



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.10.2015 № 483

**О внесении изменений и дополнений в отдельные нормативные правовые акты администрации Тульской области и правительства Тульской области, регулирующие оплату труда работников учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты Тульской области**

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 602 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Тульской области» следующие изменения:

а) в преамбуле постановления текст «Законом Тульской области от 28 декабря 2004 года № 497-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области» заменить текстом «Законом Тульской области от 13 июля 2015 года № 2340-ЗТО «Об оплате труда работников государственных учреждений Тульской области, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений Тульской области, государственных унитарных предприятий Тульской области, хозяйственных обществ Тульской области и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ Тульской области», текст «статьи 34» заменить текстом «статьи 48»;

б) в абзаце 1 пункта 63 приложения к постановлению текст «тяжелых работах,» исключить;

в) в строке 1 таблицы «Перечень учреждений (структурных подразделений учреждений) и должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов» пункта 64 приложения к постановлению текст «ресурсные центры профилактики социального сиротства, развития семейных форм устройства, постинтернатной адаптации и социального

сопровождения детей-сирот» заменить текстом «региональный ресурсный центр»;

г) в строке 13 таблицы «Перечень должностей работников, относящихся к основному персоналу работников учреждений, используемых при расчете средней заработной платы руководителей учреждений» раздела 13 приложения к постановлению текст «ресурсный центр профилактики социального сиротства, развития семейных форм устройства, постинтернатной адаптации и социального сопровождения детей-сирот» заменить текстом «региональный ресурсный центр»;

д) раздел 14 приложения к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Внести в постановление администрации Тульской области от 01.11.2010 № 1050 «О порядке выплаты единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам государственных учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения» следующие изменения:

а) в преамбуле постановления текст «статьи 34» заменить текстом «статьи 48»;

б) в названии постановления, по тексту постановления, по тексту приложения к постановлению текст «государственные учреждения Тульской области, осуществляющие функции в сфере социальной защиты населения» в соответствующих падежах заменить текстом «государственное учреждение Тульской области, осуществляющее функции в сфере социальной защиты населения» в соответствующих падежах;

в) по тексту постановления, по тексту приложения к постановлению текст «Закон Тульской области от 28 декабря 2004 года № 494-ЗТО «Об организации социальной защиты и социальном обслуживании населения в Тульской области» в соответствующих падежах заменить текстом «Закон Тульской области от 27 октября 2014 года № 2206-ЗТО «О дополнительных гарантиях и мерах социальной поддержки работников учреждений Тульской области, осуществляющих функции в сфере социальной защиты населения, и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Тульской области» в соответствующих падежах.

3. Внести в постановление правительства Тульской области от 26.11.2014 № 619 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области, осуществляющего функции в сфере социальной защиты населения» следующие изменения:

а) в преамбуле постановления текст «статьи 34» заменить текстом «статьи 48»;

б) раздел 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«6. Выплаты стимулирующего характера

30. В целях поощрения руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственном учреждении Тульской области устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;

премия по итогам работы (квартал, год).

Порядок, размер и условия премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения определяются на основе Положения об оплате труда, утвержденного локальным актом учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок, размер и условия премирования руководителей учреждений определяются органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом указанного органа исполнительной власти.

Премирование осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждений в текущем финансовом году.

31. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом:

их участия в выполнении особо важных, срочных работ, мероприятий;

их участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

32. Премия по итогам работы (квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников за результаты труда по итогам работы за установленный период по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений Тульской области по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений Тульской области в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и

финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений».

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.»;

в) абзацы 1-6 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Работникам учреждения (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), имеющим почетные звания Российской Федерации, отраслевые нагрудные знаки министерств и ведомств Российской Федерации, ученые степени, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу по каждому из оснований:

0,15 – при присвоении почетных званий Российской Федерации со дня присвоения почетного звания;

0,05 – при присвоении отраслевых нагрудных знаков министерств со дня присвоения нагрудного знака;

0,10 – при присуждении ученой степени доктора наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;

0,05 – при присуждении ученой степени кандидата наук со дня присуждения ученой степени кандидата наук.

Применение повышающего коэффициента к окладу производится при условии соответствия почетного звания, нагрудного знака, ученой степени направлению профессиональной деятельности непосредственно по занимаемой должности.»;

г) абзац 8 раздела 7 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам при применении поощрений за труд (награждение почетной грамотой, благодарностью) производится единовременная премиальная выплата.».

4. Внести в постановление правительства Тульской области от 28.11.2014 № 621 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Центр занятости населения Тульской области» следующие изменения:

а) в преамбуле постановления текст «статьи 34» заменить текстом «статьи 48»;

б) раздел 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

#### «6. Выплаты стимулирующего характера

20. В целях поощрения руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственном учреждении Тульской области устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы (месяц);

премия по итогам работы (квартал, год).

Порядок, размер и условия премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения определяются на основе Положения об оплате труда, утвержденного локальным актом учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок, размер и условия премирования руководителей учреждений определяются органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере труда, трудовых и иных связанных с ними отношений, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом указанного органа исполнительной власти.

Премирование осуществляется в соответствии с целевым использованием финансовых средств в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году.

21. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом:

их участия в выполнении особо важных, срочных работ, мероприятий;

их участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственного участия в реализации федеральных и областных целевых программ.

22. Премия по итогам работы (квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников за результаты труда по итогам работы за установленный период по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных

учреждений Тульской области по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений Тульской области в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений».

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.», соответственно изменив нумерацию пунктов;

в) абзац 1 пункта 23 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«23. Работникам учреждения (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), имеющим почетные звания Российской Федерации, отраслевые нагрудные знаки министерств и ведомств Российской Федерации, ученые степени, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу по каждому из оснований:»;

г) в абзаце 2 пункта 23 приложения к постановлению текст «0,10» заменить текстом «0,15»;

д) пункт 23 приложения к постановлению дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.»;

е) в абзаце 4 пункта 24, абзаце 4 пункта 25, абзаце 3 пункта 27 приложения к постановлению текст «, принятым с учетом мнения представительного органа работников» исключить.

5. Постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
правительства Тульской области**



**Ю.М. Андрианов**

Приложение  
к постановлению правительства  
Тульской области

от 15.10.2015 № 483

14. Порядок и условия премирования работников учреждения

81. В целях поощрения руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников за выполненную работу в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственном учреждении Тульской области устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

премия за интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;

премия по итогам работы (квартал, год).

Порядок, размер и условия премирования заместителей руководителя, главного бухгалтера и работников учреждения определяются на основе Положения об оплате труда, утвержденного локальным актом учреждения, принятого с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок, размер и условия премирования руководителей учреждений определяются органом исполнительной власти Тульской области, проводящим на территории Тульской области государственную политику в сфере социальной защиты населения, в соответствии с Положением об оплате труда руководителей государственных учреждений, утвержденным распорядительным актом указанного органа исполнительной власти.

Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, выделяемых из бюджета Тульской области на оплату труда работников учреждения в текущем финансовом году, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, находящихся в подчинении руководителя, – по представлению заместителей руководителя;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

82. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам с учетом:

их участия в выполнении особо важных, срочных работ, мероприятий;

их участия в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственного участия в реализации федеральных и областных целевых программ.

83. Премия по итогам работы (квартал, год) выплачивается с целью поощрения руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников за результаты труда по итогам работы за установленный период по результатам оценки деятельности учреждения, осуществляемой на основе Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений Тульской области по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ), финансового менеджмента и стимулирования руководителей государственных учреждений Тульской области в повышении эффективности деятельности по оказанию государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента, утвержденной постановлением правительства Тульской области от 27.12.2012 № 777 «Об утверждении Методики оценки эффективности деятельности государственных учреждений».

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

своевременность и полнота подготовки отчетности.

---