



КОМИТЕТ ПО ОХРАНЕ ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРНОГО НАСЛЕДИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

11.04.2024

№ 0030/01-07

О внесении изменений в приказ от 08.12.2023 № 0142/01-07 «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области»

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ от 08.12.2023 № 0142/01-07 «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области» (опубликован на официальном интернет-портале правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 14.12.2023) следующие изменения:

1) в Порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, являющимся органом исполнительной власти (приложение № 1):

а) в пункте 1 таблицу изложить в следующей редакции:

"Наименование группы должностей государственной гражданской службы Томской области	Процент должностного оклада
Высшая должность	от 170 до 200 включительно
Главная должность	от 120 до 150 включительно
Ведущая должность	от 90 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно";

б) пункт 8 добавить подпунктом 8.1 в следующей редакции:

«8.1 Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему увеличивается на 10 процентов должностного оклада по инициативе лиц, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, но не ранее чем в календарном году, следующем за годом установления действующего размера надбавки.

Необходимым условием для увеличения размера надбавки является исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы (одно или более условий), связанных с:

непосредственным взаимодействием с населением Томской области (личный прием, консультации по телефону и т.д.);

представлением интересов Томской области, исполнительных органов Томской области в федеральных органах государственной власти, государственных органах;

работой с персональными данными;

обслуживанием материальных ценностей;

осуществлением функций, связанных с коррупционными рисками;

участием в комплексных проверках исполнительных органов Томской области;

исполнением работ особой напряженности и интенсивности (выполнение должностных обязанностей с превышением средней нагрузки, регулярное выполнение должностных обязанностей в сроки, сокращенные по сравнению с установленными), а также работ, требующих повышенного внимания";

в) пункт 11 признать утратившим силу;

г) Приложение к Порядку выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Администрации Томской области, а также государственным гражданским служащим Томской области, являющимся руководителями исполнительных органов Томской области, признать утратившим силу;

2) в Порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области, являющимся органом исполнительной власти Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение N 2):

а) в пункте 1 после абзаца третьего дополнить абзацем следующего содержания:

«по итогам работы за год»;

б) в пункте 3 абзац шестой исключить;

в) дополнить пунктом 4 следующего содержания:

«4. Премия по итогам работы за год выплачивается гражданскому служащему при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих в соответствии с распоряжением Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области.

Размер премии по итогам работы за год определяется в зависимости от размера имеющейся экономии фонда оплаты труда гражданских служащих и максимальным размером не ограничивается.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии по итогам работы за год и определении размера премии по итогам работы за год учитываются добросовестное исполнение должностных обязанностей и личный вклад (степень участия) гражданского служащего в реализацию следующих мероприятий:

осуществление мероприятий, закрепленных в перечнях поручений Губернатора Томской области, курирующего заместителя Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области;

участие в судебных делах, повлекших принятие судебного постановления (судебного акта) в пользу исполнительного органа Томской области;

осуществление наставничества на государственной гражданской службе Томской области;

участие в корпоративных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих Томской области;

разработка документов стратегического планирования и документов мониторинга к ним;

разработка «дорожных карт» и реализация «дорожных карт» в сфере деятельности исполнительного органа Томской области;

участие в организации и проведении мероприятий федерального, регионального и межрегионального характера;

качественное выполнение поручений, не относящихся к должностным обязанностям гражданского служащего;

Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года».

2. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на председателя Комитета по охране объектов культурного наследия Томской области.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Комитета



Е.В. Перетягина