



ДЕПАРТАМЕНТ ТАРИФНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

18.09.2024

№ 14-п

город Томск

О внесении изменений в приказ Департамента тарифного регулирования
Томской области от 04.10.2016 № 9-п

В целях совершенствования нормативного правового акта

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента тарифного регулирования Томской области от 04.10.2016 № 9-п «О конкурсной комиссии Департамента тарифного регулирования Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте тарифного регулирования Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента тарифного регулирования Томской области для замещения указанных должностей» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» (www.tomsk.gov.ru), 05.10.2016) следующие изменения:

в Порядке работы конкурсной комиссии Департамента тарифного регулирования Томской области по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Томской области в Департаменте тарифного регулирования Томской области, а также на включение в кадровый резерв Департамента тарифного регулирования Томской области для замещения указанных должностей, и методику их проведения, утвержденном указанным приказом (приложение № 1):

1) абзац первый пункта 9 заменить следующими словами:

«Претендент не допускается к участию в конкурсе:

а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

2) пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Вторым этапом конкурса является оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и определении по результатам таких оценки и проверки гражданина (гражданского служащего) из числа кандидатов для назначения на должность гражданской службы.

При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов.

При оценке профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований для замещения вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.».

2. Комитету информационной работы и регулирования цен (тарифов) социально-значимых товаров и услуг Департамента тарифного регулирования Томской области обеспечить официальное опубликование настоящего приказа.

Начальник департамента



О.Н. Касьянова