



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

25.12.2023

№ 48

О внесении изменений в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 24.10.2022 № 36

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 24.10.2022 № 36 «Об определении показателей отнесения областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, к группам по оплате труда руководителя учреждения, показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения и его руководителя, условий премирования и депремирования руководителей» (Официальный интернет-портал правовой информации: (www.pravo.gov.ru), 24.10.2022, № 7001202210240010) следующие изменения:

1) пункт 7 условий премирования и депремирования руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя (приложение № 1) изложить в следующей редакции:

«7. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю Учреждения не начисляется частично.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания составляет 20 процентов размера причитающейся премии. Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в иных, предусмотренных действующим законодательством видах, составляет 40 процентов размера причитающейся премии.

Депремирование руководителя Учреждения производится за тот отчетный период, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

Продолжительность периода депремирования определяется месяцем, в котором применено дисциплинарное взыскание.»;

2) показатели и критерии оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и их руководителей (приложение № 2) изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу 01.01.2024, но не ранее дня его официального опубликования.

Начальник Департамента

М.А. Киняйкина



Государственная регистрация
Дата: 26.12.2023
Номер: 1667-59/2023

Приложение
к приказу Департамента социальной
защиты населения
Томской области
от 25.12.2023 № 48

Приложение № 2
к приказу Департамента социальной
защиты населения
Томской области
от 24.10.2022 № 36

Показатели и критерии
оценки эффективности деятельности областных государственных учреждений,
в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет
функции и полномочия учредителя, и их руководителей

1. Показатели деятельности центров социальной поддержки населения
с отделениями социального обслуживания на дому, находящихся в ведении Департамента
социальной защиты населения Томской области, и критерии оценки эффективности работы
их руководителей

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятель- ности руководи- теля областного государ- ственного казенного учреждения в баллах (макси- мально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич- ность представле- ния отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по численности получателей социальных услуг и мер социальной поддержки	100 процентов	6 баллов за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по численности получателей социальных услуг и мер социальной поддержки	Годовая
1.2	Удовлетворенность граждан качеством и доступностью предоставления социальных услуг	98 процентов	2,25 балла за квартал 9 баллов за год	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг	Квартальная

1.3	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления услуг, действия (бездействия) должностных лиц, приведших к нарушению прав граждан, установленных законодательством	0	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru,	1,25 балла за месяц, 15 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	Ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	Ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	Не менее 1 процента ежегодно	0,5 балла в месяц 6 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					

3	Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение доли ежегодно обученных специалистов, предусмотренной распоряжением ДСЗН ТО от 14.09.2020 № 466	Выполнение плана по обучению специалистов, предусмотренного распоряжением ДСЗН ТО от 14.09.2020 № 466	2,5 балла за полугодие 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полугодовая
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		21,5			
февраль		5,25			
март		5,25			
апрель		10,5			
май		5,25			
июнь		5,25			
июль		15,5			
август		5,25			
сентябрь		5,25			
октябрь		10,5			
ноябрь		5,25			
декабрь		5,25			
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)		100			

2. Показатели деятельности центров социальной поддержки населения без отделений социального обслуживания на дому, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного	Форма отчетности, содержащая информацию о	Периодичность представления отчетности
------	---	------------------------------	--	---	--

	государственного казенного учреждения		государственног о казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	выполнении показателя	
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Выполнение плана по численности получателей социальной помощи на основании социального контракта	100 процентов	3 балла в квартал 12 баллов в год	Отчет учреждения о выполнении плана по численности получателей социальной помощи на основании социального контракта	Квартальная
1.2	Отсутствие обоснованных жалоб граждан на качество предоставления услуг, действия (бездействия) должностных лиц, приведших к нарушению прав граждан, установленных действующим законодательством	0	2 балла за месяц, 24 балла за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.3	Доля выявленных нарушений прав, свобод и законных интересов граждан при осуществлении контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений граждан	не более 5 процентов	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru,	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения				

2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	Ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	Ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	0,5 баллов в месяц 6 балл за год	Доклад руководителя	Ежемесячная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов

3	Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение доли ежегодно обученных специалистов, предусмотренной распоряжением ДСЗН ТО от 14.09.2020 № 466	Выполнение плана по обучению специалистов, предусмотренного распоряжением ДСЗН ТО от 14.09.2020 № 466	5 баллов за год	Доклад руководителя	Годовая
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полугодовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	19
февраль	5,5
март	5,5
апрель	11,5
май	5,5
июнь	5,5
июль	14

август	5,5
сентябрь	5,5
октябрь	11,5
ноябрь	5,5
декабрь	5,5
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

3. Показатели деятельности областного государственного казенного учреждения «Информационного – технический центр Томской области», в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного казенного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного казенного учреждения				
1.1	Соблюдение законодательства, регулирующее вопросы защиты информации	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Форма отчета учреждения о выполнении плана по оказанию услуг, работ по обеспечению реализации полномочий органов государственной власти Томской области в сфере социальной поддержки и социального обслуживания граждан	Ежемесячная
1.2	Своевременное и качественное внедрение программного продукта в соответствии с задачами, поставленными ДСЗН ТО	100 процентов запланированных доработок программного продукта	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.3	Обеспечение бесперебойной работы программного обеспечения	Отсутствие срывов в подготовке	1 балл за месяц, 12 баллов в год	Доклад руководителя	Ежемесячная

		выплатных документов			
1.4	Своевременное и качественное внедрение российского программного продукта	100 процентов запланированных работ по внедрению российского программного продукта	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.5	Подготовка предложений по внедрению новых информационно-телекоммуникационных технологий	не менее 1 предложения в квартал	1,5 балла за квартал 6 баллов за год	Доклад руководителя	Квартальная
1.6	Обеспечение бесперебойной работы информационно-телекоммуникационных средств	100 процентов	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного казенного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	Ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	0,5 баллов за месяц, 6 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	Ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3	Критерии по деятельности областного государственного казенного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение доли ежегодно обученных специалистов, предусмотренной распоряжением ДСЗН ТО от 14.09.2020 № 466	Выполнение плана по обучению специалистов, предусмотренного распоряжением	2,5 балла за полугодие 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полугодовая

		ДСЗН ТО от 14.09.2020 № 466			
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	2,5 балла за полугодие 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полуго- довая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
	Периодичность	Баллы			
	январь	13,5			
	февраль	7			
	март	7			
	апрель	8,5			
	май	7			
	июнь	7			
	июль	13,5			
	август	7			
	сентябрь	7			
	октябрь	8,5			
	ноябрь	7			
	декабрь	7			
	Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100			

4. Показатели деятельности областных государственных бюджетных учреждений стационарного социального обслуживания, в отношении которых Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	6 баллов за год	Форма отчета о выполнении	Годовая

				государственного задания	
1.2	Обеспечение в учреждении комплексной безопасности, в том числе пожарной, санитарно-эпидемиологического благополучия; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди обслуживаемых	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество предоставления социально-бытовых услуг, медицинских услуг и услуг по приготовлению и подаче пищи	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленным и показателями на федеральном портале: bus.gov.ru	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	Ежемесячная

2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	Ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	0,5 балла в месяц 6 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов

3	Критерии по деятельности областного государственного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	Доклад руководителя	Годовая
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полугодовая

Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов

Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов

Периодичность	Баллы
январь	22,5
февраль	6
март	6
апрель	9
май	6
июнь	6
июль	11,5
август	6
сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6

Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100
---	-----

5. Показатели деятельности областного государственного бюджетного учреждения «Центр социальной адаптации г. Томска», в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного бюджетного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	6 баллов за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	Годовая
1.2	Обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия в учреждении; отсутствие вспышек инфекционных и паразитарных болезней среди обслуживаемых	0	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.3	Организация медицинского обследования клиентов, нуждающихся во временном проживании в учреждении, на ВИЧ, сифилис, туберкулез; направление на санитарную обработку	100 процентов охвата всех вновь поступающих клиентов	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установлен-	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная

		ными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru,			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного бюджетного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	3 балла за квартал, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	Ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	0,5 балла за месяц, 6ч баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	Ежемесячная
2.4	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	0,5 балла в месяц 6 балл за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3	Критерии по деятельности областного государственного бюджетного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	Доклад руководителя	Годовая
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					

Периодичность	Баллы
январь	22,5
февраль	6
март	6
апрель	9
май	6
июнь	6
июль	11,5
август	6
сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

6. Показатели деятельности областного государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Томской области», в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного автономного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	6 баллов за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	Годовая
1.2	Уровень выполнения планового графика заездов	100 процентов	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная

1.3	Отсутствие обоснованных обращений граждан на качество предоставленных услуг	0	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru,	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного автономного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	Ежемесячная
2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	Ежемесячная
2.4	Обеспечение объема доходов по платным услугам в текущем году не ниже уровня аналогичного периода прошлого года (нарастающим итогом)	не менее 100 процентов	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Отчет учреждения по форме № 0503737	Квартальная
2.5	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	0,5 баллов за месяц 6 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					

3	Критерии по деятельности областного государственного автономного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	Доклад руководителя	Годовая
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		22,5			
февраль		6			
март		6			
апрель		9			
май		6			
июнь		6			
июль		11,5			
август		6			
сентябрь		6			
октябрь		9			
ноябрь		6			
декабрь		6			
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)		100			

7. Показатели деятельности областного государственного автономного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения ЗАТО Северск», в отношении которого Департамент социальной защиты населения Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, и критерии оценки эффективности работы его руководителя

№ пп	Показатели деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя областного государственного автономного учреждения в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность представления отчетности
1	Критерии по основной деятельности областного государственного автономного учреждения				
1.1	Выполнение государственного задания	100 процентов	6 баллов за год	Форма отчета о выполнении государственного задания	Годовая
1.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан на качество предоставленных услуг	0	2,5 балла за месяц, 30 баллов за год	Регистрационный учет обращений в ДСЗН ТО	Ежемесячная
1.3	Проведение социальных мероприятий	не менее 1 мероприятия в месяц	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
1.4	Обеспечение информационной открытости учреждения	Обеспечение регистрации и размещения информации об учреждении в соответствии с установленными показателями на федеральном портале: bus.gov.ru,	1 балл за месяц, 12 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 60 баллов					
2	Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине областного государственного автономного учреждения				
2.1	Отсутствие нарушений финансовой дисциплины, нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств, недостачи имущества	Отсутствие акта (предписания) проверяющих организаций	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности	0	0,5 балла за месяц, 6 баллов за год	Мониторинг кредиторской задолженности	Ежемесячная

2.3	Отсутствие замечаний профильных комитетов ДСЗН ТО	0	0,5 баллов за месяц, 6 баллов за год	Отчет комитета ДСЗН ТО	Ежемесячная
2.4	Обеспечение объема доходов по платным услугам в текущем году не ниже уровня аналогичного периода прошлого года (нарастающим итогом)	не менее 100 процентов	1,5 балла за квартал, 6 баллов за год	Отчет учреждения по форме № 0503737	Квартальная
2.5	Сокращение потребления энергетических ресурсов в натуральном выражении	не менее 1 процента ежегодно	0,5 балла за месяц 6 баллов за год	Доклад руководителя	Ежемесячная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов					
3	Критерии по деятельности областного автономного учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1	Соблюдение сроков повышения квалификации основного персонала: для врачей и среднего медицинского персонала - не реже 1 раза в 5 лет; для иных специалистов и социальных работников - не реже 1 раза в 3 - 5 лет	100 процентов	5 баллов за год	Доклад руководителя	Годовая
3.2	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100 процентов	2,5 балла за полугодие, 5 баллов за год	Доклад руководителя	Полугодовая
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 10 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 баллов					
Периодичность		Баллы			
январь		22,5			
февраль		6			
март		6			
апрель		9			
май		6			
июнь		6			
июль		11,5			
август		6			

сентябрь	6
октябрь	9
ноябрь	6
декабрь	6
Итого за год (сумма всех баллов по 4-м кварталам)	100

