



**ДЕПАРТАМЕНТ ЛЕСНОГО ХОЗЯЙСТВА
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ
г. Томск

30.05.2019

№ 20

О внесении изменений в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области
от 19.03.2015 № 26

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», в целях совершенствования оценки эффективности деятельности подведомственных учреждений,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента лесного хозяйства Томской области от 19.03.2015 № 26 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, находящегося в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, условий премирования (депремирования) руководителя учреждения)» (в редакции приказа от 20.11.2018 № 56) (официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» (www.tomsk.gov.ru), 20.03.2015, официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 23.11.2018) следующие изменения:

1) Приложение № 1 «Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, находящегося в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения», утвержденное указанным приказом, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

2) в Приложении № 2 «Условия премирования (депремирования) руководителя областного государственного автономного учреждения, находящегося в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области», утвержденном указанным приказом:

пункт 4) главы 3 «Условия депремирования» изложить в следующей редакции:

«4) наличия нарушений требований законодательства Российской Федерации, законодательства Томской области, в том числе антикоррупционного, муниципальных правовых актов, принятых органами местного самоуправления, устава Учреждения, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов и должностной инструкции (премия не начисляется до момента устранения нарушения).».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2019 года.

И.о. начальника департамента



И.В. Янко

Приложение
к приказу Департамента лесного
хозяйства Томской области
от 30.05.2019 № 20

Приложение № 1
к приказу Департамента лесного
хозяйства Томской области
от 19.03.2015 № 26

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, находящегося в ведении Департамента лесного хозяйства Томской области, критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения

Областное государственное автономное учреждение «Томское лесохозяйственное производственное объединение»									
№ п/п	Показатели эффективности деятельности учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки эффективности работы руководителя учреждения в баллах (максимально возможное)				Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателей	Периодичность представления отчетности	
			месяц	квартал	полугодие	год	всего		
1. Критерии основной деятельности учреждения									
1.	Выполнение плановых объемов работ по отводу и таксации лесосек, по защите и воспроизводству лесов (с учетом календарного плана, технического задания, сроков выполнения обязательств): - по государственному заданию; - по государственным контрактам и договорам.	Не менее 100% планового значения показателя	4,5				54	Доклад руководителя учреждения. Сводная ведомость объемов выполненных работ (по приемке) по каждому государственному контракту.	ежемесячно
2.	Развитие материально-технической базы (приобретение в текущем году лесозаготовительной, лесоперерабатывающей и лесохозяйственной техники и оборудования)	Не менее 100% планового значения показателя			3		6	Доклад руководителя учреждения	полугодовое
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов									
2. Критерии финансово – экономической деятельности, исполнительской дисциплины учреждения									
1.	Выполнение положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного коллективным договором, соглашением или локальным нормативным актом	Отсутствие нарушений положения и обоснованных жалоб со стороны	1,0				12	Доклад руководителя учреждения	ежемесячно

		работников на правильность начисления заработной платы							
2.	Наличие обоснованных замечаний, в том числе Департамента, по срокам и качеству подготовки отчетности, запрашиваемой информации, по срокам и порядку исполнения распоряжений и приказов Департамента	0	1,0				12	Доклад руководителя учреждения	ежемесячно
3.	Выполнение планового объема поступления внебюджетных средств за период с начала года	Не менее 100% плана с начала года		1,5			6	Доклад руководителя учреждения. Информация об источниках поступления внебюджетных средств за период с начала текущего года, с начала прошлого года	квартал
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов									
Критерии деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами									
1.	Количество работников Учреждения, направленных на повышение квалификации за счет средств Учреждения	Не менее 5% от списочной численности работников на конец отчетного года				10	10	Доклад руководителя учреждения	год
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов									
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов									