



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО ВОПРОСАМ СЕМЬИ И ДЕТЕЙ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

07.10.2024

№ 18-п

О внесении изменений в приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 29.03.2024 №3-п

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 29.03.2024 № 3-п «О порядке выплаты отдельных дополнительных выплат в составе денежного содержания государственных гражданских служащих Томской области, состоящих в штате Департамента по вопросам семьи и детей Томской области» (Официальный интернет-портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 01.04.2024, № 7001202404010009) следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Признать утратившими силу:

1) приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 30.09.2011 № 301-п «Об утверждении порядков и положения, регулирующих оплату труда государственных гражданских служащих Департамента» («Томские новости», 2011, № 42 (602));

2) приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 13.01.2012 №3-п «О внесении изменений в приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 30.09.2011 № 301-п «Об утверждении порядков и положения, регулирующих оплату труда государственных гражданских служащих Департамента»;

3) приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 15.11.2013 № 261-п «О внесении изменений в приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 30.09.2011 № 301-п «Об утверждении порядков и положения, регулирующих оплату труда государственных гражданских служащих Департамента»;

4) приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 06.08.2015 № 248-п «О внесении изменений в приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 30.09.2011 № 301-п»;

5) приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 15.05.2017 № 174-п «О внесении изменений в приказ Департамента по вопросам семьи и детей Томской области от 30.09.2011 № 301-п «Об утверждении порядков и положения, регулирующих оплату труда государственных гражданских

служащих Департамента» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 15.05.2017).»;

2) в Порядке выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента по вопросам семьи и детей Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 1):

а) в пункте 1 таблицу изложить в следующей редакции:

«Наименование группы должностей государственной гражданской службы Томской области	Процент должностного оклада
Главная должность	от 120 до 150 включительно
Ведущая должность	от 90 до 120 включительно
Старшая должность	от 60 до 90 включительно
Младшая должность	от 30 до 60 включительно»;

б) пункт 9 признать утратившим силу;

г) в пункте 10:

в подпункте 1) слово «представление» заменить словами «мотивированном представлении»;

в подпункте 2) после слов «на основании» дополнить словом «мотивированного»;

в подпункте 3) после слов «на основании» дополнить словом «мотивированного»;

в) пункт 11 признать утратившим силу;

г) приложение к Порядку выплаты ежемесячной надбавки за особые условия гражданской службы государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента по вопросам семьи и детей Томской области, признать утратившим силу;

3) в Порядке выплаты премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий, государственным гражданским служащим Томской области, состоящим в штате Департамента по вопросам семьи и детей Томской области, утвержденном указанным приказом (приложение № 2):

а) пункт 1 дополнить подпунктом 3) следующего содержания:

«3) по итогам работы за год.»;

б) пункт 6 дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Размер премии за добросовестное исполнение должностных обязанностей определяется исходя из размера оклада месячного денежного содержания гражданского служащего, состоящего в штате Департамента.»;

в) в абзаце первом пункта 8 слова «или невыплаты премии полностью» исключить;

г) абзац 11 пункта 10 исключить;

д) дополнить пунктом 12 следующего содержания:

«2. Премия по итогам работы за год выплачивается гражданскому служащему при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих в соответствии с распоряжением Департамента, принятым в порядке, установленном

абзацем вторым пункта 10 настоящего Порядка.

Размер премии по итогам работы за год определяется в зависимости от размера имеющейся экономии фонда оплаты труда гражданских служащих и максимальным размером не ограничивается.

При принятии решения о выплате гражданскому служащему премии по итогам работы за год и определении размера премии по итогам работы за год учитываются добросовестное исполнение должностных обязанностей и личный вклад (степень участия) гражданского служащего в реализацию следующих мероприятий:

осуществление мероприятий, закрепленных в перечнях поручений Губернатора Томской области, первого заместителя Губернатора Томской области, заместителей Губернатора Томской области, управляющего делами Администрации Томской области;

участие в судебных делах, повлекших принятие судебного постановления (судебного акта) в пользу Департамента;

осуществление наставничества на государственной гражданской службе Томской области;

участие в корпоративных мероприятиях по профессиональному развитию гражданских и муниципальных служащих Томской области;

разработка документов стратегического планирования и документов мониторинга к ним;

разработка «дорожных карт» и реализация «дорожных карт» в сфере деятельности Департамента;

участие в проектной деятельности, вхождение в состав проектных групп;

участие в организации и проведении мероприятий федерального, регионального и межрегионального характера;

качественное выполнение поручений, не относящихся к должностным обязанностям гражданского служащего.

Премия по итогам работы за год выплачивается одновременно с денежным содержанием гражданского служащего за последний месяц текущего года.

Премия по итогам работы за год не выплачивается в случаях:

1) увольнения гражданского служащего с гражданской службы до даты издания распоряжения Департамента о выплате премии по итогам работы за год;

2) прекращения служебного контракта государственного служащего по основаниям, предусмотренным частью 3 статьи 39 Федерального закона до даты издания распоряжения Департамента о выплате премии по итогам работы за год.».

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента

Н.Б. Извекова

Ярина Любовь Юрьевна
8 (3822) 713-985
Шишкина Татьяна Павловна
(3822) 713-985

