



**ДЕПАРТАМЕНТ ПО СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОМУ
РАЗВИТИЮ СЕЛА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

11.06.2019

№ 40

О внесении изменений в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 29.06.2016 № 135

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области от 29.06.2016 № 135 «Об утверждении показателей отнесения деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» к группам по оплате труда руководителя, показателей и критериев оценки эффективности деятельности данного учреждения и условий премирования (депремирования) его руководителя» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 04.07.2016) следующие изменения:

1) в пункте 2 слово «(Шинкевич)» заменить словом «(Крикунова)»;

2) приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;

3) в приложении № 3 Таблицу 1 «Распределение годового премиального фонда руководителя областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области по периодам для начисления премии по итогам работы» исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.03.2019.

И.о.начальника департамента



Е.Ю. Малиновская

Приложение
к приказу Департамента по социально-
экономическому
развитию села Томской области
от 11.06.2019 № 40

Приложение № 2
к приказу Департамента по социально-
экономическому
развитию села Томской области
от 29.06. 2016 № 135

Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного
учреждения «Аграрный центр Томской области»

№ п/п	Наименование показателей эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Аграрный центр Томской области» (далее - учреждение)	Плановое значение показателя деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1. Основная деятельность учреждения					
1.1	Выполнение государственного задания учреждения на очередной финансовый год (далее - государственное задание)	Достижение значений показателей объема, при которых государственное задание считается выполненным	9,6 баллов в год (2,4 балла в квартал)	Отчет учреждения об исполнении государственного задания с пояснительной запиской	Ежеквартальная
1.2	Размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет bus.gov.ru	Размещение актуальной информации по показателям, утвержденным Приказом Министерства финансов РФ от 21.07.2011 № 86н, в полном объеме – 1 балл	12 баллов в год (1 балл в месяц)	Результаты мониторинга размещения информации	Ежемесячная
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб	Отсутствие жалоб – 1,6 балла в месяц,	19,2 балла в год (1,6	Письменные жалобы,	Ежемесячная

	граждан на качество предоставления государственных услуг	наличие жалоб - 0 баллов	балла в (месяц)	поступившие от граждан	
1.4	Отсутствие замечаний структурных подразделений Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области	Отсутствие замечаний – 1,6 балла в месяц, наличие замечаний – 0 баллов в месяц	19,2 балла в год (1,6 балла в месяц)	Служебные записки председателей комитетов, начальников отделов Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области о наличии замечаний	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов в год					
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения					
2.1	Выполнение плана по привлечению внебюджетных средств для обеспечения функционирования учреждения	100% выполнение плана – 1,6 балл за 1-3 кварталы (март, июль, сентябрь), 3,6 балла – за 4 квартал (декабрь), если менее 100% и более 50% - 1 балл за 1-3 кварталы (март, июль, сентябрь), 2 балла - за 4 квартал (декабрь), если более 20% и менее 50% - 0,5 балла за 1-3 кварталы, 1 балл – за 4 квартал, иначе 0 баллов	8,4 балла в год (1,6 балла-март, июль, сентябрь, 3,6 балла - декабрь)	Выписка из лицевого счета учреждения (код формы по КФД 0531962)	Ежеквартальная
2.2	Своевременное представление финансовой, статистической и налоговой отчетности	Отсутствие нарушений сроков предоставления отчетности – 0,8 балла в месяц, наличие нарушений сроков – 0 баллов	9,6 баллов в год (0,8 балла в месяц)	Отчет руководителя учреждения	Ежемесячная
2.3	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности – 1 балл в месяц,	12 баллов в год (1 балл в месяц)	Отчет об отсутствии просроченной кредиторско	Ежемесячная

		наличие просроченной кредиторской задолженности – 0 баллов		й задолженности	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов в год					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
3.1	Укомплектованность учреждения основным персоналом не менее 80%	Укомплектованность учреждения основным персоналом не менее 80% - 0,5 балла в месяц, не укомплектованность - 0 баллов в месяц	6 баллов в год (0,5 балла в месяц)	Справка об укомплектованности учреждения основным персоналом	Ежемесячная
3.2	Выполнение плана повышения квалификации кадров учреждения	Выполнение плана повышения квалификации - 0,3 балла в месяц (январь, февраль, апрель, май, июль, август, октябрь, ноябрь), 0,4 балла (март, июнь, сентябрь, декабрь), нарушение плана - 0 баллов	4 балла в год	Справка о выполнении плана	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов в год					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов».					

