



ДЕПАРТАМЕНТ ВЕТЕРИНАРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

02.04.2024

№ 7

О внесении изменений в приказ Департамента ветеринарии
Томской области от 31.08.2020 № 15

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в приказ Департамента ветеринарии Томской области от 31.08.2020 № 15 «Об утверждении показателей и критериев оценки эффективности деятельности, условий премирования и депремирования руководителей учреждений, положения о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных бюджетных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 01.09.2020 № 7001202009010004) следующие изменения:

- 1) в наименовании слово «бюджетных» заменить словом «автономных»;
- 2) в пункте 1:
 - в подпункте 1) слово «бюджетных» заменить словом «автономных»;
 - в подпункте 2) слово «бюджетных» заменить словом «автономных»;
 - в подпункте 3) слово «бюджетных» заменить словом «автономных»;
- 3) в таблице Показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных автономных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, определенных указанным приказом:
 - а) в наименовании графы 1 слово «бюджетных» заменить словом «автономных»;
 - б) в разделе 1 слово «бюджетных» заменить словом «автономных», слово «бюджетного» заменить словом «автономного»;
 - в) в разделе 2 слово «бюджетного» заменить словом «автономного»;
- 4) Условия премирования и депремирования руководителей областных государственных автономных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, определенные указанным приказом, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу;
- 5) в Положении о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных

автономных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя, определенном указанным приказом:

а) в пункте 1 слова «бюджетных» заменить словами «автономных»;

б) подпункт 4) пункта 5 изложить в следующей редакции:

«4) устанавливает наличие либо отсутствие обстоятельств, являющихся основанием для снижения премии, депремирования руководителей учреждений;».

Начальник департамента

В.В. Табакаев



Приложение
к приказу Департамента
ветеринарии Томской области
от 02.04.2024 № 7

Условия премирования и депремирования руководителей областных государственных автономных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя

1. Настоящие Условия разработаны в целях обеспечения заинтересованности руководителей областных государственных автономных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее – учреждения), в повышении эффективности деятельности учреждений и проявления инициативы при выполнении поставленных задач, устанавливаются условия премирования и депремирования руководителей учреждений, формы, сроки и порядок представления учреждениями отчетности о выполнении показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждений (далее – показатели эффективности деятельности учреждений).

2. Премирование руководителей учреждений осуществляется в пределах установленного Администрацией Томской области премиального фонда по итогам работы за месяц, квартал, год (далее – отчетный период).

3. Премирование руководителей учреждений производится в месяце, следующем за отчетным периодом.

4. Размер выплачиваемой руководителю учреждения премии по итогам работы за отчетный период не может превышать размера, установленного для соответствующего периода в таблице 3 приложения № 2 к постановлению Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений».

Начисление премии в январе производится:

- по результатам работы за январь месяц из расчета максимального размера премии - 7% от годового премиального фонда;

- по результатам работы за год из расчета максимального размера премии – 10% от годового премиального фонда.

5. Премирование руководителя учреждения производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности деятельности учреждения согласно приложению 1 к настоящему приказу.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех показателей эффективности деятельности учреждения, размер премии руководителя учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода.

При начислении более низкой суммы баллов премия руководителю учреждения снижается пропорционально фактической сумме баллов.

6. Оценку эффективности деятельности руководителя учреждения осуществляет комиссия по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности областных государственных автономных учреждений, в отношении которых Департамент ветеринарии Томской области осуществляет функции и полномочия учредителя (далее - комиссия).

7. Отчетные формы, документы, являющиеся источником получения фактических данных о степени выполнения показателей эффективности деятельности учреждений, представляются в комиссию руководителями учреждений и руководителями структурных подразделений Департамента ветеринарии Томской области не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

8. Премия руководителю учреждения за отчетный период начисляется за фактически отработанное время, за исключением случая, предусмотренного пунктом 9 настоящих Условий.

Премия руководителю учреждения по результатам работы за год начисляется за фактически отработанное время в отчетном году с учетом отпусков.

9. При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии по итогам работы не учитываются периоды, когда за руководителем учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

10. При увольнении руководителя учреждения до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, премия начисляется за фактически отработанное время.

11. Снижение премии, депремирование руководителя учреждения производится за тот отчетный период, в котором были выявлены случаи, указанные в пункте 12 настоящих Условий.

12. Решение о снижении размера премии, депремировании руководителей учреждений комиссия принимает в следующих случаях и размерах:

Случаи снижения премии, депремирования	Размер снижения, депремирования, в процентах
1. Наличие дисциплинарного взыскания в виде замечания	от 10 до 50
2. Наличие дисциплинарного взыскания в виде выговора	от 50 до 100
3. Наличие дисциплинарного взыскания в виде увольнения по соответствующим основаниям	100
4. Нанесение своей деятельностью или бездействием прямого материального ущерба учреждению в отчетном	100

периоде	
5. Наличие фактов нецелевого, неправомерного, неэффективного использования бюджетных средств в отчетном периоде	от 10 до 100
6. Нарушение правил ведения бюджетного (бухгалтерского) учета или нарушение бюджетного законодательства, выявленное в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности в отчетном периоде	от 50 до 100
7. Выявление в учреждении нарушений правил пожарной безопасности, правил охраны труда и техники безопасности в отчетном периоде	от 50 до 100
8. Выявление нарушения трудового законодательства Российской Федерации по результатам проведенных проверок контрольно-надзорными органами, учредителем	до 50
9. Неисполнение условий соглашений, заключенных между учреждением и Департаментом ветеринарии Томской области	до 100
10. Отсутствие информации или размещение информации с нарушением сроков на сайте www.bus.gov.ru	до 100
11. Неисполнение обязанности по созданию и ведению официальных страниц в социальных сетях	от 10 до 50
12. Неисполнение поручений начальника Департамента ветеринарии Томской области	от 50 до 100