



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИЙ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

17.06.2024

№ 05

О внесении изменений в приказ
Департамента инвестиций Томской области от 26.01.2016 № 04

В соответствии с частью 5 статьи 20 Закона Томской области от 7 марта 2002 года № 9-ОЗ «О нормативных правовых актах Томской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента инвестиций Томской области от 26.01.2016 № 04 «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента инвестиций Томской области» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» (www.tomsk.gov.ru), 25.01.2016) следующие изменения:

1) в Порядке выплат ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственными гражданскими служащими Томской области, состоящими в штате Департамента инвестиций Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 1):

а) в пункте 1 таблицу изложить в следующей редакции:

«Наименование группы должностей государственной гражданской службы Томской области»	Процент должностного оклада
Высшая должность	от 170 до 200 включительно
Главная должность	от 120 до 150 включительно
Ведущая должность	от 90 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно»;

б) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Ранее установленный размер надбавки гражданскому служащему увеличивается на 10 процентов должностного оклада по инициативе лиц, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, но не ранее, чем в календарном году, следующем за годом установления действующего размера надбавки.

Необходимым условием для увеличения размера надбавки является исполнение гражданским служащим должностных обязанностей в особых условиях гражданской службы (одно или более условий), связанных с:

непосредственным взаимодействием с населением Томской области (личный прием, консультации по телефону и т.д.);

представлением интересов Томской области, Губернатора Томской области, исполнительных органов Томской области в федеральных органах государственной власти, государственных органах;

работой с персональными данными;

обслуживанием материальных ценностей;
осуществлением функций, связанных с коррупционными рисками;
исполнение работ особой напряженности и интенсивности (выполнение должностных обязанностей с превышением средней нагрузки по структурному подразделению Департамента инвестиций Томской области;

в) в пункте 10 после слова «на основании» дополнить словом «мотивированного»;

г) в пункте 11 слова «С представлением» заменить словами «С мотивированным представлением»;

д) в пункте слово «Представление» заменить словами «Мотивированное представление»;

е) пункт 11 признать утратившим силу;

ж) приложение к Порядку выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента инвестиций Томской области, признать утратившим силу;

2) Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента инвестиций Томской области, утвержденный указанным приказом (приложением № 2), изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Комитету финансово-правового обеспечения обеспечить подготовку распоряжения Департамента инвестиций Томской области об установлении государственным гражданским служащим, состоящим в штате Департамента инвестиций Томской области ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы в соответствии с подпунктом а) подпункта 1) пункта 1 настоящего приказа.

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

И.о. начальника департамента

А.В. Шевченко



Приложение
к приказу Департамента
инвестиций Томской области
от 17.06.2024 № 05

«Приложение № 2
к приказу Департамента
инвестиций
Томской области
от 26.01.2016 № 04

Порядок

выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственными гражданскими служащими Томской области, состоящими в штате Департамента инвестиций Томской области

1. Государственному гражданскому служащему Томской области, состоящему в штате Департамента инвестиций Томской области, выплачиваются премии:
за добросовестное исполнение должностных обязанностей;
за выполнение особо важных и сложных заданий;
по итогам работы за год.

Выплата указанных в настоящем пункте премий производится за счет средств фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Томской области Департамента инвестиций Томской области.

2. Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей выплачивается гражданскому служащему ежеквартально (далее - отчетный квартал) в целях материального стимулирования эффективной и результативной профессиональной служебной деятельности в соответствии с должностным регламентом.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей начисляется за фактически отработанное в отчетном квартале время и выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц отчетного квартала.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей гражданского служащего, состоящего в штате Департамента инвестиций Томской области, определяется распоряжением Департамента инвестиций Томской области о премировании гражданских служащих, состоящих в штате Департамента инвестиций Томской области. Проект указанного в настоящем абзаце распоряжения Департамента инвестиций Томской области разрабатывается Комитетом финансово-правового обеспечения.

Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданского служащего, состоящего в штате Департамента инвестиций Томской области, может быть уменьшен по результатам работы за отчетный квартал.

Уменьшение размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Департамента инвестиций Томской области, осуществляется на основании мотивированных представлений о ненадлежащем исполнении должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом (далее - представления об уменьшении размера премии), руководителей структурных подразделений Департамента инвестиций Томской области, в которых гражданские служащие проходят государственную гражданскую службу.

Представления об уменьшении размера премии в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Администрации Томской области, вносятся на имя начальника Департамента инвестиций Томской области не позднее 20-го числа последнего месяца отчетного квартала.

При принятии решений об уменьшении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей в отношении гражданских служащих, состоящих в штате Департамента инвестиций Томской области, и определении размера премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей учитываются:

неисполнение либо ненадлежащее исполнение гражданским служащим должностных обязанностей, возложенных на него должностным регламентом;

несоблюдение установленных сроков исполнения должностных обязанностей, возложенных на гражданского служащего должностным регламентом;

несоблюдение служебной дисциплины.

Премия за добросовестное исполнение должностных обязанностей не выплачивается в случаях:

применения в отчетном квартале к гражданскому служащему дисциплинарного взыскания или взыскания, предусмотренного статьей 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

увольнения гражданского служащего с гражданской службы до наступления последнего рабочего дня отчетного квартала;

прекращения служебного контракта по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона, до наступления последнего рабочего дня отчетного квартала.

3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается гражданскому служащему в соответствии с распоряжением Департамента инвестиций Томской области, принятым на основании:

мотивированного представления руководителя структурного подразделения Департамента инвестиций Томской области, в котором гражданский служащий проходит государственную гражданскую службу;

Не подлежит премированию гражданский служащий в период, когда гражданский служащий не выполняет служебную функцию, но за гражданским служащим сохраняется должность.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии за выполнение особо важных и сложных заданий и определении размера премии, указанной в настоящем абзаце, учитываются:

результаты деятельности гражданского служащего по достижению значимых показателей служебной деятельности;

применение новых форм и методов служебной деятельности, позитивно отразившихся на результатах служебной деятельности.

Результаты служебной деятельности гражданского служащего оцениваются исходя из необходимости обеспечения реализации целей, задач и функций, возложенных на структурные подразделения Департамента инвестиций Томской области, а также соблюдения требований действующего законодательства в сфере деятельности исполнительного органа Томской области.

4. Премия по итогам работы за год выплачивается гражданскому служащему при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих в соответствии с распоряжением Департамента инвестиций Томской области.

Размер премии по итогам работы за год определяется в зависимости от размера имеющейся экономии фонда оплаты труда гражданских служащих и максимальным размером не ограничивается.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии по итогам работы за год и определении размера премии по итогам работы за год учитываются добросовестное исполнение должностных обязанностей и личный вклад (степень участия) гражданского служащего в реализацию следующих мероприятий:

осуществление мероприятий, закрепленных в перечнях поручений Губернатора Томской области, первого заместителя Губернатора Томской области, заместителей Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области;

осуществление мероприятий, повлекших снижение затрат областного бюджета или увеличение доходной части областного бюджета;

участие в судебных делах, повлекших принятие судебного постановления (судебного акта) в пользу исполнительного органа Томской области;

осуществление наставничества на государственной гражданской службе Томской области;

участие в корпоративных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих Томской области;

осуществление функций представителя Томской области в органах управления хозяйственных обществ;

разработка документов стратегического планирования и документов мониторинга к ним;

разработка «дорожных карт» и реализация «дорожных карт» в сфере деятельности исполнительного органа Томской области;

участие в проектной деятельности, вхождение в состав проектных групп;

участие в организации и проведении мероприятий федерального, регионального и межрегионального характера;

качественное выполнение поручений, не относящихся к должностным обязанностям гражданского служащего;

ведение официальных страниц Департамента инвестиций Томской области, в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года.».