



ДЕПАРТАМЕНТ ЖКХ И ГОСУДАРСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО НАДЗОРА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

17.06.2024

№ 26

О внесении изменений в приказ Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области от 08.06.2020 № 24

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

Внести в Порядок работы конкурсной комиссии Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области и Методику их проведения, утвержденные приказом Департамента ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области от 08.06.2020 № 24 «О конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте ЖКХ и государственного жилищного надзора Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации, <http://www.pravo.gov.ru>, 11.06.2020 № 7001202006110001) следующие изменения:

а) абзац первый пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8. Претендент не допускается к участию в конкурсе:

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

б) пункт 10 изложить в следующей редакции:

«10. На втором этапе конкурса комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной

службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.».

И.о. начальника департамента



П.Ю. Титов