



## ДЕПАРТАМЕНТ ГРАДОСТРОИТЕЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПРИКАЗ

20.12.2024

№ 66

О комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя ОГБУ «АПУ»

В соответствии с постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», в целях оценки выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1) положение о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя согласно приложению №1 к настоящему приказу;

2) форму отчета о достижении показателей и критериев оценки эффективности деятельности и сроки и порядок его предоставления согласно приложению №2 к настоящему приказу;

3) состав комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя согласно приложению №3 к настоящему приказу;

4) условия премирования и депремирования руководителя, показатели и критерии оценки согласно приложению 4 к настоящему приказу;

2. Комитету по делопроизводству Департамента градостроительного развития Томской области обеспечить государственную регистрацию и официальное опубликование настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания.

Начальник департамента



Т.Б. Мухамеджанов

Петрушкевич Ю.Д.

Государственная регистрация  
Дата: 20.12.2024  
Номер: 1898-91/2024

Приложение № 1  
к приказу Департамента  
градостроительного развития  
Томской области  
от 20.12.2024 № 66

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки**  
**эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя**

1. Настоящее Положение определяет процедуру формирования и работы, состав и срок полномочий комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя ОГБУ «АПУ» в Департаменте градостроительного развития Томской области (далее - Комиссия).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, с нормативно-правовыми актами Томской области и настоящим Положением.

3. Комиссия действует на постоянной основе.

4. Основной целью Комиссии является оценка выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя.

5. Состав Комиссии утверждается распоряжением Департамента градостроительного развития Томской области.

В состав Комиссии включаются председатель, секретарь, члены Комиссии.

Состав Комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интереса.

6. Председатель Комиссии осуществляет общее руководство работой Комиссии, проводит заседания Комиссии, распределяет обязанности между членами Комиссии.

7. В отсутствие председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

8. Секретарь Комиссии:

1) информирует членов Комиссии о месте, дате и времени проведения заседаний Комиссии;

2) осуществляет прием отчета о достижении показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя ОГБУ «АПУ» и направляет членам Комиссии копию отчета для рассмотрения;

3) ведет протокол заседания Комиссии;

9. При отсутствии секретаря Комиссии его полномочия осуществляет член Комиссии по назначению председателя Комиссии или заместителя председателя Комиссии, при отсутствии председателя Комиссии. При этом, член Комиссии, исполняющий обязанности секретаря Комиссии, принимает участие в голосовании по вопросам повестки заседания.

10. Члены Комиссии имеют право вносить на рассмотрение Комиссии предложения и рекомендации по вопросам, относящимся к их компетенции.

11. Решение Комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов решающим голосом является голос председателя Комиссии.

12. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается всеми участниками заседания.

13. Комиссия правомочна проводить заседание Комиссии и принимать решения, если на заседании присутствует не менее половины ее состава.

14. Секретарь Комиссии передает подписанный протокол Комиссии в правовой комитет Департамента градостроительного развития Томской области для подготовки распоряжения о выплате премии руководителю ОГБУ «АПУ».

Приложение № 2  
к приказу Департамента  
градостроительного развития  
Томской области  
от 20.12.2024 № 66

Отчет о достижении показателей и критериев оценки эффективности деятельности  
за \_\_\_\_\_ 2024 год\*

№ п/п	Целевые показатели деятельности руководителя	Плановое значение показателя	Критерии оценки деятельности руководителя в баллах (максимально возможное)	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Объем выполнения показателей, критериев в процентах**
1. Критерии по основной деятельности областного государственного бюджетного учреждения					
1.1.	Выполнение государственного задания	Не менее 90% и не более 100% от значения, установленного распоряжением Департамента градостроительного развития Томской области	1% за каждый квартал (всего 3% за год)		
1.2.	Исполнение постановлений, распоряжений и поручений руководителя Учредителя, в том числе подготовке расчетов, отчетов, справочных и иных информационных материалов, писем, ответов на запросы в установленные ими сроки	не менее 90 процентов от обратившихся	3% за каждый месяц (всего 36% за год)	Отчет заместителя руководителя	
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб от потребителей услуг		2% за каждый месяц (всего 24% за год)	Отчет заместителя руководителя	
1.4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий, ед.		2% за каждый месяц (всего 24% за год)	Отчет заместителя руководителя	
1.5.	Отсутствие нарушений по результатам проверок (ревизий) контрольных (экспертно-аналитических) мероприятий контрольно-		1% за каждый квартал (всего 3% за год)	Акты нарушений	

	надзорных органов, ед.				
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу (оценка): 90 баллов					
2. Критерии по финансово-экономической деятельности областного государственного учреждения					
2.1.	Выполнение ПФХД	Не менее 80%	1 % за каждый квартал (всего 3 % за год)	Отчет руководителя	
	Проведение мероприятий по энергосбережению	Наличие паспорта энергосбережения объектов, наличие плана мероприятий по энергосбережению и его выполнение	1 % за год	Доклад руководителя	
	Выполнение государственного задания	Не менее 95%	3 % за год	Отчет о выполнении ГЗ	
	Выполнение плана доходов, полученных от приносящей доход деятельности	Не менее 80%	2 % за год	Отчет о выполнении ПФХД	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу (оценка): 9 балла					
3. Критерии по деятельности областного учреждения, направленные на работу с кадрами					
	Направление специалистов на обучение с целью внедрения новых технологий в производственный процесс	Не менее 2 человек в год	1 % за год	Доклад руководителя	
Совокупность всех критериев по трем разделам: 100 %					

\*Руководитель областного государственного учреждения, в отношении которого Департамент градостроительного развития Томской области выполняет функции и полномочия учредителя, обязан ежемесячно, не позднее последнего числа месяца отчетного периода, представлять в Департамент градостроительного развития Томской области отчет о достижении показателей и критериев оценки эффективности деятельности.

Отчет должен быть подписан руководителем и главным бухгалтером Учреждения, а также заверен печатью Учреждения.

Руководитель Учреждения несет ответственность за достоверность и своевременность предоставления сведений, содержащихся в отчете.

\*\*В случае отклонения фактических значений показателей эффективности деятельности Учреждения от плановых значений к отчету прилагается пояснительная записка, содержащая причины отклонения и меры, принятые руководителем Учреждения для обеспечения выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения

Приложение № 3  
к приказу Департамента  
градостроительного развития  
Томской области  
от 20.12.2024 № 66

Состав комиссии по оценке выполнения показателей и критериев оценки  
эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя

Мухамеджанов Тимур Болатович	- начальник Департамента – председатель Комиссии
Евдунова Анастасия Юрьевна	- председатель правового комитета – заместитель председателя Комиссии
Васильева Алена Александровна	- председатель комитета по делопроизводству – член Комиссии
Петрушкевич Юлия Дмитриевна	- председатель финансово-экономического комитета– секретарь Комиссии

Приложение № 4  
к приказу Департамента  
градостроительного развития  
Томской области  
от 20.12.2024 № 66

### **Условия премирования и депремирования руководителя, показатели и критерии оценки**

1. Руководитель Учреждения премируется ежемесячно по итогам работы за отчетный период. Премия по итогам работы руководителю Учреждения начисляется пропорционально фактически отработанному времени. При исчислении фактически отработанного времени для начисления премии по итогам работы не учитываются периоды, когда за руководителем Учреждения сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также периоды без оплаты.

2. Размер выплачиваемой руководителю Учреждения премии по итогам работы за период времени определяется исходя из показателей и критериев оценки эффективности деятельности Учреждения и работы его руководителя и условий осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных трудовым договором с руководителем Учреждения.

3. Оценка достигнутого Учреждением результата выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности и определения размера премии по итогам работы осуществляются Комиссией по оценке выполнения показателей и критериев оценки эффективности деятельности ОГБУ «АПУ» и его руководителя (далее - Комиссия) путем составления протокола заседания Комиссии.

4. Выплата премии руководителю Учреждения за соответствующий период производится на основании распоряжения Департамента градостроительного развития Томской области в соответствии с решением Комиссии.

5. При увольнении руководителя Учреждения по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

6. При наличии дисциплинарного взыскания премия по итогам работы руководителю Учреждения не начисляется полностью либо частично.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в виде замечания составляет 20 процентов размера причитающейся премии.

Объем депремирования при наложении дисциплинарного взыскания в иных, предусмотренных действующим законодательством видах составляет 40 процентов размера причитающейся премии.

Депремирование руководителя Учреждения производится за тот отчетный период, в котором было наложено дисциплинарное взыскание.

Продолжительность периода депремирования определяется месяцем, в котором применено дисциплинарное взыскание.

7. Премирование руководителя Учреждения за отчетный период осуществляется в следующем порядке.

Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об

исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается в процентах.

Размер премии руководителя Учреждения за отчетный период равен 100 процентам от размера премии, установленного для данного периода, при условии выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения.

При частичном выполнении показателей и критериев премия руководителя Учреждения рассчитывается пропорционально объему выполнения.

8. Выплата премии за отчетный период производится учреждением в следующем за отчетным месяце.