



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

11.01.2019

№ 1

О порядке исчисления стажа работы (выслуги лет) для установления надбавки за выслугу лет работникам, чьи должности отнесены к основному персоналу в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения

В соответствии с пунктом 33 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 15.12.2009 № 200а,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок исчисления стажа работы (выслуги лет) для установления надбавки за выслугу лет работникам, чьи должности отнесены к основному персоналу в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Департамента здравоохранения Томской области от 15.12.2009 № 498 «О порядке исчисления стажа работы (выслуги лет)».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента по экономике и финансам Тулупову О.Н.

Начальник департамента



А.В.Холопов

УТВЕРЖДЕН
приказом Департамента
здравоохранения Томской области
от 11.01.2019 № 1

Порядок исчисления стажа работы (выслуги лет) для установления надбавки за выслугу лет работникам, чьи должности отнесены к основному персоналу в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения

1. Настоящий порядок исчисления стажа работы (выслуги лет) для установления надбавки за выслугу лет работникам, чьи должности отнесены к основному персоналу в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения (далее - Порядок), определяет периоды работы для включения в стаж, необходимый для установления надбавки работникам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, чьи должности отнесены к основному персоналу, в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения.

2. Работникам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента здравоохранения Томской области, чьи должности приказом Департамента здравоохранения Томской области от 13.09.2017 № 47 «Об установлении перечня должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу в областных государственных учреждениях, подведомственных Департаменту здравоохранения Томской области» отнесены к основному персоналу, в стаж работы засчитывается:

1) время работы, как по основной работе, так и по работе по совместительству, в государственных и муниципальных учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения и Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения (Росздравнадзор);

2) время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностических работ, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля;

3) время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентов в образовательных медицинских учреждениях среднего и высшего образования.

3. Работникам в стаж работы засчитываются нижеперечисленные периоды работы, если этим периодам предшествовала и за ними следовала работа, дающая право на надбавку за выслугу лет (за суммированный стаж работы для работников, чьи должности отнесены к основному персоналу):

1) время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном

увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

2) время работы в учреждениях здравоохранения, социальной защиты населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

3) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

4. Работникам в стаж работы засчитывается время службы в Вооруженных Силах СССР, выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.