



# ДЕПАРТАМЕНТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ, ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПРИКАЗ

31.01.2020

№ 2

О внесении изменений в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 23.12.2015 № 231

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 04.06.2019 № 208а «О внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а»

1. Внести изменения в приказ Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области от 23.12.2015 № 231 «Об утверждении показателей отнесения областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области к группам по оплате труда руководителей и об оценке эффективности деятельности, условиях премирования и депремирования руководителей таких учреждений» (официальный портал «Электронная Администрация Томской области» ([www.tomsk.gov.ru](http://www.tomsk.gov.ru)), 23.12.2015) Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных автономных учреждений, подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, (Приложение № 2) изложив в редакции согласно Приложения к настоящему приказу.

2. Комитету по физической культуре и спорту (А.А.Коваленко) информировать областные государственные автономные учреждения, подведомственные Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, об издании настоящего приказа в течение трех рабочих дней после подписания настоящего приказа.

3. Приказ вступает в силу с момента его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2020 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о.начальника Департамента



С.Р.Приходько

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных автономных учреждений,  
подведомственных Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области**

**1. Областное государственное автономное учреждение «Томская областная спортивная школа олимпийского резерва»**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
<b>1. Основная деятельность</b>					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	2 балла за полугодие (всего 4 балла за год)	Отчет об исполнении государственного задания	Полугодовая (июнь, декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения на официальном сайте	не менее 20 новых публикаций в месяц	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Доля спортсменов, проходящих спортивную подготовку (кроме этапа начальной подготовки) в учреждении, ставших победителями или призерами официальных межрегиональных, всероссийских и международных	не менее 30 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

	соревнований				
5	Соответствие осуществляемой учреждениями спортивной подготовки установленным требованиям федеральных стандартов спортивной подготовки	не менее 100 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>52</b>
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>					
6	Вовлечение в хозяйственный оборот недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	не менее 80% от общей площади	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Выполнение плана доходов, полученных от приносящей доход деятельности учреждения	не менее 100 % от уровня предыдущего года	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>36</b>
<b>3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
9	Укомплектованность учреждения штатными единицами	не менее 90% от штатного расписания	0,75 баллов за каждый месяц (всего 9 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
10	Организация работы по противодействию коррупции	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	0,25 баллов за каждый месяц (всего 3 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>12</b>
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итоги):</b>					<b>100 баллов</b>

## 2. Областное государственное автономное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва Натальи Барановой»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
<b>1. Основная деятельность</b>					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	2 балла за полугодие (всего 4 балла за год)	Отчет об исполнении государственного задания	Полугодовая (июнь, декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения на официальном сайте	не менее 20 новых публикаций в месяц	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Доля спортсменов, проходящих спортивную подготовку в учреждении, имеющих спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта и (или) спортивное звание (без учета спортсменов этап начальной подготовки)	не менее 20 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
5	Соответствие осуществляемой учреждениями спортивной подготовки установленным требованиям	не менее 100 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

	федеральных стандартов спортивной подготовки				
<b>ИТОГО</b>					<b>52</b>
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>					
6	Вовлечение в хозяйственный оборот недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	не менее 80% от общей площади	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Выполнение плана доходов, полученных от приносящей доход деятельности учреждения	не менее 100 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>36</b>
<b>3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
9	Укомплектованность учреждения штатными единицами	не менее 90% от штатного расписания	0,75 баллов за каждый месяц (всего 9 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
10	Организация работы по противодействию коррупции	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	0,25 баллов за каждый месяц (всего 3 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>12</b>
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итога):</b>					<b>100 баллов</b>

### 3. Областное государственное автономное учреждение «Центр спортивной подготовки сборных команд Томской области»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
<b>1. Основная деятельность</b>					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	2 балла за полугодие (всего 4 балла за год)	Отчет об исполнении государственного задания	Полугодовая (июнь, декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения на официальном сайте	не менее 20 новых публикаций в месяц	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Количество участников официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, проводимых на территории Томской области к аналогичному периоду прошлого года	не менее 95 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная

5	Обеспечение комплексной безопасности учреждения и пребывающих в нем граждан	отсутствие зарегистрированных случаев травматизма, выполнение санитарно-эпидемиологических и иных требований законодательства	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>52</b>
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>					
6	Вовлечение в хозяйственный оборот недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении учреждения	не менее 80% от общей площади	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Выполнение плана доходов, полученных от приносящей доход деятельности учреждения	не менее 100 %	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>36</b>
<b>3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
9	Укомплектованность учреждения штатными единицами	не менее 90% от штатного расписания	0,75 баллов за каждый месяц (всего 9 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
10	Организация работы по противодействию коррупции	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	0,25 баллов за каждый месяц (всего 3 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>12</b>
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого):</b>					<b>100 баллов</b>

#### 4. Областное государственное автономное учреждение «Центр адаптивных видов спорта Томской области»

№ п/п	Показатели эффективности деятельности областного государственного автономного учреждения, подведомственного Департаменту по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	Плановое значение показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Периодичность применения показателя
1	2	3	4	5	6
<b>1. Основная деятельность</b>					
1	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг	не менее 95 % от значения, установленного приказом Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	2 балла за полугодие (всего 4 балла за год)	Отчет об исполнении государственного задания	Полугодовая (июнь, декабрь)
2	Обеспечение информационной открытости учреждения, популяризация деятельности учреждения, информирование населения о работе учреждения на официальном сайте	не менее 10 новых публикаций в месяц	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
3	Отсутствие обоснованных жалоб населения на качество и доступность предоставляемых учреждением услуг	0	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
4	Количество проведенных организационно-методических мероприятий (семинары, совещания, встречи, мастер-классы, круглые столы, конкурсы, торжественные собрания) с организациями инвалидов по вопросам развития адаптивных видов спорта	не менее 2 мероприятий	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная



5	Размещение информации об учреждении на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (www.bus.gov.ru)	размещение актуальной информации в полном объеме в соответствии с требованиями приказа Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>52</b>
<b>2. Финансово-экономическая деятельность</b>					
6	Отсутствие нарушений положения об оплате труда и стимулирования работников, принятого в учреждении	отсутствие нарушений положения об оплате труда и обоснованных жалоб со стороны работников на правильность и своевременность начисления заработной платы	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
7	Просроченная кредиторская задолженность	0 рублей	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
8	Своевременное и качественное финансовое обеспечение мероприятий субсидии на иные цели в рамках подпрограммы «Доступная среда»	не менее 95 % от значения, установленного соглашением Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>36</b>
<b>3. Кадровая работа. Уровень исполнительской дисциплины</b>					
9	Укомплектованность учреждения штатными единицами	не менее 90% от штатного расписания	0,75 баллов за каждый месяц (всего 9 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
10	Организация работы по противодействию коррупции	наличие локальных актов учреждения, размещение информации на стендах и сайте учреждения	0,25 баллов за каждый месяц (всего 3 баллов за год)	Доклад руководителя	Ежемесячная
<b>ИТОГО</b>					<b>12</b>
<b>Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам (итого):</b>					<b>100 баллов</b>

