



## АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.12.2024

№ 543а

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Архитектурно-планировочное управление» и внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области

В соответствии с Законом Томской области от 29 декабря 2005 года № 234-ОЗ «Об оплате труда, а также регулировании отдельных правоотношений в сфере труда работников областных государственных учреждений, работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, а также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области», постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Архитектурно-планировочное управление» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Внести в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе» («Собрание законодательства Томской области», 2009, № 4/2 (45) изменение, дополнив пункт 2 подпунктом 26) следующего содержания:

«26) в областном государственном бюджетном учреждении, находящемся в ведении Департамента градостроительного развития Томской области.».

3. Внести в постановление Администрации Томской области от 12.10.2010 № 197а «Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения классов квалификации водителям автомобилей и трактористам отдельных областных государственных учреждений и водителям автомобилей отдельных исполнительных органов Томской области» («Собрание законодательства Томской области», 2010, № 10/2 (63) изменение, дополнив пункт 1 Положения о порядке и условиях присвоения классов квалификации водителям автомобилей и трактористам отдельных областных государственных учреждений и водителям автомобилей отдельных исполнительных органов Томской области, утвержденного

указанным постановлением, после слов «Департамента образования Томской области,» словами «Департамента градостроительного развития Томской области,».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 1 октября 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Томской области по строительству и архитектуре.

И.о. Губернатора Томской области



А.М. Рожков

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
Томской области  
от 02.12.2024 № 543а

Положение  
о системе оплаты труда работников областного государственного  
бюджетного учреждения «Архитектурно-планировочное управление»

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников областного государственного бюджетного учреждения «Архитектурно-планировочное управление» (далее – Учреждение), находящегося в ведении Департамента градостроительного развития Томской области (далее – Положение), устанавливая:

размеры окладов (должностных окладов);  
виды и размеры компенсационных выплат;  
виды и размеры стимулирующих выплат;  
иные условия оплаты труда.

2. Оплата труда по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе, осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе».

Кроме того, работникам, выполняющим трудовую функцию по указанным должностям и профессиям, при наличии соответствующих оснований устанавливаются компенсационные выплаты, а также стимулирующие выплаты, указанные в главах 3 и 4 настоящего Положения.

3. Оплата труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения осуществляется в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

4. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания и средств от приносящей доход деятельности.

2. Должностные оклады

5. Должностные оклады по должностям руководителей, специалистов и служащих, не отнесенным приказами Министерства здравоохранения

и социального развития Российской Федерации ни к одной профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ), устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер должностного оклада (рублей)
Начальник управления картографии	20 188
Начальник отдела – главный инженер проекта	17 613
Начальник отдела – главный градостроитель проекта	17 613
Начальник отдела	17 613
Заместитель начальника отдела	16 118
Градостроитель проекта	15 486
Кадастровый инженер	15 486
Геодезист	14 172
Картограф	14 172

### 3. Компенсационные выплаты

6. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды компенсационных выплат в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

доплата за совмещение профессий (должностей);

доплата за расширение зон обслуживания;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплата за работу в ночное время;

повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

повышенная оплата сверхурочной работы;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

7. Повышение оплаты труда работников Учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 процентов и не более 5 процентов оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда, если иной размер указанного повышения

оплаты труда не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

8. Если иной размер выплачиваемой работнику доплаты за работу в ночное время не установлен трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, при разработке проектов локальных нормативных актов Учреждения, коллективных договоров, а также трудовых договоров предусматриваются доплаты за работу в ночное время в размере 20 процентов части оклада (должностного оклада) за час работы работника в ночное время.

9. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты не образуют новый оклад (должностной оклад).

#### 4. Стимулирующие выплаты

10. Стимулирующая выплата в виде ежемесячной надбавки за стаж работы устанавливается работникам, чьи должности отнесены к основному персоналу, в зависимости от занимаемой должности и общего количества лет, проработанных в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, в следующих размерах:

Должности	Размер надбавки за стаж работы (рублей)
Должности ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
от 2 до 5 лет	250
от 5 до 10 лет	550
от 10 до 15 лет	850
свыше 15 лет	1150
Должности ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
от 2 до 5 лет	350
от 5 до 10 лет	650
от 10 до 15 лет	950
свыше 15 лет	1250
Должности ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня», градостроитель проекта, геодезист, картограф, кадастровый инженер	
от 2 до 5 лет	450
от 5 до 10 лет	750

от 10 до 15 лет	1050
свыше 15 лет	1350
Должности ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня», начальник управления картографии, начальник отдела, заместитель начальника отдела, начальник отдела – главный инженер проекта, начальник отдела – главный градостроитель проекта	
от 2 до 5 лет	550
от 5 до 10 лет	850
от 10 до 15 лет	1150
свыше 15 лет	1450

Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы, осуществляется на основании трудовой книжки установленного образца и (или) сведений о трудовой деятельности, сформированных работодателем в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных документов, подтверждающих стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за стаж работы.

11. Водителям автомобилей устанавливается стимулирующая выплата в виде ежемесячной надбавки за наличие класса квалификации водителя автомобиля:

2-го класса квалификации – в размере 885 рублей;

1-го класса квалификации – в размере 998 рублей.

Условия и порядок присвоения водителям автомобилей класса квалификации определяются в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 12.10.2010 № 197а «Об утверждении Положения о порядке и условиях присвоения классов квалификации водителям автомобилей и трактористам отдельных областных государственных учреждений и водителям автомобилей отдельных исполнительных органов Томской области».

12. Работникам Учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в виде следующих премий:

премия за выполненную работу по итогам работы за месяц, квартал, год;

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Система показателей и условия премирования работников разрабатываются Учреждением самостоятельно и устанавливаются в локальном нормативном акте Учреждения, принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

высокие результаты и качество выполняемых работ;

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов

организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

13. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

## 5. Материальная помощь

14. Из фонда оплаты труда работникам оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель Учреждения на основании письменного заявления работника.

Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

15. Материальная помощь не является составной частью заработной платы.

