



**ГЛАВНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО
СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГИ ГСН ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ)**

ПРИКАЗ

20.12.2023

№ 32

Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области

В связи с изменениями, внесенными в нормативные правовые акты, регулирующие систему оплаты труда работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 29.12.2005 № 234-ОЗ «Об оплате труда работников государственных органов Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, также работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Томской области», постановлениями Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а, от 29.03.2012 №114а

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области.

2. Консультанту организационно-правового отдела ГИ ГСН Томской области Гоцман Ю.В. в срок до 31.12.2023 заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками, не являющимися государственными гражданскими служащими, в соответствии с Положением.

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания.

4. Приказ ГИ ГСН Томской области от 01.03.2017 № 11 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников ГИ ГСН Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими», признать утратившим силу с момента вступления в силу настоящего приказа.

5. Контроль за настоящим приказом оставляю за собой.

Начальник инспекции

А.А. Пацуков



Государственная регистрация
Дата: 09.01.2024
Номер: 2-72/2024

Приложение
к приказу Главной инспекции
государственного строительного
надзора Томской области
от 20.12.2023 № 32

Положение
Об оплате труда работников Главной инспекции государственного
строительного надзора Томской области, не являющихся государственными
гражданскими служащими Томской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет систему оплаты труда работников Главной инспекции государственного строительного надзора Томской области (далее - ГИ ГСН Томской области, инспекция), не являющимися государственными гражданскими служащими Томской области, устанавливая им:

- размеры должностных окладов (окладов);
- наименования, условия осуществления и размеры компенсационных выплат;
- наименования, условия осуществления и размеры стимулирующих, иных выплат.

2. Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели на соответствующий финансовый год.

II. Должностные оклады

3. Размеры окладов работников устанавливаются в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80А «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера работников областных государственных учреждений по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих, общеотраслевым профессиям рабочих и отдельным должностям, не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе» (далее - Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80А).

III. Компенсационные выплаты

4. Работникам в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативным и правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы;
- выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

5. Доплата за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) устанавливается в размере 20% часовой тарифной ставки (оклада или должностного оклада, рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время.

6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8. Доплаты, предусмотренные пунктом 4 настоящего Положения, не указанные в пунктах 5-7 Положения, определяются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Компенсационные выплаты и оклад (должностной оклад) не образуют новый оклад (должностной оклад).

10. Компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

11. Компенсационные выплаты производятся на основании распоряжения ГИ ГСН Томской области.

IV. Стимулирующие выплаты

12. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а.

13. Водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за наличие:

- 2-го класса квалификации – в размере 885 рублей;

- 1-го класса квалификации – в размере 998 рублей.

14. Присвоение водителям автомобилей класса квалификации производится в соответствии с постановлением Администрации Томской области № 197а от 12.10.2010.

15. Настоящим Положением предусматривается текущее (по итогам работы за календарный месяц) и единовременное (по итогам работы за квартал, полугодие, год) премирование.

16. Премирование осуществляется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника и его личного вклада в деятельность ГИ ГСН Томской области.

17. Премирование работников производится на основании распоряжения ГИ ГСН Томской области, устанавливающего размер премии каждому работнику.

18. При принятии решения о текущем премировании работников учитываются:

- оперативность и профессионализм при исполнении работником должностных обязанностей;

- качество выполнения заданий;

- соблюдение трудовой дисциплины;

-применение в отчетном периоде (календарный месяц) дисциплинарного взыскания за неисполнение (ненадлежащее исполнение) трудовых обязанностей, повлекшее недостижение результатов его деятельности, учитываемых при премировании.

19. При принятии решения о единовременном премировании учитываются:

-успешное и добросовестное выполнение работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией и правовыми актами ГИ ГСН Томской области;

-обеспечение бесперебойной и безаварийной работы;

-содержание автомобилей в технически исправном состоянии;

-выполнение особо важных и срочных работ;

-личный вклад работника в общие результаты работы ГИ ГСН Томской области.

20. Размер выплат единовременной премии устанавливается в твердой денежной сумме.

Размер премии может быть уменьшен или не выплачен в полном объеме в случаях:

-нарушения трудовой дисциплины;

-недобросовестного выполнения своих должностных обязанностей;

-применения к работнику в отчетном периоде дисциплинарного взыскания.

21. Уменьшение размера премии или ее лишение оформляется распоряжением начальника инспекции с обязательным указанием причин.

22. Работникам Инспекции, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление премий производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

23. Оклад и стимулирующие выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

V. Персональная надбавка стимулирующего характера

24. Работникам устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы по специальности, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами и с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать - 4 000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается распоряжением ГИ ГСН Томской области на определенный период времени в течение календарного года.

25. Должностной оклад и персональная надбавка стимулирующего характера не образуют новый должностной оклад.

26. Персональная надбавка стимулирующего характера не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к

заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

VI. Порядок и основания оказания материальной помощи

27. Из фонда оплаты труда ГИ ГСН Томской области работникам оказывается материальная помощь.

28. Материальная помощь оказывается работнику один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней в размере двух должностных окладов на основании письменного заявления.

При уходе работника в оплачиваемый отпуск с последующим увольнением выплата материальной помощи производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

В случае, если работнику материальная помощь не выплачивалась, то на основании личного заявления она выплачивается в конце календарного года или в день увольнения пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Выплаченная материальная помощь при увольнении перерасчету и удержанию не подлежит.

При наличии денежных средств в фонде оплаты труда работнику может быть выплачена дополнительная материальная помощь социального характера в случаях:

-тяжелого материального положения работника в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, другого стихийного бедствия;

-рождения ребенка;

-регистрации брака;

-смерти близких родственников работника;

-других исключительных случаях.

29. Для получения дополнительной материальной помощи социального характера работник к заявлению прикладывает документы, подтверждающие наличие указанного обстоятельства.

30. Материальная помощь выплачивается на основании распоряжения ГИ ГСН Томской области.

31. Материальная помощь не является составной частью заработной платы.