



ДЕПАРТАМЕНТ ВЕТЕРИНАРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

31.08.2020

№ 15

Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности, условий премирования и депремирования руководителей учреждений, положения о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

В соответствии с Положением о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Определить:

1) показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, согласно приложению 1 к настоящему приказу;

2) условия премирования и депремирования руководителей областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, согласно приложению 2 к настоящему приказу;

3) положение о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, согласно приложению 3 к настоящему приказу.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



В.В.Табакеев

Приложение 1
к приказу Департамента ветеринарии
Томской области
от 31.08.2020 № 15

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

Показатели деятельности областного государственного бюджетного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки в баллах (максимально возможное значение)			Формы отчетности, источники получения фактических данных о степени выполнения показателя	Срок предоставления отчетности (периодичность применения показателя)
		за месяц	за квартал	за год		
1	2	3	4	5	6	7
1. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - учреждения), за исключением областного государственного бюджетного учреждения «Томская областная ветеринарная лаборатория»						
Показатели и критерии оценки эффективности основной деятельности учреждений						
1) выполнение противоэпизоотических мероприятий	не ниже плановых значений		1,5	6	сведения о противоэпизоотических мероприятиях (форма 1-вет А)	квартальная
2) выполнение государственного задания	не ниже плановых значений			18	отчет о выполнении государственного задания, сведения о ветеринарно-санитарной экспертизе сырья и продуктов животного происхождения (форма 5-вет)	годовая
3) использование информационных систем	отсутствие ошибок		1,5	6	результаты мониторинга Департаментом ветеринарии Томской области (далее - Департамент) использования информационных систем	квартальная
4) оформление ветеринарных сопроводительных документов в электронной форме	отсутствие ошибок	1,5		18	результаты мониторинга Департаментом использования информационных систем	месячная

1	2	3	4	5	6	7
5) охват поголовья коров искусственным осеменением в личных подсобных хозяйствах и крестьянских (фермерских) хозяйствах	не ниже уровня за аналогичный период прошлого года	1		12	доклад руководителя учреждения	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: годовых 60 баллов		2,5	3	60		
Показатели и критерии оценки финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины						
6) использование субсидий на обеспечение выполнения государственного задания и на иные цели	исполнение не менее 100 процентов кассового плана		0,5	2	результаты мониторинга Департаментом автоматизированной системы «АЦК - Финансы»	квартальная
7) управление финансовой деятельностью	отсутствие просроченной кредиторской задолженности		0,5	2	отчет о кредиторской задолженности, акты проверок Департаментом	квартальная
8) уровень исполнительской дисциплины в части предоставления информации по отчетам и запросам	отсутствие замечаний структурных подразделений Департамента по срокам и качеству предоставления информации	0,5		6	результаты мониторинга Департаментом выполнения государственного задания, сверка показателей отчетности по государственному заданию, доклад руководителя учреждения	ежемесячная
9) энергосберегающие мероприятия	расходы не выше аналогичного периода прошлого года		0,5	2	доклад руководителя учреждения, результаты мониторинга Департамента	квартальная

1	2	3	4	5	6	7
10) рост доходов от деятельности, приносящей доход	не ниже индекса роста потребительских цен к уровню за аналогичный период прошлого года	1		12	результаты мониторинга Департаментом данных бухгалтерского учета	месячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: годовых 30 баллов		1,5	2,5	28		
Показатели и критерии оценки работы с кадрами						
11) отсутствие социальной напряженности в коллективе	отсутствие жалоб и трудовых споров	0,5		6	доклад руководителя учреждения	ежемесячная
12) повышение квалификации сотрудников	100 процентов от плана		0,5	2	доклад руководителя учреждения	квартальная
13) аттестация сотрудников	не менее 75 процентов от штатного расписания			4	доклад руководителя учреждения	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: годовых 10 баллов		0,5	0,5	12		
Совокупность всех критериев по трем разделам:		4,5	6	100		
2. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Томская областная ветеринарная лаборатория» (далее - лаборатория)						
Показатели и критерии оценки эффективности основной деятельности						

1	2	3	4	5	6	7
14) проведение сличительных лабораторных испытаний	не ниже 100 процентов точности совпадения результатов		2	8	доклад руководителя учреждения	квартальная
15) выполнение государственного задания	не ниже плановых значений			18	отчет о выполнении государственного задания	годовая
16) количество лабораторных исследований	не ниже уровня за аналогичный период прошлого года		2,5	10	сведения о работе ветеринарных лабораторий (форма 4-вет)	квартальная
17) количество исследований, проведенных испытательной лабораторией	не ниже уровня за аналогичный период прошлого года	2		24	доклад руководителя учреждения	ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: годовых 60 баллов		2	4,5	60		
Показатели и оценки финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплины						
18) использование субсидий на обеспечение выполнение государственного задания и иные цели	исполнение не менее 100 процентов кассового плана		0,5	2	результаты мониторинга Департаментом автоматизированной системы «АЦК-Финансы»	квартальная
19) управление финансовой деятельностью	отсутствие просроченной кредиторской задолженности		1,5	6	отчет о кредиторской задолженности, акты проверок	квартальная
20) уровень исполнительской дисциплины в части предоставления информации по отчетам и запросам	отсутствие замечаний структурных подразделений Департамента по срокам и качеству предоставления информации	0,5		6	результаты мониторинга Департаментом выполнения государственного задания, сверка показателей отчетности по государственному заданию, доклад руководителя учреждения	месячная

1	2	3	4	5	6	7
21) энергосберегающие мероприятия	расходы не выше аналогичного периода прошлого года		0,5	2	доклад руководителя учреждения, результаты мониторинга Департамента	квартальная
22) рост доходов от деятельности, приносящей доход	не ниже индекса роста потребительских цен к уровню за аналогичный период прошлого года	1		12	результаты мониторинга Департаментом данных бухгалтерского учета	месячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: годовых 30 баллов		1,5	2,5	28		
Показатели и критерии оценки эффективности работы с кадрами						
23) отсутствие социальной напряженности в коллективе	отсутствие жалоб и трудовых споров	0,5		6	доклад руководителя учреждения	месячная
24) повышение квалификации сотрудников	100 процентов от плана		0,5	2	доклад руководителя учреждения	квартальная
25) аттестация сотрудников	не менее 75 процентов от штатного расписания			4	доклад руководителя учреждения	годовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: годовых 10 баллов		0,5	0,5	12		
Совокупность всех критериев по трем разделам:		4	7,5	100		



Приложение 2
к приказу Департамента
ветеринарии Томской области
от 31.08.2020 № 15

Условия премирования и депремирования руководителей областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Настоящие Условия разработаны в целях обеспечения заинтересованности руководителей областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения), в повышении эффективности деятельности учреждений и проявления инициативы при выполнении поставленных задач, устанавливают условия премирования и депремирования руководителей учреждений, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений (далее - показатели эффективности деятельности).

2. Премирование руководителей учреждений осуществляется в пределах установленного Администрацией Томской области премиального фонда по итогам работы за месяц, квартал, год.

3. Премирование руководителей учреждений производится в месяце, следующим за отчетным месяцем.

4. Размер премии определяется на основании оценки выполнения показателей эффективности деятельности, указанных в графе 1 определенной строки таблицы в приложении 1 к настоящему приказу, на основании документов, указанных в графе 6 той же строки, путем применения бальной системы оценки, подсчета количества баллов, соответствующих достигнутым показателям эффективности деятельности.

5. При сумме баллов, соответствующей выполнению показателей эффективности деятельности за отчетный период, размер премии соответствует максимальному размеру премии по итогам работы за отчетный период (1 балл равен 1 проценту от годового премиального фонда).

6. Оценку эффективности деятельности руководителя Учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - комиссия).

7. Отчетные формы, документы, являющиеся источником получения фактических данных о степени выполнения показателей эффективности деятельности, представляются в комиссию руководителями учреждений и руководителями структурных подразделений Департамента не позднее чем за

три рабочих дня до конца текущего месяца.

8. Премия начисляется руководителям учреждений пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии не учитываются периоды, когда за руководителями учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

9. Выплата премии производится в месяце, следующем за отчетным периодом, на основании распоряжения Департамента.

10. Снижение премии, депремирование руководителей учреждений производятся за тот расчетный период, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

11. Решение о снижении размера премии, депремировании руководителей учреждений принимает комиссия в следующих случаях и процентном выражении:

Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания	от 10 до 50
Наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора	от 50 до 100
Наличие дисциплинарного взыскания в виде увольнения по соответствующим основаниям	100



Приложение 3
к приказу Департамента ветеринарии
Томской области
от 31.08.2020 № 15

Положение

о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – комиссия), создается Департаментом ветеринарии Томской области (далее - Департамент) в целях подготовки предложений о премировании и депремировании руководителей областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, (далее – руководитель учреждения).

2. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

3. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

4. Персональный состав комиссии утверждается распоряжением Департамента.

5. Для выполнения возложенных задач комиссия осуществляет следующие функции:

1) рассматривает отчетные формы, документы, являющиеся источником получения фактических данных о степени выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности, и определяет достигнутые учреждениями значения критериев оценки эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений;

2) заслушивает на заседаниях комиссии руководителей структурных подразделений Департамента, руководителей учреждений, а также иных работников учреждения;

3) запрашивает дополнительные материалы у руководителей учреждений и руководителей структурных подразделений Департамента;

4) устанавливает наличие либо отсутствие обстоятельств, являющихся основанием для депремирования руководителей учреждений;

5) определяет размер премии руководителей учреждений;

6) готовит заключение по результатам оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности (далее - заключение);

7) осуществляет иные полномочия, необходимые для оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

6. Председатель комиссии:

- 1) осуществляет общее руководство деятельностью комиссии;
- 2) председательствует на заседаниях комиссии;
- 3) осуществляет иные полномочия, необходимые для обеспечения деятельности комиссии.

7. При отсутствии председателя комиссии заседание комиссии проводит заместитель председателя комиссии.

8. Секретарь комиссии:

- 1) ведет делопроизводство комиссии, готовит заключения, по поручению председателя комиссии формирует отчет о деятельности комиссии;
- 2) уведомляет членов комиссии о месте, дате и времени проведения заседания комиссии и направляет им отчетность и документы, являющиеся источниками получения фактических данных о степени выполнения целевых показателей, а также иные документы и сведения, представленные руководителями учреждений, не позднее 2 рабочих дней со дня поступления указанных документов в комиссию.

Заседания комиссии проводятся ежемесячно не позднее 5 рабочих дней со дня поступления в комиссию документов, указанных в подпункте 1 пункта 5 настоящего положения. Дата проведения заседания комиссии назначается председателем комиссии (в его отсутствие – заместителем председателя комиссии).

9. Решение комиссии принимаются большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии, а при его отсутствии – заместителя председателя комиссии.

10. Заседание комиссии проводится в очной форме и считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины от общего числа ее членов.

11. По итогам заседания комиссии составляется заключение, которое подписывается всеми членами комиссии, присутствующими на заседании.

Заключение передается председателем комиссии начальнику Департамента в день его подписания всеми членами комиссии.

12. На основании заключения не позднее одного рабочего дня издается распоряжение Департамента о премировании руководителей учреждений.

