителям  
средств областного бюджета

тыс. рублей

№ п/п	Наименование задачи подпрограммы (направления), комплекса процессных мероприятий (КПМ), ведомственных проектов (ВП) государственной программы	Срок исполнения	Объем финансирования за счет средств областного бюджета, в том числе за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета	Главные распорядители средств областного бюджета (ГРБС)  Департамент труда и занятости населения Томской области
1	2	3	4	5
Подпрограмма (направление) 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
Задача 1 подпрограммы (направления) 1: Реализация мероприятий активной политики занятости и социальная поддержка безработных граждан				
1.	Комплекс процессных мероприятий 1. «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Томской области, координация деятельности участников рынка труда»	всего	4 302 750,6	4 302 750,6
		2024 год	862 544,0	862 544,0
		2025 год	860 051,5	860 051,5
		2026 год	860 051,7	860 051,7
		прогнозный период 2027 год	860 051,7	860 051,7
		прогнозный период 2028 год	860 051,7	860 051,7
Задача 2 подпрограммы (направления) 1: Внедрение региональной системы профориентации				
2.	Ведомственный проект 1. «Карьерная карта томича»	всего	15 000,0	15 000,0
		2024 год	3 000,0	3 000,0
		2025 год	3 000,0	3 000,0
		2026 год	3 000,0	3 000,0
		прогнозный период 2027 год	3 000,0	3 000,0
		прогнозный период 2028 год	3 000,0	3 000,0
Задача 3 подпрограммы (направления) 1: Обеспечение функционирования информационных систем в сфере занятости и трудовых отношений, прогнозирование потребности в кадрах				
3.	Ведомственный проект 2. «Развитие информационных систем службы занятости населения Томской области»	всего	64 788,0	64 788,0
		2024 год	12 957,6	12 957,6
		2025 год	12 957,6	12 957,6
		2026 год	12 957,6	12 957,6

		прогнозный период 2027 год	12 957,6	12 957,6
		прогнозный период 2028 год	12 957,6	12 957,6
Итого по подпрограмме (направлению) 1		всего	4 382 538,6	4 382 538,6
		2024 год	878 501,6	878 501,6
		2025 год	876 009,1	876 009,1
		2026 год	876 009,3	876 009,3
		прогнозный период 2027 год	876 009,3	876 009,3
		прогнозный период 2028 год	876 009,3	876 009,3
Подпрограмма (направление) 2 «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области»				
Задача 1 подпрограммы (направления) 2: Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда				
4.	Комплекс процессных мероприятий 1. Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области	всего	27 312,5	27 312,5
		2024 год	5 462,5	5 462,5
		2025 год	5 462,5	5 462,5
		2026 год	5 462,5	5 462,5
		прогнозный период 2027 год	5 462,5	5 462,5
		прогнозный период 2028 год	5 462,5	5 462,5
Итого по подпрограмме (направлению) 2		всего	27 312,5	27 312,5
		2024 год	5 462,5	5 462,5
		2025 год	5 462,5	5 462,5
		2026 год	5 462,5	5 462,5
		прогнозный период 2027 год	5 462,5	5 462,5
		прогнозный период 2028 год	5 462,5	5 462,5
Подпрограмма (направление) 3 «Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»				
Задача 1 подпрограммы (направления) 3: Оказание содействия приему и обустройству участников программы переселения соотечественников и членов их семей				
5.	Комплекс процессных мероприятий 1. «Создание дополнительных условий для обеспечения добровольного переселения в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	всего	7 500,0	7 500,0
		2024 год	1 500,0	1 500,0
		2025 год	1 500,0	1 500,0
		2026 год	1 500,0	1 500,0
		прогнозный период 2027 год	1 500,0	1 500,0

		прогнозный период 2028 год	1 500,0	1 500,0
	Итого по подпрограмме (направлению) 3	всего	7 500,0	7 500,0
		2024 год	1 500,0	1 500,0
		2025 год	1 500,0	1 500,0
		2026 год	1 500,0	1 500,0
		прогнозный период 2027 год	1 500,0	1 500,0
		прогнозный период 2028 год	1 500,0	1 500,0
Направление проектной деятельности «Демография»				
6.	Региональный проект «Содействие занятости»	всего	13 005,4	13 005,4
		2024 год	12 750,2	12 750,2
		2025 год	127,6	127,6
		2026 год	127,6	127,6
		прогнозный период 2027 год	0,0	0,0
		прогнозный период 2028 год	0,0	0,0
	Итого по направлению проектной деятельности «Демография»	всего	13 005,4	13 005,4
		2024 год	12 750,2	12 750,2
		2025 год	127,6	127,6
		2026 год	127,6	127,6
		прогнозный период 2027 год	0,0	0,0
		прогнозный период 2028 год	0,0	0,0
7.	Комплекс процессных мероприятий, обеспечивающий реализацию государственной программы	всего	395 093,0	395 093,0
		2024 год	79 018,6	79 018,6
		2025 год	79 018,6	79 018,6
		2026 год	79 018,6	79 018,6
		прогнозный период 2027 год	79 018,6	79 018,6
		прогнозный период 2028 год	79 018,6	79 018,6
	Итого по государственной программе	всего	4 825 449,5	4 825 449,5
		2024 год	977 232,9	977 232,9
		2025 год	962 117,8	962 117,8
		2026 год	962 118,0	962 118,0
		прогнозный период 2027 год	961 990,4	961 990,4

		прогнозный период 2028 год	961 990,4	961 990,4
--	--	----------------------------------	-----------	-----------



Управление и контроль за реализацией государственной программы,  
в том числе анализ рисков реализации государственной программы

ДТЗН ТО является уполномоченным исполнительным органом Томской области по реализации государственной программы и осуществлению взаимодействия с уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти по вопросам содействия занятости населения, исполнительными органами Томской области, структурными подразделениями Администрации Томской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области, иными органами и организациями в целях реализации государственной программы.

Общая координация реализации государственной программы осуществляется ее ответственным исполнителем. В целях принятия совместных решений по реализации государственной программы с соисполнителями и ответственными за региональный проект ответственный исполнитель может создать рабочую группу по реализации программы, в которую войдут представители соисполнителей и участников государственной программы, руководители либо участники региональных проектов, входящих в состав государственной программы.

Управление и контроль реализации государственной программы осуществляется в соответствии с Порядком принятия решений о разработке государственных программ Томской области, их формирования и реализации, утвержденным постановлением Администрации Томской области от 05.09.2023 № 313а «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке государственных программ Томской области, их формирования и реализации».

Управление и контроль реализации региональных проектов осуществляется в соответствии с требованиями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 31.10.2018 № 1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации», Едиными методическими рекомендациями по подготовке и реализации национальных проектов (программ), федеральных проектов и ведомственных проектов, в т.ч. включающих порядки внесения изменений и проведения мониторинга национальных проектов, федеральных проектов и ведомственных проектов.

ДТЗН ТО является главным распорядителем бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий государственной программы.

Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН) являются получателями бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий ведомственных проектов, комплексов процессных мероприятий и региональных проектов.

ОГКУ ЦЗН действуют во всех муниципальных образованиях Томской области в соответствии с административно-территориальным делением Томской области.

Возможными рисками, препятствующими достижению поставленных целей и решению задач государственной программы, являются внешние и внутренние риски.

Внешние риски:

1. Изменение законодательства в сфере труда и занятости населения, реформы системы государственной социальной поддержки безработных граждан.

2. Изменения в экономике страны и Томской области, которые могут привести к ухудшению финансового положения значительного количества организаций, условий труда, сокращению числа рабочих мест, неполной занятости и к массовому высвобождению работников.

#### Внутренние риски:

1. Риски, связанные с оперативностью и эффективностью реализации возложенных полномочий, качеством финансового менеджмента, системы внутреннего планирования и контроля.

2. Недостаточное качество и низкая доступность предоставляемых государственных услуг, государственных функций.

3. Риски возникновения трудовых споров между работодателями и работниками.

В целях управления рисками реализации государственной программы применяются меры государственного и правового регулирования, направленные на минимизацию негативного влияния внешних факторов, а также мероприятия, направленные на своевременное обнаружение, мониторинг, оценку и минимизацию внутренних рисков и их негативного влияния на реализацию государственной программы, перечисленные в составе комплекса процессных мероприятий, обеспечивающих реализацию государственной программы.

Принятию управленческих решений в целях минимизации рисков также будут способствовать:

- непрерывный мониторинг состояния рынка труда;
- совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства;
- информирование работодателей и работников о новом законодательстве в сфере труда и занятости;
- информирование граждан о ситуации на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

## Паспорт подпрограммы (направления) 1

«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы

Наименование подпрограммы (направления)	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан (далее – подпрограмма 1)						
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму 1)	ДТЗН ТО						
Участники подпрограммы 1	ДТЗН ТО						
Цель подпрограммы 1	Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан						
Показатели цели подпрограммы 1 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Наименование показателя, единица измерения	Базовое значение показателя 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	1. Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении, %	1,6	1,4	1,3	1,2	1,2	1,2
	2. Коэффициент напряженности на рынке труда, чел.	0,7	0,6	0,5	0,5	0,5	0,5
	3. Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина, руб./мес.	4 900	5 300	5 500	5 700	5 900	6 100
Задачи подпрограммы 1	1. Реализация мероприятий активной политики занятости и социальная поддержка безработных граждан						
	2. Внедрение региональной системы профориентации						
	3. Обеспечение функционирования информационных систем в сфере занятости и трудовых отношений, прогнозирование потребности в кадрах						

	Наименование показателя, единица измерения	Базовое значение показателя 2023 год (оценка)	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
Показатели задач подпрограммы 1 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Задача 1. Реализация мероприятий активной политики занятости и социальная поддержка безработных граждан						
	1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %	64,5	64,6	64,8	65,0	65,0	65,0
	2. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости, %	44,4	44,6	44,8	45,0	45,0	45,0
	3. Количество получателей социальных выплат, чел.	17 600	17 317	16 920	16 910	16 900	16 900
	Задача 2. Внедрение региональной системы профориентации						
	Количество созданных информационных платформ	1	1	1	1	1	1
	Задача 3. Обеспечение функционирования информационных систем в сфере занятости и трудовых отношений, прогнозирование потребности в кадрах						
	Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения и трудовых отношений, ед.	5	5	5	5	5	5

Объем и источники финансирования подпрограммы 1 (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	2 539 596,5	503 978,1	508 904,6	508 904,6	508 904,6	508 904,6
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	1 842 941,5	374 523,5	367 104,5	367 104,7	367 104,7	367 104,7
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	4 382 538,6	878 501,6	876 009,1	876 009,3	876 009,3	876 009,3

Перечень показателей цели и задач подпрограммы 1, сведения о порядке сбора информации по показателям и методика их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатели цели подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
1.	Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении	%	-	год	за отчетный период	$УРБ = \sum_{i=1}^{12} Ч_{бкм} / 12 / ЭАН,$ где: УРБ – уровень регистрируемой безработицы; Ч <sub>бкм</sub> – численность безработных на конец месяца; ЭАН – численность рабочей силы Томской области	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным годом
2.	Коэффициент напряженности на рынке труда	чел.	-	год	за отчетный период	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (на конец года), к численности вакансий, заявленных в органы службы занятости (на конец года)	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным годом
3.	Размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина	руб./мес.	-	год	за отчетный период	$Рб = \frac{\text{Соц. выпл.}}{\text{Ср. безр.}} / Ч_{мес.},$ где: Рб – размер выплаты в расчете на одного безработного гражданина; Соц. выпл. – сумма выплат социальной поддержки безработным гражданам за период; Ср. безр. – среднемесячная численность безработных граждан за период; Ч <sub>мес.</sub> – число месяцев в периоде	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным годом

Показатели задачи 1									
4.	Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	%	-	год	за отчетный период	$\text{Утр} = (\text{Чтр} / \text{Чобр}) \times 100\%$ , где: Утр – доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы; Чтр – численность граждан, нашедших работу (доходное занятие); Чобр – численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	Периодическая отчетность, форма № 2-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным годом
5.	Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной категории, обратившихся в органы службы занятости	%	-	год	за отчетный период	$\text{Дн/к} = \frac{\text{ТРн} / \text{к}}{\text{Обрат.}} \times 100\%$ , где: Дн/к – доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; ТРн/к – численность трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью; Обрат. – численность обратившихся в органы службы занятости населения граждан данной категории	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным годом
6.	Количество получателей социальных выплат	чел.	-	год	за отчетный период	$\text{КП}_{\text{СВ}} = \text{ЧБ}_{\text{ПОС}} + \text{ЧБ}_{\text{МП}} + \text{ЧБ}_{\text{ДП}}$ , где: ЧБ <sub>ПОС</sub> – численность безработных граждан, которые получали пособие по безработице (с переходящим остатком); ЧБ <sub>МП</sub> – численность безработных граждан, которым назначена материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице (с переходящим остатком); ЧБ <sub>ДП</sub> – численность безработных граждан, которым назначена пенсия досрочно по предложению органов службы занятости	Периодическая отчетность, форма № 1-Т (трудоустройство)	ДТЗН ТО	20 января года, следующего за отчетным годом

						(с переходящим остатком)			
Показатели задачи 2									
7.	Количество информационных платформ	ед.	-	год	за отчетный период	Абсолютное значение	ведомственная отчетность	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным годом
Показатели задачи 3									
8.	Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения и трудовых отношений	ед.	-	год	за отчетный период	Абсолютное значение	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 20 января года, следующего за отчетным годом



Перечень комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов  
и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 1

№ п/п	Наименование подпрограммы (направления), задачи подпрограммы (направления), комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/участник КПМ/ВП	Показатели комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов	
				федерального бюджета (по согласованию) (прогноз)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию) (прогноз)	внебюджетных источников (по согласованию) (прогноз)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
Задача 1 подпрограммы 1: Реализация мероприятий активной политики занятости и социальная поддержка безработных граждан										
1.	Комплекс процессных мероприятий 1 «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Томской области, координация деятельности участников рынка труда»	всего	4 302 750,6	2 539 596,5	1 763 154,1	0,0	0,0	ДТЗН ТО	х	х
		2024 год	862 544,0	503 978,1	358 565,9	0,0	0,0		1. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, %. 2. Доля трудоустроенных граждан с недостаточной конкурентоспособностью от общего числа граждан данной	1. 64,6 2. 44,6 3. 17 317
		2025 год	860 051,5	508 904,6	351 146,9	0,0	0,0			1. 64,8 2. 44,8 3. 16 920
		2026 год	860 051,7	508 904,6	351 147,1	0,0	0,0			1. 65,0 2. 45,0 3. 16 910
		прогнозный период 2027 год	860 051,7	508 904,6	351 147,1	0,0	0,0			1. 65,0 2. 45,0 3. 16 900

		прогно- зный период 2028 год	860 051,7	508 904,6	351 147,1	0,0	0,0		категории, обратившихся в органы службы занятости, %. 3. Количество получателей социальных выплат, чел.	1. 65,0 2. 45,0 3. 16 900	
Задача 2 подпрограммы 1: Внедрение региональной системы профориентации											
2.	Ведомственный проект 1 «Карьерная карта томича»	всего	15 000,0	0,0	15 000,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	Количество созданных информационных платформ	x	x
		2024 год	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	0,0			1	
		2025 год	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	0,0			1	
		2026 год	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	0,0			1	
		прогно- зный период 2027 год	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	0,0			1	
		прогно- зный период 2028 год	3 000,0	0,0	3 000,0	0,0	0,0			1	
Задача 3 подпрограммы 1: Обеспечение функционирования информационных систем в сфере занятости и трудовых отношений, прогнозирование потребности в кадрах											
3.	Ведомственный проект 2 «Развитие информационных систем службы занятости населения Томской области»	всего	64 788,0	0,0	64 788,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	Количество компонентов и сервисов сопровождения, технической поддержки и обслуживания информационных систем в сфере занятости населения и трудовых отношений	x	x
		2024 год	12 957,6	0,0	12 957,6	0,0	0,0			5	
		2025 год	12 957,6	0,0	12 957,6	0,0	0,0			5	
		2026 год	12 957,6	0,0	12 957,6	0,0	0,0			5	
		прогно- зный период 2027 год	12 957,6	0,0	12 957,6	0,0	0,0			5	
		прогно- зный период 2028 год	12 957,6	0,0	12 957,6	0,0	0,0			5	

Итого по подпрограмме 1	всего	4 382 538,6	2 539 596,5	1 842 942,1	0,0	0,0	x	x
	2024 год	878 501,6	503 978,1	374 523,5	0,0	0,0	x	x
	2025 год	876 009,1	508 904,6	367 104,5	0,0	0,0	x	x
	2026 год	876 009,3	508 904,6	367 104,7	0,0	0,0	x	x
	прогноз- ный период 2027 год	876 009,3	508 904,6	367 104,7	0,0	0,0	x	x
	прогноз- ный период 2028 год	876 009,3	508 904,6	367 104,7	0,0	0,0	x	x

Условия и порядок софинансирования из федерального бюджета,  
внебюджетных источников, порядок предоставления и распределения  
субсидий, предоставляемых местным бюджетам

Реализация подпрограммы 1 предполагает достижение цели, относящейся к предмету совместного ведения Российской Федерации и Томской области.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации с 1 января 2012 года осуществляют полномочия в области содействия занятости населения в соответствии со статьей 7.1–1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032–1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения).

В соответствии со статьей 7.1 Закона о занятости населения осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является полномочием Российской Федерации, переданным для осуществления органам государственной власти субъектов Российской Федерации. Финансовое обеспечение этого полномочия осуществляется за счет средств субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета.

Нормативы размеров социальных выплат и порядок их определения устанавливаются федеральными органами исполнительной власти.

Социальные выплаты безработным гражданам в соответствии с Законом о занятости населения осуществляется в виде выплат:

пособия по безработице;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2019 № 277 «Об утверждении методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура в целях финансового обеспечения расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации переданного для осуществления исполнительным органам субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, о внесении изменения в пункт 2 Правил предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Российской Федерации» размер субвенции, предоставляемой субъекту Российской Федерации на реализацию переданного полномочия, дополнен затратами исполнительных органов субъектов Российской Федерации и подведомственных им государственных учреждений на организацию осуществления переданного полномочия в пределах 1,5 процента предоставляемой бюджету субъекта Российской Федерации субвенции.

Софинансирование мероприятий подпрограммы 1 за счет внебюджетных источников не предусматривается. Субсидии местным бюджетам в рамках подпрограммы 1 не предоставляются.

## Паспорт подпрограммы (направления) 2

«Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области» государственной программы

Наименование подпрограммы (направления)	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области (далее – подпрограмма 2)						
Соисполнитель государственной программы (ответственный за подпрограмму 2)	ДТЗН ТО						
Участники подпрограммы 2	ДТЗН ТО						
Цель подпрограммы 2	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости						
Показатели цели подпрограммы 2 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Наименование показателя, единица измерения	Базовое значение показателя 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	8	8	7	7	7	7
	2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	328	328	327	327	310	310
	3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	62,0	62,0	60,1	60,1	59,3	59,3
	4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания	17	17	16	16	15	15

	по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.						
	5. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <sup>&lt;1&gt;</sup> , ед.	41 134 <sup>&lt;2&gt;</sup>	40 311	39 509	38 175	25 000	25 000
	6. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест <sup>&lt;1&gt;</sup> , %	96,0	97,0	98,0	99,0	99,0	99,0
	7. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	2 253	7 661	7 661	7 661	8 300	8 300
	8. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда <sup>&lt;1&gt;</sup> , чел.	21 143 <sup>&lt;2&gt;</sup>	21 141	21 140	21 140	18 000	18 000
	9. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников <sup>&lt;1&gt;</sup> , %	30,47	30,46	30,45	30,45	20,0	20,0
	10. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	68,3	68,4	68,4	68,4	68,4	68,4
Задачи подпрограммы 2	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда						
Направления решения задачи	<p>1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах.</p> <p>2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения.</p> <p>3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>4. Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</p> <p>5. Совершенствование законодательства Томской области в области охраны труда.</p> <p>6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.</p>						

	<p>7. Переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».</p> <p>8. Разработка и внедрение в организациях Томской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.</p> <p>9. Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права</p>						
Показатели задач подпрограммы 2 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Наименование показателя	Базовое значение показателя 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	Задача 1. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда						
	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих), ед.	0,92	0,92	0,91	0,91	0,91	0,91
	2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях, ед.	68	68	68	68	68	68
Объем и источники финансирования подпрограммы 2 (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	27 312,5	5 462,5	5 462,5	5 462,5	5 462,5	5 462,5

	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	27 312,5	5 462,5	5 462,5	5 462,5	5 462,5	5 462,5
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы 2	<p>1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2026 году на 0,6%.</p> <p>2. Недопущение роста численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания.</p> <p>3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 5%.</p> <p>4. Недопущение снижения количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях</p>						

-----  
 <1> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

<2> Сведения по специальной оценке условий труда.



Перечень  
показателей цели, задач подпрограммы 2, сведения о порядке  
сбора информации по показателям и методика их расчета

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Показатели цели подпрограммы 2									
1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	–	год	за отчетный период	$A = \sum_{i=1}^n B_i$ , где: А – общее количество несчастных случаев на производстве со смертельным исходом; В – несчастный случай на производстве со смертельным исходом	Государственная инспекция труда в Томской области (далее – ГИТ)	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	–	год	за отчетный период	$A = \sum_{i=1}^n B_i$ , где: А – общее количество несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более; В – несчастный случай на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	Социальный фонд России (далее – СФР)	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве	день	–	год	за отчетный период	$A = \sum_{i=1}^n B_i$ , где: А – общее количество работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения	СФР	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом

	в расчете на 1 пострадавшего					обязательных периодических медицинских осмотров; В – работник с профессиональным заболеванием по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров			
4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	–	год	за отчетный период	$K_{ч\text{ проф.}} = \frac{Ч_{\text{проф.}}}{ЧР}$ , где: КЧ проф. – численность работников с установленным в текущем году профессиональным заболеванием; Чпроф. – общее число профессиональных заболеваний; ЧР – общая численность работающих по полному кругу предприятий	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Томской области (далее – Роспотребнадзор)	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
5.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	–	год	за отчетный период	$A = \sum_{i=1}^n B_i$ , где: А – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда; В <sub>і</sub> – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за отчетный период	Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее – ФГИС СОУТ)	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом

6.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	–	год	за отчетный период	$\text{Соут} = \text{РМсоут} / \text{ОКРМ} \times 100\%$ , где: Соут – удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест; РМсоут – количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, за 5 предыдущих лет; ОКРМ – общее количество рабочих меств отчетный год, р.м.	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
7.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	–	год	за отчетный период	Количество рабочих мест, на которых по результатам специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой, зафиксировано улучшение условий труда по сравнению с результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (условия труда на рабочих местах по степени вредности и (или) опасности отнесены к более низким классам (подклассам) условий труда)	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
8.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	чел.	–	год	за отчетный период	$A = \sum_{i=1}^n B_i$ , где: А – численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; В <sub>і</sub> – количество рабочих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в отчетный год	ФГИС СОУТ	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом
9.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных	%	–	год	за отчетный период	$\text{УДВ} = \text{В} / \text{Очр} \times 100\%$ , где: УДВ – удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 апреля года, следующего за отчетным годом

	условиях труда, от общей численности работников					работников; В – численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, за 5 предыдущих лет, чел.; Очр – общая численность работников в отчетный год, чел.			
10.	Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий	%	–	квартал	за отчетный период	$P = \frac{РКД}{ЧР} * 100\%$ , где: Р – доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями; РКД – количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями; ЧР – общая численность работающих по полному кругу предприятий	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом
Показатели задачи подпрограммы 2 «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области»									
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма	ед.	–	год	за отчетный период	$A = B \times 1000 / C$ , где: А – коэффициент частоты производственного травматизма; В – общее число пострадавших за отчетный период; С – среднесписочная численность работников в отчетном периоде	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 1 мая года, следующего за отчетным
2.	Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях	ед.	–	квартал	за отчетный период	$A = B + C + D$ , где: А – количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях; В – количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном уровне; С – количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на территориальном	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом

						уровне; D – количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на отраслевом уровне			
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--

## Характеристика текущего состояния сферы реализации подпрограммы 2

Вопросы охраны труда и регулирования социально-трудовых отношений находятся в совместном ведении Российской Федерации и Томской области (ст. 72 Конституции Российской Федерации). Полномочия Томской области в указанных сферах определены Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», законами Томской области от 9 июля 2003 года № 83-ОЗ «Об охране труда в Томской области» и от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области». Показатели производственного травматизма, социальной стабильности в обществе являются основополагающими, влияющими на оценку населением деятельности исполнительных органов Томской области.

В целях комплексного подхода к регулированию интересов социальных партнеров на региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях в Томской области сформированы стороны социального партнерства из представителей власти, бизнеса и профсоюзов.

По итогам 2022 года в Томской области на региональном уровне социального партнерства действовали:

областное Соглашение о социальном партнерстве на 2020 – 2022 годы, определяющее основные направления взаимодействия социальных партнеров и приоритетные цели;

региональное соглашение о минимальной заработной плате в Томской области на 2022 год, учитывающее особенности проживания и устанавливающее размер минимальной заработной платы не ниже федерального уровня.

В ходе коллективно-договорной кампании в 2022 году в Томской области зарегистрированы:

6 территориальных соглашений о социальном партнерстве, определяющих условия труда, гарантии, компенсации и льготы работникам на территории муниципальных образований Томской области;

5 территориально-отраслевых соглашений;

12 областных отраслевых соглашений;

332 коллективных договора (распространяются на 151 926 работников), регулирующих на уровне организации социально-трудовые отношения между работниками и работодателями.

Проведен региональный этап всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», в котором приняли участие 16 организаций в 9 номинациях.

Проведено 6 заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, 4 рабочие группы областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В Томской области сохранилась тенденция снижения уровня производственного травматизма. Количество тяжелых несчастных случаев в 2022 году составило 26 случаев (2021 год – 30 случаев), численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более составила 279 человек.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Томской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в отсутствии

должного контроля со стороны работодателя.

К другим причинам относятся: нарушение технологического процесса, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин, механизмов, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, в том числе нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Многие предприятия Томской области в последние годы занялись модернизацией условий труда, внедряют интегрированные системы управления охраной труда, основанные на международных стандартах, совершенствуют систему управления охраной труда, но, несмотря на проведенные превентивные мероприятия по охране труда, ежегодно наиболее травмоопасными отраслями в связи со спецификой своей деятельности остаются: обрабатывающее производство; добыча полезных ископаемых; строительство.

Современный производственный процесс любой технологической сложности в самых разных видах деятельности связан с рисками для жизни и здоровья работников, в определенных условиях приводящих не только к травмам, но и к заболеваниям. Работники разных профессий в различной степени рискуют получить то или иное заболевание из-за условий труда на своем рабочем месте.

Статистика профзаболеваний указывает на сокращение их числа начиная с 2012 года, что свидетельствует о том, что работодатели готовы совершенствовать условия труда, финансировать мероприятия по охране труда.

Наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний работники предприятий транспорта и организаций нефтяной отрасли. Тяжелые условия труда в холодных климатических условиях с наличием вахтового метода работы создают предпосылки к развитию профессиональных заболеваний. На предприятиях транспорта наиболее подвержены риску профессиональных заболеваний водители при работе на экскаваторе или другой дорожно-строительной технике. При этом развивается вибрационная болезнь, заболевания органов слуха, опорно-двигательного аппарата и органов дыхания.

Основными причинами профессиональных заболеваний являются:  
недостатки оборудования;  
несовершенство технологических процессов.

Для снижения уровня профзаболеваний работодатель проводит различные мероприятия: модернизирует производственное оборудование, закупает современные средства для защиты органов слуха, дыхания, проводит медицинские осмотры для выявления на ранней стадии развития заболеваний.

В 2022 году Департамент труда и занятости населения Томской области утвердил Концепцию развития культуры безопасных условий труда в Томской области (далее – Концепция). Основные этапы реализации Концепции: аудит условий труда, профилактика в сфере охраны труда, развитие кадрового потенциала, консолидация профессионального сообщества.

По результатам проводимого в организациях Томской области аудита условий труда формируется реестр, который включает следующие индикаторы:

уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;  
проведение специальной оценки условий труда;  
выдача средств индивидуальной защиты.

Для оперативного реагирования в целях выработки согласованных решений по реализации Концепции распоряжением Губернатора Томской области от 27.11.2012 № 384-р «О координационном совете по проблемам охраны труда в Томской области»

утверждены состав и положение о координационном совете по проблемам охраны труда в Томской области (далее – Совет). Итогом заседания совета является план совместной работы по реализации мероприятий в сфере охраны труда в организациях Томской области.

В составе Совета создана Рабочая группа по рассмотрению тяжелых и смертельных несчастных случаев на производстве, произошедших в организациях Томской области (далее – рабочая группа). На заседаниях рабочей группы детально рассматриваются причины и обстоятельства каждого несчастного случая, формируются «дорожные карты». Для оценки эффективности принятых мер проводится выезд в организации.

Профилактика в сфере охраны труда является одним из основных направлений работы, способствующей улучшению условий труда работников. Профилактика в сфере охраны труда состоит из 6 основных направлений работы:

- глобальная кампания «Vision Zero»;
- проекты по охране труда;
- «Дни охраны труда» в муниципальных образованиях Томской области;
- областные конкурсы по охране труда;
- обучение по охране труда;
- информационная политика в сфере охраны труда.

В целях пропаганды культуры безопасных условий труда ежегодно проводятся областные конкурсы по охране труда:

- детский творческий конкурс по охране труда «Я рисую безопасный труд»;
- областной конкурс «Лучшая организация Томской области по охране труда»;
- областной конкурс «Лучший специалист по охране труда»;
- областной конкурс «Лучший проект по охране труда»;
- областной творческий конкурс «Безопасность и охрана труда»;
- IQ-викторина «Скажи «Да» охране труда!».

В целях развития в Томской области профилактических мероприятий по сохранению профессионального здоровья работников проводятся практикоориентированные мероприятия по разработке и внедрению в организациях корпоративных программ укрепления здоровья.

Разработан план мероприятий по профилактике ВИЧ-инфекции на рабочих местах организаций, в соответствии с которым проводятся мероприятия, направленные на информирование работников и работодателей по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции.

Проведение «Дней охраны труда» в муниципальных образованиях Томской области включает ряд действенных мероприятий для профессионального сообщества, организаций с высоким уровнем производственного травматизма, проведение «уроков безопасности», реализуемых ДТЗН ТО.

Для формирования информационного пространства в сфере охраны труда разработаны:

методические рекомендации по охране труда для работодателей Томской области;

интерактивный способ информирования работодателей посредством интерактивного портала службы занятости населения и ведомственной информационной системы.

В 2022 году для всестороннего подхода к проведению информационной политики в сфере охраны труда ДТЗН ТО начал развивать телеграмм-канал «Я за безопасный труд» (730 подписчиков). Участники канала получают актуальную информацию по различным направлениям в сфере охраны труда.



Для развития кадрового потенциала реализуется проект «Наставничество: новые грани профессионализма», направленный на формирование системы наставничества специалистов по охране труда.

Разработаны модули практических занятий в области охраны труда для студентов, обучающихся по направлению подготовки «Техносферная безопасность», которые внедрены в программы обучения в рамках заключенных соглашений между ДТЗН ТО, Томским государственным университетом систем управления и радиоэлектроники, Томским политехническим университетом, Томским государственным архитектурно-строительным университетом.

Для развития профессиональных компетенций проводится ежегодный конкурс «Лучший специалист по охране труда Томской области».

В целях консолидации профессионального сообщества проводится Дискуссионный клуб экспертов по охране труда для обмена проектами, решениями, идеями экспертов по охране труда.

### Цель и задача подпрограммы 2

Целью подпрограммы 2 является развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Задачей подпрограммы 2 является содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области.

Показателями конечного результата достижения цели подпрограммы 2 являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1) численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

2) численность пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

3) количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

4) численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в текущем году.

2. Динамика оценки условий труда:

1) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

2) удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест;

3) количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

1) численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

2) удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

4. Количество работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий.

Для достижения поставленной цели по обеспечению безопасных условий и охраны труда в организациях Томской области, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, необходимо:

- совершенствование государственного управления охраной труда;
- реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- организация внедрения механизма специальной оценки условий труда;
- совершенствование нормативно-правовой базы Томской области в области охраны труда;

- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- переход на оформление трудовых отношений с работниками с учетом принципов эффективного контракта в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- разработка и внедрение в организациях Томской области программ «нулевого травматизма», основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, вовлечения работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда, обеспечения выявленных опасностей, оценки и контроля за рисками на производстве, проведения регулярных аудитов безопасности, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда;

- повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Для дальнейшего становления системы социального партнерства необходимо развивать его институты (заключение областных, территориальных, отраслевых, территориально-отраслевых соглашений; совершенствование деятельности областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений) и активизировать коллективно-договорный процесс по следующим направлениям:

- развитие социального диалога на всех уровнях, поиск механизмов, обеспечивающих равенство сторон во время переговоров;

- качественное улучшение коллективных договоров и соглашений, расширение сферы их действия;

- включение трудовых арбитров в механизм коллективно-договорного регулирования прав работников;

- активизация работы профсоюзных комитетов или иных представительных органов работников по осуществлению конструктивного взаимодействия с представителями работодателя по решению повседневных и перспективных вопросов регулирования социально-трудовой жизни в коллективе и другим направлениям.

Основные направления реализации подпрограммы 2 и перечень мероприятий, осуществляемых в их рамках, с указанием сроков реализации, объемов финансирования, исполнителей и показателей их реализации

Подпрограмма 2 предусматривает реализацию скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах; реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы Томской области в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

повышение эффективности соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Срок реализации мероприятий подпрограммы 2: 2024 – 2026 годы с прогнозом до 2028 года без выделения этапов.

Ответственным исполнителем подпрограммы 2 является ДТЗН ТО.

В рамках подпрограммы 2 действует комплекс процессных мероприятий «Содействие развитию социального партнерства, улучшению условий и охраны труда в Томской области», информация о котором с указанием объемов финансирования, исполнителей и показателей реализации приведена в разделе «Перечень комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2».

Исполнитель программных мероприятий (участник мероприятий) обеспечивает их своевременное выполнение, приобретает в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», оборудование и другие средства материального обеспечения, отвечает за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию финансовых средств.

Перечень комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов  
и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 2

№ п/п	Наименование подпрограммы (направления), задачи подпрограммы (направления), комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:			Участник/ участник КПМ/ВП	Показатели комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов		
				федерального бюджета (по согласованию) (прогноз)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию) (прогноз)		внебюджетных источников (по согласованию) (прогноз)	наименование и единица измерения	значения по годам реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 2 «Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда в Томской области»										
Задача 1 подпрограммы 2: Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда										
1.	Комплекс процессных мероприятий 2 «Содействие развитию социальному партнерству, улучшению условий и охраны труда в Томской области»	всего	27 312,5	0,0	27 312,5	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2024 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0		1. Коэффициент частоты производственного травматизма (количество несчастных случаев на 1000 работающих), ед. 2. Количество соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных	1. 0,92 2. 68
		2025 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			1. 0,91 2. 68
		2026 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			1. 0,91 2. 68
		прогнозный период 2027 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			1. 0,91 2. 68
		прогнозный период 2028 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			1. 0,91 2. 68

									уровнях, ед.	
Итого по подпрограмме 2	всего	27 312,5	0,0	27 312,5	0,0	0,0			х	х
	2024 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			х	х
	2025 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			х	х
	2026 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			х	х
	прогноз- ный период 2027 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			х	х
	прогноз- ный период 2028 год	5 462,5	0,0	5 462,5	0,0	0,0			х	х

## Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы 2 и целевые индикаторы (показатели)

1. Снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2026 году на 0,6%.

2. Недопущение роста численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания.

3. Снижение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего на 5%.

4. Недопущение снижения количества соглашений о социальном партнерстве, заключенных на региональном, отраслевом и территориальных уровнях.

Целевые индикаторы (показатели) и мероприятия по реализации подпрограммы 2 приведены в приложении к настоящей подпрограмме.

## Анализ рисков реализации подпрограммы 2 и описание мер управления рисками

При реализации подпрограммы 2 существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) мероприятий подпрограммы 2 по причине неэффективной реализации возложенных полномочий.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы 2 планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы 2 и ее корректировка в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы 2 контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на выполнение подпрограммы 2, несет ответственный исполнитель.

В соответствии с пунктом 7 Положения о проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.03.2022 № 101 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда» (далее – Положение), ответственный исполнитель подпрограммы 2 направляет сведения, необходимые для проведения мониторинга, перечень которых предусмотрен пунктами 1 – 12 приложения № 1 к Положению в срок до 30 марта, пунктом 13 приложения № 1 к Положению – до 1 марта, а пунктом 14 приложения № 1 к Положению – до 10 июня года, следующего за отчетным, в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Условия и порядок софинансирования из федерального бюджета,  
внебюджетных источников, порядок предоставления и распределения субсидий,  
предоставляемых местным бюджетам

Подпрограммой 2 не предусмотрено софинансирование из федерального бюджета и внебюджетных источников.

Субсидии местным бюджетам в рамках подпрограммы 2 не предоставляются.

Приложение к подпрограмме (направлению) 2  
«Развитие социального партнерства,  
улучшение условий и охраны труда в Томской  
области» государственной программы  
«Развитие рынка труда в Томской области»

### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы 2

Целевые индикаторы, единица измерения	Базовый 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год	Источник информации
<b>1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</b>							
1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	8	8	7	7	7	7	ГИТ
1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	328	328	327	327	310	310	ФСС РФ (с 2023 года – СФР)
1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней	62,0	62,0	60,1	60,1	59,3	59,3	ФСС РФ (с 2023 года – СФР)
1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	17	17	16	16	15	15	Роспотребнадзор
<b>2. Динамика оценки условий труда:</b>							
2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда <sup>&lt;3&gt;</sup> , ед.	41 134 <sup>&lt;4&gt;</sup>	40 311	39 509	38 175	25 000	25 000	ГИТ (с 2016 года – ФГИС СОУТ)
2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда,	96,0	97,0	98,0	99,0	99,0	99,0	Рассчитывается на основе данных

Целевые индикаторы, единица измерения	Базовый 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год	Источник информации
в общем количестве рабочих мест <sup>&lt;3&gt;</sup> , %							ФГИС СОУТ
2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, ед.	2 253	7 661	7 661	7 661	8 300	8 300	ГИТ (с 2023 года - ФГИС СОУТ)



Целевые индикаторы, единица измерения	Базовый 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год	Источник информации
<b>3. Условия труда:</b>							
3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда <sup>&lt;3&gt;</sup> , чел.	21 143 <sup>&lt;4&gt;</sup>	21 141	21 140	21 140	18 000	18 000	ФСС РФ (с 2023 года – ФГИС СОУТ)
3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников <sup>&lt;3&gt;</sup> , %	30,47	30,46	30,45	30,45	20,0	20,0	ФСС РФ (с 2023 года рассчитывается на основе данных ФГИС СОУТ)
<b>4. Социальное партнерство:</b>							
4.1. Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	68,3	68,4	68,4	68,4	68,4	68,4	Автоматизированная информационная система «Социальное партнерство в Томской области»

-----  
<sup><3></sup> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

<sup><4></sup> Сведения по специальной оценке условий труда.

Представленные целевые индикаторы (показатели) представляют собой основные показатели охраны труда, которые ежегодно рассчитываются и представляются исполнительными органами Томской области в области охраны труда, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, территориальными органами Федеральной службы государственной статистики и Социального фонда России.

Положительная динамика показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.































Паспорт подпрограммы (направления) 3 государственной программы  
«Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

Наименование подпрограммы (направления)	Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее – подпрограмма 3, программа переселения соотечественников)
Сведения о согласовании проекта подпрограммы 3/ изменений подпрограммы 3 Правительством Российской Федерации	<p>Распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.11.2015 № 2374-р.          Распоряжение Правительства Российской Федерации от 19.07.2019 № 1598-р.          Распоряжение Правительства Российской Федерации от 05.02.2021 № 247-р.          Распоряжение Правительства Российской Федерации от 22.03.2022 № 583-р.          Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.10.2022 № 3222-р.          Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29.09.2023 № 2647-р</p>
Уполномоченный исполнительный орган Томской области, ответственный за реализацию подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Томской области
Участники мероприятий подпрограммы 3	<p>Департамент труда и занятости населения Томской области;          Департамент здравоохранения Томской области;          Департамент социальной защиты населения Томской области;          Департамент профессионального образования Томской области;          Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области;          Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области;          Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области;          Департамент общего образования Томской области;          Департамент архитектуры и строительства Томской области;          Департамент по культуре Томской области;          Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Томской области (ОГКУ ЦЗН Томской области)</p>



Цель подпрограммы 3	Создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития						
Показатели цели подпрограммы 3 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Наименование показателя, единица изменения	Базовое значение показателя 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области, человек	100	100	100	100	100	100
Задача подпрограммы 3	Оказание содействия приему и обустройству участников программы переселения соотечественников и членов их семей						
Показатели задачи подпрограммы 3 и их значения (с детализацией по годам реализации)	Наименование показателя, единица измерения	Базовое значение показателя 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	Задача 1. Оказание содействия приему и обустройству участников программы переселения соотечественников и членов их семей						
	1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа, %	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
	2. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
	3. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области, %	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
4. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	

	соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников, %						
	5. Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года, %	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
Сроки реализации подпрограммы 3	2024 – 2026 годы с прогнозом на 2027 и 2028 годы (пролонгация, 2016 год – первый год реализации в Томской области программы переселения соотечественников)						
Объем и источники финансирования подпрограммы 3 (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	6 525,0	1 305,0	1 305,0	1 305,0	1 305,0	1 305,0
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	975,0	195,0	195,0	195,0	195,0	195,0
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего по источникам	7 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0
	Ожидаемые конечные	1. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников – 100%.					

результаты подпрограммы 3	<p>2. Улучшение демографической ситуации в Томской области за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Томской области.</p> <p>3. Численность участников программы переселения соотечественников к концу 2026 года – 3,6 тыс. человек (суммарно начиная с 2016 года – с первого года реализации программы переселения соотечественников).</p> <p>4. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах за счет занятых участников программы переселения соотечественников к концу 2026 года не менее 3,0 тыс. человек.</p> <p>5. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников – не менее 53%.</p> <p>6. Высокий уровень удовлетворенности соотечественников условиями, создаваемыми для их приема и адаптации в Томской области, за счет предельной доли участников программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Томской области в иной субъект Российской Федерации или за пределы территории Российской Федерации ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации в качестве участника программы переселения соотечественников и членов их семей, – не более 10% от общей численности соотечественников, переселившихся в Томскую область в рамках программы переселения соотечественников</p>
---------------------------	---

## Общая характеристика сферы реализации программы переселения соотечественников

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 14.09.2012 № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – Государственная программа) определены следующие цели реализации Государственной программы:

стимулирование и организация процесса добровольного переселения соотечественников на постоянное место жительства в Российскую Федерацию;

содействие социально-экономическому развитию регионов;

решение демографических проблем, в первую очередь на территориях приоритетного заселения.

В Государственной программе обеспечивается комплексный подход к решению вопросов оказания содействия добровольному переселению соотечественников в Российскую Федерацию и межотраслевой координации, получения возможности осознанного выбора соотечественниками мест своего будущего проживания, работы, обучения с учетом социально-экономического положения субъектов Российской Федерации, объемов государственных гарантий и социальной поддержки, которые предоставляются переселенцу в зависимости от выбранной территории вселения. Субъектами Российской Федерации разрабатываются региональные программы переселения, в рамках которых организуется работа с участниками Государственной программы и членами их семей.

Региональная программа переселения – долгосрочная целевая программа (государственная программа либо подпрограмма государственной программы), утверждаемая субъектом Российской Федерации по согласованию с Правительством Российской Федерации, направленная на оказание содействия приему и обустройству участников Государственной программы и членов их семей и осуществляемая при государственной поддержке, предоставляемой в рамках Государственной программы.

Реализация Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Томской области осуществляется с марта 2016 года. Проект подпрограммы 3 предварительно был согласован Правительством Российской Федерации (распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.11.2015 № 2374-р).

Осознанная реализация соотечественниками права на добровольное переселение в Российскую Федерацию в рамках и на условиях Государственной программы осуществляется при выборе наиболее привлекательной с точки зрения социально-экономического положения территории вселения.

Ключевой индикатор экономического развития территории – это валовой региональный продукт. За 2022 год объем валового регионального продукта Томской области (ВРП) в текущих ценах достиг уровня 764,6 млрд. рублей, в сопоставимых ценах – 98,7% к 2021 году. При этом рост ВВП РФ за аналогичный период составил 97,9% или 151 455,6 млрд. рублей в текущих ценах.

По показателю валового регионального продукта на душу населения 660,6 тыс. рублей (официальные данные Росстата за 2021 год) Томская область занимает 4-е место среди регионов Сибирского федерального округа после Красноярского края, Иркутской и Кемеровской областей (среднее значение по СФО – 666,0 тыс. рублей). В рейтинге регионов Российской Федерации у Томской области 29-е место. ВВП РФ

на душу населения в 2021 году составил 927,5 тыс. рублей.

Численность населения в Томской области на 1 января 2023 года (с учетом итогов Всероссийской переписи населения 2020 года) составила 1 052,1 тыс. человек, в том числе 750 тыс. человек (71,3%) – городское население, 302,1 тыс. человек (28,7%) – сельское население.

Среднегодовая численность за 2022 год составила 1 057,4 тыс. человек, в том числе 754,4 тыс. человек – городское (71,3%), 303,0 тыс. человек – сельское (28,7%) население. По численности Томская область занимает 7-е место в СФО, по Российской Федерации – 48-е место.

В регионе сохраняется общероссийская тенденция депопуляции населения. Сокращение населения характерно для всех муниципальных образований Томской области, за исключением г. Томска и Томского района.

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Томской области (далее – Томскстат), демографическая ситуация в 2022 году (с учетом итогов Всероссийской переписи населения 2020 года) характеризуется сокращением численности населения на 10,7 тыс. человек за счет естественной (-4,1 тыс. человек) и миграционной убыли (-6,6 тыс. человек) населения Томской области, что подтверждает общероссийские тенденции по сокращению рождаемости и смертности и увеличению миграционного оттока населения за счет межрегиональной и международной миграции, преимущественно в страны СНГ.

Продолжительность жизни населения Томской области по итогам 2022 года повысилась до 72,37 года, СФО – 70,48 года, РФ – 72,76 года (в 2021 году Томская область – 69,7 года, СФО – 68,3 года, РФ – 70,06 года).

При сложившейся в регионе возрастной демографической структуре миграционный компонент вносит существенный вклад в снижение численности населения региона.

Миграция в Томской области в 2022 году характеризовалась ухудшением показателей. Миграционная убыль (-6,6 тыс. человек) усилилась по сравнению с аналогичным периодом прошлого года (-0,5 тыс. человек), в том числе за счет:

превышения числа граждан, выбывших из Томской области в другие регионы страны, над числом прибывших на 3,3 тыс. человек;

превышения числа лиц, выехавших из региона за рубеж, преимущественно в страны СНГ (Казахстан, Киргизию, Узбекистан), над числом прибывших из-за рубежа на 3,3 тыс. человек.

Вторым важным компонентом формирования численности населения является естественная убыль. За 2022 год родилось 8,7 тыс. детей или 8,1‰ (на 1 000 населения). Томская область занимает 8-е место в СФО по рождаемости по итогам 2022 года.

В Томской области фиксируются стабильно низкие показатели смертности, что сдерживает процесс уменьшения численности. После роста смертности в период распространения новой коронавирусной инфекции (в 2020 году – 14,3 тыс. человек, в 2021 году – 16,6 тыс. человек) в 2022 году показатели смертности снизились до 12,7 тыс. человек или 12,0‰ (на 1 000 населения), что ниже общероссийских показателей – 13,1‰ (на 1 000 населения).

Ситуация на рынке труда в 2022 году оставалась стабильной, численность зарегистрированных безработных граждан по состоянию на 01.01.2023 составила 4 996 человек, что ниже уровня 2020 года на 26 874 человека (на 01.01.2020 – 31 870 человек). Коэффициент напряженности на рынке труда (численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одно вакантное рабочее место) составил 0,6 человека. Таким образом, количество вакансий превышает

численность безработных граждан в 1,8 раза.

Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) снизился по отношению к 2020 году на 3,4 процентных пункта (2020 год — 8,6%) до 5,2% численности рабочей силы в 2022 году. Уровень зарегистрированной безработицы в 2022 году снизился по сравнению с 2020 годом (5,89%) на 4,98 процентных пункта и составил 0,91%.

Уровень жизни населения на территории во многом определяется доходами граждан. За последние три года номинальная начисленная заработная плата в Томской области выросла на 15% и составила по итогам 2022 года 56 тыс. рублей.

Наименование	Единица измерения	2020 год	2021 год	2022 год	Темп роста 2022 год к 2020 году, в %
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата					
Томская область	рублей	48 730	50 955	55 976	114,9
СФО		44 226	48 883	56 146	127
Россия		51 344	57 244	64 191	125
Денежные доходы в расчете на душу населения в месяц					
Томская область	рублей	28 871	30 976	34 786	120,5
СФО		27 999	30 770	34 933	124,8
Россия		36 240	40 272	45 272	124,9

Не являясь по сути территорией приоритетного заселения, тем не менее Томская область заинтересована в создании благоприятных условий для переселения соотечественников в целях социально-экономического и демографического развития Томской области.

В условиях депопуляции населения Томской области за счет участников программы переселения соотечественников и членов их семей сокращается недостаток квалифицированной рабочей силы, они осуществляют трудовую деятельность по востребованным на рынке труда профессиям – это врачи и средний медицинский персонал, инженеры различных сфер деятельности и научные сотрудники, учителя и педагоги дополнительного образования, воспитатели, монтажники, электромонтеры и машинисты различных машин. Есть среди соотечественников и индивидуальные предприниматели.

По результатам оценки реализации программы переселения соотечественников, с марта 2016 года по март 2023 года численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в Управлении Министерства внутренних дел России по Томской области, составила 3 236 человек.

При реализации программы переселения соотечественников могут возникнуть следующие риски:

несоответствие (неполное соответствие) имеющейся квалификации соотечественников требованиям вакантных рабочих мест, попадание соотечественников в категорию безработных;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособность соотечественников нести расходы по приобретению постоянного жилья или оплате ипотечного кредита;

проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства;

непривлекательность территории вселения.

Для участников программы переселения соотечественников и членов их семей в рамках действующего законодательства предусмотрены меры социальной поддержки, предоставление государственных гарантий, услуг образования в организациях общего и дополнительного образования, среднего профессионального образования, услуг в детских дошкольных организациях, учреждениях культурно-досугового и спортивного типа, предоставление гарантированного медицинского обслуживания, государственных услуг в области содействия занятости населения.

Кроме этого, участники программы переселения соотечественников и члены их семей имеют право на получение государственных гарантий и социальной поддержки, предоставляемых за счет средств федерального бюджета: подъемные, компенсацию расходов на переезд, провоз имущества, уплату государственных пошлин за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, а также на уплату консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением визы и приемом заявления о выдаче разрешения на временное проживание.

На территории Томской области подъемные выплачиваются в размере двукратной величины прожиточного минимума, определенного на день постановки на учет в качестве участника Государственной программы (члена семьи участника Государственной программы), в зависимости от возрастной категории (дети, трудоспособное население, пенсионеры). В 2022 году компенсационные выплаты получили 109 участников Государственной программы и 159 членов их семей на сумму более 3,25 млн. рублей.

Цели, задачи, сроки (этапы) и показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы переселения соотечественников

Цель программы переселения соотечественников – создание условий для добровольного переселения соотечественников, проживающих за рубежом, в Томскую область для ее социально-экономического и демографического развития.

Достижение поставленной цели будет осуществляться посредством реализации комплекса процессных мероприятий.

Целевые показатели (индикаторы) реализации программы переселения соотечественников приведены в приложении № 1 к настоящей подпрограмме.

Учитывая год начала реализации настоящей подпрограммы, общий срок реализации программы переселения соотечественников – 2016 – 2026 годы без выделения этапов. Также по требованию действующих нормативных актов в сфере реализации государственных программ предусматривается ежегодная пролонгация настоящей программы.

Ожидается, что реализация программы переселения соотечественников окажет положительное влияние на развитие социально-экономической сферы Томской области и будет способствовать улучшению демографической ситуации в регионе.

Реализация программы переселения соотечественников позволит обеспечить следующие результаты:

1. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников – 100%.

2. Улучшение демографической ситуации в Томской области за счет привлечения соотечественников на постоянное место жительства на территорию Томской области.

3. Численность участников программы переселения соотечественников к концу 2026 года – 3,6 тыс. человек (суммарно начиная с 2016 года – с первого года реализации программы переселения соотечественников).

4. Сокращение дефицита трудовых ресурсов и обеспечение потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах за счет занятых участников программы переселения соотечественников к концу 2026 года не менее 3,0 тыс. человек.

5. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников – не менее 53%.

6. Высокий уровень удовлетворенности соотечественников условиями, создаваемыми для их приема и адаптации в Томской области, за счет предельной доли участников программы переселения соотечественников и членов их семей, выехавших на постоянное место жительства из Томской области в иной субъект Российской Федерации или за пределы территории Российской Федерации ранее чем через 3 года со дня постановки на учет в территориальном органе Министерства внутренних дел Российской Федерации в качестве участника программы переселения соотечественников и членов их семей, – не более 10% от общей численности соотечественников, переселившихся в Томскую область в рамках программы переселения соотечественников.



**Перечень показателей цели, задач программы переселения соотечественников,  
сведения о порядке сбора информации по показателям и методике их расчета**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Пункт Федерального плана статистических работ	Периодичность сбора данных	Временные характеристики показателя	Алгоритм формирования (формула) расчета показателя	Метод сбора информации	Ответственный за сбор данных по показателю	Дата получения фактического значения показателя
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<b>Показатели цели подпрограммы 3 «Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</b>									
1.	Численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей, прибывших в Томскую область и поставленных на учет в УМВД России по Томской области	чел.	–	год	за отчетный период	Фактические данные по учету численности участников программы переселения соотечественников	ведомственная статистика	Управление Министерства внутренних дел России по Томской области (по согласованию), ДТЗН ТО	до 25 января года, следующего за отчетным годом
<b>Показатели задачи подпрограммы 3 «Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</b>									
2.	Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую	%	–	год	за отчетный период	$A = B / C \times 100\%$ , где: А – доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа; В – численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей;	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25 января года, следующего за отчетным годом

	область из-за рубежа					С – общая численность граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа			
3.	Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников	%	–	год	за отчетный период	$A = B / C \times 100\%$ , где: А – доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников; В – количество рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников; С – общее количество всех поданных заявлений об участии в программе переселения соотечественников	ведомственная статистика	ДТЗН ТО	до 25 января года, следующего за отчетным годом
4.	Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области	%	–	год	за отчетный период	$A = B / C \times 100\%$ , где: А – доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области; В – число участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области; С – общая численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей	ведомственная статистика	ДТЗН ТО, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	до 25 января года, следующего за отчетным годом
5.	Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий,	%	–	год	за отчетный период	$A = B / C \times 100\%$ , где: А – доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки	ведомственная статистика	ДТЗН ТО, Департамент социальной защиты населения Томской области,	до 25 января года, следующего за отчетным годом

	связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников					участников программы переселения соотечественников и членов их семей; В – расходы бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей; С – общий размер расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников		Департамент здравоохранения Томской области	
6.	Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав	%	-	год	за отчетный период	$A = B / C \times 100\%$ , где: A – доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года; B – численность занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных	ведомственная статистика	ДТЗН ТО, Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области, Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области	до 25 января года, следующего за отчетным годом

крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года						предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года; С – общая численность участников программы переселения соотечественников и членов их семей			
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

## Основные мероприятия по реализации программы переселения соотечественников

Система мероприятий программы переселения соотечественников направлена на организацию процесса добровольного переселения в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом, оказывает влияние на развитие социально-экономической сферы Томской области и способствует улучшению демографической ситуации в Томской области.

Мероприятия согласованы по времени, ресурсам и исполнителям.

Основные мероприятия программы переселения соотечественников направлены на создание правовых, социально-экономических, организационных и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников в Томскую область, адаптации и интеграции участников программы переселения соотечественников и членов их семей, обеспечению потребности экономики Томской области в квалифицированных кадрах.

Полный перечень мероприятий программы переселения соотечественников, осуществляемых в Томской области (в том числе за счет текущего финансирования), приведен в приложении № 2 к настоящей подпрограмме.

Перечень нормативных правовых актов, принятых в целях реализации программы переселения соотечественников, приведен в приложении № 3 к настоящей подпрограмме.

С целью организации управления программой переселения соотечественников, наблюдения за ходом ее реализации, а также обеспечения согласованности действий исполнительных органов Томской области и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных образований Томской области, организаций, общественных организаций по вопросам реализации программы распоряжением Главы Администрации (Губернатора) Томской области от 30.10.2006 № 568-р «О межведомственной комиссии по вопросам содействия добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом» образована Межведомственная комиссия по вопросам содействия добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Межведомственная комиссия).

Текущее управление реализацией программы переселения соотечественников осуществляет уполномоченный орган – Департамент труда и занятости населения Томской области.

Исполнение мероприятий программы переселения соотечественников осуществляется уполномоченным органом, исполнительными органами Томской области во взаимодействии с Управлением Министерства внутренних дел России по Томской области (далее – УМВД России по Томской области) и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области.

Координатором программы переселения соотечественников является УМВД России по Томской области, которое осуществляет функции в пределах полномочий, определяемых действующим законодательством.

Механизм взаимодействия исполнительных органов Томской области с УМВД России по Томской области и органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области при реализации программы переселения соотечественников определяется регламентом приема на территории Томской области участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа переселения соотечественников), и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства

на территории Томской области. Данный документ разрабатывается уполномоченным органом и утверждается решением Межведомственной комиссии.

Уполномоченный орган осуществляет подготовку информации для оповещения соотечественников об условиях приема, об органах исполнительной власти, ответственных за реализацию программы, о последовательности действий участника программы переселения соотечественников при переезде в Томскую область и во взаимодействии с УМВД России по Томской области через уполномоченные органы за рубежом информирует соотечественников.

Информация о месте нахождения, режиме (графике) работы, справочных номерах телефонов (телефонов-автоинформаторов), адресах электронной почты исполнительных органов Томской области, УМВД России по Томской области, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Томской области и других организаций по предоставлению услуг соотечественникам размещается на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Томской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://rabota.tomsk.gov.ru>), на интернет-портале АИС «Соотечественники» (<http://aiss.fms.gov.ru/>).

**Перечень комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов  
и ресурсное обеспечение реализации подпрограммы 3**

№ п/п	Наименование подпрограммы (направления), задачи подпрограммы (направления), комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов государственной программы	Срок реализации	Объем финансирования (тыс. рублей)	В том числе за счет средств:				Участник/ участник КПМ/ВП	Показатели комплексов процессных мероприятий, ведомственных проектов	
				федерального бюджета (по согласованию) (прогноз)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию) (прогноз)	внебюджетных источников (по согласованию) (прогноз)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Подпрограмма 3 «Содействие добровольному переселению в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»										
Задача 1 подпрограммы 3: Оказание содействия приему и обустройству участников программы переселения соотечественников и членов их семей										
1.	Комплекс процессных мероприятий 3 «Создание дополнительных условий для обеспечения добровольного переселения в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом»	всего	7 500,0	6 525,0	975,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО, Департамент социальной защиты населения Томской области, Департамент здравоохранения Томской области ОГКУ ЦЗН Томской области	х	х
		2024 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		1. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей в общей численности граждан, прибывших в Томскую область из-за рубежа, %.	1. 2,0 2. 100,0 3. 85,0 4. 73,0 5. 85,0
		2025 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		2. Доля рассмотренных уполномоченным органом Томской области заявлений об участии в программе переселения соотечественников, %.	1. 1,5 2. 100,0 3. 85,0 4. 73,0 5. 85,0
		2026 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		3. Доля участников	1. 1,5 2. 100,0
		прогнозный	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		период 2027 год							программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области, %.	3. 85,0 4. 73,0 5. 85,0
		прогноз- ный период 2028 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		4. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников, %.	1. 1,5 2. 100,0 3. 85,0 4. 73,0 5. 85,0
									5. Доля занятых участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в том числе работающих по найму, осуществляющих	



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
									предпринимательскую деятельность в качестве индивидуальных предпринимателей и глав крестьянских (фермерских) хозяйств, от числа прибывших участников программы на конец года, %	
	Итого по подпрограмме 3	всего	7 500,0	6 525,0	975,0	0,0	0,0		x	x
		2024 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x
		2025 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x
		2026 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x
		прогнозный период 2027 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x
		прогнозный период 2028 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x

Условия и порядок софинансирования из федерального бюджета, внебюджетных источников, порядок предоставления и распределения субсидий, предоставляемых местным бюджетам

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Правилами формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2014 № 999 «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации», Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу переселения соотечественников, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 345 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Обеспечение общественного порядка и противодействие преступности», программой переселения соотечественников предусматривается софинансирование из федерального бюджета.

Программой переселения соотечественников не предусмотрено софинансирование из внебюджетных источников.

Субсидии местным бюджетам в рамках подпрограммы 3 не предоставляются.

#### Объемы финансовых ресурсов на реализацию программы переселения соотечественников

Финансирование мероприятий программы переселения соотечественников из областного бюджета осуществляется через уполномоченный орган.

Мероприятия программы переселения соотечественников могут быть реализованы за счет текущего финансирования ответственных исполнителей и других участников мероприятий программы переселения соотечественников.

Перечень мероприятий в составе комплекса процессных мероприятий «Создание дополнительных условий для обеспечения добровольного переселения в Томскую область соотечественников, проживающих за рубежом», в том числе ресурсное обеспечение приводятся в приложении № 4 к настоящей подпрограмме.

Объем средств на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников подлежит ежегодному уточнению исходя из потребностей в корректировке мероприятий.

Расходы консолидированного бюджета Томской области, связанные с приемом участников программы переселения соотечественников и членов их семей, производятся в рамках бюджетных обязательств, утвержденных сводной бюджетной росписью областного бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Средства на оказание мер социальной поддержки, предоставление государственных гарантий, услуг образования в организациях общего и дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях, услуг в дошкольных образовательных организациях, учреждениях культурно-досугового и спортивного типа, предоставление гарантированного медицинского обслуживания, государственных услуг в области содействия занятости населения участникам программы переселения соотечественников и членам их семей предусматриваются в рамках действующего законодательства Российской Федерации и Томской области.

## Оценка планируемой эффективности и риски реализации программы переселения соотечественников

Эффективность реализации программы переселения соотечественников оценивается по степени достижения плановых показателей (индикаторов) и исполнению мероприятий, предусмотренных программой переселения соотечественников, путем соотнесения фактически достигнутых значений показателей реализации мероприятий и значений запланированных индикаторов, установленных программой переселения соотечественников.

Программа переселения соотечественников считается эффективной при достижении плановых значений индикатора цели и показателей задач, предусмотренных в паспорте программы переселения соотечественников.

В целях оценки планируемой эффективности реализации на территории Томской области программы переселения соотечественников устанавливается система мониторинга, предусматривающая для уполномоченного органа следующие действия:

- анализ хода реализации программных мероприятий;
- выявление отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий;
- определение эффективности и результативности реализации программы переселения соотечественников в соответствии с запланированными индикаторами;
- определение проблем, с которыми сталкиваются участники программы переселения соотечественников и ее исполнители;
- оценка влияния реализации мероприятий на социально-экономическое положение Томской области.

Сбор и обработка информации о ходе реализации программных мероприятий осуществляются уполномоченным органом на базе отчетов участников мероприятий и государственных казенных учреждений центров занятости населения муниципальных образований Томской области.

Основные сведения о результатах реализации программы переселения соотечественников, достижении показателей и результатах мониторинга программы публикуются уполномоченным органом в областных и местных средствах массовой информации и размещаются в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

На основании результатов мониторинга реализации программы переселения соотечественников уполномоченный орган в установленном порядке выносит на рассмотрение Межведомственной комиссии информацию о ходе финансирования, выполнения и эффективности реализации программных мероприятий с предложениями о целесообразности дальнейшей реализации отдельных мероприятий либо об их корректировке.

Участие в программе переселения соотечественников вправе принять соотечественники трудоспособного возраста, достигшие 18 лет, обладающие дееспособностью, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой переселения соотечественников, проживающие за рубежом или постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации, либо прибывшие на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанные беженцами на территории Российской Федерации или получившие временное убежище в Российской Федерации. При реализации мероприятий программы переселения соотечественников могут возникнуть определенные риски, а именно:

несоответствие (неполное соответствие) имеющейся квалификации соотечественников требованиям вакантных рабочих мест, попадание соотечественников в категорию безработных;

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособность соотечественников нести расходы по приобретению постоянного жилья или оплате ипотечного кредита;

обособление соотечественников, создание замкнутых этносоциальных групп, рост межнациональной напряженности;

иные риски.

Для снижения рисков реализации программы переселения соотечественников устанавливаются требования к соотечественникам. Участниками Государственной программы переселения соотечественников на территории Томской области могут быть соотечественники, соответствующие требованиям, указанным в одном из нижеперечисленных пунктов:

1. Соотечественники, обращающиеся с заявлением об участии в Государственной программе переселения соотечественников на территории Томской области, имеющие:

среднее профессиональное образование или высшее образование;

документально подтверждаемую трудовую или предпринимательскую деятельность на территории Томской области не менее 1 года до дня подачи заявления об участии в Государственной программе переселения соотечественников и доход не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, увеличенного на размер районного коэффициента, на дату подачи заявления об участии в Государственной программе переселения соотечественников.

2. Соотечественники, обращающиеся с заявлением об участии в Государственной программе переселения соотечественников за рубежом, имеющие:

среднее профессиональное образование или высшее образование;

профессию либо специальность или направление подготовки, востребованные на рынке труда Томской области, и документально подтверждаемую трудовую деятельность по профессии либо специальности или направлению подготовки либо осуществляющие инвестиционную или предпринимательскую деятельности.

3. Соотечественники – иностранные студенты, обучающиеся по очной форме на последнем курсе в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в Томской области по профессиям либо специальностям или направлениям подготовки, востребованным на рынке труда Томской области, у которых отсутствуют академические задолженности и задолженности по оплате за обучение.

Указанные требования не распространяются на соотечественников:

прибывших на территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке и признанных беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище на территории Российской Федерации;

постоянно проживающих на территориях иностранных государств, которые совершают недружественные действия в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц и перечень которых определен Правительством Российской Федерации, прибывших на территорию Российской Федерации и признанных беженцами на территории Российской Федерации или получивших временное убежище на территории Российской Федерации;

постоянно проживающих на территориях иностранных государств, которые совершают недружественные действия в отношении Российской Федерации, российских юридических лиц и физических лиц, перечень которых определен Правительством

Российской Федерации, подавших заявление об участии в Государственной программе в уполномоченный орган в стране своего постоянного проживания (пребывания) или гражданской принадлежности.

При согласовании кандидатур соотечественников учитываются:

заинтересованность работодателя в приеме соотечественников, обладающих востребованными специальностями или высокими профессиональными навыками/квалификацией;

наличие свободных мест в образовательных организациях и учреждениях социальной защиты населения при наличии нетрудоспособных членов семьи соотечественника;

наличие близких родственников, проживающих на территории вселения, имеющих гражданство Российской Федерации и готовых оказать содействие в их жилищном обустройстве.

Предпочтение отдается соотечественникам, способным замещать наиболее высокооплачиваемые рабочие места, имеющим собственные средства для приобретения жилья или возможность участия в программе ипотечного кредитования.

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие меры:

информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистов и рабочих профессий, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, занятию индивидуальной предпринимательской деятельностью;

реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, соотечественников с целью их трудоустройства;

информирование соотечественников, желающих переселиться в Томскую область, об условиях ипотечного кредитования, временного найма и стоимости жилья;

организация разъяснительной работы о задачах программы переселения соотечественников в целях формирования толерантного отношения к соотечественникам, механизме поддержки, выделении материальной помощи соотечественникам;

вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Томской области.

Описание территории вселения (проектов переселения) приводится в приложении № 5 к настоящей подпрограмме.



Цели, задачи и показатели реализации программы переселения соотечественников	Единица измерения	Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет, факт)							Плановый период (плановый показатель)				Целевое значение с 2016 года к 2027 году
		2016г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026г.	
заявлений об участии в программе переселения соотечественников													
3. Доля участников программы переселения соотечественников и членов их семей, постоянно жилищно обустроенных в Томской области	%	88,8	75,4	72,0	76,5	91,0	100,0	100,0	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0
4. Доля расходов бюджета Томской области на реализацию предусмотренных программой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников программы переселения соотечественников и членов их семей, в общем размере расходов бюджета Томской области на реализацию программы переселения соотечественников	%	72,7	89,2	67,8	66,0	43,2	85,5	90,2	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0
5. Доля занятых участников программы	%	87,5	78,5	71,3	74,3	79,8	84,5	90,8	85,0	85,0	85,0	85,0	85,0





Приложение № 2 к подпрограмме 3  
 «Содействие добровольному переселению  
 в Томскую область соотечественников,  
 проживающих за рубежом»  
 государственной программы  
 «Развитие рынка труда в Томской области»

**Перечень  
 мероприятий программы переселения соотечественников,  
 осуществляемых в Томской области, начиная с первого года реализации  
 программы (в том числе за счет текущего финансирования)**

№ п/п	Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок (годы)		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
			начала реализации	окончания реализации		
1.	Нормативно-правовое обеспечение реализации программы переселения соотечественников	Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – ДТЗН ТО), исполнительные органы Томской области, органы местного самоуправления (по согласованию)	2016	2026	Принятие нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию программы переселения соотечественников	Недостижение максимальной эффективности программы переселения соотечественников
2.	Оказание материальной помощи лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, из числа участников программы переселения соотечественников и членов их семей до получения ими разрешения на временное проживание или до оформления гражданства Российской Федерации в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а «Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области»	Департамент социальной защиты населения Томской области	2016	2026	Оказание материальной помощи (в соответствии с действующим законодательством)	Возникновение трудностей в обустройстве соотечественников
3.	Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения	Департамент здравоохранения Томской области	2016	2026	Проведение медицинского освидетельствования, повышение социальной защищенности участников программы переселения соотечественников и членов их семей	Проблемы с адаптацией участников программы переселения соотечественников и членов их семей на новом месте жительства

	отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)					
4.	Оказание медицинской помощи участнику программы переселения соотечественников и членам его семьи до момента получения полиса обязательного медицинского страхования (далее – ОМС) в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области, утвержденной постановлением Администрации Томской области на текущий год: скорой, в том числе скорой специализированной, медицинской помощи в областных государственных медицинских организациях; иных видов медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента. После получения полиса ОМС медицинская помощь участнику программы переселения соотечественников и членам его семьи оказывается в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области, утвержденной постановлением Администрации Томской	Департамент здравоохранения Томской области	2016	2026	Получение участниками программы переселения соотечественников и членами их семей медицинской помощи в рамках областной Программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Томской области	Проблемы с адаптацией участников программы переселения соотечественников и членов их семей на новом месте жительства

	области на текущий год					
5.	Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	2016	2026	Признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	Проблемы с трудоустройством соотечественников
6.	Содействие трудоустройству и занятости: организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие в поиске подходящей работы	ОГКУ ЦЗН ТО, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Трудоустройство участников программы переселения соотечественников и членов их семей	Проблемы с трудоустройством соотечественников
7.	Содействие участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в получении дополнительного профессионального образования	ДТЗН ТО, Департамент профессионального образования Томской области	2016	2026	Получение соотечественниками услуг организаций профессионального и дополнительного образования	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
8.	Содействие обустройству лиц, получающих высшее образование, включая использование в отношении участников программы переселения соотечественников и членов их семей предусмотренного законодательством Российской Федерации механизма целевого приема на обучение по образовательным программам высшего образования с учетом специальностей и направлений подготовки, наиболее востребованных отраслями экономики субъекта Российской Федерации	Департамент науки и высшего образования Администрации Томской области	2016	2026	Организация обучения студентов в томских вузах	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
9.	Содействие самозанятости участников программы переселения соотечественников	ДТЗН ТО, Департамент по развитию инновационной и предпринимательской	2016	2026	Организация соотечественниками собственного дела	Проблемы с трудоустройством соотечественников

		деятельности Томской области, ОГКУ ЦЗН ТО				
10.	Оказание поддержки участникам программы переселения соотечественников и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств	Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области, Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области	2016	2026	Обеспечение деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства, созданных соотечественниками	Проблемы с трудоустройством соотечественников
11.	Содействие в жилищном обустройстве участников программы переселения соотечественников и членов их семей: трудоустройство на вакансии с предоставлением жилья; оказание консультаций гражданам по вопросам улучшения жилищных условий; подбор вариантов найма жилых помещений	ДТЗН ТО, Департамент архитектуры и строительства Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Временное жилищное обеспечение	Возникновение трудностей в обустройстве соотечественников
12.	Обеспечение детей (участников программы переселения соотечественников) местами в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных организациях	Департамент общего образования Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Получение соотечественниками услуг по дошкольному и общему образованию	Проблемы с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
13.	Предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг участникам программы переселения соотечественников и членам их семей; обмен опытом: подготовка и распространение информационных материалов о возможностях и условиях переезда соотечественников на территорию Томской области; организация презентаций программы переселения соотечественников с целью информирования соотечественников, в том числе за рубежом, о ее возможностях; регулярное обновление и	ДТЗН ТО, УМВД России по Томской области (по согласованию), исполнительные органы Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Информированность соотечественников о своих правах и обязанностях, мерах поддержки и т.д.	Неинформированность соотечественников о возможностях программы

<p>размещение (не реже одного раза в месяц) информационно-справочных материалов о возможности трудоустройства на территории вселения, профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, реализации программы переселения соотечественников и других материалов на информационном портале АИС «Соотечественники», информационное сопровождение реализации программы переселения соотечественников в средствах массовой информации (электронных, печатных, радио, телевидение); обеспечение взаимодействия с временными группами, дипломатическими представительствами, консульскими учреждениями Российской Федерации за рубежом в части информирования о целях, задачах и содержании программы, возможностях приема, трудоустройства и условиях проживания в Томской области; проведение встреч с иностранными студентами образовательных организаций высшего образования в Томской области с целью информирования о требованиях и критериях программы переселения соотечественников</p>					
<p>14. Содействие приобретению участниками программы переселения соотечественников земельных участков и жилья для постоянного проживания: содействие в приобретении</p>	<p>Департамент по социально-экономическому развитию села Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области</p>	<p>2016</p>	<p>2026</p>	<p>Постоянное жилищное обеспечение</p>	<p>Необеспеченность соотечественников жильем</p>

	(получении) соотечественниками земельных участков в соответствии с действующим законодательством; вовлечение соотечественников в действующие жилищные программы по оказанию государственной поддержки при строительстве и приобретении жилья; информирование о возможностях приобретения жилья с использованием ипотечного кредитования, собственных средств соотечественников	(по согласованию)				
15.	Содействие социальной и культурной адаптации и интеграции соотечественников, в том числе обеспечение доступа к библиотекам, учреждениям культурно-досугового типа, спортивным сооружениям	Департамент по культуре Томской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Томской области (по согласованию)	2016	2026	Социальная и культурная адаптация и интеграция соотечественников	Трудности с адаптацией соотечественников на новом месте жительства
16.	Предоставление единовременной денежной выплаты участникам программы переселения соотечественников и членам их семей при трудоустройстве по профессии (специальности), востребованной на рынке труда муниципальных районов Томской области в сфере образования и здравоохранения	ДТЗН ТО	2021	2026	Адаптация и интеграция участников программы переселения соотечественников и членов их семей в принимающее сообщество	Проблемы с адаптацией на новом месте жительства

Приложение № 3 к подпрограмме 3  
 «Содействие добровольному переселению  
 в Томскую область соотечественников,  
 проживающих за рубежом»  
 государственной программы  
 «Развитие рынка труда в Томской области»

Перечень  
 нормативных правовых актов, принятых в Томской области  
 в целях реализации программы переселения соотечественников

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнители	Сроки принятия
1.	Приказ исполнительного органа Томской области	Утверждение порядка рассмотрения заявлений об участии в программе переселения соотечественников	ДТЗН ТО (по согласованию с УМВД России по Томской области)	2016 год
2.	Приказ исполнительного органа Томской области	Внесение изменений в порядок рассмотрения заявлений об участии в программе переселения соотечественников	ДТЗН ТО (по согласованию с УМВД России по Томской области)	2019 год
3.	Приказ исполнительного органа Томской области	Определение порядка и условий компенсации расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	ДТЗН ТО	2016 год
4.	Приказ исполнительного органа Томской области	Внесение изменений в порядок и условия компенсации расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	ДТЗН ТО, Областные государственные казенные учреждения центры занятости населения Томской области (далее – ОГКУ ЦЗН ТО)	2019 год
5.	Приказ исполнительного органа Томской области	Организация работы Департамента труда и занятости населения Томской области и областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по оказанию содействия в трудоустройстве участников программы переселения соотечественников	ДТЗН ТО	2016 год
6.	Приказ исполнительного органа Томской области	Внесение изменений в организацию работы Департамента труда и занятости	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	2019 год

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнители	Сроки принятия
	области	населения Томской области и областных государственных казенных учреждений центров занятости населения по оказанию содействия в трудоустройстве участников программы переселения соотечественников		
7.	Приказ исполнительного органа Томской области	Внесение изменений в порядок расходования средств областного бюджета на реализацию мероприятий программы переселения соотечественников	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН ТО	2019 год
8.	Распоряжение исполнительного органа Томской области	Медицинское освидетельствование участников программы переселения соотечественников в областных государственных учреждениях здравоохранения Томской области на 2016 – 2020 годы	Департамент здравоохранения Томской области	2016 год
9.	Постановление Администрации Томской области	Внесение изменений в Порядок предоставления материальной помощи в Томской области, утвержденный постановлением Администрации Томской области от 19.02.2015 № 48а «Об утверждении Порядка предоставления материальной помощи в Томской области»	Департамент социальной защиты населения Томской области	2017 год
10.	Приказ исполнительного органа Томской области	Определение порядка и условий предоставления единовременной денежной выплаты участникам программы переселения соотечественников и членам их семей при трудоустройстве по профессии (специальности), востребованной на рынке труда муниципальных районов Томской области в сфере образования и здравоохранения	ДТЗН ТО	2021 год







1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	помощи в Томской области»									
4.	Проведение в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации медицинского освидетельствования участников программы переселения соотечественников и членов их семей в целях подтверждения отсутствия у них заболевания наркоманией, инфекционных заболеваний и заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)	всего	2 250,0	1 957,5	292,5	0,0	0,0	Департамент здравоохранения Томской области	x	x
		2024 год	450,0	391,5	58,5	0,0	0,0		75	
		2025 год	450,0	391,5	58,5	0,0	0,0		75	
		2026 год	450,0	391,5	58,5	0,0	0,0		75	
		прогнозный период 2027 год	450,0	391,5	58,5	0,0	0,0		75	
		прогнозный период 2028 год	450,0	391,5	58,5	0,0	0,0		75	
5.	Предоставление единовременной денежной выплаты участникам программы переселения соотечественников и членам их семей при трудоустройстве по профессии (специальности),	всего	3 000,0	2 610,0	390,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО	x	x
		2024 год	600,0	522,0	78,0	0,0	0,0		6	
		2025 год	600,0	522,0	78,0	0,0	0,0		6	
		2026 год	600,0	522,0	78,0	0,0	0,0		6	
		прогнозный период 2027 год	600,0	522,0	78,0	0,0	0,0		6	
		прогнозный период	600,0	522,0	78,0	0,0	0,0		6	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	востребованной на рынке труда муниципальных районов Томской области в сфере образования и здравоохранения	2028 год								
6.	Компенсация расходов участников программы переселения соотечественников на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	всего	60,5	52,5	8,0	0,0	0,0	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН Томской области	x	x
		2024 год	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0		2	
		2025 год	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0		2	
		2026 год	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0		2	
		прогнозный период 2027 год	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0		2	
		прогнозный период 2028 год	12,1	10,5	1,6	0,0	0,0		2	
7.	Содействие трудоустройству и занятости: организация профессиональной ориентации и психологической поддержки; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие в поиске подходящей работы	всего	251,0	218,5	32,5	0,0	0,0	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН Томской области	x	x
		2024 год	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0		2	
		2025 год	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0		2	
		2026 год	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0		2	
		прогнозный период 2027 год	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0		2	
		прогнозный период 2028 год	50,2	43,7	6,5	0,0	0,0		2	
8.	Содействие самозанятости	всего	525,0	456,5	68,5	0,0	0,0	ДТЗН ТО, ОГКУ ЦЗН	x	x
		2024 год	105,0	91,3	13,7	0,0	0,0		Численность	1

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	участников программы переселения соотечественников	2025 год	105,0	91,3	13,7	0,0	0,0	Томской области	участников мероприятия, чел.	1
		2026 год	105,0	91,3	13,7	0,0	0,0			1
		прогнозный период 2027 год	105,0	91,3	13,7	0,0	0,0			1
		прогнозный период 2028 год	105,0	91,3	13,7	0,0	0,0			1
	Итого по программе переселения соотечественников	всего	7 500,0	6 525,0	975,0	0,0	0,0	x	x	x
		2024 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x
		2025 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x
		2026 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x
		прогнозный период 2027 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x
		прогнозный период 2028 год	1 500,0	1 305,0	195,0	0,0	0,0		x	x

Приложение № 5 к подпрограмме 3  
«Содействие добровольному переселению  
в Томскую область соотечественников,  
проживающих за рубежом»  
государственной программы  
«Развитие рынка труда в Томской области»

### Описание территории вселения (проектов переселения)

Увеличение количества трудовых ресурсов возможно за счет привлечения соотечественников из-за рубежа на постоянное место жительства в Томскую область. Предполагается реализация комплекса мер по повышению миграционной привлекательности территории, созданию благоприятных условий для адаптации иммигрантов.

На территории Томской области реализуются программы государственной поддержки по улучшению жилищных условий населения:

подпрограмма «Создание условий комплексного развития сельских территорий» государственной программы «Комплексное развитие сельских территорий Томской области» (утверждена постановлением Администрации Томской области от 27.09.2019 № 358а).

Предоставляется социальная выплата на строительство (приобретение) жилья гражданам Российской Федерации, проживающим на сельских территориях, в том числе молодым семьям и молодым специалистам;

муниципальные программы, предусматривающие возмещение гражданам части процентной ставки по ипотечным жилищным кредитам, взятым на строительство жилых помещений: субсидирование процентной ставки и частичное возмещение первоначального взноса.

В соответствии с Законом Томской области от 14 июня 2016 года № 64-ОЗ «О реализации на территории Томской области отдельных положений Жилищного кодекса Российской Федерации о наемных домах» определяется порядок учета граждан, нуждающихся в предоставлении жилых помещений по договорам найма жилых помещений государственного жилищного фонда социального использования Томской области, порядок учета наемных домов социального использования и земельных участков, предоставленных или предназначенных для их строительства.

Кроме того, в целях реализации полномочий, предусмотренных частью 3 статьи 156.1 Жилищного кодекса Российской Федерации, принято постановление Администрации Томской области от 07.06.2016 № 183а «Об утверждении Порядка установления, изменения и ежегодной индексации максимального размера платы за наем жилого помещения по договору найма жилых помещений жилищного фонда социального использования».

Имеется возможность аренды жилья и приобретения жилых помещений в новостройках и на вторичном рынке недвижимости.

Томская область имеет высокий образовательный потенциал.

Система общего образования Томской области представлена образовательными организациями дошкольного уровня, общего и дополнительного образования.

В Томской области 206 детских садов, из которых 189 муниципальных, 15 частных и 2 ведомственных детских садов, действует 26 групп присмотра и ухода. Для детей

дошкольного возраста, не посещающих детский сад, в 17 муниципальных образованиях создано 26 консультационных центров.

Сеть общеобразовательных организаций Томской области характеризуется значительным видовым разнообразием. По состоянию на 20.09.2018 в Томской области функционировало 317 дневных и вечерних общеобразовательных организаций (включая частные), 8 начальных школ, 1 учреждение типа «начальная школа – детский сад», 63 основные общеобразовательные школы, 192 средние школы, 13 специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, 1 специальное учебно-воспитательное учреждение открытого типа, 1 оздоровительное образовательное учреждение санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, 1 образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, 13 гимназий, 12 лицеев, 3 кадетских школы-интерната, 5 вечерних (сменных) школ, 4 частных школы 4 негосударственные общеобразовательные организации.

В сельской местности располагаются 206 образовательных организаций, в городской местности – 1101 организация. Отличительной особенностью образовательной сети Томской области является высокий удельный вес малокомплектных школ. В 2018 году на территории Томской области функционировало 140 малокомплектных школ.

Успешно работают 5 региональных и 9 межмуниципальных центров по работе с одаренными детьми. За 2018 год центрами реализована 61 образовательная программа, проведено 60 региональных конкурсных мероприятий, в которых приняли участие 17565 человек.

В регионе организована системная работа по организации и проведению школьного, муниципального, регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников. Это дает возможность школьникам проявлять свои предметные способности. Положительная динамика отмечается по количеству победителей и призеров регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников.

В Томской области реализуется инклюзивное образование, организовано обучение в специальных коррекционных классах, в специальных коррекционных школах, на дому, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.

В 2017 – 2018 учебном году дети с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью обучались в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и Федеральных государственных образовательных стандартов образования обучающихся с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

Создаются условия для посещения детьми с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью организаций дополнительного образования.

В муниципальных образованиях Томской области созданы консультационные центры для оказания методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) несовершеннолетних обучающихся, обеспечивающих получение детьми дошкольного образования в форме семейного образования, без взимания платы, в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов.

В Томской области 120 государственных и муниципальных, 8 частных организаций дополнительного образования детей; 55 организаций дополнительного образования расположены в сельской местности.

В системе общего образования Томской области в 2018 году функционировало 65 муниципальных и государственных организаций дополнительного образования детей.

В 2018 году продолжена работа по внедрению в образовательное пространство Томской области новых видов детского технического творчества, популяризации научно-технического творчества среди детей и молодежи, вовлечение вузов, предприятий и некоммерческих организаций в процесс формирования и оснащения сети дополнительного образования детей.

19 мая 2017 года в современном новом здании г. Томска состоялось открытие детского технопарка «Кванториум». В 2018 году по программам 8 квантумов прошел обучение 1021 школьник, 3500 детей Томской области приняли участие в 224 мероприятиях детского технопарка (мастер-классах, хакатонах, конкурсах и др.).

В целях подготовки школьников к международным соревнованиям, погружения в международную проектную среду запущено первое в российской сети «Кванториумов» направление работы – «Кванториум Интернейшнл». В рамках направления проводятся мероприятия совместно с профессионалами из зарубежного мира науки, иностранными студентами, обучающимися в образовательных организациях высшего образования в Томской области. Также запущена первая программа обучения обучающихся Технопарка техническому английскому языку.

На территории Томской области реализация программ среднего профессионального образования осуществляется в 33 учреждениях: 25 областных государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, 4 негосударственных, 4 структурных подразделения организаций высшего образования.

Во всех муниципальных образованиях, кроме Томского и Тегульдетского районов и г. Кедровый, расположены профессиональные образовательные учреждения либо их филиалы, которым устанавливаются контрольные цифры приема за счет средств областного бюджета Томской области, что обеспечивает государственную гарантию реализации права на получение общедоступного и бесплатного среднего профессионального образования.

В профессиональных образовательных организациях осуществляется подготовка кадров по 238 основным образовательным программам, из них по 115 специальностям и 123 программам подготовки рабочих и служащих. При этом доля программ для высокотехнологичного производства составляет 62% (148 программ по рабочим профессиям и специальностям).

По 387 краткосрочным программам реализуется подготовка под заказ промышленных предприятий, бизнеса или физических лиц, для лиц с ограниченными возможностями здоровья по 75 программам – это программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования. В 5 многофункциональных центрах прикладных квалификаций, созданных на базе ведущих профессиональных образовательных организаций, разрабатываются новые программы подготовки высококвалифицированных рабочих в сфере нефтепроводного транспорта и нефтехимии, строительства и ЖКХ, IT-технологий, агропромышленного комплекса, водного транспорта и судоходства, в сфере лесозаготовки и лесопереработки для предприятий-лидеров лесопромышленного кластера. Студенты и слушатели, прошедшие подготовку в центрах, имеют высокий процент трудоустройства на рабочие места – от 70% до 100%. Способствует такому трудоустройству применяемая в центрах система дуального образования, которая позволяет осуществлять тесную взаимосвязь с работодателями при подготовке кадров.

Реализацию программ высшего образования осуществляют 11 образовательных организаций: 6 университетов (среди которых 2 национальных исследовательских



и 1 опорный вуз), 4 филиала иногородних вузов, 1 негосударственное (частное) образовательное учреждение высшего образования. Подготовка кадров осуществляется по 139 направлениям подготовки бакалавров, специалистов, магистров. Практически в каждом вузе существуют программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации. Наибольшее количество программ в Сибирском государственном медицинском университете (51 программа профессиональной переподготовки и 342 программы повышения квалификации) и Национальном исследовательском Томском политехническом университете (41 программа профессиональной переподготовки и 319 программ повышения квалификации).

За счет федерального бюджета обучается 58,2% от общего количества студентов, по договорам об оказании платных образовательных услуг – 41,8%.

Иностранные граждане, являющиеся соотечественниками, проживающими за рубежом, имеют право на получение среднего профессионального образования, высшего образования и дополнительного профессионального образования наравне с гражданами Российской Федерации при условии соблюдения ими требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона от 24 мая 1999 года № 99-ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

На территории Томской области расположены 10 академических институтов Российской академии наук, в том числе Томский национальный исследовательский медицинских центр, объединяющий 5 научно-исследовательских институтов.

В организациях научно-образовательного комплекса Томской области созданы условия для проведения научных исследований, соответствующих 182 программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

В Томской области создается современная пациентоориентированная система здравоохранения, включающая в себя 3 федеральных учреждения, 1 федеральное учреждение, относящееся к прочим министерствам и ведомствам, 69 областных учреждений здравоохранения, 266 фельдшерско-акушерских пунктов и фельдшерских пунктов, 102 общих врачебных практики, 21 врачебную амбулаторию, 18 районных и участковых больниц.

В сфере лекарственного обеспечения работают более 170 юридических лиц, имеющих лицензию на осуществление фармацевтической деятельности (более 500 филиалов), в том числе сеть аптек «Губернская аптека» – социальный проект Администрации Томской области, который направлен на обеспечение всех жителей качественными, сертифицированными лекарствами по доступным ценам.

Конкурентным преимуществом системы здравоохранения Томской области является наличие на территории региона старейшего в России Сибирского государственного медицинского университета и Томского национального исследовательского медицинского центра.

Современные высокотехнологичные методы лечения внедрены в практическое здравоохранение, что позволяет каждому жителю области получить качественную медицинскую и лекарственную помощь. Специалисты Областного перинатального центра имени И.Д. Евтушенко выполняют сложнейшие операции у новорожденных в первые часы жизни. Благодаря созданию 7 межмуниципальных медицинских центров в районах Томской области сельские жители получают специализированную медицинскую помощь без выезда в г. Томск.

Активно развивается система профилактики. Ежегодно более 150 тысяч жителей региона проходят диспансеризацию и профилактические осмотры, также для населения

работают 4 центра здоровья, один из которых детский, организуются занятия в Школах здоровья.

Проводится работа по укреплению и наращиванию кадрового потенциала в здравоохранении: в регионе успешно реализуются кадровая программа, проекты «Земский доктор» и «Земский фельдшер», медики из районных больниц на регулярной основе принимают участие в лекциях и телемедицинских конференциях с ведущими специалистами России и мира.

За последние пять лет в системе организации медицинской помощи населению Томской области произошли существенные изменения, что связано в значительной степени с реализацией «майских» Указов Президента Российской Федерации, государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», государственной программы Томской области «Развитие здравоохранения в Томской области».

Система здравоохранения Томской области, совершенствуясь, обеспечивает доступной и качественной медицинской помощью каждого жителя Томской области.

В сфере занятости населения в 2018 – 2019 годах резкие изменения на регистрируемом рынке труда Томской области не отмечались. Численность зарегистрированных безработных граждан менялась в пределах сезонных колебаний и на 01.09.2019 составила 5 809 человек или 1,06% к численности рабочей силы (на 01.01.2019 – 7 029 человек или 1,32% к численности рабочей силы).

По данным выборочного обследования рабочей силы (Росстат), в среднем за май – июль 2019 года уровень занятости населения Томской области в процентах к численности населения в возрасте 15 лет и старше составил 58,7% (в среднем за 2018 год – 57,9%), уровень общей безработицы в процентах к численности рабочей силы – 5,4% (в 2018 году – 6,3% в среднегодовом исчислении).

За 8 месяцев 2019 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 38,9 тысяч единиц (за 2018 год – 67,9 тысяч единиц). На начало 2019 года областной банк вакансий содержал 11,3 тысяч вакантных рабочих мест, на 01.01.2018 – 13,4 тысяч мест. По состоянию на 01.09.2019 потребность в работниках составила 12 821 единиц (на 01.09.2018 – 11 327 единиц). Из них по рабочим специальностям – 59,8% (на 01.09.2018 – 60,1%).

Нагрузка безработных граждан, состоявших на учете в службе занятости, на 100 вакантных мест составила 46 человек (на 01.09.2018 – 63 человека).

На рынке труда Томской области сохраняются структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, дифференциация уровня регистрируемой безработицы. По состоянию на 01.09.2019 в 11 городах и районах области уровень регистрируемой безработицы превышает среднеобластной показатель более чем в 2 раза. Численность безработных граждан на локальных рынках труда зависит от нескольких факторов: уровня инвестирования в развитие территории и создание рабочих мест, структуры экономики муниципальных образований, разной системой расселения, территориальной удаленностью отдельных населенных пунктов.

Ситуация на регистрируемом рынке труда по районам Томской области подтверждает общую тенденцию напряженности в сельской местности (где уровень общей безработицы из года в год – около 11%) и стабильные показатели рынка труда городских территорий, для которых уровень общей безработицы в два раза меньше. Состав безработных граждан различается в городах и сельской местности. Для регистрируемой безработицы в городе Томске характерен высокий образовательный уровень: среди безработных граждан 40% – это люди с высшим образованием. В районах области, где зарегистрировано более 60% всех безработных граждан, более половины из

них не имеют профессиональной подготовки. Это свидетельствует о существующей диспропорции спроса и предложения рабочей силы.

Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения и защиты от безработицы позволяет оказывать более 165 тыс. государственных услуг при обращении ежегодно в службу занятости порядка 26 тыс. человек. При содействии органов службы занятости трудоустраиваются около 18 тыс. человек, как на постоянные, так и на временные рабочие места, организованные в рамках реализации активных мероприятий по содействию занятости населения.

## Перечень региональных проектов и ресурсное обеспечение

## Ресурсное обеспечение

Наименование направления проектной деятельности в рамках национальных проектах	Источники	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2028 год
Направление проектной деятельности «Демография»	всего по источникам	12 750,2	127,6	127,6	0,0	0,0
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	12 622,6	0,0	0,0	0,0	0,0
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	127,6	127,6	127,6	0,0	0,0
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
ИТОГО:	всего по источникам	12 750,2	127,6	127,6	0,0	0,0
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	12 622,6	0,0	0,0	0,0	0,0
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	127,6	127,6	127,6	0,0	0,0
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

## Перечень региональных проектов

Наименование направления проектной деятельности в рамках национальных проектов	Демография							
Наименование регионального проекта	Содействие занятости							
Реквизиты документа, утверждающего паспорт регионального проекта	Протокол заседания Совета при Губернаторе Томской области по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 29.06.2023 № ВМ-Пр-1371							
Руководитель регионального проекта	Грузных С.Н. – начальник Департамента труда и занятости населения Томской области							
Ответственный орган власти за реализацию регионального проекта	Департамент труда и занятости населения Томской области							
Срок начала и окончания проекта	01.01.2021 – 31.12.2024							
Показатели цели регионального проекта:	Наименование показателя, единица измерения	Тип показателя (основной/дополнительный)	Базовый 2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	Прогноз 2027 год	Прогноз 2028 год
	Доля занятых граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий, процент	основной	75,0	75,0	75,0	75,0	–	–
Объем и источники финансирования регионального проекта (с детализацией по годам реализации, тыс. рублей)	Источники	Всего	2024 год	2025 год	2026 год	Прогноз 2027 год	Прогноз 2028 год	
	всего по источникам	13 005,4	12 750,2	127,6	127,6	0,0	0,0	
	федеральный бюджет (по согласованию) (прогноз)	12 622,6	12 622,6	0,0	0,0	0,0	0,0	
	в т.ч. средства федерального бюджета, поступающие напрямую получателям на счета, открытые в кредитных организациях или в Федеральном казначействе (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	
	областной бюджет	382,8	127,6	127,6	127,6	0,0	0,0	
	местные бюджеты (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	

	внебюджетные источники (по согласованию) (прогноз)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Дополнительная информация							
Условия и порядок софинансирования мероприятий регионального проекта из федерального бюджета, внебюджетных источников							
Связь с государственными программами Томской области	Отсутствует						

## Перечень финансируемых мероприятий региональных проектов

Наименование регионального проекта/ мероприятия	Срок реализации	Объем финансирования (тыс.рублей)	В том числе за счет средств:				Участник мероприятия	Показатели мероприятий регионального проекта	
			федерального бюджета (по согласованию) (прогноз)	областного бюджета	местных бюджетов (по согласованию) (прогноз)	внебюджетных источников (по согласованию) (прогноз)		наименование и единица измерения	значения по годам реализации
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Направление проектной деятельности в рамках национальных проектов «Демография»									
Региональный проект «Содействие занятости»									
Результат регионального проекта «Прошли профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование работники промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса»	Всего	13 005,4	12 622,6	382,8	0,0	0,0	х	х	х
Мероприятие «Финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями	всего	13 005,4	12 622,6	382,8	0,0	0,0	ДТЗН Томской области, ОГКУ ЦЗН Томской области	х	х
	2024 год	12 750,2	12 622,6	127,6	0,0	0,0		Численность работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса, прошедших	214
	2025 год	127,6	0,0	127,6	0,0	0,0			2
	2026 год	127,6	0,0	127,6	0,0	0,0		2	





Комплекс процессных мероприятий по обеспечению реализации государственных функций и полномочий  
исполнительных органов Томской области

Финансовое обеспечение деятельности ответственного исполнителя (соисполнителя, участника)  
государственной программы,

№ п/п	Наименование ответственного исполнителя, соисполнителя, участника, ответственного за региональный проект	Распределение объема финансирования					
		Всего	2024 год	2025 год	2026 год	Прогнозный период 2027 год	Прогнозный период 2027 год
1.	Департамент труда и занятости населения Томской области	395 093,0	79 018,6	79 018,6	79 018,6	79 018,6	79 018,6
Итого объем финансирования по комплексу процессных мероприятий, тыс. рублей		395 093,0	79 018,6	79 018,6	79 018,6	79 018,6	79 018,6

Информация о мерах государственного регулирования

№ п/п	Наименование меры (бюджетные, тарифные, иные)	Содержание меры	Срок реализации	Социально-экономический эффект, ожидаемый от применения меры	Ответственный
1.	Бюджетная	Совершенствование систем оплаты труда работников областных государственных учреждений, а также работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области	1 раз в год	Обеспечение единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы	ДТЗН ТО
2.	Бюджетная	Расчет дополнительной потребности средств областного бюджета на доведение заработной платы работников бюджетной сферы Томской области до минимального размера оплаты труда	1 раз в год	Соблюдение законодательства в сфере оплаты труда	ДТЗН ТО

3.	Иная	Содействие росту заработной платы в бюджетном и внебюджетном секторах экономики Томской области в рамках социального партнерства. Организация и проведение заседаний областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	Постоянно	Стимулирующий эффект от заключения Соглашения о социальном партнерстве между Администрацией Томской области, объединениями работодателей Томской области, Союзом организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Томской области», Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Томской области	ДТЗН ТО
----	------	---	-----------	--	---------

## Информация о налоговых расходах

№ п/п	Наименование налоговой льготы	Цель предоставления налоговых льгот, освобождений и иных преференций для налогоплательщиков	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы /регионального проекта)	Срок действия налоговой льготы	Куратор налогового расхода
1.	Пониженная (на 50%) ставка налога на имущество организаций для профессиональных союзов, их объединений (ассоциаций) в отношении зданий (строений, сооружений), помещений в них при условии определения налоговой базы по таким объектам от их кадастровой стоимости	Развитие социального партнерства, улучшение условий и охраны труда у работодателей, расположенных на территории Томской области, и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости	Доля работников, охваченных коллективными договорами и соглашениями, в общей численности работающих по полному кругу предприятий, %	Период применения льготы не ограничен	ДТЗН ТО

## Информация о мерах правового регулирования

№ п/п	Наименование планируемого к разработке правового акта	Краткое содержание планируемого к разработке правового акта	Срок разработки	Ответственный за разработку правового акта	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы/ регионального проекта)
1	2	3	4	5	6
1.	Постановление Администрации Томской области «Об организации проведения оплачиваемых общественных работ на территории Томской области в 2024 году»	Правовой акт определяет объем и виды оплачиваемых общественных работ, организуемых на территории Томской области в 2024 году	Январь 2024 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
2.	Приказ ДТЗН ТО «Об утверждении порядков предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям»	Правовой акт определяет порядок предоставления субсидий юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат работодателям	Апрель 2024 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
3.	Приказ ДТЗН ТО «Об утверждении порядков определения объема и предоставления субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными (муниципальными) учреждениями, на возмещение части затрат работодателям, связанных с реализацией комплекса процессных мероприятий»	Правовой акт определяет порядок предоставления субсидий некоммерческим организациям на возмещение части затрат работодателям	Апрель 2024 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1
4.	Распоряжение ДТЗН ТО «Об утверждении комплексов процессных мероприятий»	Правовой акт утверждает комплексы процессных мероприятий на 2024 – 2026 годы с прогнозом на 2027 и 2028 годы	Январь 2024 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей подпрограммы 1

1	2	3	4	5	6
5.	Приказ ДТЗН ТО «О предоставлении субсидий из областного бюджета на 2024 год на возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса»	Правовой акт определяет порядок предоставления субсидий из областного бюджета на 2024 год на возмещение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса, а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса	Май 2024 года	ДТЗН ТО	Достижение показателей регионального проекта

**Информация об иных мероприятиях и мерах, обеспечивающих реализацию государственной программы и ее подпрограмм, региональных проектов**

№ п/п	Наименование мероприятия/меры	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы/регионального проекта)
1	2	3	4	5	6
1.	Консультирование граждан Российской Федерации, иностранных граждан, работодателей, привлекающих иностранных работников, о порядке формирования квот на привлечение иностранных работников в целях осуществления трудовой деятельности	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение эффективности привлечения и использования иностранных работников	Достижение цели государственной программы
2.	Определение потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование квоты Томской области на привлечение иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы	Достижение цели государственной программы
3.	Подготовка заключений о привлечении и об использовании иностранных работников	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование решения ДТЗН ТО о	Достижение цели государственной программы

1	2	3	4	5	6
				целесообразности либо о нецелесообразности привлечения и использования иностранных работников	
4.	Оценка эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Томской области	ДТЗН ТО	Ежегодно	Определение эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Томской области	Достижение цели государственной программы
5.	Проведение работы по согласованию заявлений граждан, желающих стать участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	ДТЗН ТО	Ежегодно, в течение года	Формирование решения ДТЗН ТО об участии либо об отказе в участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом	Достижение показателей подпрограммы 3
6.	Установление величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Томской области	ДТЗН ТО	1 раз в год	Соблюдение законодательства в сфере оплаты труда. Социально-экономическое развитие. Снижение бедности. Повышение благосостояния	Достижение цели государственной программы
7.	Взаимодействие с органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение эффективности работы с органами местного самоуправления в области содействия занятости населения	Достижение цели государственной программы
8.	Взаимодействие с федеральными органами государственной власти, юридическими лицами, населением по вопросам, связанным с реализацией на территории Томской области федеральных проектов	ДТЗН ТО	Постоянно	Взаимодействие сторон по актуальным вопросам проектного управления, проведение	Достижение целей федеральных проектов, достижение результатов региональных проектов

1	2	3	4	5	6
	национальных проектов в установленной сфере деятельности			информационно-разъяснительной работы среди работодателей и населения	
9.	Подготовка и участие в работе координационного комитета содействия занятости, комиссий, межведомственных совещаний	ДТЗН ТО	По мере необходимости	Выработка согласованных решений по определению и осуществлению политики занятости населения на территориальном уровне	Достижение цели государственной программы
10.	Проведение мониторингов реализации мероприятий по содействию занятости граждан	ДТЗН ТО	Постоянно	Осуществление контроля за реализацией мероприятий по содействию занятости граждан	Достижение показателей подпрограммы 1
11.	Формирование потребности в средствах федерального бюджета, бюджета Томской области на реализацию мероприятий по содействию занятости населения, социальной поддержки безработных граждан	ДТЗН ТО	Ежегодно	Эффективное планирование/расходование средств областного бюджета	Достижение цели государственной программы
12.	Осуществление финансирования расходов деятельности ДТЗН ТО и подведомственных учреждений	ДТЗН ТО	Постоянно	Эффективное расходование средств областного бюджета	Достижение цели государственной программы
13.	Осуществление контроля за расходованием средств областного бюджета на реализацию мероприятий по содействию занятости населения в Томской области	ДТЗН ТО	Постоянно	Целевое, правомерное расходование средств областного бюджета	Достижение показателей подпрограммы 1
14.	Осуществление внутреннего финансового контроля	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение норм, установленных бюджетным законодательством Российской Федерации, законодательством в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, а также эффективного и целевого использования бюджетных средств.	Достижение цели государственной программы

1	2	3	4	5	6
				Повышение результативности использования бюджетных средств	
15.	Проведение оценки эффективности финансово-хозяйственной деятельности ОГКУ ЦЗН Томской области	ДТЗН ТО	Ежегодно	Совершенствование финансово-хозяйственной деятельности ОГКУ ЦЗН Томской области	Достижение показателей подпрограммы 1
16.	Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение работодателями законодательства о приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Достижение показателей подпрограммы 1
17.	Надзор и контроль за обеспечением государственных гарантий в области содействия занятости населения	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение ОГКУ ЦЗН Томской области законодательства о занятости населения	Достижение показателей подпрограммы 1
18.	Надзор и контроль за регистрацией инвалидов в качестве безработных	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение ОГКУ ЦЗН Томской области законодательства о занятости населения	Достижение показателей подпрограммы 1
19.	Разработка, планирование и проведение мероприятий по мобилизационной подготовке и по вопросам ГО и ЧС системы, контроль и координация деятельности подведомственных ОГКУ ЦЗН Томской области по указанным вопросам	ДТЗН ТО	Постоянно	Повышение качества разработки нормативных правовых документов и иных планирующих документов по мобилизационной подготовке и вопросам ГО и ЧС системы	Достижение цели государственной программы
20.	Обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, и иной информации в соответствии с действующим законодательством	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение действующего законодательства в указанной сфере	Достижение цели государственной программы
21.	Осуществление организации и сопровождения информационно-телекоммуникационных средств, исполнение требований по защите информации, создание системы защиты персональных данных	ДТЗН ТО	Постоянно	Соблюдение действующего законодательства в указанной сфере	Достижение цели государственной программы
22.	Разработка, внедрение и контроль автоматизированных	ДТЗН ТО	Постоянно	Разработка, внедрение	Достижение цели

1	2	3	4	5	6
	информационных систем (далее – АИС)			АИС в сфере деятельности ДТЗН ТО, ведение обслуживания и ремонта	государственной программы
23.	Содействие интеграции в трудовую деятельность и расширение возможности занятости выпускников образовательных организаций	ДТЗН ТО	Постоянно	Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда	Достижение цели государственной программы

