



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06.06.2024

№ 22

О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения

В целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности центров занятости населения

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести в 2024 году региональный этап Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения (далее – региональный этап конкурса) для определения победителей и призеров в номинациях «Лучший центр занятости населения Томской области», «Лучший специалист центра занятости населения Томской области» и «Лучший проект».

2. Утвердить:

1) Положение о конкурсе «Лучший центр занятости населения Томской области» согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

2) Положение о конкурсе «Лучший специалист центра занятости населения Томской области» согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

3) Положение о конкурсе «Лучший проект» согласно приложению № 3 к настоящему приказу;

4) Положение о комиссии по организации и проведению регионального этапа конкурса профессионального мастерства согласно приложению № 4 к настоящему приказу.

3. Установить, что победители регионального этапа конкурса, занявшие первые места в соответствующих номинациях и категориях, становятся участниками федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения.

4. Определить сроки проведения регионального этапа конкурса с 10.06.2024 по 05.07.2024.

5. Директорам областных государственных казенных учреждений центров занятости населения обеспечить участие в региональном этапе конкурса.

6. Признать утратившим силу приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 22.05.2023 № 25 «О проведении регионального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере

содействия занятости населения» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 31.05.2023, № 7001202305310004).

7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

8. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника департамента – председателя комитета проектной деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области.

Начальник департамента



С.Н. Грузных

Приложение № 1
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 06.06.2024 № 22

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший центр занятости населения Томской области»

Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса «Лучший центр занятости населения Томской области» (далее – Конкурс) среди областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – ЦЗН) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.03.2023 № 155 «Об утверждении положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения» (далее – Положение).

2. Инициатором проведения Конкурса является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

Цели и задачи Конкурса

3. Конкурс проводится в целях повышения эффективности и внедрения новых подходов деятельности центров занятости населения.

4. Задачами Конкурса являются:

повышение качества оказания услуг в области содействия занятости населения;
выявление и поддержка лучших практик деятельности ЦЗН.

5. Основными принципами проведения Конкурса являются гласность, открытость, прозрачность процедур и обеспечение равных возможностей для участия в нем ЦЗН.

Порядок и условия проведения Конкурса

6. Победители Конкурса определяются в рамках двух категорий:

«Лучший среди модернизированных ЦЗН»;

«Лучший среди не модернизированных ЦЗН».

Победитель в категории «Лучший среди модернизированных ЦЗН» становится участником федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший центр занятости населения». В отборочном туре победителю регионального этапа необходимо разместить данные в модуле «Паспорт ЦЗН» АИС «Паспорт региона» (<https://new.czn-office.ru/>).

7. Для участия в Конкурсе участники не позднее 20.06.2024 в электронном виде (main@rabota.tomsk.ru) предоставляют анкету участника Конкурса:

1) модернизированные в рамках проектов ЦЗН – по форме согласно

приложению № 1 к настоящему Положению.

2) не модернизированные ЦЗН – по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

К вышеуказанным анкетам участники Конкурса не позднее 20.06.2024 предоставляют в электронном виде (main@rabota.tomsk.ru) фотопрезентации ЦЗН («ppt», «pptx»), состоящие из 7-10 слайдов по следующей структуре:

1) облик ЦЗН (внутреннее и внешнее оформление помещения, информационные стенды, внешний вид сотрудников);

2) достигнутые значительные результаты в работе за 2023 год и 5 месяцев 2024 года (измеримые показатели и охваты);

3) ключевые мероприятия и проекты, реализуемые ЦЗН для работодателей и соискателей, включая школьников и студентов;

4) обучающие мероприятия центра занятости населения, направленные на развитие персонала;

5) корпоративные, командообразующие мероприятия ЦЗН.

8. Конкурс состоит из двух последовательных этапов:

Этап 1 – рассмотрение анкет и фотопрезентаций, представленных участниками конкурса «Лучший центр занятости населения Томской области»;

Этап 2 – демонстрация презентации директором или специалистом ЦЗН.

9. Решение об определении победителей Конкурса осуществляется в рамках следующих критериев:

1) эффективность работы, результативность деятельности ЦЗН, востребованность и доступность в ЦЗН услуг по данным 5 месяцев (январь – май) 2024 года;

2) достигнутые значительные результаты в работе за 2023 год и 5 месяцев 2024 года (измеримые показатели и охваты);

3) ключевые мероприятия и проекты, реализуемые ЦЗН для работодателей и соискателей, включая школьников и студентов;

4) реализация обучающих мероприятий ЦЗН, направленных на развитие сотрудников;

5) проведение корпоративных мероприятий, направленных на командообразование коллектива;

6) участие ЦЗН в отборе проектов на федеральный форум Агентства стратегических инициатив и Фонда Росконгресс «Сильные идеи для нового времени».

10. Победителями Конкурса в каждой категории признаются команды ЦЗН, получившие наибольшее количество баллов.

11. Победители Конкурса награждаются специальными наградами, определенными Комиссией.

12. Источником финансового обеспечения Конкурса являются средства областного бюджета в рамках мероприятия «Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости» комплекса процессных мероприятий «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Томской области, координация деятельности участников рынка труда».

Приложение № 1
к Положению о конкурсе
«Лучший центр занятости
населения Томской области»

АНКЕТА

участника конкурса «Лучший центр занятости населения Томской области»
в номинации «Лучший среди модернизированных ЦЗН»

Форма

1.	Юридическое наименование ЦЗН	
2.	Адрес местонахождения ЦЗН – участника Конкурса	
3.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя ЦЗН – участника Конкурса	
4.	Год начала участия в проекте по модернизации	
5.	Дата открытия после модернизации ЦЗН	
6.	Численность рабочей силы на территории, обслуживаемой ЦЗН	
7.	Общая фактическая численность персонала ЦЗН (без МОП), чел.	
8.	Численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в ЦЗН за январь – май 2024 года, чел.	
9.	Доля трудоустроенных в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, за январь – май 2024 года, %	
10.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, за январь – май 2024 года, %	
11.	Средняя продолжительность безработицы за период за январь – май 2024 года, дней	
12.	Количество заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей за январь – май 2024 года, ед.	
13.	Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных по направлениям ЦЗН, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, за январь – май 2024 года, %	
14.	Доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в ЦЗН за январь – май 2024 года, в общем количестве работодателей, зарегистрированных на ЕЦП %	
15.	Перечень и количество проводимых мероприятий, стимулирующих рост числа	Ярмарки вакансий
		Дни общения с руководством
		Открытый отбор на вакансии конкретного востребованного работодателя
		Деловые игры

	соискателей, количество (за январь – май 2024 года)	Бизнес-консультации по открытию собственного дела	
		Экскурсии на крупные предприятия	
		Иные мероприятия (при наличии)	
16.	Наличие аккаунтов в социальных сетях (указать ссылки)		
17.	Количество подписчиков в социальных сетях 01.06.2024		
18.	Количество государственных услуг и сервисов, предоставленных за январь – май 2024 года, перечень, ед.		

Информация о новых сервисах для граждан и работодателей, внедренных в деятельность ЦЗН

№	Перечень	Год внедрения в ЦЗН	Краткое описание сервиса	Количество соискателей/работодателей, получивших сервисы
19.	(указываются наименования сервисов для граждан)			
20.	(указываются наименования сервисов для работодателей)			

Информация о жизненных ситуациях граждан (ЖС) и бизнес-ситуациях работодателей (БС), проработанных, оформленных в виде технологической схемы и внедренных в деятельность ЦЗН

№	Перечень ситуаций	Год внедрения в ЦЗН	Сведения о внедрении ситуаций (количество граждан /работодателей, получивших комплексы услуг и др.)
1.	ЖС 1		
	ЖС 2		
	ЖС №№		
2.	БС 1		
	БС 2		
	БС №№		

Должность

Подпись

Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя (уполномоченного лица) ОГКУ ЦЗН

Приложение № 2
к Положению о конкурсе
«Лучший центр занятости
населения Томской области»

АНКЕТА

участника конкурса «Лучший центр занятости населения Томской области»
в номинации «Лучший среди не модернизированных ЦЗН»

Форма

1.	Юридическое наименование ЦЗН		
2.	Адрес местонахождения ЦЗН – участника Конкурса		
3.	Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя ЦЗН – участника Конкурса		
4.	Численность рабочей силы на территории, обслуживаемой ЦЗН		
5.	Общая фактическая численность специалистов ЦЗН (без МОП), чел.		
6.	Численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы в ЦЗН за январь – май 2024 года, чел.		
7.	Доля трудоустроенных в численности граждан, обратившихся в ЦЗН в целях поиска подходящей работы, за январь – май 2024 года, %		
8.	Доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы, за январь – май 2024 года, %		
9.	Средняя продолжительность безработицы за период за январь – май 2024 года, дней		
10.	Количество заявленных работодателями свободных рабочих мест и вакантных должностей за январь – май 2024 года, ед.		
11.	Доля свободных рабочих мест и вакантных должностей, замещенных по направлениям ЦЗН, в числе рабочих мест и вакантных должностей, исключенных из базы данных ЦЗН, за январь – май 2024 года, %		
12.	Доля работодателей, обратившихся за содействием в подборе необходимых работников в ЦЗН за январь – май 2024 года, в общем количестве работодателей, зарегистрированных на ЕЦП %		
13.	Перечень и количество проводимых мероприятий, стимулирующих рост числа	Ярмарки вакансий	
		Открытый отбор на вакансии работодателя	
		Экскурсии на предприятия	
		Иные мероприятия (при наличии)	

	соискателей, количество (за январь – май 2024 года)		
14.	Наличие аккаунтов в социальных сетях (указать ссылки)		
15.	Количество подписчиков в социальных сетях 01.06.2024		

Должность

Подпись

Фамилия, имя, отчество (при
наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ОГКУ
ЦЗН

Приложение № 2
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 06.06.2024 № 22

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Лучший специалист центра занятости населения Томской области»

Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса «Лучший специалист в сфере содействия занятости населения» (далее – Конкурс «Лучший специалист») в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.03.2023 № 155 «Об утверждении положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения» среди работников областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – ОГКУ ЦЗН), оказывающих государственные услуги в области содействия занятости населения (далее – Положение).

2. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия:

«кадровый консультант» – специалист ОГКУ ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по содействию работодателям в подборе и привлечении работников в организации (консультант по работе с организациями);

«карьерный консультант» – специалист ОГКУ ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по содействию в трудоустройстве граждан (консультант по работе с гражданами);

«профконсультант» – специалист ОГКУ ЦЗН, непосредственно оказывающий государственные услуги по профессиональной ориентации, социальной адаптации безработных граждан на рынке труда, психологической поддержке безработных граждан;

«категория» – специфический признак, объединяющий участников конкурса в однородные группы.

3. Инициатором проведения Конкурса «Лучший специалист» является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

Цели и задачи Конкурса «Лучший специалист»

4. Целью проведения Конкурса «Лучший специалист» является выявление специалистов по оказанию государственных услуг ОГКУ ЦЗН, достигнувших наилучших результатов при организации работы в сфере содействия занятости, и тиражирование наиболее успешных методов, форм и приемов работы среди специалистов ОГКУ ЦЗН.

5. Задачами Конкурса «Лучший специалист» являются:

повышение уровня профессиональной компетентности специалистов ЦЗН;

выявление лучших специалистов сферы занятости населения;

привлечение внимания со стороны общества и государства к работе сотрудников центров занятости населения, оценка значимости их вклада в улучшение качества жизни граждан Российской Федерации;

укрепление авторитета и престижа работы специалистов центров занятости населения.

Порядок и условия организации и проведения Конкурса «Лучший специалист»

6. К участию в Конкурсе «Лучший специалист» допускаются специалисты ОГКУ ЦЗН, оказывающие государственные услуги, указанные в разделе «Общие положения» настоящего Положения, и имеющие стаж работы по оказанию государственных услуг в сфере занятости населения не менее одного года на дату подачи заявки на участие в Конкурсе «Лучший специалист».

7. Победители и призеры Конкурса «Лучший специалист» определяются в рамках следующих категорий:

- «Лучший кадровый консультант»;
- «Лучший карьерный консультант»;
- «Лучший профконсультант».

8. Количество призовых мест и победителей Конкурса «Лучший специалист» в каждой категории составляет не более одного победителя и двух призеров.

Победителями в каждой категории признаются участники, получившие наибольшее количество баллов.

Победитель одной из категорий становится участником федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в номинации «Лучший специалист ЦЗН».

9. Определение победителей и призеров Конкурса «Лучший специалист» осуществляет комиссия по организации и проведению регионального этапа конкурса профессионального мастерства (далее – Комиссия).

Комиссия (по согласованию) может привлечь к работе экспертов в сфере карьерного, кадрового консультирования, психологии, профессиональной ориентации, социальной адаптации, а также представителей работодателей.

10. В рамках проведения Конкурса «Лучший специалист» проводится обязательное тестирование участников с целью выяснения уровня знаний в сфере занятости.

11. Перечень предоставляемых в срок до 20.06.2024 в электронном виде документов для участия в Конкурсе «Лучший специалист» (main@rabota.tomsk.ru):

1) анкета участника по форме согласно приложениям № 1-3 к настоящему положению (в зависимости от выбранной категории);

2) характеристика участника, подписанная руководителем (уполномоченным лицом) ОГКУ ЦЗН, работником которого является участник;

3) согласие на обработку персональных данных, подписанное участником конкурса, оформленное по форме согласно приложению № 4 к настоящему положению.

12. Конкурс «Лучший специалист» состоит из последовательных этапов:

1) рассмотрение заявок участников;

2) тестирование участников Конкурса с целью выявления уровня знаний в части нормативных правовых актов в сфере занятости;

3) самопрезентация и интервьюирование конкурсантов в рамках которого Комиссия оценивает эффективность работы специалиста, вариативность оказываемых услуг и сервисов, опыт наставничества и развитие дополнительных компетенций, предложения по повышению эффективности работы службы.

13. Решение об определении победителей Конкурса осуществляется в рамках следующих критериев:

- 1) результаты тестирования на выявление уровня знаний в сфере занятости;
- 2) участие в программах наставничества (закрепление в НПА, количество часов работы со стажерами или новичками);
- 3) коммуникативные и клиентоцентричные компетенции участника (оцениваются по анкете, характеристике, интервью и самопрезентации).

14. Победителями в каждой категории становятся участники, получившие наибольшее количество баллов.

15. В каждой категории также определяются два призера – участники, занявшие второе и третье места в своей категории по сумме полученных баллов. При равном количестве полученных баллов у нескольких участников места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

16. Победители Конкурса «Лучший специалист» в каждой категории награждаются наградами, определенными Комиссией.

Призеры Конкурса «Лучший специалист» в каждой категории награждаются дипломами призера.

17. Источником финансового обеспечения Конкурса являются средства областного бюджета в рамках мероприятия «Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости» комплекса процессных мероприятий «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Томской области, координация деятельности участников рынка труда».

Приложение № 1
к Положению о конкурсе «Лучший
специалист центра занятости
населения Томской области»

ЗАЯВКА-АНКЕТА

участника конкурса «Лучший специалист центра занятости населения Томской области»
в категории «Лучший кадровый консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника _____

Занимаемая должность участника _____

Юридическое наименование ОГКУ ЦЗН, в котором работает участник Конкурса _____

1.	Число, месяц, год рождения участника Конкурса (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднепрофессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы в службе занятости населения по оказанию государственных услуг гражданам и/или работодателям	
5.	Стаж работы непосредственно по оказанию государственных услуг работодателям	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за январь – май 2024 года	
9.	Привлечение участником Конкурса новых работодателей с вакансиями за январь – май 2024 года	
10.	Количество привлеченных, обработанных вакансий участником Конкурса за январь – май 2024 года	
11.	Контактный телефон участника Конкурса	
12.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

Должность

Подпись

Фамилия, имя, отчество (при
наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ОГКУ
ЦЗН

Приложение № 2
к Положению о конкурсе «Лучший
специалист центра занятости
населения Томской области»

ЗАЯВКА-АНКЕТА

участника конкурса «Лучший специалист центра занятости населения Томской
области» в категории «Лучший карьерный консультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника _____

Занимаемая должность участника _____

Юридическое наименование ОГКУ ЦЗН, в котором работает участник Конкурса

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы в службе занятости населения по оказанию государственных услуг гражданам и/или работодателям	
5.	Стаж работы непосредственно по оказанию государственных услуг гражданам	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за январь – май 2024 года	
9.	Перечень и количество государственных услуг и мероприятий (мастер-классы, семинары, тренинги, лекции, деловые игры и пр.), предоставляемых участником Конкурса, за январь – май 2024 года	
10.	Контактный телефон участника Конкурса	
11.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

Должность

Подпись

Фамилия, имя, отчество (при
наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ОГКУ
ЦЗН

Приложение № 3
к Положению о конкурсе «Лучший
специалист центра занятости
населения Томской области»

ЗАЯВКА-АНКЕТА

участника конкурса «Лучший специалист центра занятости населения Томской области» в
категории «Лучший профконсультант»

Фамилия, имя, отчество (при наличии) участника _____

Занимаемая должность участника _____

Юридическое наименование ОГКУ ЦЗН, в котором работает участник Конкурса

1.	Число, месяц, год рождения (ДД.ММ.ГГГГ)	
2.	Образование (высшее, среднее профессиональное, иное - указать), специальность по диплому или иному документу об образовании и/или квалификации (указать вид документа об образовании, номер, дату выдачи, наименование организации, выдавшей документ)	
3.	Стаж работы на занимаемой должности	
4.	Стаж работы в службе занятости населения по оказанию государственных услуг гражданам и/или работодателям	
5.	Стаж работы непосредственно по оказанию государственных услуг гражданам	
6.	Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональной переподготовки (указать наименование курсов, количество часов, тему, специальность, год, организацию, выдавшую документ, вид документа)	
7.	Иная информация (по усмотрению участника Конкурса)	
8.	Количество часов работы в качестве наставника за январь – май 2024 года	
9.	Перечень и количество государственных услуг и мероприятий (мастер-классы, семинары, тренинги, лекции, деловые игры и пр.), предоставляемых участником Конкурса, за январь – май 2024 года	
10.	Контактный телефон участника Конкурса	
11.	Адрес электронной почты участника Конкурса	

Должность

Подпись

Фамилия, имя, отчество (при
наличии) руководителя
(уполномоченного лица) ОГКУ
ЦЗН

Приложение № 4
к Положению о конкурсе «Лучший
специалист центра занятости
населения Томской области»

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(указываются фамилия, имя, отчество (при наличии))

паспорт: серия _____ номер _____, кем и когда выдан _____,
код подразделения _____, зарегистрирован(а) по адресу:

_____ в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» даю согласие Департаменту труда и занятости населения Томской области, находящемуся по адресу: г. Томск, ул. Киевская, д. 76, индекс 634041, на любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу третьим лицам (предоставление, за исключением распространения, неограниченному круг лиц, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение моих персональных данных, предоставляемых на участие в региональном этапе Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения, а именно: фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол, дата и место рождения, данные паспорта, контактный телефон, сведения об образовании, профессиональной переподготовке, повышении квалификации, информация о моей трудовой деятельности, фото- и видеоизображение, то есть на совершение действий, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

Цель обработки персональных данных: определение личностно-деловых и профессиональных компетенций для участия в конкурсе «Лучший специалист», осуществление проверки в отношении информации или документов, содержащих указанную выше информацию, членами комиссии.

Настоящее согласие действует со дня его подписания на период действия конкурса.

Субъект персональных данных:

_____/_____
(подпись) (Фамилия, инициалы)

Приложение № 3
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 06.06.2024 № 22

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Лучший проект»

Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса «Лучший проект» (далее – Конкурс) среди областных государственных казенных учреждений центров занятости населения (далее – ЦЗН) в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.03.2023 № 155 «Об утверждении положения о проведении Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения» (далее – Положение).

2. Инициатором проведения Конкурса является Департамент труда и занятости населения Томской области (далее – Департамент).

Цели и задачи Конкурса «Лучший проект»

3. Целью проведения Конкурса «Лучший проект» является повышение эффективности и внедрения новых подходов деятельности ЦЗН, а также выявление и продвижение лучших проектов в сферы занятости населения.

4. Задачами Конкурса «Лучший проект» являются:

выявление и популяризация лучших практик в области содействия занятости населения;

стимулирование к разработке новых подходов и инструментов в работе с соискателями, работодателями;

выявление и трансляция перспективных проектов в сфере занятости населения, реализуемых ЦЗН в интересах соискателей и работодателей.

Порядок и условия организации и проведения Конкурса «Лучший проект»

5. К участию в номинации «Лучший проект» допускаются проекты по внесению изменений в организацию деятельности ЦЗН, с даты начала реализации которых прошло не менее 3 месяцев на момент подачи заявки на участие в Конкурс, в следующих категориях:

– «Во имя семьи»

Проекты, направленные на помощь в трудовой самореализации многодетным родителям, одиноким родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей; женщинам с ребенком в возрасте до трех лет; женщинам, желающим приобрести навыки уверенного поведения на рынке труда, открыть и развить свои таланты, реализовать свой наставнический и волонтерский потенциал и т.п.

– «Работа для СВОих»

Проекты, направленные на содействие в трудовой самореализации участников специальной военной операции и членов их семей.

– «Кадровые решения — качество и скорость»

Проекты с описанием системы инструментов для кадрового обеспечения предприятий с высокими потребностями в персонале (ОПК, АПК, ИТ, ЖКХ и строительство и др.).

– «Выбирая будущее»

Проекты с описанием инструментов по профориентации и трудоустройству молодежи, в том числе направленные на реализацию целей нацпроекта «Молодежь России».

– «Наша работа — ваш успех»

Проекты с описанием системной работы с гражданами, испытывающими сложности на рынке труда (люди с инвалидностью; предпенсионеры; беженцы и вынужденные переселенцы и др.).

– «От мечты к делу»

Проекты с описанием инструментов СЗН по поддержке предпринимательства и развитию малого бизнеса.

– «Место встречи — ЦЗН»

Проекты с описанием системной работы СЗН по увеличению клиентской базы и базы вакансий, по расширению клиентского потока, по разработке новых сервисов и подходов, повышающих востребованность СЗН в глазах населения России, в том числе через инструменты изменения имиджа СЗН.

– «Территория доверия»

Проекты с описанием роли СЗН как агрегатора и оператора на рынке труда благодаря реализации партнерских программ СЗН с органами власти, общественными объединениями, коммерческими организациями, политическими партиями, институтами развития, частными агентствами занятости, учебными учреждениями и др.

– «Ценные кадры»

Проекты с описанием подходов к управлению персоналом в СЗН (развитие клиентоцентричных компетенций, корпоративной культуры, повышение мотивации персонала, ассистент, формирование кадрового резерва и т.п.).

6. Перечень предоставляемых в срок до 20.06.2024 в электронном виде (main@rabota.tomsk.ru) документов для участия в Конкурсе «Лучший проект»:

1) Описание проекта ЦЗН, а именно лучшей практики в ЦЗН – участника Конкурса по форме согласно приложению к настоящему положению.

2) Фотопрезентация проекта ЦЗН согласно следующим параметрам:

а) презентация, созданная в форматах «ppt», «pptx», состоящая из 7-10 слайдов, сопровождающая описание проекта по следующей структуре:

– наименование номинации конкурса и наименование категории номинации;

– наименование проекта;

– обоснование актуальности и значимости проекта (указывается проблема);

– цели и задачи проекта;

– сроки реализации проекта;

– стратегия и механизмы достижения поставленных целей;

– достигнутые результаты. Индикаторы и показатели эффективности проекта.

Дальнейшее развитие проекта;

– дополнительная информация (на усмотрение участника Конкурса), фотоотчет проекта.

7. Конкурс «Лучший проект» состоит из двух последовательных этапов.

1. Рассмотрение документов и материалов, представленных участниками конкурса «Лучший проект».

2. Презентация директором или специалистом ЦЗН реализуемого проекта.

8. Решение об определении победителей Конкурса осуществляется в рамках следующих критериев:

1) актуальность и социальная значимость проекта (решение актуальных для ЦЗН задач, широта целевой аудитории проекта, отношение проекта к отрасли социальной сферы);

2) порядок реализации проекта (наличие дорожной карты (плана мероприятий) проекта, проектирование дальнейшего развития проекта);

3) ресурсное обеспечение проекта (разработан и утвержден нормативно-правовой акт, определены ресурсы);

4) эффективность и результативность проекта (наличие показателей оценки эффективности и результативности внедряемого проекта);

5) информационное сопровождение проекта;

9. Победителями признаются проекты, получившие от членов Комиссии наибольшее количество баллов.

10. При равном количестве полученных баллов места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

11. Победителями Конкурса признаются проекты, реализуемые центрами занятости населения, занявшие первое, второе и третье места по итоговой рейтинговой позиции.

12. Победитель Конкурса «Лучший проект» награждается специальной наградой, определенной Комиссией. Призеры Конкурса «Лучший проект» награждаются дипломами призера.

13. Источником финансового обеспечения Конкурса являются средства областного бюджета в рамках мероприятия «Организация и проведение ежегодных конкурсов в области содействия занятости» комплекса процессных мероприятий «Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Томской области, координация деятельности участников рынка труда».

Приложение
к Положению о конкурсе
«Лучший проект»

Форма

Описание проекта

1. Общие сведения

1.1.	Наименование ОГКУ ЦЗН	
1.2.	Категория проекта	
1.3.	Наименование проекта	
1.4.	Краткая аннотация проекта (не более 100 слов)	
1.5.	Цель и задачи проекта (цель проекта - решение конкретной проблемы в долгосрочной перспективе, задачи - порядок действий, способствующих достижению поставленной цели с указанием количественных и качественных характеристик (не более 5))	
1.6.	Целевая аудитория проекта	
1.7.	Дата начала внедрения проекта	

2. Актуальность и социальная значимость проекта

2.1.	Предпосылки разработки проекта	
2.2.	Проблема, решаемая с помощью проекта, или улучшение, внедряемое с помощью проекта	
2.3.	Ключевые отличия от ранее существующего процесса/инструментов работы	

3. Механизмы и ход реализации проекта

3.1.	Дорожная карта (план мероприятий) проекта, описание каждого этапа и элемента, включая длительность процедур (мероприятие / срок / ответственный (должность или структурное подразделение / результат))	
3.2.	Новые / актуализированные НПА (при наличии)	
3.3.	Дальнейшее развитие проекта с сохранением и/или преумножением полученных результатов (при наличии)	

4. Эффективность и результативность проекта

4.1.	Качественные результаты проекта, эффекты (при наличии)	
4.2.	Количественные результаты проекта: значение по начала внедрения и фактическое значение на момент подачи заявки	

5. Информационное сопровождение проекта

5.1.	Публичные мероприятия по презентации проекта (при наличии)	
5.2.	Ссылка на официальные ресурсы в сети Интернет, где размещена информация о проекте	
5.3.	Ссылки, демонстрирующие, что информация о проекте освещается в СМИ, на страницах социальных сетей и т.п.	

6. Контактные данные лиц, ответственных за реализацию проекта ЦЗН

№ п/п	Ответственный (ФИО, должность, структурное подразделение)	Телефон	Электронная почта
6.1.			

 Должность

 Подпись

 Фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя (уполномоченного лица) ОГКУ ЦЗН

Приложение № 4
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 06.06.2024 № 22

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии по организации и проведению регионального этапа
конкурса профессионального мастерства

Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок работы и полномочия комиссии по организации и проведению конкурсов «Лучший центр занятости населения Томской области», «Лучший специалист центра занятости населения Томской области» и «Лучший проект» (далее соответственно – Комиссия, конкурс профессионального мастерства).
2. Общее руководство подготовкой, организацией и проведением конкурса профессионального мастерства осуществляется Комиссией.
3. Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами и законами Томской области, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, настоящим Положением.
4. Комиссия осуществляет свою деятельность на общественных началах.
5. Состав комиссии по организации и проведению конкурса профессионального мастерства определен в соответствии с приложением к настоящему положению.

Полномочия Комиссии

6. Комиссия осуществляет экспертизу представленных документов, подводит итоги, принимает решения об определении победителей и призеров конкурса профессионального мастерства в каждой категории в соответствии с установленными критериями.
Результаты проведения регионального этапа конкурса профессионального мастерства фиксируются протоколом о проведении конкурса по определению лучшего ЦЗН, лучшего специалиста ЦЗН, лучшего проекта. Выписка из протокола с указанием всех должностей членов Комиссии предоставляется в Оргкомитет Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в рамках направления заявки на участие в федеральном этапе конкурса.
7. Комиссия принимает решение о тиражировании выявленных в результате конкурса профессионального мастерства лучших подходов/практик деятельности ОГКУ ЦЗН и специалистов ОГКУ ЦЗН.
8. Департамент труда и занятости населения Томской области обеспечивает направление документов победителей регионального этапа Конкурса в ФГБУ

«ВНИИ труда» Минтруда России с использованием АИС «Паспорт региона» (<https://new.czn-office.ru/>).

Порядок работы Комиссии

9. Организационной формой работы Комиссии являются заседания.

10. Комиссия оценивает участников конкурса профессионального мастерства по заявленным критериям оценки по пятибалльной системе. При равенстве количества полученных баллов у нескольких участников конкурса, места распределяются на основании решения председателя Комиссии, который имеет право решающего голоса.

11. Председатель Комиссии организует ее работу, назначает заседания и определяет повестку дня, ведет заседания Комиссии. В случае временного отсутствия председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

12. Решение Комиссии считается правомочным, если в заседании приняли участие не менее половины членов Комиссии.

13. Результаты проведения регионального этапа конкурса профессионального мастерства по определению лучшего ЦЗН, лучшего специалиста ЦЗН, лучшего проекта фиксируются протоколом Комиссии. Выписка из протокола с указанием всех должностей членов конкурсной комиссии предоставляется в Оргкомитет Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере содействия занятости населения в рамках направления заявки на участие в федеральном этапе конкурса.

Приложение
к Положению о комиссии по
организации и проведению
регионального этапа конкурса
профессионального мастерства

СОСТАВ

комиссии по организации и проведению регионального этапа
конкурса профессионального мастерства

Грузных Светлана Николаевна	– начальник Департамента труда и занятости населения Томской области – председатель комиссии
Гомозова Анна Борисовна	– заместитель начальника департамента – председатель комитета проектной деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области – заместитель председателя комиссии
Члены комиссии:	
Шаманина Ольга Викторовна	– заместитель начальника департамента – председатель комитета развития рынка труда Департамента труда и занятости населения Томской области
Терехова Юлия Александровна	– председатель комитета содействия занятости населения Департамента труда и занятости населения Томской области
Кулагина Елена Сергеевна	– начальник службы управления персоналом ООО НПП «ТЭК» (по согласованию)
Любимова Ольга Викторовна	– менеджер по персоналу МТС (по согласованию)
Штогрин Юлия Ивановна	– начальник управления продвижения услуг СибГМУ (по согласованию)
Кудашкина Людмила Алексеевна	– директор центра кадровых технологий НИ ТГУ, эксперт в области управления персоналом (по согласованию)
Секретарь комиссии: Кульменева Анна Игоревна	– консультант комитета проектной деятельности Департамента труда и занятости населения Томской области