



ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

21.08.2024

№ 32

О внесении изменения в приказ Департамента труда и занятости населения
Томской области от 01.03.2022 № 2

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента труда и занятости населения Томской области от 01.03.2022 № 2 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://pravo.gov.ru>, 01.03.2022, № 7001202203010002) изменение, изложив форму проверочного листа, утвержденную указанным приказом, в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник департамента

С.Н. Грузных



Приложение
к приказу Департамента труда и
занятости населения
Томской области
от 21.08.2024 № 32

Форма

QR-код

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ

Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

Департамент труда и занятости населения Томской области.

Форма проверочного листа утверждена приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 01.03.2022 № 2 «Об утверждении формы проверочного листа, используемого должностными лицами Департамента труда и занятости населения Томской области при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

Список контрольных вопросов, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований

№ п/п	Контрольные вопросы, отражающие содержание обязательных требований, ответы на которые свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований	Ответы на вопросы				Реквизиты нормативных правовых актов с указанием структурных единиц этих актов, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых является предметом регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты
		да	нет	не при ме ни мо	при ме ча ние	
		3	4	5	6	
1.	Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается в размере двух процентов:					
1.1.	исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации					части 1 и 3 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21-1 Закона Томской

	Федерации (в ЕГРЮЛ внесена запись о филиалах/ представительствах)				области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
1.2.	исходя из среднесписочной численности работников представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал, в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены (в ЕГРЮЛ внесена запись о филиалах/ представительствах)				части 1 и 4 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; статья 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
2.	При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда				часть 5 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
3.	Количество выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов соответствует установленной квоте				часть 1 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; части 1 и 2 статьи 21-1 Закона Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»
4.	Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации				часть 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу

					инвалидов» (вместе с «Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов», «Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов») (далее – Постановление № 709)
5.	Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, рассчитывается работодателем ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом				абзац первый пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
6.	При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения				абзац второй пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
7.	При расчете численности работников для приема на работу инвалидов, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице				абзац второй пункта 2 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
8.	Выполнение работодателем установленной квоты обеспечено в случаях наличия:				
8.1.	заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя				подпункт а) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
8.2.	заключенного трудового договора с инвалидом I группы (исполнение квоты считается кратным 2 рабочим местам для трудоустройства инвалидов)				подпункт а) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
8.3.	заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых				подпункт б) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709

	состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение)				
8.4.	заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение				подпункт в) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
8.5.	договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем				подпункт г) пункта 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
9.	Соглашение заключено в соответствии с Правилами заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденными Постановлением № 709				часть 8 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов»
10.	Работодатель освобожден от выполнения установленной квоты:				
10.1.	в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых				подпункт 1) части 9 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт а) пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу

	состоит из вклада общественного объединения инвалидов				инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
10.2.	при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства				подпункт 2) части 9 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт б) пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
10.3.	при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается				подпункт 2) части 9 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт в) пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
10.4.	при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение				подпункт 2) части 9 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; подпункт г) пункта 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных Постановлением № 709
11.	Оснащено (оборудовано) специальное рабочее место для трудоустройства инвалида с учетом нарушенных функций инвалида и ограничений его				статья 39 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; часть 3 статьи 21-1 Закона

	жизнедеятельности					Томской области от 10 сентября 2003 года № 109-ОЗ «О социальной поддержке инвалидов в Томской области»; Постановление Администрации Томской области от 09.06.2011 № 169а «Об утверждении количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»
12.	Информация о выполнении квоты для приема на работу инвалидов					
12.1.	предоставляется ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным					часть 7 статьи 53 Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
12.2.	предоставляется по форме, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения					часть 9 статьи 53 Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»; приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2024 № 195н «Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости»
12.3.	предоставляется посредством размещения информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» https://trudvsem.ru/ (далее – ЕЦП) или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться					часть 2 статьи 53 Федерального Закона Российской Федерации от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»

такая информация в соответствии с порядком, утвержденным Правительством Российской Федерации					
--	--	--	--	--	--

1. Вид контрольного (надзорного) мероприятия: _____.
2. Дата заполнения проверочного листа: _____.
3. Объект контроля, в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие: _____.
4. Фамилия, имя и отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируруемыми лицами: _____.
5. Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа: _____.
6. Реквизиты решения Департамента труда и занятости населения Томской области о проведении контрольного (надзорного) мероприятия: _____.
7. Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия: _____.
8. Должность, фамилия и инициалы должностного лица Департамента труда и занятости населения Томской области, проводящего контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющего проверочный лист: _____.