



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

04.07.2024

№ 23

О внесении изменений в приказ
Департамента социальной защиты населения Томской области
от 21.09.2023 № 33

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента социальной защиты населения Томской области от 21.09.2023 № 33 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников Департамента социальной защиты населения Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации: (www.pravo.gov.ru), 25.09.2023, № 7001202309250002) следующие изменения:

в Положении о системе оплаты труда работников Департамента социальной защиты населения Томской области, не являющихся государственными гражданскими служащими Томской области, утвержденном указанным приказом:

1) в пункте 10 слова «единовременное премирование» заменить словами «единовременная выплата»;

2) пункты 14-17 изложить в следующей редакции:

«14. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в абсолютном выражении (в рублях) за фактически отработанное время в данном месяце, при условии выполнения следующего критерия:

Критерий премирования	Показатель выполнения критерия
успешное, добросовестное и своевременное исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей	результативность выполненных работ

Премия по итогам работы за месяц может быть увеличена при выполнении не менее одного из следующих критериев:

Критерий премирования	Показатель выполнения критерия
выполнение дополнительных обязанностей, в том числе обязанностей временно отсутствующего работника	результативность выполненных работ

увеличение объемов работы, напряженности труда при исполнении работником возложенных на него трудовых обязанностей	результативность выполненных работ
--	------------------------------------

Показатель результативности выполненных работ считается достигнутым, если в месяце издания распоряжения о премировании к работнику не было применено дисциплинарное взыскание за неисполнение или ненадлежащее исполнение им по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в связи с выполнением указанных работ.

15. Премия по итогам работы за квартал, год выплачивается в абсолютном выражении (в рублях) в фиксированном размере (твердой сумме) при выполнении не менее одного из следующих критериев в соответствующем периоде:

Критерий премирования	Показатель выполнения критерия
оперативность, профессионализм в решении вопросов, входящих в компетенцию работника, при подготовке документов, выполнении поручений	результативность выполненных работ
инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	результативность выполненных работ
выполнение работником трудовых функций в служебных командировках	результативность выполненных работ

Показатель результативности выполненных работ считается достигнутым, если в месяце издания распоряжения о премировании к работнику не было применено дисциплинарное взыскание за неисполнение или ненадлежащее исполнение им по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в связи с выполнением указанных работ.

Размер премии по итогам работы за квартал, год определяется на основе индивидуальной оценки труда каждого работника, его личного вклада в деятельность Департамента, соблюдение служебной дисциплины, правил внутреннего распорядка Департамента и фактически отработанного времени в соответствующем периоде.

16. Премия за качество выполняемых работ выплачивается в абсолютном выражении (в рублях) в фиксированном размере (твердой сумме) при условии выполнения не менее одного из следующих критериев:

Критерий премирования	Показатель выполнения критерия
высокие результаты выполняемых работ (заданий, поручений)	результативность выполненных работ
участие в подготовке и проведении мероприятий, связанных с целями и	результативность выполненных работ

задачами деятельности Департамента	
------------------------------------	--

Показатель результативности выполненных работ считается достигнутым, если в месяце издания распоряжения о премировании к работнику не было применено дисциплинарное взыскание за неисполнение или ненадлежащее исполнение им по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в связи с выполнением указанных работ.

17. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работнику в абсолютном выражении (в рублях) или в процентах от должностного оклада.

Условием выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ является выполнение следующего критерия:

Критерий премирования	Показатель выполнения критерия
оперативное выполнение работы чрезвычайного характера при высокой степени интенсивности труда	результативность выполненных работ

Показатель результативности выполненных работ считается достигнутым, если в месяце издания распоряжения о премировании к работнику не было применено дисциплинарное взыскание за неисполнение или ненадлежащее исполнение им по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в связи с выполнением указанных работ.»;

3) в пункте 18:

а) в абзаце первом слова «единовременное премирование» заменить словами «единовременная выплата в размере»;

б) подпункт 2) изложить в следующей редакции:

«2) в связи со знаменательными датами (55, 65 лет), юбилейными датами (50, 60, 70 лет и далее кратно 5);»;

4) в пункте 19 слова «единовременного премирования» заменить словами «единовременной выплаты».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента

М.А Киняйкина



Сухорослова И.П.