



ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2023 № 42

О внесении изменений и дополнений в постановление правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514

В соответствии со статьей 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление правительства Тульской области от 17.11.2015 № 514 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» следующие изменения и дополнения:

1) в преамбуле постановления:

после текста «В соответствии с» дополнить текстом «Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,»;

текст «статьи 48» заменить текстом «статьи 46»;

2) приложение к постановлению изложить в новой редакции (приложение).

2. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Первый заместитель Губернатора
Тульской области – председатель
Правительства Тульской области



В.А. Федорищев

Приложение
к постановлению Правительства
Тульской области

от 01.02.2023

№ 42

Приложение
к постановлению правительства
Тульской области

от 17.11.2015

№ 514

ПОРЯДОК
проведения специальных мероприятий для предоставления
инвалидам гарантий трудовой занятости

1. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Тульской области от 7 февраля 2013 года № 1873-ЗТО «О разграничении полномочий органов государственной власти Тульской области в области содействия занятости населения в Тульской области» и определяет правила проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда (далее - специальные мероприятия).

Органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим исполнение специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, является министерство труда и социальной защиты Тульской области.

2. К специальным мероприятиям относятся:

- 1) установление квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- 2) резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- 3) стимулирование создания дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

4) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

5) создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;

6) организация обучения инвалидов новым профессиям.

3. Целью проведения специальных мероприятий является содействие трудовой занятости инвалидов, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда Тульской области.

2. Установление квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов

4. Установление квоты для приема на работу инвалидов осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», со статьей 3 Закона Тульской области от 11 января 2006 года № 679-ЗТО «О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов».

5. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Тульской области, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности.

6. В пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов работодателям устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

7. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов составляет для работодателей со среднесписочной численностью работников:

1) от 101 до 500 человек - 1 специальное рабочее место;

2) от 501 до 1000 человек - 2 специальных рабочих места;

3) от 1001 до 5000 человек - 3 специальных рабочих места;

4) превышающей 5000 человек - 4 специальных рабочих места.

8. Создание (выделение) рабочих мест, в том числе специальных, осуществляется работодателями за счет собственных средств, если иное не установлено законодательством Российской Федерации и Тульской области.

3. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов

9. Работодатели вправе осуществлять резервирование вакантных рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, в целях трудоустройства инвалидов.

10. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, осуществляется посредством выделения работодателем рабочих мест из числа имеющихся или созданных за счет собственных средств по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов.

11. Резервирование рабочих мест для инвалидов осуществляется в соответствии с Перечнем рекомендуемых инвалидам профессий и должностей с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утверждаемым Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

4. Стимулирование создания дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

12. Мероприятия по стимулированию работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов предусматриваются государственной программой Тульской области в рамках мероприятий по содействию занятости населения Тульской области.

13. Стимулирование работодателей к оборудованию (оснащению) рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется посредством предоставления субсидий на оборудование (оснащение) рабочих мест для незанятых инвалидов, включая адаптацию рабочих мест к условиям жизнедеятельности инвалидов. Порядок предоставления и расходования финансовых средств на мероприятия по содействию трудоустройству незанятых инвалидов утверждается Правительством Тульской области.

5. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации (абилитации) инвалидов

14. Инвалидам, оформившим трудовые отношения, работодателями создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации (абилитации) инвалида.

15. В соответствии с индивидуальными программами реабилитации (абилитации) инвалидов, выдаваемыми учреждениями медико-социальной экспертизы, предусматриваются:

- 1) создание специально созданных условий труда;
- 2) создание специального рабочего места;
- 3) обеспечение рабочего места специализированным основным и вспомогательным оборудованием;
- 4) обеспечение техническими средствами, необходимыми для эффективного выполнения профессиональной деятельности.

16. Создание специальных рабочих мест осуществляется работодателем с учетом требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности, утверждаемых Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

17. Рабочее место инвалида должно соответствовать требованиям Трудового кодекса Российской Федерации, Гигиеническим требованиям к условиям труда инвалидов, утверждаемым Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, индивидуальной программе реабилитации (абилитации) инвалида.

6. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов

18. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в рамках предоставления государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического

лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход.

19. Предоставление государственной услуги осуществляется в соответствии с административным регламентом предоставления государственной услуги, утверждаемым министерством труда и социальной защиты Тульской области.

20. Порядок оказания единовременной финансовой помощи при предоставлении государственной услуги утверждается Правительством Тульской области.

7. Организация обучения инвалидов новым профессиям

21. Инвалидам, признанным в установленном порядке безработными, предоставлено право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости.

22. Государственная услуга по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, предоставляется в соответствии с административным регламентом предоставления соответствующей государственной услуги, утверждаемым министерством труда и социальной защиты Тульской области.

23. Инвалиды из числа незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, вправе пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование.
