



ДЕПАРТАМЕНТ АРХИТЕКТУРЫ И СТРОИТЕЛЬСТВА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06.10.2020

№ 13-п

О внесении изменений в приказ Департамента архитектуры и строительства
Томской области от 01.07.2016 № 24-п

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента архитектуры и строительства Томской области от 01.07.2016 № 24-п «О показателях и критериях оценки эффективности деятельности областного государственного казенного учреждения «Облстройзаказчик» и его руководителя» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 04.07.2016) следующие изменения:

1) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить условия премирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Облстройзаказчик» согласно приложению № 2 к настоящему приказу.»;

2) в Условиях премирования и депремирования руководителя областного государственного казенного учреждения «Облстройзаказчик», утвержденных указанным приказом (приложение № 2):

в наименовании слова «и депремирования» исключить;

раздел 3 «Условия депремирования» исключить;

раздел 4 «Порядок оценки выполнения показателей учреждением, размеры и порядок премирования руководителя учреждения» изложить в следующей редакции:

«4. Порядок оценки выполнения показателей учреждением, размеры и порядок премирования руководителя учреждения

9. Премирование руководителя Учреждения осуществляется в следующем порядке.

По результатам оценки выполнения показателей деятельности Учреждения, Комиссия определяет степень их выполнения за Отчетный период, которая оценивается в баллах.

При сумме баллов, соответствующих выполнению показателей деятельности Учреждения за Отчетный период, размер премии соответствует максимальному размеру премии по итогам работы, установленному для премирования за данный период, 1 балл равен 1 проценту от годового премиального фонда.

10. При начислении Комиссией более низкой суммы баллов премия руководителю Учреждения снижается в тех же пропорциях.

11. В случае применения в Отчетном периоде к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания в виде увольнения, премирование руководителя Учреждения по итогам работы за Отчетный период не производится.

В случае применения в Отчетном периоде к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания в виде выговора, премирование руководителя Учреждения по

итогах работы за Отчетный период, в котором было применено дисциплинарное взыскание, производится в размере двадцати процентов от размера премии, определенного Комиссией по итогам работы за Отчетный период.

В случае применения в Отчетном периоде к руководителю Учреждения дисциплинарного взыскания в виде замечания, премирование руководителя Учреждения по итогам работы за Отчетный период, в котором было применено дисциплинарное взыскание, производится в размере пятидесяти процентов от размера премии, определенного Комиссией по итогам работы за Отчетный период.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



Д.Ю.Ассонов