



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.04.2024

№ 13

О внесении изменений в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 17.09.2018 № 46

В целях приведения в соответствие с федеральным законодательством и совершенствования нормативного правового акта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 17.09.2018 № 46 «О Комиссии Департамента труда и занятости населения Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте труда и занятости населения Томской области, и урегулированию конфликта интересов» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 24.09.2018, № 7001201809240003) следующие изменения:

в Положении о Комиссии Департамента труда и занятости населения Томской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, проходящих службу в Департаменте труда и занятости населения Томской области, и урегулированию конфликта интересов, утвержденном указанным приказом (приложение № 2):

1) дополнить пунктом 1-1 следующего содержания:

«1-1. Основной задачей Комиссии является содействие Департаменту труда и занятости населения Томской области:

а) в обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими Томской области, проходящими службу в Департаменте труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент), ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее – требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

б) в осуществлении в Департаменте мер по предупреждению коррупции.»;

2) в пункте 2:

а) подпункт 1) изложить в следующей редакции:

«1) имеющиеся в комитете правового и кадрового обеспечения Департамента материалы проверки, проведенной в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 4а «Об утверждении Положения о порядке осуществления проверки достоверности и полноты сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Томской области, занимающими должности в исполнительных органах Томской области, гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Томской области в исполнительных органах Томской области, и соблюдения государственным гражданскими служащими Томской области, занимающими должности в исполнительных органах Томской области, требований к служебному поведению», свидетельствующие:

о представлении государственным гражданским служащим Томской области, проходящим службу в Департаменте (далее – гражданский служащий), недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

о несоблюдении гражданским служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

б) в подпункте 4) слова «требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов» заменить словами «требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

3) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 2) пункта 2 настоящего Положения, или уведомлений, указанных в абзаце четвертом подпункта 2) и подпунктах 6) и 7) пункта 2 настоящего Положения, должностные лица Департамента имеют право проводить собеседование с гражданским служащим, представившим обращение или уведомление, получать от него письменные пояснения, а начальник Департамента или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации, использовать государственную информационную систему в области противодействия коррупции «Посейдон», в том числе для направления запросов. Обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы в течение семи рабочих дней со дня поступления обращения или уведомления представляются председателю Комиссии. В случае направления запросов обращение или уведомление, а также заключение и другие материалы представляются председателю Комиссии в течение 45 календарных дней со дня поступления обращения или уведомления. Указанный срок может быть продлен начальником Департамента, но не более чем на 30 календарных дней.»;

4) в абзацах первом, третьем подпункта 2) пункта 10 слова «требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов» заменить словами «требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

5) в абзаце втором пункта 11 слово «рассматриваются» заменить словами «как правило, рассматриваются»;

6) в подпункте 3) пункта 12 слова «требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов» заменить словами «требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

7) в пункте 16 слова «требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов» заменить словами «требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

8) в подпунктах 1), 2) пункта 23 слова «требования к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов» заменить словами «требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов»;

9) в подпункте 2) пункта 33 слова «требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов» заменить словами «требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов»;

10) в абзаце втором пункта 34 слова «подпунктами 3 – 6) пункта 2» заменить словами «подпунктами 3 – 7) пункта 2».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о.начальника Департамента



Ж.Ю.Горячева