



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2021 № 913

О внесении изменений в постановление правительства Тульской области от 01.02.2018 № 43

В соответствии со статьей 48 Устава (Основного Закона) Тульской области правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить изменения, которые вносятся в постановление правительства Тульской области от 01.02.2018 № 43 «Об утверждении государственной программы Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области» (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
правительства Тульской области



В.В. Шерин

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 30.12.2021

№ 913

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление правительства Тульской области
от 01.02.2018 № 43 «Об утверждении государственной программы
Тульской области «Содействие занятости населения Тульской области»

1. Пункты 40, 41 графы 2 строки «Ожидаемые результаты реализации программы» таблицы паспорта государственной программы приложения к постановлению изложить в новой редакции:

«40. Обеспечение темпа роста (индекса роста) реальной среднемесячной заработной платы к 2024 году относительно 2020 года на 105,05 процента.

41. Обеспечение темпа роста (индекса роста) реального среднедушевого денежного дохода населения к 2024 году относительно 2020 года на 105,6 процента».

2. В разделе «2. Перечень показателей результативности и эффективности государственной программы» приложения к постановлению:

1) строки 40, 41 таблицы изложить в новой редакции:

40. Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы	процентов					100,2	101,24	102,99	105,05	105,05	
41. Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения	процентов					100,5	101,4	103,2	105,6	105,6	

2) подраздел «Обоснование состава показателей результативности и эффективности государственной программы» исключить;

3) паспорта показателей № 1–41 изложить в новой редакции:

**ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень безработицы»**

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина Светлана Викторовна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	1
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель рассчитывается по методологии Международной организации труда. Показатель определяется как отношение численности безработных определенной возрастной группы к численности рабочей силы (занятых и безработных) соответствующей возрастной группы, рассчитанное в процентах в среднем за год
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики. Приказ Росстата от 30.06.2017 № 445 «Об утверждении основных методологических и организационных положений по проведению выборочного обследования рабочей силы»
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Характеризуют эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, входят в перечень показателей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 670н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2021 год»

**ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень регистрируемой безработицы»**

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина Светлана Викторовна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
--	--	---

1	Номер паспорта показателя	2
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах занятости населения, на конец отчетного периода к численности рабочей силы на конец отчетного периода согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 № 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень целевых показателей Плана действий правительства Тульской области по реализации основных направлений деятельности правительства Тульской области на период до 2024 года, утвержденного распоряжением правительства Тульской области от 14.10.2016 № 867-р

**ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Коэффициент напряженности на рынке труда»**

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Бородина Светлана Викторовна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	3
2	Единица измерения	Человек на 1 вакансию
3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение числа незанятых граждан, зарегистрированных в органах занятости населения, на конец отчетного периода, к количеству

		заявленной работодателями потребности в работниках на конец отчетного периода согласно данным формы № 1-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 № 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Бородина Светлана Викторовна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	4
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, за отчетный период согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 № 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризуют эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, входят в перечень показателей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 670н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2021 год»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество оказанных государственных услуг
в области содействия занятости населения»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Мешкова Марина Владимировна, главный специалист-эксперт отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Marina.Meshkova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	5
2	Единица измерения	Тысяч единиц
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества государственных услуг в области содействия занятости населения, оказанных за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Доля трудоустроенных выпускников образовательных
организаций в общей численности выпускников, обратившихся
за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гельтищева Светлана Юрьевна, главный консультант к отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Svetlana.Geltischeva@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	6
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная

4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности выпускников образовательных организаций, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности выпускников образовательных организаций, обратившихся в целях поиска подходящей работы, за отчетный период согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 № 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, входят в перечень показателей, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 г. № 670н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения на 2021 год»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова Ирина Борисовна, главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	7
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте

		50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых в численности лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Хромова Ирина Борисовна, главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	8
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста на конец отчетного периода к численности лиц данной категории, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Уровень занятости женщин,
имеющих детей дошкольного возраста»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова Ирина Борисовна, главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	9
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, к общей численности женщин, имеющих детей дошкольного возраста, рассчитанное в процентах в среднем за год
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики по данным выборочного обследования рабочей силы, утвержденных приказом Росстата от 31 октября 2019 г. № 639
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова Ирина Борисовна, главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
--	--	---

1	Номер паспорта показателя	10
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в отчетном периоде
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Хромова Ирина Борисовна, главный консультант отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Irina.Hromova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	11
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная

4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, приступивших к трудовой деятельности, на конец отчетного периода к общей численности женщин, находящихся в отпуске (в период отпуска) по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных, предоставляемых центрами занятости населения Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	12
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная

5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности трудоустроенных на общественные работы граждан из числа ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализации дополнительных мероприятий в 2020 году

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	13
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности трудоустроенных на общественные работы безработных граждан за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализации дополнительных мероприятий в 2020 году

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация:	Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной
---	---

Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	14
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализации дополнительных мероприятий в 2020 году

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество центров занятости населения, в которых реализуются или реализованы проекты по модернизации»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Шадская Светлана Евгеньевна, главный специалист эксперт отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-65, Svetlana.Shadskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	15
2	Единица измерения	Единиц
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества центров занятости населения, в которых реализуются или

		реализованы проекты по модернизации, на конец отчетного периода нарастающим итогом
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	16
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Государственного учреждения - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	17
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных, предоставляемых Государственной инспекцией труда в Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	18
2	Единица измерения	Дней

3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Государственного учреждения - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	19
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Управления Роспотребнадзора по Тульской области

7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах
---	---	--

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество рабочих мест, на которых проведена
специальная оценка условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	20
2	Единица измерения	Единиц
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, из расчета рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	21
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, на конец отчетного периода к общему количеству рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда, на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
--	--	--

1	Номер паспорта показателя	22
2	Единица измерения	Единиц
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	23
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности руководителей и специалистов организаций, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях, на конец отчетного периода нарастающим итогом

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность мероприятия, направленного на обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	24
2	Единица измерения	Единиц
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества семинаров, совещаний, конференций, проведенных по вопросам охраны и условий труда за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых мероприятий, направленных на информационное обеспечение и пропаганду охраны труда

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Количество выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения
--	---

		министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	25
2	Единица измерения	Единиц
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества выпусков информационно-аналитического сборника «Охрана труда в Тульской области» за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых мероприятий, направленных на информационное обеспечение и пропаганду охраны труда

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ
«Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	26
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области согласно

		данным, предоставляемым Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Гайдеров Олег Викторович, главный советник - главный государственный эксперт по условиям труда отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-63, Oleg.Gaidarov@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	27
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Отрицательная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, на конец отчетного периода к общей численности работников на конец отчетного периода
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области согласно данным, предоставляемым Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста, в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	28
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности инвалидов, в том числе молодого возраста, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, за отчетный период к численности инвалидов, в том числе молодого возраста, обратившихся за содействием в целях поиска подходящей работы за отчетный период, согласно данным формы № 2-Т (трудоустройство), утвержденной Приказом Росстата от 29.11.2019 № 724
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	29

2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, за отчетный период к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень целевых показателей Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной 14 декабря 2018 года приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	30
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная

4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень целевых показателей Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной 14 декабря 2018 года приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	31
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая

5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, за отчетный период к численности выпускников организаций высшего образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень целевых показателей Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной 14 декабря 2018 года приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	32
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения

		образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Входят в перечень целевых показателей Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной 14 декабря 2018 года приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	33
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, за отчетный период к численности выпускников организаций высшего

		образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой образовательными учреждениями
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень целевых показателей Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной 14 декабря 2018 года приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Малиновская Олеся Геннадиевна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-64, Olesya.Malinovskaya@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	34
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, за отчетный период к численности выпускников организаций среднего профессионального образования соответствующего года, являющихся инвалидами молодого возраста, желающих трудоустроиться и не

		имеющих противопоказаний к труду, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных и информации, представляемой министерством образования Тульской области
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень целевых показателей Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной 14 декабря 2018 года приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Бородина Светлана Викторовна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	35
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
4	Тип показателя	Показатель конечного результата
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного периода, к численности работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных

7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», указом Губернатора Тульской области от 24 сентября 2018 года № 203 «О стратегических направлениях, целях и задачах развития Тульской области на период до 2024 года», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
---	---	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Бородина Светлана Викторовна, главный советник отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Svetlana.Borodina@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	36
2	Единица измерения	Человек
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Квартальная
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием численности прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, на конец отчетного периода нарастающим итогом
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», указом Губернатора Тульской области от 24 сентября 2018 года № 203 «О стратегических направлениях, целях и задачах

	развития Тульской области на период до 2024 года», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
--	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Доля граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, в общем количестве обратившихся за услугами граждан»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Кузнецова Кристина Алексеевна, ведущий специалист-эксперт отдела занятости населения департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-66, Kristina.Kuznetcova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	37
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение количества граждан, получивших государственные услуги в области содействия занятости населения, к количеству обратившихся за услугами граждан, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Количество проведенных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Калюжин Ярослав Игоревич, главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-61, Yaroslav.Kalyuzhin@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	38

2	Единица измерения	Единиц
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется суммированием количества проведенных зональных (в муниципальных образованиях) и областных торжественных мероприятий, посвященных Празднику Весны и Труда, за отчетный период
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании ведомственных данных
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель характеризует эффективность реализуемых мероприятий, направленных на повышение качества рабочей силы и конкурентоспособности граждан на рынке труда

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Калюжин Ярослав Игоревич, главный консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-61, Yaroslav.Kalyuzhin@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	39
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель определяется как отношение численности высококвалифицированных работников на конец отчетного периода в общей численности квалифицированных работников на конец отчетного периода в соответствии с приказом Росстата от 20.12.2018 № 751 «Об утверждении методики расчета показателя «Удельный вес численности высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников»

6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных Федеральной службы государственной статистики
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень целевых показателей Плана действий правительства Тульской области по реализации основных направлений деятельности правительства Тульской области на период до 2024 года, утвержденного распоряжением правительства Тульской области от 14.10.2016 № 867-р

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Темп роста (индекс роста) реальной среднемесячной заработной платы»

Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)		Крючкова Татьяна Валериевна, консультант отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-62, Tatyana.Kryuchkova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	40
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель формируется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2021 г. №542 «Об утверждении методик расчета показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также о признании утратившими силу отдельных положений постановления Правительства Российской Федерации от 17 июля 2019 г. № 915» и пунктом 2.1.15 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 671-р
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики

7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»
---	---	---

ПАСПОРТ ПОКАЗАТЕЛЯ

«Темп роста (индекс роста) реального среднедушевого денежного дохода населения»

	Исполнитель, ответственный за формирование показателя (контактная информация: Ф.И.О., должность, телефон, адрес электронной почты)	Герасимова Ольга Николаевна, главный советник отдела заработной платы, охраны труда и социального партнерства департамента труда и занятости населения министерства труда и социальной защиты Тульской области, 24-52-62, Olga.Gerasimova@tularegion.ru
1	Номер паспорта показателя	41
2	Единица измерения	Процентов
3	Желаемая тенденция развития показателя	Положительная
4	Периодичность мониторинга показателя	Годовая
5	Порядок формирования показателя	Показатель формируется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2021 г. № 542 «Об утверждении методик расчета показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а также о признании утратившими силу отдельных положений постановления Правительства Российской Федерации от 17 июля 2019 г. № 915» и пунктом 2.1.16 Федерального плана статистических работ, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.05.2008 № 671-р
6	Описание системы мониторинга показателя	Мониторинг показателя осуществляется министерством труда и социальной защиты Тульской области на основании данных государственной статистики
7	Обоснование включения показателя в перечень показателей программы	Показатель входит в перечень показателей, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 4 февраля 2021 года № 68 «Об оценке

		эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации»
--	--	--
