



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.02.2023 № 37

### Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Тульское объединение ветеринарии»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Тульской области от 31 мая 2018 года № 28-ЗТО «О регулировании отдельных вопросов в сфере трудовых отношений», на основании статьи 46 Устава (Основного Закона) Тульской области Правительство Тульской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Тульское объединение ветеринарии» (приложение № 1).

2. Признать утратившими силу некоторые нормативные правовые акты администрации Тульской области и Правительства Тульской области (приложение № 2).

3. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Первый заместитель Губернатора  
Тульской области – председатель  
Правительства Тульской области**



**В.А. Федорищев**

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об условиях оплаты труда работников государственного учреждения**  
**Тульской области «Тульское объединение ветеринарии»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственного учреждения Тульской области «Тульское объединение ветеринарии» (далее – Положение, учреждение, работники учреждения соответственно) разработано в целях определения условий и порядка оплаты труда работников учреждения и включает в себя:

порядок и условия оплаты труда работников учреждения;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – Перечень видов выплат компенсационного характера);

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Тульской области, утвержденным постановлением администрации Тульской области от 30.09.2008 № 598 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Тульской области» (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера);

другие вопросы оплаты труда.

Оплата труда по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда работников учреждения, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному работником времени или в зависимости от выполненного работником объема работ.

Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимальной заработной платы, установленной в Тульской области.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется в пределах размеров субсидии учреждению на финансовое обеспечение выполнения им государственного задания и средств от приносящей доход деятельности, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

## 2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

1. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности работников сельского хозяйства (далее – работники сельского хозяйства), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»:

Должности, отнесенные к ПКГ	
«Должности работников сельского хозяйства второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13468 рублей
4 квалификационный уровень	13580 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ	
«Должности работников сельского хозяйства третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13802 рубля
2 квалификационный уровень	14136 рублей
3 квалификационный уровень	14359 рублей
4 квалификационный уровень	15049 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ	
«Должности работников сельского хозяйства четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	15383 рубля

2. Размеры должностных окладов работников сельского хозяйства, не включенных в ПКГ:

Начальник отдела ветеринарно-санитарной экспертизы; начальник отдела противоэпизоотических мероприятий; начальник отдела инфекционных, инвазионных и незаразных болезней; начальник лечебного отдела; заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы; заведующий участковой ветеринарной лечебницей; заведующий ветеринарной лабораторией; начальник отдела	15383 рубля
--	-------------

3. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	8972 рубля
2 квалификационный уровень	9194 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	10018 рублей
2 квалификационный уровень	10185 рублей
3 квалификационный уровень	10519 рублей
4 квалификационный уровень	10685 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	13646 рублей
2 квалификационный уровень	13980 рублей
3 квалификационный уровень	14359 рублей
4 квалификационный уровень	14467 рублей
5 квалификационный уровень	14581 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	15383 рубля
2 квалификационный уровень	16152 рубля
3 квалификационный уровень	16960 рублей

4. Размеры должностных окладов работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ:

Специалист по закупкам	14359 рублей
Системный администратор информационно-коммуникационных систем	14359 рублей
Начальник отдела	15383 рубля

5. Размеры окладов работников учреждения, профессии которых отнесены к ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	6902 рубля
2 квалификационный уровень	7141 рубль
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	9083 рубля
2 квалификационный уровень	9684 рубля
3 квалификационный уровень	10240 рублей
4 квалификационный уровень	10463 рубля

6. Работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам (окладам):

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет;

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу);

повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по учреждению.

Применение повышающих коэффициентов к должностному окладу (окладу) не образует новый должностной оклад (оклад) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к должностному окладу (окладу).

Размеры и иные условия применения повышающих коэффициентов к должностным окладам (окладам) приведены в пунктах 7, 8 настоящего Положения.

7. Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от стажа работы:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет включительно – до 0,10;  
при выслуге лет свыше 3 лет до 5 лет включительно – до 0,20;  
при выслуге лет свыше 5 лет – до 0,30.

Назначение и порядок выплаты повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, исчисление стажа работы, дающего право на получение повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) за выслугу лет, осуществляются в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с органом исполнительной власти Тульской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения (далее – учредитель).

8. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) устанавливается с учетом сложности работы, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Основания и условия установления персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) определяются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу (окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника учреждения.

Повышающий коэффициент к должностному окладу (окладу) по учреждению устанавливается работникам структурных подразделений (филиалов) учреждения, расположенных в сельской местности, в размере 0,25.

9. С учетом условий труда работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

10. Работникам учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения его заместителей и главного бухгалтера**

11. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностного оклада и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

12. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников учреждения, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 5 размеров средней заработной платы указанных работников. Размер кратности устанавливается учредителем.

К основному персоналу учреждения относится должность – ветеринарный врач.

Размер должностного оклада заместителя руководителя учреждения устанавливается локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем, на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется учредителем и не может превышать восьмикратного размера.

14. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

Размер компенсационных выплат руководителю учреждения, имеющему право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается учредителем и указывается в трудовом договоре.

Размер компенсационных выплат заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру, имеющим право на получение соответствующих видов выплат, устанавливается руководителем учреждения и указывается в трудовом договоре.

15. С учетом достигнутых результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры, порядок и критерии установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются учредителем.

16. Заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 5 настоящего Положения, устанавливаются руководителем учреждения.

#### **4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

17. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

18. Размеры, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

Компенсационные выплаты производятся работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения. В приказе указываются наименование каждой выплаты, ее размер, а при необходимости и период, на который она устанавливается.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными (классы вредности 3.1–3.4) и (или) опасными (класс 4) условиями труда, осуществляются по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Минимальный размер указанных выплат составляет 4 процента должностного оклада (оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда. Максимальные размеры указанных выплат установлены постановлением Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.05.1994 № 41 «Об утверждении Перечня работ с вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам учреждений и организаций Государственной ветеринарной службы Российской Федерации устанавливаются доплаты к должностному окладу (тарифной ставке)». Конкретные размеры указанных выплат устанавливаются работодателем в соответствии с локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем, трудовым договором.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей



временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Каждый час работы в ночное время оплачивается в порядке, предусмотренном статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем, трудовым договором.

Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в указанные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников и согласованным с учредителем или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **5. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

19. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в учреждении устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

20. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы является единовременной выплатой и устанавливается с целью поощрения работников учреждения за участие в выполнении особо важных мероприятий и срочных работ, а также при ликвидации очагов заразных, в том числе особо опасных и общих для человека и животных, болезней, обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех отделов учреждения, организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.

Размеры, порядок и условия осуществления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

21. Выплаты за высокое качество выполняемых работ устанавливаются работникам в целях усиления материальной заинтересованности и повышения качества выполняемых задач, возложенных на учреждение, на определенный срок при:

своевременном и добросовестном исполнении своих обязанностей;  
повышении уровня ответственности за порученный участок работы;  
соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;  
соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказания услуг;  
качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения.

Порядок, размер и условия осуществления выплаты за высокое качество выполняемых работ устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

22. Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности учреждения за отчетный период.

23. Показатели эффективности деятельности работников учреждения, размеры, порядок и условия осуществления премияльных выплат по итогам работы устанавливаются локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем.

24. Выплаты стимулирующего характера производятся работникам учреждения на основании приказа руководителя учреждения.

25. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда учреждения и не носят обязательного характера.

При ухудшении показателей выплаты отменяются полностью или снижается их размер.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

26. Руководитель, заместители руководителя и работники учреждения имеют право на единовременную выплату в размере одного должностного оклада при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска. Условия и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяются в отношении:

работников учреждения, заместителя руководителя и главного бухгалтера – руководителем учреждения в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, утвержденным локальным актом учреждения, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения и согласованным с учредителем;

руководителя учреждения – учредителем в соответствии с Положением об условиях и порядке осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска руководителю, утвержденным распорядительным актом учредителя.

---

Приложение № 2  
к постановлению Правительства  
Тульской области

от 01.02.2023

№ 37

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**некоторых нормативных правовых актов администрации**  
**Тульской области и Правительства Тульской области,**  
**признаваемых утратившими силу**

Пункт 1 постановления администрации Тульской области от 30.09.2008 № 603 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области»;

постановление администрации Тульской области от 18.04.2011 № 276 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 603 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области»;

постановление администрации Тульской области от 30.05.2011 № 421 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 603 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 20.01.2012 № 12 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 14.08.2012 № 442 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 01.10.2013 № 518 «О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии Тульской области»;

постановление правительства Тульской области от 25.04.2016 № 155 «О внесении изменений и дополнений в постановление администрации Тульской области от 30.09.2008 № 603»;

постановление правительства Тульской области от 09.11.2017 № 535  
«О внесении изменений и дополнений в постановление администрации  
Тульской области от 30.09.2008 № 603»;

постановление правительства Тульской области от 24.08.2018 № 340  
«О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от  
30.09.2008 № 603»;

постановление правительства Тульской области от 14.08.2019 № 370  
«О внесении изменений в постановление администрации Тульской области  
от 30.09.2008 № 603»;

постановление правительства Тульской области от 03.09.2020 № 519  
«О внесении изменений в постановление администрации Тульской области  
от 30.09.2008 № 603»;

постановление правительства Тульской области от 29.07.2021 № 459  
«О внесении изменений в постановление администрации Тульской области  
от 30.09.2008 № 603»;

постановление правительства Тульской области от 28.07.2022 № 487  
«О внесении изменений в постановление администрации Тульской области от  
30.09.2008 № 603».

---