



**ДЕПАРТАМЕНТ
ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОБСТВЕННОСТЬЮ
ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

23.12.2024

№ 60

О внесении изменения в приказ Департамента по управлению государственной
собственностью Томской области от 25.12.2018 № 49

В целях совершенствования нормативного правового акта
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по управлению государственной собственностью Томской области от 25.12.2018 № 49 «О премировании руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент по управлению государственной собственностью Томской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 26.12.2018, № 7001201812260003) следующие изменения:

в Положении о премировании руководителей областных государственных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Департамент по управлению государственной собственностью Томской области, утвержденном указанным приказом:

1) показатели и критерии оценки эффективности деятельности областного государственного бюджетного специализированного учреждения «Областное имущество казначейство» и его руководителя и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных трудовым договором с руководителем указанного учреждения (приложение № 1) изложить в новой редакции согласно приложению №1 к настоящему приказу;

2) показатели и критерии оценки эффективности деятельности Областного государственного бюджетного учреждения «Томский областной центр инвентаризации и кадастра» и его руководителя и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренных трудовым договором с руководителем указанного учреждения (приложение № 2) изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу с 1 января 2025 года.

Начальник Департамента



Т.А. Исакова

Государственная регистрация Дата: <u>23.12.2024</u> Номер: <u>2007-51/2024</u>
--

«Приложение № 1
к Положению
о премировании руководителей областных государственных
учреждений, в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет Департамент по управлению
государственной собственностью Томской области

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
областного государственного бюджетного специализированного учреждения
«Областное имущество казначейство» и его руководителя
и условия осуществления выплат стимулирующего характера,
предусмотренных трудовым договором с руководителем указанного учреждения

Показатели эффективности деятельности Областного государственного бюджетного специализированного учреждения «Областное имущество казначейство» (далее - ОГБСУ «ОИК»)	Плановое значение показателя оценки эффективности деятельности ОГБСУ «ОИК»	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя ОГБСУ «ОИК» <*>
1	2	3
1. Критерии по основной деятельности ОГБСУ «ОИК»		
1. Отсутствие нарушений сроков предоставления в безвозмездное пользование жилых помещений, установленных постановлением Администрации Томской области от 07.11.2008 № 234а «Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления жилых помещений для социальной защиты отдельных категорий граждан»	Отсутствие нарушений	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)
2. Исполнение плана по определению вида фактического использования объектов недвижимого имущества для целей налогообложения в Томской области	Не менее 100 процентов плана	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)
3. Исполнение плана проведения проверок эффективности использования и сохранности государственного имущества Томской области с учетом допустимых (возможных) отклонений установленных показателей государственного задания, характеризующих объем и количество оказываемых государственных услуг (выполняемых работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным, утвержденных распоряжением Департамента по управлению государственной собственностью Томской области (далее - департамент)	Не менее 95 процентов плана	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)
4. Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений правил пожарной безопасности, техники безопасности, санитарных норм при использовании государственного имущества Томской области	Отсутствие предписаний	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)

5. Отсутствие нарушений сроков и порядка исполнения приказов и распоряжений департамента, его письменных запросов и письменных поручений	Отсутствие нарушений	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)
5-1. Обеспечение информационной открытости ОГБСУ «ОИК»	Обеспечение регистрации и размещения информации об ОГБСУ «ОИК» на официальном сайте bus.gov.ru в соответствии с требованиями, установленными Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)
Совокупность критериев по первому разделу: 60 баллов		
2. Критерии по финансово-экономической деятельности ОГБСУ «ОИК»		
6. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине ОГБСУ «ОИК»	Отсутствие задолженности	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)
7. Отсутствие за период более двух месяцев подряд просроченной дебиторской задолженности или принятие мер по ее взысканию в соответствии с регламентом работы с дебиторской задолженностью, утвержденным ОГБСУ «ОИК»	Отсутствие за указанный период задолженности или принятие мер по ее взысканию	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)
8. Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	Отсутствие предписаний	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)
9. Привлечение средств, полученных от приносящей доход деятельности ОГБСУ «ОИК», за период с начала года в размере не менее 94 процентов значения показателя объема предыдущего года	Привлечение средств в указанном размере	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)
Совокупность критериев по второму разделу: 30 баллов		
3. Критерии по кадровой деятельности ОГБСУ «ОИК»		
10. Отсутствие нарушений сроков повышения квалификации работников ОГБСУ «ОИК», установленных ОГБСУ «ОИК»	Отсутствие нарушений	10 баллов в год
Совокупность критериев по третьему разделу: 10 балла		
Совокупность критериев по трем разделам (итого): 100 баллов»		

<*> 1 балл равен 1 проценту годового премиального фонда руководителя ОГБСУ «ОИК».

«Приложение № 2
к Положению
о премировании руководителей областных государственных
учреждений, в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляет Департамент по управлению
государственной собственностью Томской области

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
Областного государственного бюджетного учреждения
«Томский областной центр инвентаризации и кадастра» и его руководителя
и условия осуществления выплат стимулирующего характера,
предусмотренных трудовым договором с руководителем указанного учреждения

Показатели эффективности деятельности Областного государственного бюджетного учреждения «Томский областной центр инвентаризации и кадастра» (далее - ОГБУ «ТОЦИК»)	Плановое значение показателя оценки эффективности деятельности ОГБУ «ТОЦИК»	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя ОГБУ «ТОЦИК» <*>
1. Критерии по основной деятельности ОГБУ "ТОЦИК"		
1	2	3
1. Исполнение плана выполнения работ (оказания услуг) в рамках государственного задания, утвержденного ОГБУ «ТОЦИК», с учетом допустимых (возможных) отклонений установленных показателей государственного задания, характеризующих объем и количество оказываемых государственных услуг (выполняемых работ), в пределах которых государственное задание считается выполненным, утвержденных распоряжением Департамента по управлению государственной собственностью Томской области (далее - департамент)	Не менее 100 процентов плана	март, июнь, сентябрь, декабрь – 2,52 балла в месяц, остальные месяцы – 2,49 балла в месяц (всего 30 балла в год)
2. Отсутствие нарушений сроков и порядка исполнения распоряжений и приказов департамента, его письменных запросов и письменных поручений	Отсутствие нарушений	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)
3. Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений правил пожарной безопасности, техники безопасности, санитарных норм при использовании государственного имущества Томской области	Отсутствие предписаний	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)
3-1. Обеспечение информационной открытости ОГБУ «ТОЦИК»	Обеспечение регистрации и размещения информации об ОГБУ «ТОЦИК» на официальном сайте bus.gov.ru в соответствии с	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)

	требованиями, установленными Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 21.07.2011 № 86н	
Совокупность критериев по первому разделу: 60 баллов		
2. Критерии по финансово-экономической деятельности ОГБУ «ТОЦИК»		
4. Отсутствие просроченной кредиторской задолженности по вине ОГБУ «ТОЦИК»	Отсутствие задолженности	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)
5. Отсутствие за период более двух месяцев подряд просроченной дебиторской задолженности или принятие мер по ее взысканию в соответствии с регламентом работы с дебиторской задолженностью, утвержденным ОГБУ «ТОЦИК»	Отсутствие за указанный период задолженности или принятие мер по ее взысканию	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)
6. Отсутствие предписаний контролирующих органов об устранении нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	Отсутствие предписаний	0,5 балла за каждый месяц (всего 6 баллов в год)
7. Привлечение средств, полученных от приносящей доход деятельности ОГБУ «ТОЦИК», за период с начала года в размере не менее 100 процентов значения показателя объема предыдущего года	Привлечение средств в указанном размере	1 балл за каждый месяц (всего 12 баллов в год)
Совокупность критериев по второму разделу: 30 баллов		
3. Критерии по кадровой деятельности ОГБУ «ТОЦИК»		
8. Укомплектованность ОГБУ «ТОЦИК» штатными единицами	Не менее 90 процентов штатной численности ОГБУ «ТОЦИК»	декабрь - 0,837 балла за месяц, остальные месяцы - 0,833 балла в месяц (всего 10 баллов в год)
Совокупность критериев по третьему разделу: 10 баллов		
Совокупность критериев по трем разделам (итога): 100 баллов		

<*> 1 балл равен 1 проценту годового премиального фонда руководителя ОГБУ «ТОЦИК».