



ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

11.03.2019

№ 10

Об утверждении ведомственной целевой программы
«Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории
Томской области»

В соответствии с пунктом 20 Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 29.06.2016 № 219а «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации ведомственных целевых программ Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить ведомственную целевую программу Томской области «Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории Томской области» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента - первого заместителя начальника Департамента здравоохранения Томской области Бойкова В.А.

Начальник департамента



А.В. Холопов

УТВЕРЖДЕНА
приказом
Департамента здравоохранения
Томской области
от 11.03.2019 № 10

Ведомственная целевая программа «Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории Томской области»

Паспорт ведомственной целевой программы Томской области

Наименование субъекта бюджетного планирования (далее – СБП)	Департамент здравоохранения Томской области			
Тип ведомственной целевой программы Томской области (далее - ВЦП)	Первого типа			
Наименование государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Развитие здравоохранения в Томской области			
Наименование подпрограммы государственной программы Томской области, в состав которой включается ВЦП	Кадровое обеспечение системы здравоохранения и развитие международных отношений в сфере охраны здоровья			
Цель ВЦП (задача подпрограммы)	Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории Томской области.			
Задача СБП согласно Положению о СБП (Уставу СБП)	Повышение эффективности функционирования системы здравоохранения			
Наименования показателей конечного результата (показателей результата достижения цели ВЦП (задачи СБП))	Единица измерения	2019	2020	2021
Обеспечение государственной поддержки работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом жилых помещений в жилых домах, построенных в рамках реализации на территории Томской области инвестиционных проектов по строительству жилых домов, предназначенных для сдачи квартир в аренду	Процент	100	100	100
Срок реализации ВЦП	Носит постоянный характер			
Объем расходов областного бюджета на реализацию ВЦП	Коды классификации расходов бюджетов			Сумма (тыс. руб.)
	Раздел,	Целевая статья	Вид	

	подраздел		расходов	
2019 год	1003	0756500320	320	2 875,0
	всего	х	х	2 875,0
2020 год	1003	0756500320	320	2 875,0
	всего	х	х	2 875,0
2021 год	1003	0756500320	320	2 875,0
	всего	х	х	2 875,0

Раздел 1. Характеристика цели ВЦП и направления работ по ее достижению.

ВЦП разработана для решения задачи СБП «Повышение эффективности функционирования системы здравоохранения».

Цель ВЦП: Устранение дефицита медицинских кадров и кадрового дисбаланса на территории Томской области.

Перспективы развития здравоохранения Томской области в значительной степени зависят от состояния профессионального уровня и качества подготовки медицинских и фармацевтических кадров, как главного ресурса здравоохранения. Медицинский персонал относится к дорогостоящим ресурсам, требующим больших затрат на подготовку квалифицированных специалистов. В отличие от большинства ресурсов, ценность которых со временем снижается, ценность кадровых ресурсов с накоплением профессионализма и опыта увеличивается.

Возрастающая роль человеческого фактора в качестве основы повышения эффективности системы здравоохранения предъявляет все большие требования к профессиональной подготовке специалистов на всех этапах профессионального развития специалиста, начиная с додипломного периода.

На территории Томской области имеется значительная конкуренция среди работодателей за квалифицированные медицинские кадры. Это обусловлено достаточно высокой концентрацией федеральных и негосударственных медицинских организаций. Областные медицинские организации менее привлекательны для работников по уровню заработной платы и условиям труда. В этой связи назрела острая необходимость реализации на территории Томской области действенных мероприятий по решению задач, направленных на ликвидацию дефицита медицинских кадров в областных государственных медицинских организациях. Особая роль при планировании соответствующих мероприятий по привлечению кадров должна отводиться медицинским организациям, непосредственно формирующим потребность в специалистах для обеспечения функционирования организации.

В соответствии с данными Федеральной службы государственной статистики среднесписочная численность работников, относящихся к категории «Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)» в Томской области в 2016 году составила 5101,5 чел. или 47,3 на 10000 чел. населения, в 2017 году – 5087,5 чел., или 47,2 на 10000 чел. населения. Обеспеченность врачебными кадрами областных государственных и муниципальных учреждений на 10000 чел. в 2016 году составила 33,8, в 2017 году 33,7 на 10000 чел. населения.

Сокращению дефицита медицинских работников в областном здравоохранении способствуют осуществляемые в регионе мероприятия по повышению качества жизни медицинских работников, в том числе реализация мер социальной поддержки врачей, среднего и младшего медицинского персонала. Так, в Томской области продолжается реализация проекта «Арендный дом» по финансовому обеспечению предоставления государственной поддержки отдельным категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом (арендой) жилых помещений в жилых домах, построенных для сдачи квартир в аренду.

Целями реализации данного проекта являются стимулирование в Томской области развития рынка арендного жилья и решение проблемы кадрового дефицита областных государственных автономных и бюджетных учреждений.

Согласно пункту 3 Порядка осуществления государственной поддержки, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 26.03.2013 № 121а «Об осуществлении государственной поддержки работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом жилых помещений в жилых домах, построенных в рамках реализации на территории Томской области инвестиционных проектов по строительству жилых домов, предназначенных для сдачи квартир в аренду», определен размер частичной компенсации затрат, связанных с наймом жилых помещений, который составлял пятьдесят процентов от определенного размера платы за аренду жилого помещения, но не более:

6,25 тыс. рублей в месяц – при найме однокомнатной квартиры (размер платы за аренду жилого помещения в месяц - 16,0 тыс. рублей);

7,5 тыс. рублей в месяц – при найме двухкомнатной квартиры (размер платы за аренду жилого помещения в месяц – 19,0 тыс. рублей).

По состоянию на 01.09.2018 в «Арендном доме» проживают 19 медицинских работников из 9 медицинских учреждений.

С момента реализации проект «Арендный дом» является действенной мерой социальной поддержки для привлечения молодых специалистов в областные государственные учреждения здравоохранения г. Томска.

Раздел 2. Описание методик расчета показателей непосредственного результата (мероприятий ВЦП)

Наименование показателя	Единица измерения показателя	Положительная динамика (рост/снижение/стабильность)	Методика расчета показателя	Исходная информация для расчета показателя
Количество врачей, получивших государственную поддержку в рамках проекта «Арендный дом»	Человек	Рост	Абсолютное количество врачей, получивших государственную поддержку в рамках проекта «Арендный дом»	Ведомственная статистика

Раздел 3. Порядок управления ВЦП

Ответственный за реализацию ВЦП	Начальник Департамента здравоохранения Томской области – Холопов Александр Владимирович
Порядок организации работы по реализации ВЦП	Порядок работы по реализации ВЦП организован в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 26.03.2013 № 121а «Об осуществлении государственной поддержки работников областных государственных автономных и бюджетных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом жилых помещений в жилых домах, построенных в рамках реализации на территории Томской области инвестиционных проектов по строительству жилых

<p>Ответственный за ежеквартальный и ежегодный мониторинг ВЦП</p>	<p>домов, предназначенных для сдачи квартир в аренду».</p> <p>Заместитель начальника департамента - первый заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области – Бойков Вадим Андреевич (в части организации реализации мероприятий и достижения целевых показателей).</p> <p>Заместитель начальника Департамента здравоохранения Томской области по экономике и финансам – Тулупова Ольга Николаевна (в части организации финансирования и осуществления ежеквартального и ежегодного мониторинга расходов на реализацию мероприятий).</p>
---	---

Раздел 4. Оценка рисков реализации ВЦП

Описание рисков	Оценка возможного влияния рисков на реализацию ВЦП
Снижение спроса	Сокращение потребности аренды жилых помещений в домах, построенных для сдачи квартир в аренду
Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер	Возможные косвенные последствия реализации ВЦП, носящие отрицательный характер, отсутствуют

Раздел 5. Мероприятия ВПЦ

№ пп	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия		Исполнитель мероприятия	Коды классификации расходов бюджетов (раздел, подраздел, целевая статья, вид расходов)	Расходы на мероприятие (тыс.руб.)			Показатели непосредственного результата (показатели реализации мероприятия)				
			с (месяц/год)	по (месяц/год)			2019	2020	2021	Наименование показателя	единица измерения показателя	2019	2020	2021
1	Предоставление государственной поддержки и врачам	Финансовое обеспечение предоставления государственной поддержки отдельным категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения в виде частичной компенсации затрат, связанных с наймом (арендой) жилых помещений в жилых домах, построенных для сдачи квартир в аренду	01.2019	12.2021	Департамент здравоохранения Томской области	1003, 0756500320, 320	2 875,0	2 875,0	2 875,0	Количество врачей, получивших государственную поддержку в рамках проекта «Арендный дом»	Человек	32	32	32
Итого по ВПЦ							2 875,0	2 875,0	2 875,0			-	-	-